

# Leitung

Christian Knothe (s68422)

*Freitag, der 4.7.2014*

# Aufgaben eines Projektleiters

1. Kontrolle des Entwicklungsprozesses  
(z.B. temporal, monetär)
2. Kommunikation der Mitarbeiter
3. Koordination zwischen Entwickler und Kunde

# 1. Kontrolle des Prozesses

Führungsstil:

Eigenverantwortlichkeit

Entscheidungsfindung:

durch Umfragen

Einflussmöglichkeiten:

Gruppenmehrheit

Einzelkommunikation

# 1. Kontrolle des Prozesses

Maßgebliche Entscheidungen:

I. Thema

II. Vorgehensmodell

III. Genutzte Programmiersprache

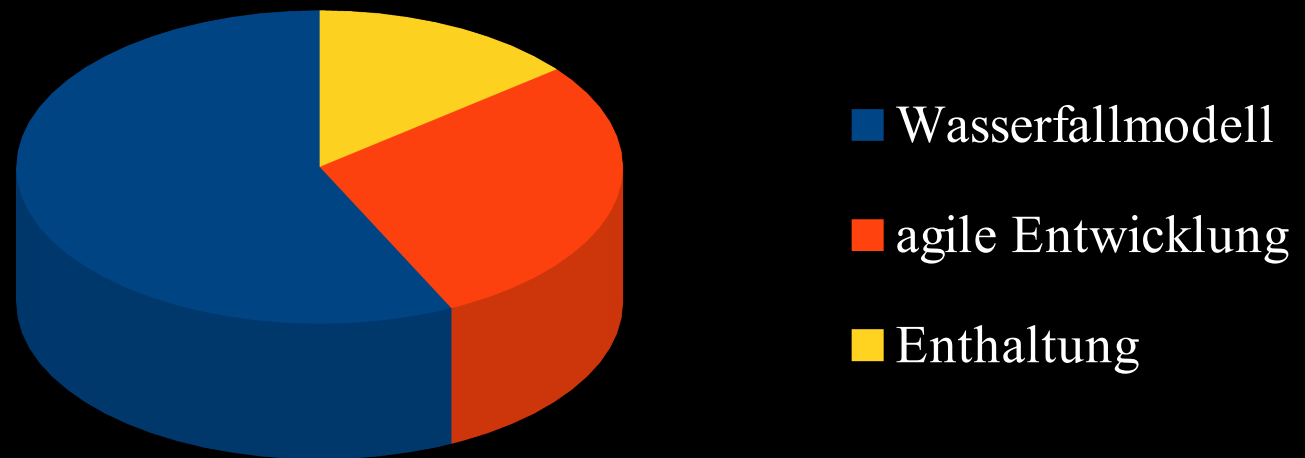
# 1. Kontrolle des Prozesses

## Thema

- Simulation der Vorgänge in Praxis
  - Entwicklung tatsächlich nutzbares System
  - ~~CD-Spieler, Liftsteuerung~~
- Nähe / Kenntnis zum Thema
  - ~~Urlaubsplanung, Bibliotheksdaten~~
  - Belegverwaltung
- einstimmig

# 1. Kontrolle des Prozesses

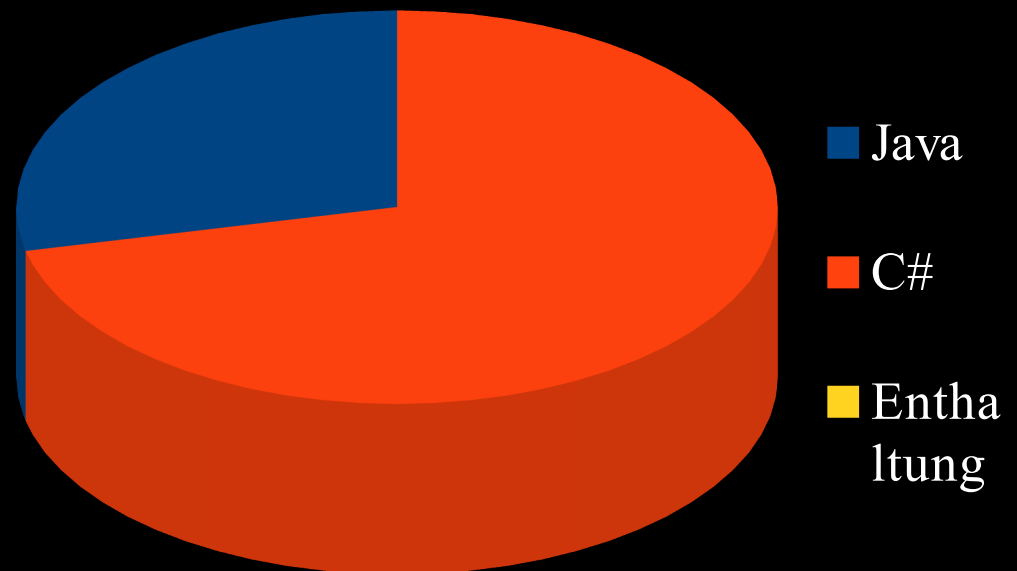
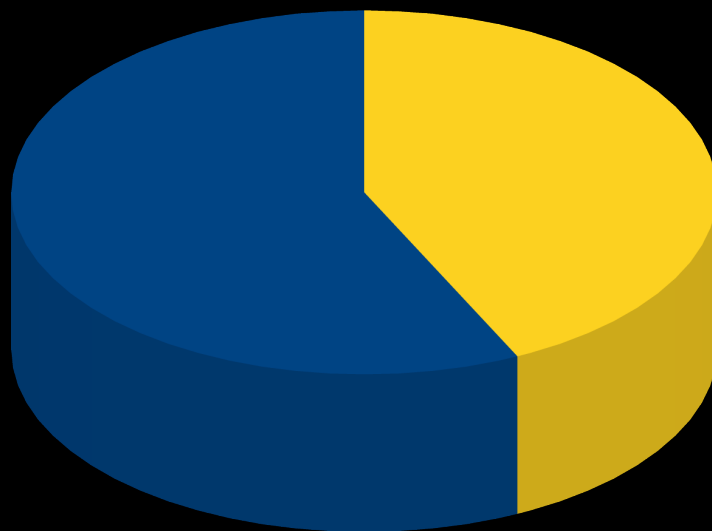
## Vorgehensmodell



- Zunächst einstimmig (agile Entwicklung)
- Erneute Abstimmung nach Beratungen  
(4:2)

# 1. Kontrolle des Prozesses Sprache

- Zunächst: Java (4:0)
- Eigenmächtig im Oberflächenprototyp verwendet: C#
- Erneute Abstimmung: C# (5:2)



# 1. Kontrolle des Prozesses

Zeitliche Vorgaben nicht möglich / nötig

- Analyse → nicht möglich
- Rest → nicht nötig

Monetäre Vorgaben offensichtlich nicht nötig





**Q:** Why do Java developers wear glasses?

**A:** Because they can't C#

VIA 9GAG.COM

## 2. Kommunikation der Mitarbeiter

Einigung über gemeinsame  
Kommunikationskanäle:

- Meetings
- E-Mail
- Forum
- Versionsverwaltung

## 2. Kommunikation der Mitarbeiter

### Meetings(8):

- *mit Vorlauf angekündigt*
- *Tagesordnungspunkte bekanntgegeben*
- *Reservierung der Lokalitäten*
- *Einleitung, Durchführung*

## 2. Kommunikation der Mitarbeiter

### E-Mail:

- *Weiterleitung von “Kunden“-Nachrichten*
- *Information bzgl. Meetings*
- *Simulation interner Firmennachrichten  
(Sprachniveau)*

## 2. Kommunikation der Mitarbeiter

### Forum:

- *Erstellung delegiert an C.Schwarz*
- *Struktur nach Aufgabenbereichen*
- *verwaist(letzter Eintrag: 22. Mai 2014)*
- *34 Beiträge / 12 Themen*

## 2. Kommunikation der Mitarbeiter

### Versionsverwaltung:

- *Erstellung delegiert an C.Schwarz*
- *Austausch von Dokumenten + Code*
- *Struktur nach Entwicklungsphasen*
- *176 commits (Stand: 3.7.2014 21.11Uhr)*

# 3. Koordination Kunde/Entwickler

Ansprechpartner des “Kunden“

→ 10 gesendete, 4 empfangene E-Mails

darunter:

- Gruppenmeldung
- Einladungen zum “Kundengespräch“
- Abgaben/Vereinbarungen

# Ergebnisse

→ Siehe Vorstellung der Programme

informelle Umfrage zur Zufriedenheit

→ siehe Ergebnisse nächste Folie



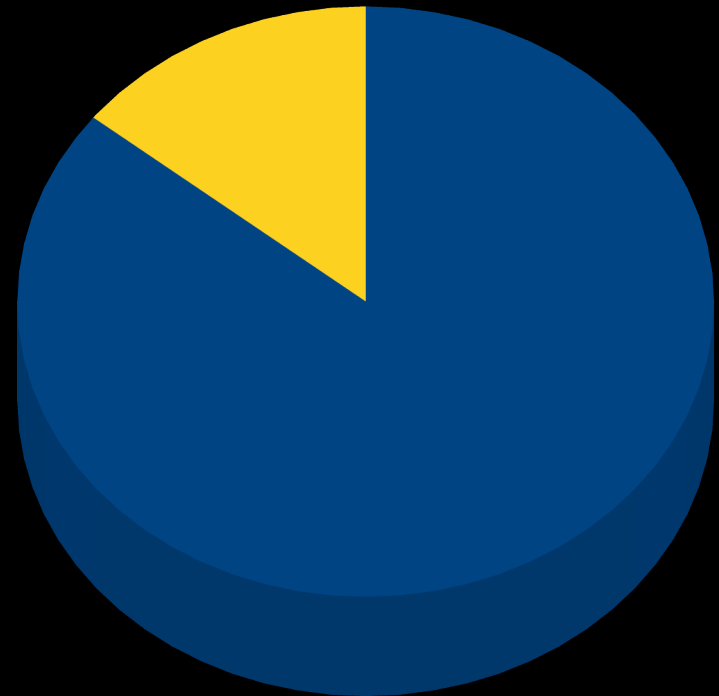
# Reflexion

Besonders geschätzt:

- *Entscheidungsfreiraum der Mitarbeiter*
- *Strukturierung der Meetings*

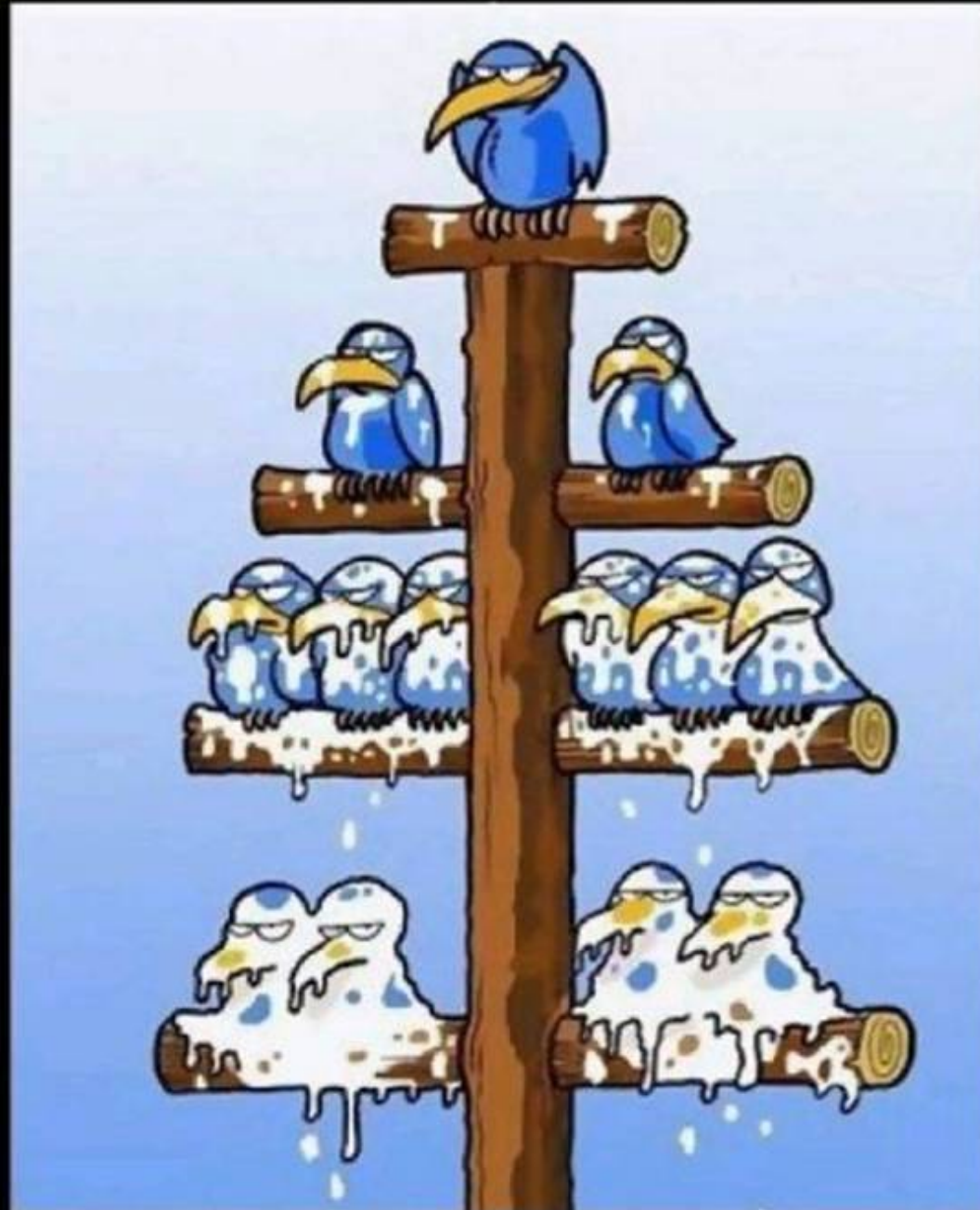
Kritik:

- *Wortwahl*



■ Zufrieden ■ Unzufrieden ■ Befangen

**When top level guys look down  
they see only shit.**



**When bottom level guys look up  
they see only assholes.**

# Reflexion

- Warum Gruppenleiter?

Gerne wieder:

- Lockerer Führungsstil
- C#
- Versionsverwaltung

Verzichtbar:

- Forum
- Aktualisierte Einstellung zur Gruppenleitung