

**Integrantes da equipa:** Claudia Emily Schluetter, Jalmir Winter, Wesley Jaguaracy de Oliveira Santos, Luiz Eduardo Carturano Pacheco, João Batista Roma Matos Filho e Sérgio Felipe Starke.

## ÁREA DE ATUAÇÃO

É uma empresa que nasceu para apoiar a transformação digital no setor público e privado. O portfólio de soluções abrange serviços de **outsourcing** (processo de terceirização) e produtos como um **i-ERP** (softwares que as organizações usam para gerenciar as atividades diárias), para pequenas a grandes empresas, gestão do comércio, de conselhos profissionais e também soluções de gestão.

A Datainfo iniciou suas atividades em 2002, com o objetivo de fornecer soluções de TI para transformar a realidade de empresas de grande porte.

Desde o começo, nosso compromisso é ser cada vez mais flexíveis, dinâmicos e atentos à evolução da indústria tecnológica para acompanhar os avanços do nosso tempo.

Hoje, nossa filosofia de ir além do software e colocar o cliente no centro de tudo já conquistou o Brasil inteiro. Somos especialistas em Transformação Digital por meio de outsourcing e outros serviços de TI.

Mais que oferecer projetos e sistemas, temos entendimento do negócio do cliente, para proporcionar conhecimento e inovação.

Temos parcerias consolidadas ao longo dos anos, com fornecedores de reconhecimento global, como Microsoft, IBM e Oracle.

Além de possuir uma ampla estrutura, com elevada qualificação profissional de nossas equipes, atualmente, somos considerados uma das 200 maiores empresas de TI do País.

### Capability Maturity Model integration "CMMI":

Modelo de referencia, que contem praticas necessárias para maturidade do processo de desenvolvimento de software.

Para adquirir os créditos são necessários uma boa equipe "grupos" de gestão como: **SQA**, (Software Quality Assurance) Garante a qualidade do software. **SEPG**, (Software Engineering Process Group) Grupo de Engenharia de software, que se reúne para melhorar e definir processos.

Modelo por estágio, nível de maturidade:

- Nível 1 – Inicial
- Nível 2 - Gerenciado
- Nível 3 - Definido
- Nível 4 - Quantitativamente Gerenciado
- Nível 5 - Otimização

Criado pelo Departamento de Defesa dos USA, nos anos 80.

### Avaliação CMMI DEV Nível 3

A avaliação de Modelo Integrado de Maturidade em Capacitação fixa práticas para amadurecer nossa engenharia de software, desenvolvimento de produtos e seleção de fornecedores.

### Certificação ISO 9001

Uma conquista importante na comprovação da nossa capacidade de fornecer produtos e serviços de qualidade para atender às necessidades de clientes e requisitos legais.

### PAEX - Fundação Dom Cabral

A excelência e tecnologia de ponta em gestão, rica troca de experiência, formação de executivos e equipes de alta performance e o acompanhamento da FDC elevam os resultados com a intensidade e a velocidade que a sua empresa precisa.



## VALORES

- Integridade, responsabilidade e honestidade, para respeitar as regras de mercado, governo e diferentes culturas.
- Comprometimento e profissionalismo no relacionamento com os clientes.
- Busca constante pelo desenvolvimento de inovações tecnológicas.
- Ética e postura de mercado frente à concorrência.
- Valorização do relacionamento e do trabalho em equipe.

## OBJETIVOS

- Fornecer serviços para a Transformação Digital como solução competitiva ao mercado.
- Satisfazer e superar as expectativas dos clientes por meio da geração de resultados.
- Desenvolver parcerias de valor com o mercado.
- Gerar resultados positivos para os acionistas e colaboradores.
- Contribuir com o bem-estar e a qualidade de vida das pessoas.
- Ser parte integrante no desenvolvimento econômico e social do País.

## CRESCIMENTO E CAPACITAÇÃO DOS COLABORADORES.

A empresa investe na qualidade de trabalho, capacitação e crescimento profissional dos seus colaboradores, anualmente é disponibilizado um passaporte no valor de \$150 dólares, que dá direito ao colaborador realizar provas

de certificação, a empresa acredita que o aprendizado é um processo contínuo e buscam proporcionar aprendizado durante todo o tempo que o colaborador estiver com a empresa, investe em programas de capacitação para seus colaboradores e novos talentos.

## DEPOIMENTO DOS COLABORADORES.



**Caroline Metzdorf**

Gerente de Administração Comercial e Contratos

*Aqui temos oportunidades de crescimento e aprendizado constante. Somos movidos a desafios e construímos times de sucesso.*



**Diogo Bomfim**

Customer Success

*Nosso time é colaborativo, buscamos juntos os melhores resultados e o sucesso dos clientes.*

## CLIENTES:



Rua República Argentina, Ponta Aguda, **Blumenau, SC** - 89050100