

总结报告

小组组长：杨溢

小组成员：严翔宇 吕煜杰

指导老师：杨枨

**总结感想**

1. 组长：杨溢

第一次接触软件的生命周期，虽然我们的软件很小，但也算较为完全的感受了。我的主要工作是后端的代码，包括一些ui设计，判断对方安卓系统的版本序号，获取一些系统权限来实现自己的功能等，对第一次用as的我是很有难度很有挑战的，我自评也尽力的去完成这些任务，学会了从CSDN等博客上学习的方法，可能结局还有一些小问题。对java语言的感受也加深了。从开始到结束差不多经历了三个多月的时间，中间作为项目经理，坎坎坷坷，包括修改计划，确定需求，修改需求，然后在最后的代码实现上，挑战了自己很多。感觉很不足的就是在测试方面，我们的软件草草结束，中间有时间不足的原因，也有自身的限制。总之第一次的历程感受带点疲惫。

1. 组员：严翔宇

转眼一学期就要过去了，软件工程这门课也步入尾声，回头看一看曾经值得文档，不由得一阵唏嘘。

这学期以来，从最开始的懵懵懂懂，到最后开始尝试制作软件，开始的时候，望着几个概念无从下笔，只能不断的查资料，现在反而对这些概念有一个大致的认识了，这门课带来的经验无疑是巨大的，教会了我们如何团队合作，如何做好自己分内的工作，组员之间要适当的交流。这节课程也是上过的最累的一节课，任务重，大多都是新接触的东西，经常要熬夜做，做出的效果也不理想，难以达到预期目标，总而言之，这节课虽然累，但是上的却特别有意义。

1. 组员：吕煜杰

这学期第一次接触了真正的如何做一个项目，本以为做一个软件编写代码已经够复杂的了，原来更注重细节的项目管理计划书的一些文档。  
在软件开发过程中，凭借这一点微薄的JAVA和C语言基础按照“第一行代码”参考书和CSDN  
博客上的指导一步步学习as开发技术，从基础的界面布局设计到一些高级的权限问题各个部分都充满了许多困难和疑问，在一一解答之后感觉很有成就感，在后阶段许多后面才发现的问题导致前面的模块要重新编写会造成巨大的时间损失，所以通过这次学习，认识到要学会正确的按照软件工程中的瀑布模型逐一进行步步完善使得整个项目不容易出错，最终获得最大收益，总的来说这门课虽然占了平时许多的时间但最终学到的东西还是成正比的

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **小组成员绩效考核**   |  |  |  |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | | 被考核人姓名：杨溢 编制日期： 2018年6月26日 | | | | | | | | **项目及考核内容** | |  |  | **配 分** |  | **评分** | | **工作任务40%** | 能时时跟进，追踪工作，提前完成任务 | | | 40 |  | 36 | |  | 能跟踪，按期完成任务 | | | 30-39 |  |  | |  | 在监督下能完成任务 | | | 20-29 |  |  | |  | 在指导下，偶尔不能完成任务 | | | 20以下 |  |  | | **工作质量20%** | 出色、准确,无任何差错 | | | 20 |  | 16 | |  | 完成任务质量尚好,但还可以再加强 | | | 15-19 |  |  | |  | 工作疏忽,偶有小差错 | | | 10-14 |  |  | |  | 工作质量不佳,常有差错 | | | 10以下 |  |  | | **工作技能(10%)** | 具有极丰富的专业技能，能充分完成本身职责 | | | 10 |  | 8 | |  | 有相当的专业技能，足以应付本身工作 | | | 8-9 |  |  | |  | 专业技能一般，但对完成任务尚无障碍 | | | 7 |  |  | |  | 技能程度稍感不足，执行职务常需请教他人 | | | 5-6 |  |  | |  | 对工作必需技能不熟悉，日常工作难以完成 | | | 5以下 |  |  | | **工作态度与责任感10%** | 任劳任怨，竭尽所能完成任务 | | | 10 |  | 9 | |  | 工作努力,主动，能较好完成分内工作 | | | 8-9 |  |  | |  | 有责任心，能自动自发 | | | 7 |  |  | |  | 交付工作需要督促方能完成 | | | 5-6 |  |  | |  | 敷衍了事，无责任心，做事粗心大意 | | | 5以下 |  |  | | **协调性**  **10%** | 与人协调无间，为工作顺利完成尽最大努力 | | | 10 |  | 8 | |  | 爱护团体，常协助别人 | | | 8-9 |  |  | |  | 肯应他人要求帮助别人 | | | 7 |  |  | |  | 仅在必要与人协调的工作上与人合作 | | | 5-6 |  |  | |  | 精神散漫不肯与别人合作 | | | 5以下 |  |  | | **纪律性**  **10%** | 自觉遵守和维护公司各项规章制度 | | | 10 |  | 8 | |  | 能遵守公司规章制度,但需要有人督导 | | | 8-9 |  |  | |  | 偶有迟到，但上班后工作兢兢业业 | | | 7 |  |  | |  | 纪律观念不强,偶尔违反公司规章制度 | | | 5-6 |  |  | |  | 经常违反公司制度,被指正时态度傲慢 | | | 5以下 |  |  | | **合计** |  |  |  |  |  | 86 | | 备注： |  |  |  |  |  |  | | 考核人签名 | 严翔宇，吕煜杰 | |  |  |  |  | | | | |
| 被考核人姓名：严翔宇 编制日期： 2018年6月26日 | | | |
| **项目及考核内容** | | **配 分** | **评分** |
| **工作任务40%** | 能时时跟进，追踪工作，提前完成任务 | 40 | 36 |
| 能跟踪，按期完成任务 | 30-39 |
| 在监督下能完成任务 | 20-29 |
| 在指导下，偶尔不能完成任务 | 20以下 |
| **工作质量20%** | 出色、准确,无任何差错 | 20 | 17 |
| 完成任务质量尚好,但还可以再加强 | 15-19 |
| 工作疏忽,偶有小差错 | 10-14 |
| 工作质量不佳,常有差错 | 10以下 |
| **工作技能(10%)** | 具有极丰富的专业技能，能充分完成本身职责 | 10 | 8 |
| 有相当的专业技能，足以应付本身工作 | 8-9 |
| 专业技能一般，但对完成任务尚无障碍 | 7 |
| 技能程度稍感不足，执行职务常需请教他人 | 5-6 |
| 对工作必需技能不熟悉，日常工作难以完成 | 5以下 |
| **工作态度与责任感10%** | 任劳任怨，竭尽所能完成任务 | 10 | 7 |
| 工作努力,主动，能较好完成分内工作 | 8-9 |
| 有责任心，能自动自发 | 7 |
| 交付工作需要督促方能完成 | 5-6 |
| 敷衍了事，无责任心，做事粗心大意 | 5以下 |
| **协调性 10%** | 与人协调无间，为工作顺利完成尽最大努力 | 10 | 9 |
| 爱护团体，常协助别人 | 8-9 |
| 肯应他人要求帮助别人 | 7 |
| 仅在必要与人协调的工作上与人合作 | 5-6 |
| 精神散漫不肯与别人合作 | 5以下 |
| **纪律性 10%** | 自觉遵守和维护公司各项规章制度 | 10 | 8 |
| 能遵守公司规章制度,但需要有人督导 | 8-9 |
| 偶有迟到，但上班后工作兢兢业业 | 7 |
| 纪律观念不强,偶尔违反公司规章制度 | 5-6 |
| 经常违反公司制度,被指正时态度傲慢 | 5以下 |
| **合计** | | | 85 |
| 备注： | | | |
| 考核人签名 | 杨溢，吕煜杰 | | |
| **小组成员绩效考核** | | | |
| 被考核人姓名：吕煜杰 编制日期： 2018年6月26日 | | | |
| **项目及考核内容** | | **配 分** | **评分** |
| **工作任务40%** | 能时时跟进，追踪工作，提前完成任务 | 40 | 35 |
| 能跟踪，按期完成任务 | 30-39 |
| 在监督下能完成任务 | 20-29 |
| 在指导下，偶尔不能完成任务 | 20以下 |
| **工作质量20%** | 出色、准确,无任何差错 | 20 | 16 |
| 完成任务质量尚好,但还可以再加强 | 15-19 |
| 工作疏忽,偶有小差错 | 10-14 |
| 工作质量不佳,常有差错 | 10以下 |
| **工作技能(10%)** | 具有极丰富的专业技能，能充分完成本身职责 | 10 | 8 |
| 有相当的专业技能，足以应付本身工作 | 8-9 |
| 专业技能一般，但对完成任务尚无障碍 | 7 |
| 技能程度稍感不足，执行职务常需请教他人 | 5-6 |
| 对工作必需技能不熟悉，日常工作难以完成 | 5以下 |
| **工作态度与责任感10%** | 任劳任怨，竭尽所能完成任务 | 10 | 8 |
| 工作努力,主动，能较好完成分内工作 | 8-9 |
| 有责任心，能自动自发 | 7 |
| 交付工作需要督促方能完成 | 5-6 |
| 敷衍了事，无责任心，做事粗心大意 | 5以下 |
| **协调性 10%** | 与人协调无间，为工作顺利完成尽最大努力 | 10 | 8 |
| 爱护团体，常协助别人 | 8-9 |
| 肯应他人要求帮助别人 | 7 |
| 仅在必要与人协调的工作上与人合作 | 5-6 |
| 精神散漫不肯与别人合作 | 5以下 |
| **纪律性 10%** | 自觉遵守和维护公司各项规章制度 | 10 | 9 |
| 能遵守公司规章制度,但需要有人督导 | 8-9 |
| 偶有迟到，但上班后工作兢兢业业 | 7 |
| 纪律观念不强,偶尔违反公司规章制度 | 5-6 |
| 经常违反公司制度,被指正时态度傲慢 | 5以下 |
| **合计** | | | 84 |
| 备注： | | | |
| 考核人签名 | 杨溢，严翔宇 | | |