

Hukuk

1. 4857 sayılı İş kanununun kapsamında bulunan ü. temel öge nedir, birer cümle ile tanımlayınız.
2. İş Sözleşmesi Türleri nelerdir, bunlardan birini açıklayınız.
3. Sürekli ve süreksiz iş akitleri nelerdir, farkını açıklayınız.
4. Belirli – belirsiz süreli iş akdi nelerdir, farkını açıklayınız.
5. İş sözleşmesi türlerine göre çalışma saatleri, ücret karşılıkları, fazla çalışma şartları ve nasıl uygulanacağı konuları.
6. İşe iade davası ve dönme şartları
7. Kıdem ve ihbar tazminatı alma durumu
8. Eğitim giderleri konusunda işveren ve işçi arasında eğitim ücretinin karşılanması ve geri istenebilmesi için gerekli durumları açıklayınız.
9. Asıl iş ve yardımcı işi örnek ile anlatınız,
10. Fazla çalışma tanımı nedir ve hangi durumlarda fazla çalışma olarak sayılır.
11. Yıllık ücretli izin süreleri nedir nasıl belirlenir.
12. İşçi için haklı fesih için gerekli sebepleri nelerdir, bir tanesini açıklayınız
13. İşveren için haklı fesih için gerekli sebepleri nelerdir, bir tanesini açıklayınız
14. İşe iade davası sonucu işçi işe başlatılmadığında ödenecek tazminat nedir, nasıl hesaplanır.
15. Arabuluculuk nedir ve sınavda verilecek örnekler açısından arabuluculuk uygun mudur?