工作日志

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 时间 | 工作内容 | 关键词 |
| 2022年3月17日 | 这堂课有四个实验内容：  1. 活动图练习。  书上练习题2,3（p97-98)的软件开发项目活动图，找出关键路径。小组讨论，针对自己项目中的工作进行工作活动分解，分工进行各自合理的工作进度估算，最后汇总绘出项目活动图，找出关键路径。  2. 练习项目跟踪工具的使用如用甘特图记录跟踪项目过程。  3. 调研国内外软件开发团队组织结构和工作方式对比。小组分析每个人的性格特点，从两个角度对工作组织发表意见。 分工调研国内与国外软件开发团队的管理方式对比（如：996工作制）。从个人角度，你最喜欢的工作方式、工作环境条件、可接受的约束等是什么？从团队项目管理角度，你认为最有效的项目组工作管理方式是什么？  课后，我们进行了一次讨论，各自都被安排了任务。因为整个团队开发的活动日期我有过一次大致安排，所以我的任务是整合我们团队开发的活动图。以及老师布置的作业。 | 项目讨论  工作分配  分解活动图  项目跟踪工具  讨论人力资源管理 |
| 2022年3月18日 | 今天复习了老师课堂内容所教授的知识。学习了有关活动分解方面的知识。懂得了如何将自己的项目细化成一个个合理的阶段，并且指定每一个阶段，每一个步骤的里程碑。初步绘制出了我们项目的活动图。  此外，另外的工作就是也跟着了解和分析了一些大型企业的软件开放团队的工作经验和管理模式，增长了一些见识，对于后期如何安排自己的团队活动有了一个比较完善的安排。 | 分解项目步骤  绘制活动图  了解大型或者  知名团队的开发经验和管理模式 |
| 2022年3月19日 | 经过昨天的调研和了解，大致对国内外的一些开发团队的管理模式和工作方式有了一些了解。然后也做了一些对比。国外主流的管理模式和国内不同，国内更多注重996模式，强制要求每天都要打卡。对于程序员负荷很大，而国比较人性，更加注重自我管理。只要能按期完成任务，时间可以由自己来安排。对于个人来说，国外模式更加人性化，对于公司来说，996模式更加有效益。 | 管理模式对比  996模式  自我管理模式 |
| 2022年3月20日 | 在老师结束课程后，我们小组在当天完成进行了讨论，我们首先对书上练习发表各自看法，然后在一起讨论出最有可能正确的答案。接着每位成员都分享了自己调查到的管理国内外的开发团队的管理模式和工作经验。设计谷歌、华为，腾讯、浪潮，网易、亚马逊，微软等国内外知名开发团队。接着我们再分享了各自的对于团队管理的看法和建议 | 核对答案  经验分享  团队管理建议 |