

## 10.IMPLEMENTACIÓN DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO.

De acuerdo a la Resolución 1111 del 2017 en su Artículo 10 muestra las fases de adecuación, transición y aplicación para la Implementación del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo en Occidental de Ventas Ltda. dando cumplimiento a los estándares mínimos.( Ver Cuadro 21).

**Cuadro 21. Fases para la implementación del SG-SST**

FASE		ACTIVIDAD	RESPONSABLE
1	<b>Evaluación inicial</b>	Es la autoevaluación realizada por la empresa con el fin de identificar las prioridades y necesidades en Seguridad y Salud en el Trabajo para establecer el plan de trabajo anual de la empresa del año 2018, conforme al artículo 2.2.4.6.16 del Decreto 1072 de 2015.	Las empresas, personas o entidades encargadas de implementar y ejecutar los Sistemas de Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo, con la asesoría de las Administradoras de Riesgos Laborales y según los Estándares Mínimos.
2	<b>Plan de mejoramiento conforme a la evaluación inicial</b>	Es el conjunto de elementos de control que consolida las acciones de mejoramiento necesarias para corregir las debilidades encontradas en la autoevaluación.	Las empresas, personas o entidades encargadas de implementar y ejecutar los Sistemas de Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo, con la asesoría de las Administradoras de Riesgos Laborales y según los Estándares Mínimos.
		Durante este período las empresas o entidades deben hacer lo siguiente:	
		<b>Primero:</b> Realizar la autoevaluación conforme a los Estándares Mínimos.	
		<b>Segundo:</b> Establecer el plan de mejora conforme a la evaluación inicial.	

Cuadro 21. Continuación

3	<b>Ejecución</b>	Es la puesta en marcha del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) se realiza durante el año 2018, en coherencia con la autoevaluación de Estándares Mínimos y plan de mejoramiento.	Las empresas, personas o entidades encargadas de implementar y ejecutar los Sistemas de Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo, con la asesoría de las Administradoras de Riesgos Laborales y según los Estándares Mínimos.
		En el mes de diciembre del año 2018, el empleador o contratante o entidad formula el plan anual del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo del año 2019.	
4	<b>Seguimiento y plan de mejora</b>	Es el momento de vigilancia preventiva de la ejecución, desarrollo e implementación del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST).	Las empresas, personas o entidades encargadas de implementar y ejecutar los Sistemas de Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo, con la asesoría de las Administradoras de Riesgos Laborales y según los Estándares Mínimos.
		En esta fase la empresa deberá:	
		<b>Primero:</b> Realizar la autoevaluación conforme a los Estándares Mínimos.	
		<b>Segundo:</b> Establecer el plan de mejora conforme al plan del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo ejecutado en el año 2018 y lo incorpora al plan del sistema de gestión que se está desarrollando durante el año 2019.	
5	<b>Inspección, vigilancia y control.</b>	Fase de verificación del cumplimiento de la normativa vigente sobre el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST).	La efectúa el Ministerio del Trabajo, conforme a los Estándares Mínimos establecidos en la presente resolución.

**Fuente:** Servicio civil distrital. Estándares mínimos resolución 1111, [En línea]. [Consultado 28-MAYO-2018]. Disponible en: [http://webcache.googleusercontent.com/search?q=cache:BVGmpkwot\\_4J:www.serviciocivil.gov.co/sites/default/files/dascd/ESTANDARES\\_MINIMOS\\_RESOLUCION%2520\\_1111.xlsx+&cd=4&hl=es&ct=clnk&gl=c](http://webcache.googleusercontent.com/search?q=cache:BVGmpkwot_4J:www.serviciocivil.gov.co/sites/default/files/dascd/ESTANDARES_MINIMOS_RESOLUCION%2520_1111.xlsx+&cd=4&hl=es&ct=clnk&gl=c)