

Gestión integral de procesos del talento humano

Evaluación y selección de candidatos de manera idónea



En el siguiente mapa conceptual podrá observar a modo de resumen el proceso de selección de personal. Iniciando por los orígenes de la selección de personal y la importancia del proceso en un contexto corporativo, conocerán las diferentes pruebas o pasos para poder llegar a la vinculación, pasando por el filtro más importante dentro del proceso que es la entrevista de personal. Posteriormente, en fases de cierre hallará la validación de antecedentes, estudio de seguridad y examen ocupacional y finalmente encontrará la metodología para realizar la elección y presentación de un informe que sintetice el proceso ejecutado

