


통상임금 소송 TIME LINE

 삼성전기 존중노동조합

2025.07.02(수)

작성자 : 신훈식

담 당 : 존중노조 위원장 신훈식

주 소 : 수원시 영통구 매영로 159번길 19 광고 더 퍼스트 지식산업센터

전 화 : 010-9496-6517

이메일 : hoonsik.sin@samsung.com

내 용

귀성 여비(설, 추석) 상여금의 통상임금
산입을 목적으로 한 소송에 대한 경과 공유

○ 통상임금 소송 진행 경과

'24년 02월 26일 [존중노조] 소송단 모집 시작

03월 27일 소장 접수

04월 04일 원고(노측) 소송대리인이 문서 제출 명령 신청

07월 10일 법원의 문서 제출 명령(취업규칙, 임금지불 현황 등)

08월 19일 피고(사측) 소송대리인이 문서 제출함

12월 19일

※ 현대차 및 한화생명 노조의 통상임금 소송에 대해

대법원 전원 합의체로 통상임금 요건에서
고정성 제외 판결(노측 승소, 다른 소송에 영향력大)

'25년 01월 13일

※ 기업은행 노조

다른 노조의 통상 임금 소송에 대법원이
파기환송(노측의 사실상 승)

01월 23일

※ 세아베스틸 노조

다른 노조의 통상 임금 소송에 대법원이 전원
합의체로 파기환송(노측의 사실상 승)

03월 13일

※ 여주시 무기계약직 근로자

다른 통상 임금 소송에 대법원이 파기환송
(노측의 사실상 승)

03월 26일

1심 1차 변론 진행(수원지방법원)

05월 20일 1심 소송 인지대 완납

05월 21일 1심 2차 변론 진행(수원지방법원)

06월 26일 ※ 전직 기아차 직원의 퇴직금에 반영되지 않은 통상임금
다른 통상 임금 소송에 대법원이 원심에 대해
심리불속행 기각(추가 심리없이 원고승소 원심 확정)

08월 27일 1심 3차 변론 예정(수원지방법원)

[맺음말]

'24년 12월 19일에 대법원 전원합의체로 기존의 통상임금 판단 기준에서 고정성 요건을 폐지하고, 소정근로에 대한 대가로서 정기적, 일률적으로 지급되는 임금은 통상임금에 해당한다고 판단했습니다. 그 후 다른 노조에서 진행한 소송에서 노측에 유리한 결과가 계속 나오는 만큼, 저희도 희망을 가져볼만합니다.