

SK네트웍스 Family AI과정 5기

프로젝트 기획서

□ 개요

- 산출물 단계 : 기획 및 설계
- 평가 산출물 : 프로젝트 기획서 (초안)
- 제출 일자 : 2024-12-24
- 깃허브 경로 : <https://github.com/SKNETWORKS-FAMILY-AICAMP/SKN05-FINAL-4TEAM.git>
- 작성 팀원 : 김지연

프로젝트 주제	AI 개발직 모의 면접 웹 애플리케이션 구현
문제 정의	<div>1. 환경적 제약<ul style="list-style-type: none">실전 면접 환경의 부재 : 실제 면접과 유사한 경험을 제공하는 시스템이 부족하여 긴장감 관리와 응답 능력을 훈련하기 어렵다</div> <div>2. 사용자 맞춤화 부족<ul style="list-style-type: none">이력서와 포트폴리오 분석 미흡 : 지원자의 배경과 경험을 반영한 질문 생성과 개인화된 피드백 시스템이 부족하다직무별 요구 사항 반영 부족 : 특정 직무나 산업군에 적합한 맞춤형 질문과 평가 항목 준비가 어렵다</div> <div>3. 평가와 피드백의 한계<ul style="list-style-type: none">체계적 피드백의 부재 : 문제점과 개선 사항을 구체적으로 제시하는 시스템이 필요하다비언어적 요소 분석 부족 : 면접 태도, 목소리, 표정, 자세 등 비언어적 커뮤니케이션에 대한 평가는 혼자 연습하기에 어렵다</div> <div>4. 데이터와 질문 생성의 한계<ul style="list-style-type: none">질문 데이터베이스 부족 : 실제 면접 질문과 연계된 데이터베이스가 부족하여 다양한 질문 생성이 어렵다실시간 연계 질문 부족 : 사용자의 답변에 따라 연계된 꼬리 질문을 생성하는 실질적인 면접 경험을 제공하지 못한다</div>

<p>시장 조사</p>	<p><AI취업 플랫폼 에듀스></p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 면접 테마 분류 <ul style="list-style-type: none"> - 1분 자기소개, AI휴먼 면접, 대화형 면접 제공 2. AI 역량평가 지표 <ul style="list-style-type: none"> - 기본 및 심층 면접, 공감 능력, 성향 분석, 의사결정 평가 - AI게임 : 난이도 적응력 및 의사결정 능력 테스트 3. 사용자 맞춤화 <ul style="list-style-type: none"> - 직무 선택, 질문 선택, AI 면접관 성별 선택 가능 4. AI 휴먼 면접 지원 <ul style="list-style-type: none"> - 답변 가이드와 예시 제공 5. 면접 결과 분석 <ul style="list-style-type: none"> - 어휘 분석, 단어 빈도수 체크 - 분야별 평가와 우수/부족 역량 비교 - 직무 추천 기능 제공 6. 추가 기능 <ul style="list-style-type: none"> - 면접 동영상 다운로드 - 목소리 크기 분석 포함 <p><AI면접평가 몬스터></p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 업무 성향 및 질문 설정 <ul style="list-style-type: none"> - 업무 성향 유형 16가지로 분류 - 질문 유형 선택 가능 2. 답변 분석 <ul style="list-style-type: none"> - 답변 내용 텍스트화 및 요약 제공 - 꼬리 질문 생성으로 심층 평가 지원 3. 평가 항목 <ul style="list-style-type: none"> - 면접 태도, 의사소통 능력, 직무 적합도, 조직 적합도 평가
--------------	---

	<p>4. 평가 근거 자료 제공</p> <ul style="list-style-type: none"> - 중도 포기, 미완결 답변, 10초 이하 답변, 부정행위 의심 항목(컨닝, 대리시험, 재접속 등) - PDF 형식의 평가 근거 자료 제공 <p>5. 단계별 평가</p> <ul style="list-style-type: none"> - 서류 평가 단계 포함 : 서류 합격 단계부터 시작 <p>6. 답변 요약 및 피드백</p> <ul style="list-style-type: none"> - 질문에 따른 답변 요약 제공 <p><조사 후 결론></p> <p>1. 질문 유형</p> <ul style="list-style-type: none"> - 기본 질문 : 지원 동기, 1분 자기소개 - 개인 질문 : 이력서, 포트폴리오 관련 질문 - 심층 질문 : 상황 대처 능력 평가 - 기술 질문 : 해당 분야의 기술적 역량 확인 <p>2. 평가 지표</p> <ul style="list-style-type: none"> - 경력(스펙), 직무 적합도, 일관성, 문제 해결 능력, 모범 답안과의 유사도 <p>3. 비언어적 평가 항목</p> <ul style="list-style-type: none"> - 목소리 분석 <p>4. AI 리포트 제공 방식</p> <ul style="list-style-type: none"> - 평가지표 결과를 도형(그래프)으로 시각화 - 가상의 면접관이 제공하는 상세 분석 - 강점 및 약점 비교 - 워드 클라우드 생성 - 개선 방안 및 종합 점수 제시 <p>5. 기타 기능</p> <ul style="list-style-type: none"> - 난이도 조정 옵션(연습, 실전) - 전체 면접 녹화본 제공
--	---

<p>시스템 구성</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. 프론트엔드 <ul style="list-style-type: none"> - 사용자 친화적인 UI/UX로 실시간 면접 환경 제공 - 이력서, 포트폴리오 업로드 기능 - 인터뷰 결과 및 피드백 시각화 2. 백엔드 <ul style="list-style-type: none"> - API를 통한 LLM과의 실시간 통신 - 사용자 데이터 저장 및 관리 - 인터뷰 세션 기록 및 분석 데이터 처리 3. AI 모델 <ul style="list-style-type: none"> - 음성 데이터를 인식하여 텍스트화 - LLM(예: GPT 기반 모델)을 활용하여 질문 및 피드백 생성 4. 데이터베이스 <ul style="list-style-type: none"> - 사용자 개인 정보 저장 - 사용자의 이력서 및 인터뷰 기록 저장 - 피드백 및 분석 결과 저장
<p>모델링 방안</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. 질문 생성 <ul style="list-style-type: none"> - 기본/상황 대처 질문 유형은 프롬프트 엔지니어링을 통해 학습시키고 모범 답안은 데이터베이스에 추가로 저장해둔다 - 이력서 기반 질문 유형은 이력서를 분석하여 키워드를 추출한다 - 직무, 기술 스택 질문은 관련 문서를 데이터베이스에 넣어놔서 데이터베이스 기반으로 질문을 생성시킨다 2. 답변 분석 <ul style="list-style-type: none"> - 언어적 부분에 대해서는 whisper를 통해 텍스트화 하고, 데이터베이스의 모범 답안과 유사도 비교를 통해 답변을 평가한다 - 비언어적 부분은 음성 데이터 부분을 활용하여 목소리 떨림, 빠르기, 망설임 여부 등을 고려한다 3. AI 면접관 평가 리포트 생성 <ul style="list-style-type: none"> - 이력서와 포트폴리오를 기반으로 한 경력, 기술 질문을 기반으로 한 직무 적합도, 답변이 얼마나 일관되는지 여부, 상황 대처 질문을 기반으로 한 문제 해결 능력, 그리고 전반적으로 모범답안과의 유사도를 평가해서 사용자의 평가를 오각형으로 시각화한다 - 추가로 데이터베이스를 기반으로 한 모범답안도 제공한다 - 마지막으로 부족한 부분에 대한 피드백을 생성해준다

사용데이터	미정 (2주차에 결정)
R&R	배윤관 : 기획, 데이터 전처리, 모델링, 백엔드 김지연 : 기획, 데이터 수집, 모델링, 웹 배포 박보람 : 기획, 데이터 전처리, 모델링, 프론트엔드