



La planeación estratégica es base para la construcción del quehacer organizacional: establece tareas, procesos y estructura proyectos teniendo en cuenta los cambios y demandas que impone su entorno. De esta manera, la planeación estratégica se convierte en un estandarte para diseñar, formular y establecer planes de acción que redundarán en la consecución de los objetivos organizacionales.

Desde esta perspectiva, el departamento de recursos humanos sigue los lineamientos presentes dentro de la planeación estratégica, de tal manera que estructura e implementa programas que benefician a la empresa en el cumplimiento de las metas previstas. Un ejemplo de dicha ejecución, es el programa de inducción, que busca informar e integrar a los nuevos empleados a la organización.

