

**T.C.**  
**İSTANBUL MEDİPOL ÜNİVERSİTESİ**  
**KİSMİ ZAMANLI ÖĞRENCİ ÇALIŞTIRMA SÖZLEŞMESİ**

Adı Soyadı : .....  
T.C. Kimlik No : .....  
Doğum Yeri ve Yılı : .....  
Fakültesi/Bölümü : .....  
GSM : .....  
Adres : .....  
İşe Başlama Tarihi : .....  
Birim : .....

**1. ÖĞRENCİNİN YARARLANDIĞI SOSYAL GÜVENLİK KURUMU**

- Var ..... Adı:.....
- Yok .....

**2. ÖĞRENCİNİN BELGE TÜRÜ**

- Ailemden Annem/ Babam üzerinden Genel sağlık sigortası kapsamında sağlık hizmeti alıyorum. Bu nedenle mesleki uygulama boyunca genel sağlık sigortası kapsamında olmayı kabul etmiyorum. (22 Belge Türü)
- Ailemden Annem/ Babam üzerinden Genel sağlık sigortası kapsamında sağlık hizmeti almıyorum. Bu nedenle mesleki uygulama boyunca genel sağlık sigortası kapsamında olmayı Kabul ediyorum. (43 Belge Türü)

**3. SÖZLEŞMENİN SÜRESİ:** Bu öğrenci çalıştırma sözleşmesi, ...../...../20..... tarihinde işe giriş bildirgesinin Sosyal Güvenlik Kurumuna bildirilmesi ile yürürlüğe girer. Öğrencinin haklarının bitmesi veya çalışmakta olduğu birimin, ilgili öğrencinin çalışmasının iptali ile ilgili yazıya istinaden, herhangi bir bildirimle gerek kalmaksızın kendiliğinden sona erer.

**4. ÇALIŞMA SÜRESİ:** Kısmi zamanlı olarak çalıştırılan öğrencilerin çalışma süresi Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı tarafından belirlenen usul ve esaslara göre düzenlenmiştir.

**5. ÜCRET:** Kısmi zamanlı olarak çalışan öğrencilere yapılacak ödemede esas alınacak saat ücreti Üniversite Yönetim Kurulu tarafından belirlenen tutardır. Kısmi zamanlı öğrencinin ücreti iletilen T.C. Halk Bankası Unkapanı Şubesindeki hesabına yatırılır. Farklı banka hesabı kabul edilmez.

**6. ÜCRET ÖDEME ZAMANI:** Kısmi zamanlı öğrencinin ücreti ayda bir ödenir. Ay kavramı, içinde bulunulan ayın 1'i ile içinde bulunulan ayın son gününü kapsar. Mücbir neden olmadıkça, her ayın ücreti amir tarafından düzenlenecek puantaja göre her ayın 10'ünde ödenir.

**7. ÖZEL ŞARTLAR:**

- a) Kısmi zamanlı çalışacak öğrenci bu çalışmalarından dolayı işçi olarak kabul edilmeyecektir.
- b) Kısmi zamanlı çalışacak öğrenciye, çalışma süresinin haftanın günlerine dağılımı, işin başlama ve bitiş saatleri birim yöneticilerince belirlenir.
- c) Kısmi zamanlı çalışacak öğrencinin yapacağı iş ve işlemler, çalıştığı birim tarafından önceden tanımlanarak belirlenir ve hazırlanan çalışma planı öğrenciye bildirilir. Birim yöneticileri gerek

gördüğünde kısmi zamanlı çalışacak öğrencilerin birimdeki iş değişikliğini yapabilir. Ancak kısmi zamanlı çalışacak öğrenciler birimlerde temizlik, taşıma vb. gibi ağır işlerde çalıştırılmazlar.

**d)** Kısmi zamanlı çalışacak öğrenciler belirlenen iş saatlerinde işinin başında olmakla yükümlüdür ve iş saatleri bitmeden izinsiz olarak işyerinden ayrılamazlar.

**e)** Öğrenciler çalıştıkları sürece;

-Çalıştıkları birimin itibarını ve saygınlığını veya görev haysiyetini zedeleyici fiil ve davranışlarda bulunamazlar.

-Amirleriyle ve çalışma arkadaşlarıyla olan ilişkilerde saygılı olmak, işlerini tarafsızlıkla, tam ve zamanında yapmakla yükümlüdürler.

-Kendilerine verilen görevleri ilgili mevzuat esasları ve amirleri tarafından verilen talimatlar doğrultusunda yerine getirmekle yükümlü ve sorumludurlar.

-İşyerinde belirlenmiş bulunan çalışma şartlarına, iş disiplinine, iş sağlığı ve güvenliği kurallarına, yönetmelik, genelge, talimat gibi düzenlemelere uymak zorundadır.

-İşlerini dikkat ve itina ile yerine getirmek ve kendilerine teslim edilen Devlet malını korumak ve her an hizmete hazır halde bulundurmak zorundadır.

-Yükseköğretim Kurumları Öğrenci Disiplin Yönetmeliğine uygun davranışlarda bulunmak zorundadırlar. Öğrencilik sıfatına yakışmayan tutum ve davranışlarda bulunan, Yükseköğretim Kurumları Öğrenci Disiplin Yönetmeliğine aykırı hal ve fiillerde bulunan, Öğrenci Çalıştırma Sözleşmesinde belirtilen esaslara aykırı hareket eden öğrencilerin Öğrenci Çalıştırma Sözleşmeleri Üniversite tarafından tek taraflı olarak feshedilir. Öğrenciler, Öğrenci Çalıştırma Sözleşmelerinin bu şekilde Üniversite tarafından haklı feshi halinde herhangi bir hak talebinde bulunamazlar.

**f)** İşverene bilgi vermeden ve haklı bir mazereti olmaksızın işten ayrılan öğrenciler o öğretim yılı içinde tekrar kısmi zamanlı öğrenci olarak çalışamazlar. Ancak, haklı bir mazereti bulunanlar, o birimde ya da başka bir birimde tekrar işe alınabilirler. Boş kalan kontenjanlara bu yönergede belirtilen esaslar çerçevesinde çalıştırılmak üzere yeni öğrenciler alınabilir.

**g)** Kısmi zamanlı çalışacak öğrenciler, sosyal güvenlik yönünden 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununun 4. maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında sigortalı sayılır ve haklarında sadece iş kazası ve meslek hastalığı sigortası hükümleri uygulanır. Bunlardan bakmakla yükümlü olunan kişi durumunda olmayanlar hakkında ayrıca genel sağlık sigortası hükümleri uygulanır.

**h)** İşverenin işbu sözleşmeyi dilediği zaman fesh-i ihbarda bulunarak feshetme hakkı saklıdır. Öğrenci bu şekilde sözleşmenin feshi durumunda işverenden herhangi bir hak talebinde bulunamaz.

**i)** Bu sözleşmede hüküm bulunmayan hallerde Yükseköğretim Kurumları Kısmi Zamanlı Öğrenci Çalıştırılmasına İlişkin Usul ve Esasları hükümleri uygulanır.

İki sayfadan oluşan işbu sözleşme taraflarca okunup imzalanmış ve taraflar bu sözleşme hükümlerine uymayı karşılıklı olarak kabul, beyan ve taahhüt etmişlerdir.

### **ÖĞRENCİ**

**Adı ve Soyadı:**

**İmza:**

### **BİRİM SORUMLUSU**

**Adı ve Soyadı:**

**Prof. Dr. Hüseyin ARSLAN**

**İmza:**

