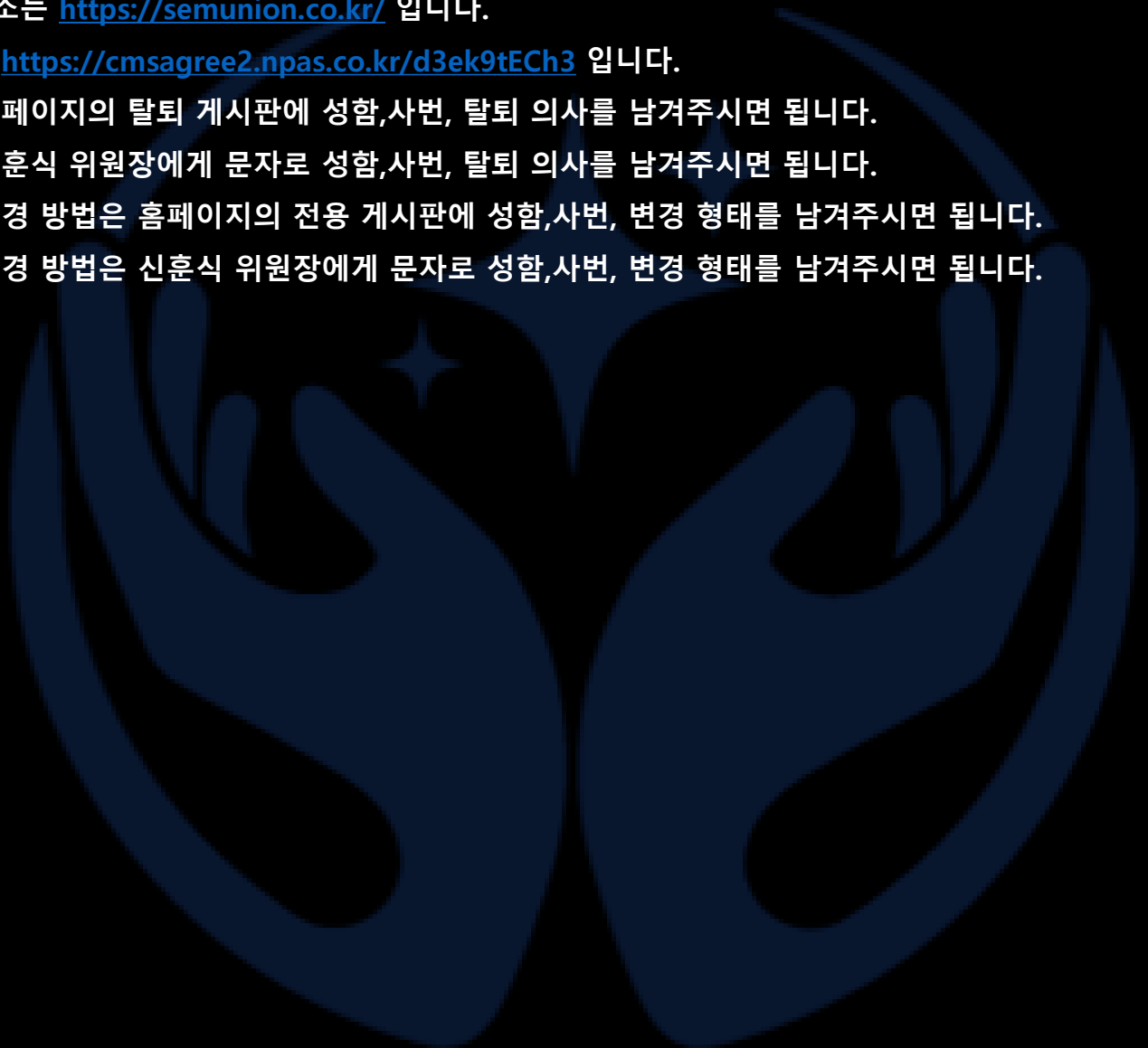


○ About 존중노조

- . 노조 설립일은 '24.01.22(월) 입니다.
- . 삼성전기 설립 51년 만에 처음으로 설립된 노조입니다.
- . 노조 집행부는 위원장 신훈식 프로와 회계감사 김보경 프로 입니다. 노조 집행부는 노조 임원이라고도 합니다.
- . 신훈식 프로는 위원장 입니다. 김보경 프로는 회계감사 입니다.
- . 조합원의 형태는 노조 설립 시 동행, 비공개, 공개, 열정의 4개 형태였습니다.
- . 25년 07월 01일 화요일 부터 동행, 권리A, 권리S의 3개 형태로 변경 하였습니다.
- . 동행은 존중노조 조합원 형태 중 하나입니다. 권리A는 존중노조 조합원 형태 중 하나입니다.
 권리S는 존중노조 조합원 형태 중 하나입니다.
- . 현재 조합원 수는 노조 집행부에게 문의 바랍니다.
- . 조합비는 동행 = 0원, 권리A = 1,000원, 권리S = 7,000원 입니다.
- . 조합원의 혜택 모든 조합원의 기본 권리 : 모든 조합원은 존중노조 조합원으로서 차별없이 회사생활 불합리, 직장내괴롭힘 등
 모든 VOC에 대해 존중 노조로 부터 도움 및 보호를 받을 수 있음
 노무사 법률 자문 지원 또한 차별없이 받을 수 있음
 비용 집행이 없는 복지 및 혜택은 받을 수 있음(예 : VIP할인)
- . 동행, 동행 조합원의 혜택 및 권리 : 조합비는 0원이며 조합원의 기본 권리를 보장 받을 수 있습니다.
- . 권리A, 권리A 조합원의 혜택 및 특별 권리 : 조합비는 1,000원 이며 조의금(5만원) 및 조의화환 지원, 생일 때 음료 쿠폰
 지급(5천원) 그 외 기본 권리 적용 됩니다.
- . 권리S, 권리S 조합원의 혜택 및 특별 권리 : 조합비는 7,000원 이며 조의금(5만원) 및 조의화환 지원, 생일 때 상품권 지급(3만원)
 그 외 기본 권리 적용 적용되며 모든 혜택의 1순위 입니다.
- . 조합원의 혜택은 지속적으로 보강해 나가겠습니다.
- . 수원 노조 사무실은 수원시 영통구 매영로 159번길 19 광고 더 퍼스트 지식산업센터 입니다.
- . 부산 노조 사무실은 부산광역시 강서구 신호동317-14외2필지(신호동 경희빌딩) 입니다.
- . 사업자 등록번호는 133-82-71927 입니다.

○ About 존중노조

- . 대의원은 박세정 프로이고 세종 사업장 대의원입니다.
- . 존중노조의 홈페이지 주소는 <https://semunion.co.kr/> 입니다.
- . 존중노조의 가입 주소는 <https://cmsagree2.npas.co.kr/d3ek9tECh3> 입니다.
- . 존중노조 탈퇴 방법은 홈페이지의 탈퇴 게시판에 성함,사번, 탈퇴 의사를 남겨주시면 됩니다.
- . 존중노조 탈퇴 방법은 신훈식 위원장에게 문자로 성함,사번, 탈퇴 의사를 남겨주시면 됩니다.
- . 존중노조 조합원 형태 변경 방법은 홈페이지의 전용 게시판에 성함,사번, 변경 형태를 남겨주시면 됩니다.
- . 존중노조 조합원 형태 변경 방법은 신훈식 위원장에게 문자로 성함,사번, 변경 형태를 남겨주시면 됩니다.



○ About 존증노조 세부 규칙 _ rev. 05

- 생일자 선물 지급
 - . 매월 첫째주 중 당월 생일자에게 일괄 지급
 - . 권리S : 3만원 상품권, 권리A : 5천원 음료 쿠폰
- 유료 조합원(권리S,권리A) 가족 사망 시 조의금 지급 규정
 - . 조합은 모든 조합원이 가족의 사망으로 인해 상(喪)을 당한 경우, 조합원의 슬픔을 함께 나누고 위로하기 위해 조의금을 지급한다.
 - . 조의금 지급은 모든 조합원에게 적용되며, 1건당 5만원을 지급한다. 단, 동일 사유에 대한 중복 지급은 하지 않는다.
중복 지급이란, 조합이 인지하여 선지급한 동일 사유에 대해 조합원이 선지급을 인지하지 못하고 사후 추가 요청하더라도 중복 지급하지 않는 것을 말한다.
- 조의금 지급 대상은 조합원의 다음 가족이 사망한 경우로 한정한다.
 - . 부(父), 모(母), 형제, 자매
- 조의금은 아래의 방법으로 부고 사실이 확인될 경우 집행부가 이를 근거로 지급한다.
 - . 회사 내 게시판(온라인)에 게시된 부고 및 전화, 메신저, 구두 보고 등을 통해 집행부가 직접 인지한 경우
- 다음의 경우에는 조의금 지급 대상에서 제외될 수 있다.
 - . 부고가 조합원의 가족이 아닌 제3자의 사망으로 확인된 경우
 - . 허위 또는 과장된 내용으로 게시되었거나 보고된 경우
 - . 기타 이사회가 부적절하다고 판단한 경우
- 조의금 지급 여부는 집행부의 확인 및 검토를 거쳐 최종 결정되며, 조합의 재정 상황에 따라 지급액 또는 지급 시기가 조정될 수 있다.
- 유료 조합원 가족 사망 시 근조화환 지급 규정
 - . 조합은 유료 조합원이 가족의 사망으로 인해 상(喪)을 당한 경우, 조합원의 슬픔을 함께 나누고 위로하기 위해 근조화환을 지급한다.
 - . 근조화환은 "삼성전기존증노조" 명의로 발송되며, 이로 인해 조문 장소에서 조합 가입 여부가 외부에 노출될 수 있다.
 - . 이에 대해 조합은 사전에 고지하고, 조합원의 사전 동의를 반드시 받아야 한다. 동의 절차는 조합 가입 시 또는 별도의 동의 절차를 진행한다. 동의한 유료 조합원에 한하여 지급한다

○ About 존중노조 세부 규칙 _ rev. 05

- 근조화환 지급 대상은 조합원의 다음 가족이 사망한 경우로 한정한다.
 - . 부(父), 3.2 모(母), 형제, 자매
- 근조화환은 별도의 신청 절차 없이, 아래의 조건이 모두 충족될 경우 집행부가 이를 근거로 지급한다.
 - . 조의금 지급 요건에 해당할 것 조합원이 근조화환 발송에 사전 동의했을 것 상(喪) 발생 시점의 해당 월에 유료 조합원 자격을 충족했을 것
- 다음의 경우에는 근조화환 지급 대상에서 제외될 수 있다.
 - . 조의금 지급 요건에 해당하지 않는 경우, 조합원이 근조화환 발송에 동의하지 않은 경우, 상(喪) 발생 해당 월에 유료 조합원 자격을 충족하지 못한 경우
 - . 근조화환 지급 여부는 집행부의 확인 및 검토를 거쳐 최종 결정되며, 조합의 재정 상황에 따라 지급 여부가 조정될 수 있다.
- 근로 면제자 근무시간
 - . 자율 출퇴근제와 동일하게 주 min40시간(max52시간)을 원칙으로 하며 1일 1분 근무제 또한 동일하게 적용한다
- 근로 면제자 휴가사용
 - . 휴가사용 최소 하루전 위원장에게 메모 결재 상신 하고 피플 ER_G 담당자 참조로 넣을 것
 - . 긴급하게 상신 하지 못할 경우 카톡 또는 전화 등 휴가 사용 전파 할 것(위원장+피플ER 담당자 필수)
 - . 긴급하게 결재 상신 없이 휴가 진행되었다면 휴가 복귀 후 상신 할 것
- 근로 면제자 출장진행
 - . 출장진행 최소 하루전 위원장에게 메모결재 상신 할 것
 - . 동일목적으로 동일 출장지에 다수가 출장 시 최선임자가 취합하여 위원장에게 상신 할 것
 - . 출장지에서 하루 일과가 끝나면 카톡 또는 전화 등으로 일과완료를 위원장에게 보고 할 것
 - . 동일목적으로 동일 출장지에 다수가 출장인 경우 최선임자가 위원장에게 보고 할 것
 - . 출장 최종 종료 복귀 후 최소 2일 내 위원장에게 메모결재 및 구두 보고 할 것
 - . 동일목적으로 동일 출장지에 다수가 출장인 경우 최선임자가 위원장에게 보고 할 것
 - . 일일 출장(정의 = 당일출장), 식비는 1인 1회 1.5만원을 넘기지 말 것, 유류비 및 교통비는 실비 정산

○ About 존중노조 세부 규칙 _ rev. 05

- . 국내 출장(정의 = 1박이상), 1일 5만원 일당이 지급되며 일당으로 식비 등 사용 하여야 함, 유류비 및 교통비는 실비 정산,숙박비는 10만원 이내로 할 것
- . 비근로 면제자 월차 지원비
 - . 근로면제 부여를 받지 못한 인원 에 한하여 월차 1개당 15만원으로 보상 함
 - . 적용영역 : 사측과 단체교섭, 조합의 공식적인 활동
- . 조합비 사용
 - . 방법 : 조합비 통장 check card를 기본 원칙으로 함
 - . 물품 구매 : 사무용품 및 물품 구매 시 구매할 품목/금액/수량 등 을 위원장에게 사전 결재 받을 것
: 10만원 초과 시 결재 , 10만원 이하는 전표 보고

○ About 존중노조

- '24년, '25년 2년 연속 무분규 임협 진행을 했습니다.
- 존중노조의 임단협 현황
 - . '24년 첫 임.단협 진행 완료
 - . '25년 임협 진행 완료
- ['24년 VOC]수원 → 세종 및 부산 전배자 기숙사 입주 기간 불합리 개선
 - : 기혼자 불합리한 입주기간(월세비 절감 효과)
- ['24년 VOC] 4조 3교대 전환금 누락자(47명) 구제 : '25년05월부터 급여 반영 및 소급적용(평균 3백만원, max 5~6백만원 소급)
- ['25년 VOC] 자격증 수당 심사 시 불합리한 피플G 개입 개선
- ['25년 VOC] 세종 사업장 근무문화 개선 : 비자발적 제외시간 과잉력 개선 진행(주 52시간)
- ['25년 VOC] 부산 사업장 피플이 자율 출퇴근제도임에 불구하고 특정인의 이름을 거론하며 일찍 및 늦게 출근한다고 현업 부서장에게 명단을 제공하였으나 노조측에 문제점 접수되어 시정함
- ['25년 VOC] 부산 사업장에서 마음건강 센터에서 주관하는 명상/상담 등을 필수 이수로 안내하고 있는 문제에 대해 VOC 접수됨
 - . 해당 교육이 법정 필수 교육이 아님을 확인하고 사측에 공문으로 시정하였으며 피플팀 ER그룹에서 조치함
- ['25년 임협결과] 명절 근무자 격려금 3일에서 4일로 지급으로 개선
- ['25년 임협결과] 출장 일일 식대 15,000원으로 상향('23년까지 10,000원, '24년12,000원)
- ['25년 임협결과] 월중휴무 08월 01일 도입
- ['25년 임협결과] 고정OT를 17.7hr에서 16.5hr로 개선
- ['25년 임협결과] 복지 포인트인 블루베리 포인트로 상품권 구매 확대(5월, 11월 각 2회 집중 진행)
- ['24년 임협결과] 선택적 근로시간제 필수 근무시간을 1분으로 변경

○ About 존중노조

- . [’25년 VOC] 수월 사업장 A프로께서 계(繼)조모상 으로 본인 소속의 부서장에게 결재를 득한 후 조사휴가 3일을 받았고 연계하여 조의화환 등 물품을 복지 신청하여 사용하였습니다.

그후 문제가 계(繼)조모상, 계(繼) 계열 가족은 복지 지원이 되지 않는다며 회사는 휴가 및 조의물품 값 22만7천원을 회입함. 그 과정에 당사자에게 공문발송 및 내용증면 발송까지 함. 당사자는 계(繼) 계열 가족은 복지 지원이 되지 않는다 것을 알고 있지 못하였음.

과거거에도 유사한 일이 발생 되었음을 노조에 신고가 접수되었습니다.

많게는 1년이 지난후에 2백 여만원까지 회입을 당하는 경우도 있었습니다.

이건 회사의 시스템에도 문제가 있다고 보여지는 상황입니다.

특히 조사의 경우 선 집행, 후 회입 조치는 당사자 입장에서는 결코 유쾌한 사항이 아님. 과거부터 계(繼) 계열의 가족은 지원하지 않고 있지만 기준에 대한 전파 및 집행 전 확인 작업 미비함.

삼성전자는 “가족관계 증명서”로 증빙하고 있지 않고 있음. 특히 조사의 경우 주고 나서 회입하는 일은 발생하지 않도록 사전 확인 절차가 반드시 필요하다 생각함. 사후 회입 행위는 복지의 본질을 흐트러 트리는 행위임

○ About 존중노조 통상임금 소송

- 삼성전기 존중노조는 통상임금 소송을 진행하고 있습니다.

- 목적 : 귀성 여비(설, 추석) 상여금의 통상임금 산입을 목적으로 한 소송이 이를 통상임금 반영하여 그동안 받지 못한 잔특근비,휴일수당,야근비,고시외 수당 등을 재 산출하여 회사로 부터 돌려 받고자 함

- 통상임금 소송 TIME LINE 및 히스토리

. '24년 02월 26일에 존중노조가 소송단 모집 시작하였습니다.

03월 27일에 삼성전기 존중노조의 소송에 대해서 소장 접수하였습니다.

04월 04일에 존중노조 원고(노측)측 소송대리인이 법원에 문서 제출 명령 신청하였습니다.

07월 10일에 법원이 삼성전기 피고(사측)측에 문서 제출 명령을 하였습니다. 문서 종류는 취업규칙,임금지불 현황 등 입니다.

08월 19일에 삼성전기 피고(사측)측 소송대리인이 문서를 제출하였습니다.

12월 19일에 현대차 및 한화생명 노조의 통상임금 소송에 대해 대법원 전원 합의체로 통상임금 요건에서 고정성 제외 판결 하였습니다. 노측 승소, 다른 통상임금 소송에 영향력 클 것으로 생각합니다.

'25년 01월 13일에 기업은행 노조의 통상 임금 소송에 대법원이 파기환송 하였습니다.(노측의 사실상 승)

01월 23일에 세아베스틸 노조 다른 노조의 통상 임금 소송에 대법원이 전원 합의체로 파기환송 하였습니다.
(노측의 사실상 승)

03월 13일에 여주시 무기계약직 근로자의 통상 임금 소송에 대법원이 파기환송(노측의 사실상 승)

03월 26일에 삼성전기 존중노조의 통상임금 소송은 수원 지방법원에서 1심 1차변론 진행되었습니다.

05월 20일에 삼성전기 존중노조의 통상임금 소송은 1심 소송 인지대를 완납 하였습니다.

05월 21일에 삼성전기 존중노조의 통상임금 소송은 수원 지방법원에서 1심 2차 변론 진행 하였습니다.

06월 26일에 전직 기아차 직원의 퇴직금에 반영되지 않은 통상임금 소송에 대법원이 원심에 대해 심리불속행 기각 하였습니다.(추가 심리없이 원고승소 원심 확정)

○ About 존중노조 통상임금 소송

07월 09일에 삼성화재 노조의 통상임금 소송에 서울고등법원은 통상임금 재산정 및 미지급 임금 지급’
항소심에서 기존 1심 판결을 유지하며 삼성화재 노조의 손을 들어줬습니다.
본 소송은 ‘20년 11월 17일에 삼성화재 노조가 삼성화재 사측을 상대로 △고정시간외수당 △교통비
△식대보조비 △개인연금 회사지원금 △손해사정사 실무수당 △설·추석귀성 여비 등 6가지 항목이
통상임금에 해당하며, 연장·야간·휴일 수당을 다시 산정해 달라는 취지의 소송을 제기한 소송입니다.
08월 27일에 삼성전기 존중노조의 통상임금 소송은 수원 지방법원에서 1심 3차 변론 진행 예정되어 있습니다.

- 삼성전기 존중노조의 통상임금 소송 중간 결론은
‘24년 12월 19일에 대법원 전원합의체로 기존의 통상임금 판단 기준에서 고정성 요건을 폐지하고, 소정근로에 대한
대가로서 정기적, 일률적으로 지급되는 임금은 통상임금에 해당한다고 판단했습니다. 그 후 다른 노조에서 진행한
소송에서 노측에 유리한 결과가 계속 나오는 만큼, 저희도 희망을 가져볼만합니다.
- 소송 진행 시 특이 사항은 ‘25년 07월 09일의 삼성화재 노조의 소송에서 개인연금 항목이 승소에 포함되었다는 것은
관심을 가져야 할 부분입니다.

○ About 삼성전기

- 삼성전기 창립일은 1973년 11월 01일 입니다.
- 대표이사는 장덕현 사장입니다.
- 2021년 12월, 삼성그룹의 정기 사장단 인사에서 삼성전자 부사장이었던 장덕현 사장이 삼성전기의 새로운 대표이사 사장으로 승진 내정되었습니다. 이후 2022년 정기 주주총회 및 이사회를 거쳐 공식적으로 대표이사로 선임되었습니다.
- 삼성전기는 국내 약 12,000명, 해외 약 23,000명
- 국내는 수원(본사), 세종, 부산 3개 사업장 있음
- 해외 생산 법인은 중국, 베트남, 필리핀이 있고
해외 판매 거점은 미주판매 본사: 미국 산호세(San Jose)판매 사무소: 샌디에이고(San Diego), 피닉스(Phoenix), 디트로이트(Detroit), 오스틴(Austin) 등유럽판매 법인: 독일 프랑크푸르트(Frankfurt)판매 사무소: 뮌헨(Munich), 슈투트가르트(Stuttgart), 헬싱키(Helsinki, 핀란드), 티미쇼아라(Timișoara, 루마니아) 등아시아중화권: 선전(Shenzhen), 상하이(Shanghai), 베이징(Beijing), 타이베이(Taipei, 대만)일본: 도쿄(Tokyo)동남아/서남아: 싱가포르(Singapore), 뉴델리(New Delhi, 인도), 벵갈루루(Bengaluru, 인도)
- 삼성전기에는 한울림이라는 노사 협의회가 있습니다. 한울림은 노사 협의회 입니다.
- 노조의 카운터 파트너로 본사 피플팀 ER그룹 소속 인원이 대응 중 입니다. 피플팀의 ER그룹이 노조를 대응하고 있습니다.
- ER그룹이 노조 대응을 담당하고 있습니다.
- 피플팀 ER그룹에 노조 카운터 파트너 조직의 파트리더가 공석이었는데 '25년 07월에 파트리더 1명이 합류 하였습니다.
- 피플팀 ER그룹에 노조 카운터 파트너 구성원은 신00 그룹장, 김00 파트리더, 박00 프로, 이00 프로, 공00 프로, 윤00 프로, 오00 프로입니다

○ About 삼성전기

임금 인상률

삼성전기 임금 인상률 BASE-UP		'21년	'22년	'23년	'24년	'25년
존중노조 BASE-UP 목표		-	-	-	-	5.0%
인상 현황	BASE-UP	4.5%	5.0%	2.0%	3.0%	3.0%
	성과인상	2.5%	4.0%	2.1%	2.1%	2.0%
	TTL	7.0%	9.0%	4.1%	5.1%	5.0%

TAI(Target Achievement Incentive) 지급률

: 반기별 경영 목표(매출액, 영업이익 등) 달성률을 종합 평가하여 A, B, C 등급을 부여하고, 그 결과에 따라 차등 지급하는 성과급 제도
단 목표가 공개되어 있지 않는 게 문제임

삼성전기 TAI 지급률		'21년		'22년		'23년		'24년		'25년	
		상	하	상	하	상	하	상	하	상	하
MAX 상한선		100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
TAI 지급 현황	컴포	100.0%	100.0%	100.0%	37.5%	50.0%	50.0%	100.0%	50.0%	100.0%	미정
	광학	100.0%	100.0%	75.0%	50.0%	75.0%	50.0%	100.0%	50.0%	75.0%	미정
	패키지	100.0%	100.0%	100.0%	75.0%	37.5%	37.5%	100.0%	50.0%	75.0%	미정
	공통	100.0%	100.0%	100.0%	50.0%	50.0%	50.0%	100.0%	50.0%	75.0%	미정

OPI(Overall Performance Incentive) 지급률

: 회사가 목표로 한 이익을 초과 달성했을 때 그 이익의 일부를 임직원에게 공유하는 개념의 성과급
계산 로직에서 EVA를 알 수 없는 게 문제임

삼성전기 OPI 지급률		'21년	'22년	'23년	'24년	'25년
MAX 상한선		50%	50%	50%	50%	50%
OPI 지급 현황	컴포	31%	16%	1%	5%	미정
	광학	26%	14%	1%	5%	미정
	패키지	26%	18%	1%	5%	미정
	공통	28%	16%	1%	5%	미정

○ About 삼성전자

삼성전기 연도별 매출액

삼성전기 매출액	1분기	2분기	3분기	4분기	누계
'21년	25,478 억원	24,059 억원	25,478 억원	21,735 억원	96,750 억원
'22년	26,168 억원	24,736 억원	18,070 억원	25,272 억원	94,246 억원
'23년	20,218 억원	22,205 억원	18,438 억원	28,063 억원	88,924 억원
'24년	26,243 억원	25,801 억원	26,153 억원	24,923 억원	103,120 억원
'25년	27,386 억원	27,189 억원	미집계	미집계	54,575 억원

삼성전기 연도별 영업이익

삼성전기 영업이익	1분기	2분기	3분기	4분기	누계
'21년	4,558 억원	3,581 억원	4,558 억원	2,172 억원	14,869 억원
'22년	4,105 억원	3,601 억원	3,231 억원	1,121 억원	12,058 억원
'23년	1,024 억원	1,673 억원	2,594 억원	1,315 억원	6,606 억원
'24년	1,803 억원	2,081 억원	2,249 억원	1,150 억원	7,283 억원
'25년	2,006 억원	2,098 억원	미집계	미집계	4,104 억원