

# Gift IT Service Proposal

SKN Ai Team 2 정없정

멘토: 김동언 / 강사: 민지환

팀: 고유림 권오셈 신원영 전욱진





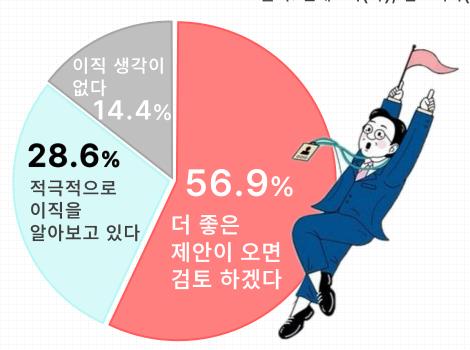


# 평생 직장에서 평생직업의 시대로 전환 이직 보편화에 역량을 시험 받는 헤드 헌터

출처: 인재모아(좌), 잡코리아(우)



컨택부터 채용까지 평균 66일



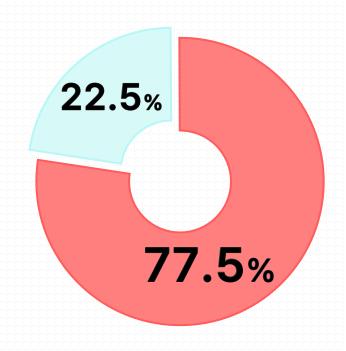
이직 희망자는 전체 중 56.9%



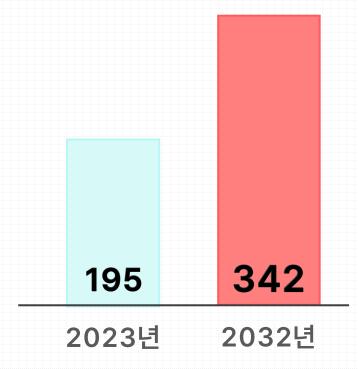


# 이직의 보편화, 기업의 경력직 선호 따라 헤드헌팅 시장의 확장은 가속화 될 것으로 전망

출처: 잡코리아(좌), econmarketresearch(우) 기준: 0.1 Billion USD(1억 달러)



77.5%의 직장인이 이직 경험



전세계 시장 규모 및 예측





#### 기업의 채용 전략 전반에 활약하는 헤드헌터

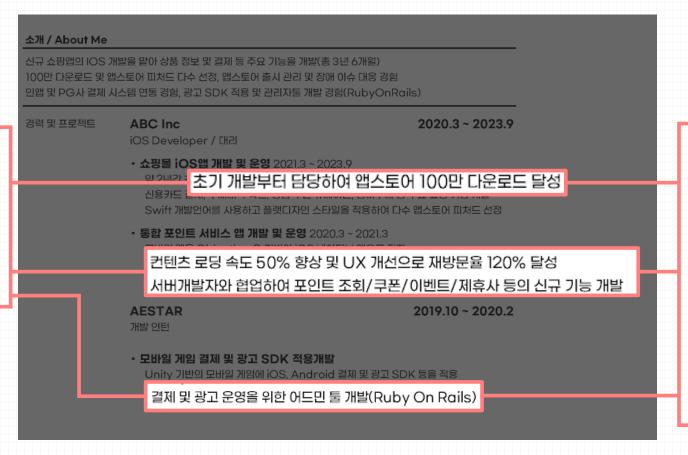


- 기업이 원하는 인재와 후보자의
  커리어를 적절히 매칭해 성과 창출
- 의뢰 기업과 후보자 사이 의견 조율 및
  일정 스케줄링 등 고용 프로세스 지원
- 이직 보편화로 전반적인 업무량 증가
- 단순 매칭을 넘어 기업 및 인재와 지속적인 네트워킹



# 명시된 텍스트에서 다양한 정보를 유추하여 의뢰 기업에 적합한 인재를 추천하는 헤드헌터

의뢰 J.D. iOS App 개발자 3~5년 개발 경력 App 개발 및 런칭 경력 앱내 결제 프로세스 이해



#### 도출 인사이트

앱 개발/런칭 경력 보유 → 기여도 검증 필요

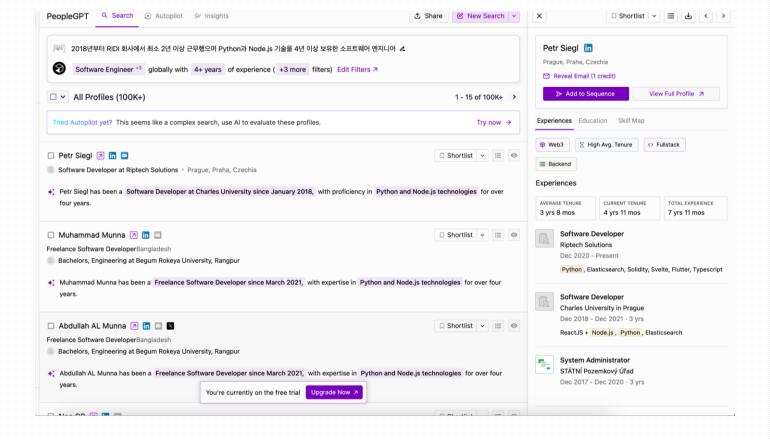
앱 결제 프로세스 개발 →인턴 시절 경험으로 신빙성 낮음





# 원하는 역량을 갖춘 인재를 AI가 정리, 추천해주는 People GPT

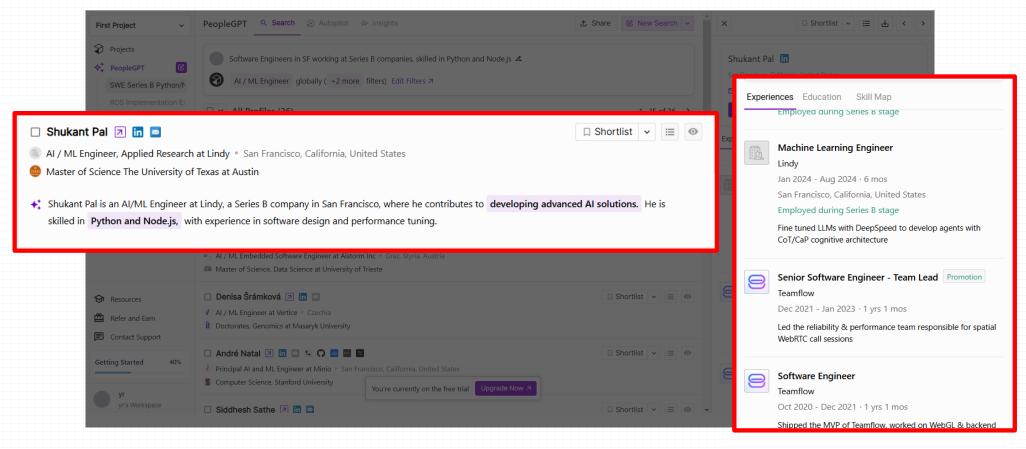
출처: PeopleGPT 갈무리





# 한국어 미지원과 불분명한 리스팅 순서이력서 요약은 지원하지만 요약 출처 확인불가

출처: PeopleGPT 갈무리





### 450만 유저풀을 앞세운 리멤버 채용 솔루션



오민정 드라마앤컴퍼니 신수일

출처: 네이버뉴스 갈무리



인재검색, 공고, 헤드헌팅 3채널 활용

인재 추천부터 컨택까지 AI 지원





# 그러나, 수익 실현 과정에서 고객에 비용 전가 선불 계정 구매 유도 및 선불금 규모에 따라 수수료 차등

출처: 리멤버 채용솔루션

선불 적립금 (VAT별도)	채용 성사 수수료 (건당, 연봉 8000만원 이상)	채용 성사 수수료 (8000만원 미만)
1천만원	400만원	280만원
3천만원	350만원	250만원
5천만원	300만원	220만원
1억원	250만원	180만원





# 헤드헌터 맞춤형 데이터 솔루션







업무 리소스 절약

적합한 인재 매칭

고객 신뢰도 향상



### 문서 검색 서비스를 유저 세그먼트에 맞게 어레인지



- 검색 시스템이 갖춰야할 필수 기능: 검색 히스토리, 검색결과 북마크
- 경쟁사와 차별화 해야하는 기능: Ai 서비스(요약 기능 등)
- 유저에 맞게 용어 정의
  ex). 지원자 → 후보자,
  탑티어 스타트업
  → 유니콘 or 시리즈 AB 유치

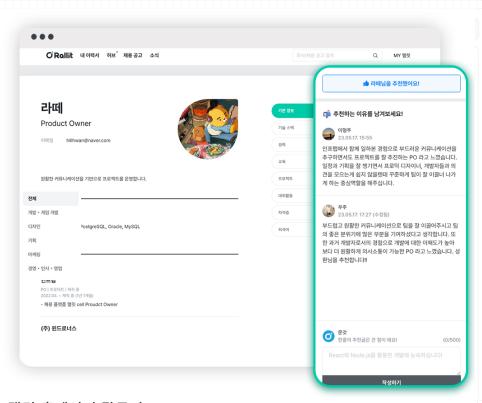
#### 수익 실현을 위한 비즈니스 모델 구상



- 인재 추천까지 24~48시간 이내 (리멤버: 7일이내, PeopleGPT 확인불가)
- DB규모에 따라 Lite/Basic/Expert 로 3단계 구분하여 구독 모델 구상
- Basic \$50으로 설정 시
  Basic 유저 기준 10만 MAU 목표
- 신규 유입은 무료 서비스 기간, 혹은 Lite 유저에 한해 무료 이용



#### 크롤링으로 이력서 데이터 수집 및 전처리



- 2022년 오픈한 신생플랫폼(인프런 계열)
- 신입~시니어 연차까지 고루 분포
- 2,600 여 프로필 등록
- 단일 지역 서비스하여 데이터 정규화에 용이

출처: 랠릿 홈페이지 갈무리

# OpenAl API 프롬프팅 후 다양한 이력서 양식을 Feature Engineering 하여 정규화 후 DB에 적재

아키텍쳐 이미지 삽입예정



# 간단한 JD에는 준수한 검색 결과를 생성

잘된 검색결과



# 허나, 복잡하거나 핏한 JD에 대한 결과는 미숙한 상태

할루시네이션 사례



# 검색 결과 및 이력서의 Ai 요약 결과 관련 내용

예정된 개선 프로세스 언급(3단계) 혹은 문제점 명시 후 asis tobe 형태(2단계)로 이미지



# 헤드헌팅 쪽에 컨택하여 실무자 측 의견 확인 및 반영

모호한 부분 검색 결과의 형태(텍스트 수, 배치 혹은 텍스 트에 포함되어야하는 필수적인 키워드) 의 방향성 확립

컨택의 형태 콜드 메일 링크드인 메시지 등





# 팀 소개 및 업무 분배



고유림

Front-end



권오셈

**LLM/Prompting** 



신원영

**Back-end** 



전욱진

Design / **Planning** 





# 관련 질의 응답





# 관련 질의 응답





