工作日志

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 时间 | 工作内容 | 关键词 |
| 2022年3月17日软工实践课堂 | 小组进行工作内容划分，课后题2、3题要求每个人都做，之后交流情况。  调研国内外软件开发团队组织结构和工作方式。小组挑选了国内、国外各五个调研，其中每人划分国内、国外各一个。我分到的是阿里和微软。  每个人都从个人角度，写出自己最喜欢的工作方式、工作环境条件、可接受的约束，还有从团队项目管理角度，认为最有效的项目组工作管理方式。 | 任务划分  课后题  组织结构  工作方式  项目管理方式 |
| 2022年3月18日星期五 | 课后题2、3题完成如下：  **组织结构**大致分为按课题组划分的模式、按职能划分的模式和矩阵形模型。阿里和微软都属于矩阵形模型。其中微软的开发团队模型是以“三驾马车”架构为核心的矩阵模型，合理的人员配置、合理的团队架构保证了团队成员各司其职，充分沟通，开发出符合用户需求的高质量产品。项目团队由程序经理、开发组和测试组组成。  **工作方式**阿里为996工作制。而日本微软对所有员工进行了为期5周，每周只工作4天的工作周测试。约有2300名员工参与了进来，在连续5周的时间内，享受了每周多一天的带薪假期。在实验结束之后，微软日本宣布了他们的工作周测试结果，证明了一个巨大的成功。以后可能实行该工作方式。  **个人性格特点：**  偏理性，通过对事实进行分析以及谨慎考虑所有情况来做出决定。  偏内向，交流思想时，在形成意见之前习惯先征求他人的建议。  决策能力不够。  学习能力和接受能力较强，执行力较强  自由表达能力有些问题，有时不能清晰阐述自己的意见。  **个人最喜欢的工作方式、工作环境条件、可接受的约束：**  从个人角度，我更喜欢955工作制，我认为时间不能代表效率，保质保量的成果最为重要。关于工作环境，我更喜欢自由、舒适的工作环境，大家能够自由地交流思想。每个人都有独立的工作空间，而讨论则是在讨论室或网上交流。可接受的约束方面，当自己的任务未完成时为了不拖累进度，可以牺牲非工作时间。  **个人认为最有效的项目组工作管理方式：**  我认为有项目组长根据任务为每个组划分任务部分，每个组都只与项目组长交流，可以减少交流所浪费的时间。同时组内尽量让每个人平等地担负责任，开放式交流想法，有利于创新观点的提出。同时针对批评而言，批评是针对小组产品或结果的，不涉及个人。 | 课后题  阿里  微软  工作方式  组织结构  个人性格特征  项目管理方式 |
| 2022年3月19日星期六 | 电话会议讨论了课后题的答案。  每个人都详细讲述了自己调研的国内外软件开发团队组织结构和工作方式。  每个人都阐述了个人性格特点、个人最喜欢的工作方式、工作环境条件、可接受的约束、个人认为最有效的项目组工作管理方式。  小组每个人都查看了一位同学针对我们项目中工作进行的工作活动分解，以及最后汇总绘出项目活动图。 | 课后题  组织结构  工作方式  项目管理方式  项目活动图 |
| 2022年3月21日星期一 | 汇总组员报告。撰写小组第三周工作总结 | 工作总结报告 |