

|  |  |
| --- | --- |
| Quais são os:  Valores da empresa. Diversidade. Modelo de liderança. Qualidade de vida. Reconhecimento “valorização”. Foco no desenvolvimento das pessoas. Desafios profissionais. Oportunidade de carreira.  Fontes: <https://www.senior.com.br/> & [seniorsistemas - YouTube](https://www.youtube.com/user/seniorsistemas) | **Trabalho de Equipe:**  Claudia Emilly Schluetter  Jalmir Winter  Wesley Jaguaracy de Oliveira Santos  Luiz Eduardo Carturano Pacheco  Sérgio Felipe Starke |

**Clientes:** Com um dos mais completos portfólios para alta performance, oferece às empresas de diversos portes e segmentos: Soluções em Gestão Empresarial, Logística, Gestão de Pessoas e Gestão de Acesso e Segurança.

|  |
| --- |
|  |

Referência brasileira de softwares e soluções para gestão de empresas. Com 12 mil clientes e mais de 30 anos de história. Fundada nesta cidade em 1988, atua em todo o Brasil com filiais, escritórios, unidades de negócios e canais de distribuição, oferecendo tanto consultorias como sistemas integrados que apoiam seus clientes na otimização de processos e modelos de negócios, inovação e produtividade, simplificando a tomada de decisão e impulsionando a gestão.

|  |  |
| --- | --- |
|  | A Senior Sistemas é referência nacional em Softwares para Gestão. A companhia traz premiações internacionais como por exemplo a inteligência artificial “SARA”, que foi reconhecida pela IBM.  SARA é um chatbot virtual que usa **inteligência artificial** para responder perguntas e interagir com os sistemas da **Senior** pelo WhatsApp. Os colaboradores aproveitam a comunicação com a SARA para tirar dúvidas rapidamente.  Esta realiza operações como: Consulta de folha de pagamento, Saldo de férias, Realizar aprovações de tasks “Tarefas ou compromissos”. |

Esta empresa tem como um dos principais propósitos as pessoas, pois são elas que fazem da empresa uma marca inovadora que é referência no mercado. Por isso, busca constantemente valorizar profissionais que veem nos desafios a motivação para fazer mais, melhor e de um jeito mais fácil e que entendem que o novo exige ousadia, responsabilidade e colaboração.

Na Senior, a carreira dos colaboradores é muito importante, por isso, há uma série de oportunidades que são oferecidas para promover o crescimento pessoal e profissional dentro da organização. Além disso, a empresa proporciona uma série de benefícios, para que o dia a dia seja agradável e para potencializar a evolução dos talentos. Com isso, está entre as melhores empresas de tecnologia para se trabalhar de acordo com o “Great Place to Work”.

**Depoimento:**

 Motivos não faltam para eu me orgulhar de fazer parte do time Senior. Na minha trajetória, sempre tive oportunidades de me desenvolver e abraçar novos desafios, de evoluir como pessoa e profissional. Sou muito grata por fazer parte de um time multidisciplinar, que faz acontecer e que inova dia a dia, sempre pensando no melhor para seus clientes e colaboradores, que se transforma sem perder sua essência: **potencializar pessoas e impulsionar negócios**.