

# UNIDAD 3

## ▼ Final del Sprint

- Revisión

## ▼ Retrospectivas

- Dinámicas de retrospectivas
- Siguiendo Sprint: repaso planificación
- EVALUACIÓN

## TO DO

- ☐ Daily
- ☐ Revisión
- ☐ Retrospectivas.
- ☐ Segundo Sprint: repaso planif

# Final del Sprint

## Revisión

## Retrospectivas



**"Bertrand Rusell"**

¿Para que repetir errores antiguos habiendo tantos errores nuevos que cometer?



**"Noel Clarasó"**

Cita siempre los errores propios antes de referirte a los ajenos. Así nunca parecerá que presumes.

Se debe asumir las críticas con profesionalidad, y no tomarlas como algo personal. Se debe buscar soluciones a los problemas que se han detectado.

El Scrum Master debe asegurarse de que las críticas son constructivas, y de que se buscan soluciones a los problemas que se han detectado. No se debe buscar culpables, ni usar frases como "tú has cometido este fallo". Se debe plantear con frases como "cómo podemos evitar que se cometa ese fallo". También debe encargarse de que no sólo se hable de los errores. Si hay cosas que se han hecho bien, hay que ponerlo en valor y procurar que se siga haciendo así.

Hay que sacar al *elefante* (problema grande) de la sala. El elefante es que todos ven el problema, pero nadie se atreve a decirlo. Si se consigue sacar al elefante de la sala, se habrá conseguido que el equipo se vea más capaz de resolver los conflictos.

Si se desea hablar de un problema hay que:

- Tener claro cual es el problema, y comprender a que miembros afecta y en que medida.
- Conocer a que miembros del equipo les puede afectar emocionalmente que se hable de ellos.
- Planificar adecuadamente la exposición del problema (indicando claramente lo que supone), así cómo propuestas de solución.

## Dinámicas de retrospectivas

### Team Radar

Es la interpretación en forma de gráfico de radar de la opinión de los miembros del equipo sobre el sprint que acaba de finalizar. Se trata de una técnica de autoevaluación que permite a los miembros del equipo reflexionar sobre su desempeño y su colaboración.

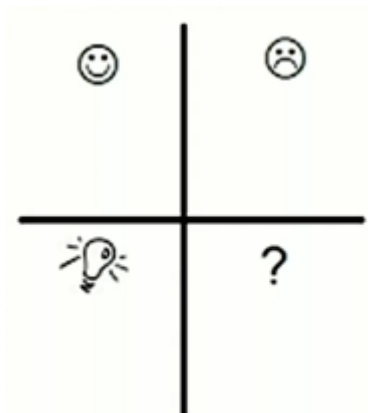
### Estrella

Es una técnica de autoevaluación que permite a los miembros del equipo reflexionar sobre su desempeño y su colaboración.



### Barco

### Caritas



# Siguiente Sprint: repaso planificación

## ? Reflexión

¿Y una vez acabado el Sprint que hacemos con los requerimientos o las tareas que no se han terminado?

## EVALUACIÓN

Cómo evaluar (colectivo vs individual)

¿Misma nota para todos los miembros del equipo?

¿Penalizaciones individuales por faltas de asistencia / bajo rendimiento? -0.25p/falta

¿Penalizaciones individuales por faltas de asistencia a las sesiones de planificación/demostración/retrospectiva? -2p/sesión

¿El equipo reparte un determinado número de puntos de acuerdo al esfuerzo de cada miembro?

¿Cada equipo es calificado por el resto de equipos?

### PROBLEMAS QUE PUEDEN SURGIR

Alumnos que no quieren trabajar en grupo

Alumnos que se escaquean de sus tareas

Alumnos que faltan a clase

[La mariposa de Austin][https://www.google.com/search?q=la+mariposa+de+austin&rlz=1C1ONGR\\_esES952ES952&oq=la+mariposa+de+au&gs\\_lcrp=EgZjaHJvbWUqBwgAEAAyGAAQyBwgAEAAyGAAQyBggBEEUYOTIHCAIQABiABDIHCAMQABiABDIHCAQQABiABDIICAUQABgWGB4yCAgGEAAyFhgeMggIBxAAGBYHjIICAgQABgWGB4yCAgJEAAYFhgeqAIAAsAIA&sourceid=chrome&ie=UTF-8#fpstate=ive&vld=cid:ab556b33,vid:2-mKkYQ7hA4,st:0](https://www.google.com/search?q=la+mariposa+de+austin&rlz=1C1ONGR_esES952ES952&oq=la+mariposa+de+au&gs_lcrp=EgZjaHJvbWUqBwgAEAAyGAAQyBwgAEAAyGAAQyBggBEEUYOTIHCAIQABiABDIHCAMQABiABDIHCAQQABiABDIICAUQABgWGB4yCAgGEAAyFhgeMggIBxAAGBYHjIICAgQABgWGB4yCAgJEAAYFhgeqAIAAsAIA&sourceid=chrome&ie=UTF-8#fpstate=ive&vld=cid:ab556b33,vid:2-mKkYQ7hA4,st:0)