SK네트웍스 Family Al과정 5기

모델링 및 평가 LLM 활용 소프트웨어

□개요

• 산출물 단계 : 모델링 및 평가

● 평가 산출물 : LLM 활용 소프트웨어

제출 일자 : 2025-02-13

● 작성 팀원 : 김지연

개요	 ● 본 보고서는 AI 기반 모의 면접 시스템에서 LLM을 활용한 소프트웨어 개발 및 평가 과정을 다룹니다. 본 프로젝트는 GPT-3.5-turbo, GPT-4 및 whisper 모델을 기반으로 맞춤형 면접 질문을 생성하고, 응답을 평가하며, 자동 피드백을 제공하는 시스템입니다. 본 소프트웨어의 주요 기능은 다음과 같습니다. - 이력서 및 직무 공고를 분석하여 맞춤형 질문 생성 - 사용자의 음성 응답을 whisper를 이용해 텍스트 변환 후, GPT-4로 평가 - 면접 결과를 분석하고 피드백을 제공하며, 평가 리포트 생성 	
데이터 전처리	● 주요 전처리 과정 1. 이력서 데이터 정제 a. 사용자가 입력한 이력서를 JSON 형식으로 구조화 b. 불필요한 공백, 특수 문자 제거 2. 채용 공고 데이터 전처리 a. 채용 공고에서 직무 관련 주요 키워드 및 필수 자격 요건 추출 3. 음성 데이터 처리(whisper 모델 활용) a. whisper 모델 사용하여 음성 데이터를 텍스트화	
기대효과	 ● 실전 면접 경험 강화: ○ AI 기반 가상 면접관이 실시간으로 질문하고, 답변을 분석하여 실제 면접과 유사한 환경 제공 ● 객관적이고 상세한 피드백 제공: ○ LLM을 활용하여 응답의 논리성, 정확성, 직무 적합성 등을 분석하고 개선점을 제시 ● 음성 분석을 통한 비언어적 평가 기능: ○ whisper 모델을 활용하여 발음 정확도, 말 속도, 말더듬 분석을 수행하여 보다 정밀한 피드백 제공 ● 다양한 직무 및 산업군 확장 가능: ○ 기존에는 개발 직군 중심이었으나, 향후 의료, 금융 등 다양한 산업군의 모의면접 시스템으로 확장 가능 	

도구 및 환경	카테고리	기술 스택
	프레임워크	Django(python 기반 웹 프레임워크)
	프론트엔드	HTML, CSS, JavaScript
	AI 모델	OpenAl GPT-3.5-turbo, GPT-4
	음성 인식	Whisper
	데이터베이스	PostgreSQL(면접 질문, 응답 평가)
	파일 저장소	AWS S3(음성 파일 및 평가 리포트)
결론	 주요 성과 ○ Al 기반 맞춤형 면접 질문 생성 및 자동 평가 기능 구현 ○ whisper 기반 음성 분석을 통해 비언어적 피드백 제공 ○ GPT-4 기반 응답 평가를 통해 논리성, 직무 적합성 분석 가능 ○ PDF 형식의 면접 결과 보고서 제공 ● 향후 계획 ○ 더욱 정밀한 평가 알고리즘 개발 ○ 기업 맞춤형 LLM 학습 및 사전 학습된 평가 모델 개발 	