

# 존증노조 노사 정기 협의체



삼성전기 존증노동조합

2025.07.04(금)

작성자 : 신훈식

담 당 : 신훈식 위원장

주 소 : 수원시 영통구 매영로 159번길 19 광고 더 퍼스트 지식산업센터

전 화 : 010-9496-6517

이메일 : hoonsik.sin@samsung.com

일 시	'25.07.03(목) 14:00 ~ 15:00
장 소	수원 존증노조 사무실
참 석 자	노측 : 신훈식 외 1명 사측 : PEOPLE팀 ER_G 파트리더 외 4명
회 의 명	존증노조 노사 정기협의체

## ○ 마음건강 센터 주관 교육 “필수”이수 VOC

- 최근 존중 노조에 마음건강 센터에서 주관하는 명상/상담 등을 필수 이수로 안내하고 있는 문제에 대해 VOC 접수됨
- 해당 교육이 법정 필수 교육이 아님을 확인하고 사측에 공문으로 시정 요청함.

### . 노측

- : 특정 사업장 상담사가 상담 시 내담자에게 과거에 직장내 괴롭힘에 준하는 발언과 최근 명상/상담을 필수 이수로 안내하는 행위가 있는데 과거 일은 물증이 없어서 당장 문제를 삼을 수 없지만 필수 이수에 대해서는 조치 바람
- 직원을 위하자고 운영하는 제도가 스트레스가 되고 있음

### . 사측

- : 공문 받은 후 필수 이수로 안내되지 않게 3개 사업장 마음건강 센터에 조치하였음
- 과거 발언에 대해서는 물증이 있다면 인사 조치도 검토할 수 있게지만 그렇지 않기에 유감스럽게 생각함
- 노측의 공문 발송과 항의 메일이 있었기에 모든 상담사가 그렇지 않겠지만 해당되는 사람은 느끼는 바가 있을 거라 생각함

## ○ 경조사 지원 후 사후 회입에 대한 VOC

- 과거, 최근 가끔 발생하고 있고 특히 조사의 경우  
선 집행, 후 회입 조치는 당사자 입장에서는 결코 유쾌한  
상황이 아님
- . 과거부터 계(繼) 계열의 가족은 지원하지 않고 있지만  
기준에 대한 전파 및 집행 전 확인 작업 미비함
- . 노측  
: 삼성전자는 “가족관계 증명서”로 증빙하고 있지 않음  
특히 조사의 경우 주고 나서 회입하는 일은 발생하지  
않도록 사전 확인 절차가 반드시 필요하다 생각함  
사후 회입 행위는 복지의 본질을 흐트러 트리는 행위임  
교섭 때 계(繼) 계열의 가족도 지원 될 수 있게 논의 필요
- . 사측  
: 삼성전자 운영방식은 확인이 필요함  
회사 생활 가이드 등 직원이 이해하기 쉽게 수정 예정  
사전 인터락에 대해서는 많은 고민이 필요함  
교섭 때 추가 논의      - 이 상 -

## ○ 흡연장 해충 퇴치기 설치 VOC

- 흡연장 행충 퇴치기 필요성에 대한 VOC 접수됨

. 노측

: 해당 내용 노조 홈페이지에 요청 있기에 검토 요청

. 사측

: 유관 부서와 협의해 보겠음

## ○ 장기근속자 휴양소 지원 사용 기한 연장 VOC

- 조합원으로부터 VOC 접수됨

. 노측

: 해당 건 1년으로 알고 있는데 사용 기한 연장 가능한지 확인 요청

. 사측

: 특정인을 위해 시행 중간에 임의로 연장은 어렵고 가능하다면 교섭 때 정식 안건으로 진행 요청함

- 이 상 -