The background of the entire page is a blurred image of a person's hands typing on a laptop keyboard. Overlaid on this are several semi-transparent, white-outlined icons that appear to be floating in the air. These icons include a shield with a padlock, a document with horizontal lines, a folder, a checklist with three items (two checked), a cloud with a downward arrow, and a group of three people. The overall color palette is dominated by the orange of the SENA logo and the dark tones of the laptop and background.

Implementación de infraestructura de tecnologías de la información y las comunicaciones.

Manual de funciones

Manual de funciones

Manual de funciones

Algunas de las técnicas de selección de personal más utilizadas en las compañías modernas son:

- Internet.
- Cazatalentos.
- Agencias de recursos humanos.
- Referencias internas.
- Ascenso.
- Reincorporación.



Un manual de funciones presenta un análisis general de cada cargo, su descripción y las actividades que deberá desempeñar cada trabajador, según su función dentro de la compañía, así se administran los recursos humanos y se establecen normas entre cargos.



Las funciones de un manual son:

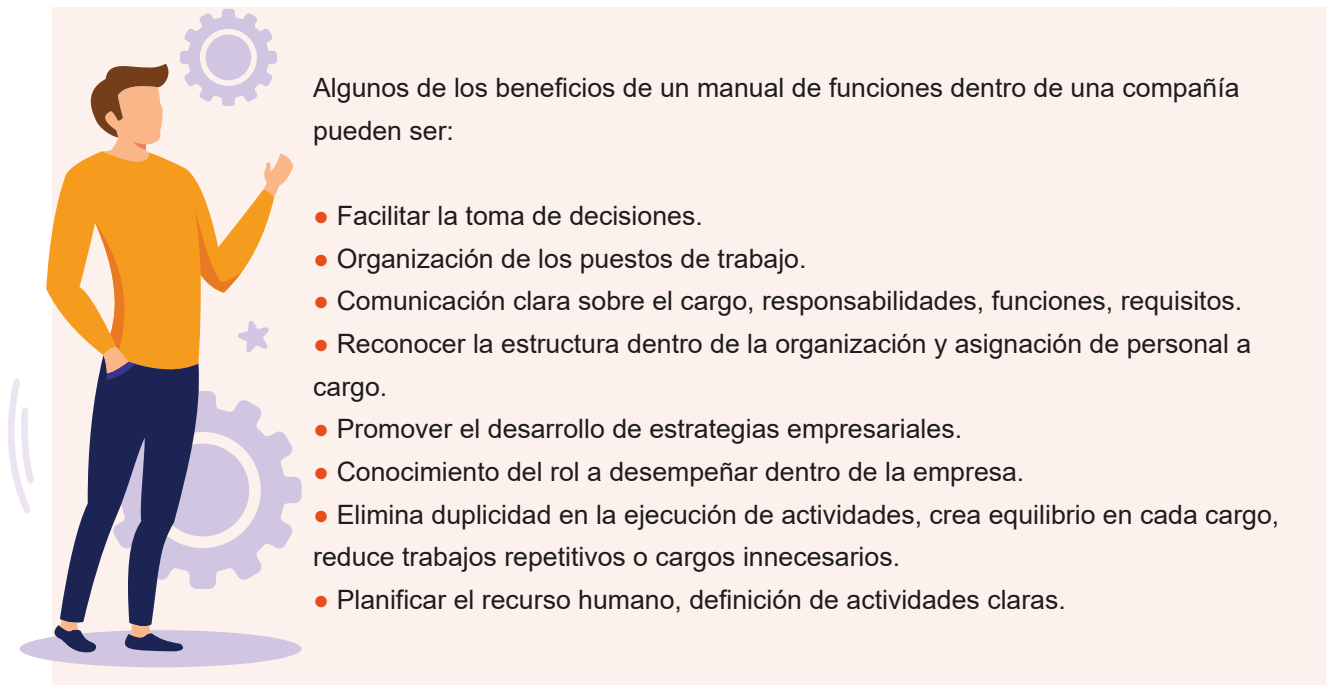
Análisis del cargo: genera un documento que explica la comprensión general del puesto de trabajo, factores intrínsecos y extrínsecos que intervienen.

Descripción del cargo: comprende los deberes, responsabilidades y actividades a desarrollar en el puesto de trabajo.

Los elementos que debe contener un manual son:

- Alcance.
- Procedimientos.
- Interacción entre procesos.





Aunque no se cuente con una metodología clara con reglas universales que permitan parametrizar un manual administrativo, se pueden utilizar lineamientos lógicos, así:

- Obtener la información.
- Interpretación y diseño de la información.
- Elaboración del manual.
- Aprobación y actualización del manual.

Por último, algunos de las limitantes que se pueden presentar a la hora de elaborar un manual administrativo son:

- Alto costo en la actualización.
- Limitación en funciones por exceso de rigidez y formalismos.
- Generar confusión por su alto contenido en información.
- Resistencia del personal a su uso.