

## 사내 복지 제도

Q1. 주택자금을 마련하려고 하는데, 회사에서 대출 지원이 있나요?

A1. 네, 최대 5,000만 원까지의 주택자금 대출을 연 1.5%의 고정금리로 지원합니다.

- 대상: 입사 2년차 이상 정규직
- 상환 기간: 최대 10년 (원리금 균등분할)
- 사용 용도: 전세 자금, 주택 구입, 주택 리모델링
- 신청 절차: 연 2회 대출 신청 기간에 사내 포털을 통해 접수

Q2. 복지포인트는 어디에 사용할 수 있나요?

A2. 복지포인트는 연간 최대 150만 원 한도로 지급되며 아래와 같은 항목에 사용할 수 있습니다.

- 사용처 예시:
  - 종합 복지몰 (문화, 여행, 전자기기, 헬스케어, 자기계발 등)
  - 문화비 (도서, 공연, 영화, 전시회 등)
  - 체육시설 이용권
  - 헬스장/요가 등록
  - 온라인 강의/자격증/어학 수강료
  - 여행사, 숙박 예약 플랫폼

Q3. 자기계발비는 어떤 활동에 사용할 수 있나요?

A3. 연간 최대 50만 원까지 지원되며, 다음과 같은 활동에 사용할 수 있습니다.

- 온라인/오프라인 직무 교육 수강
- 자격증 시험 응시료
- 어학 시험 응시료 (예: TOEIC, OPIc, JLPT 등)
- 직무 관련 세미나 또는 워크숍 참가비

Q4. 휴대폰 요금이나 단말기 구매도 지원이 되나요?

A4. 네. 매월 최대 3만 원까지 통신요금 지원을 받을 수 있으며, 2년에 한 번씩 최대 30만 원까지 단말기 구매비 지원도 가능합니다.

Q5. 개인연금저축 관련해서 회사에서 어떤 지원을 해주나요?

A5. 본인의 \*\*개인연금저축(IRP, 연금저축펀드 등)\*\*에 대해 \*\*연간 최대 36만 원(월 3만원)\*\*을 회사에서 매칭하여 지원합니다.

- 조건: 1년 이상 근무자
- 가입 증빙서류 제출 필요

Q6. 유연근무제나 재택근무는 어떻게 운영되나요?

A6. 넥서스테크는 탄력근무제 및 주 2회 재택근무 제도를 운영합니다.

- 탄력근무제: 오전 7시~10시 사이 출근 후 8시간 근무
- 재택근무: 팀장 승인 후 사전 신청 (1주일 단위로 신청 가능)

Q7. 회사에서 제공하는 휴양시설은 어디에 있나요?

A7. 전국 주요 리조트 및 콘도 제휴를 통해 휴양시설을 제공합니다.

- 주요 제휴처: 대명리조트, 한화리조트, 켄싱턴리조트
- 연 3박 무료 제공 (가족 포함 사용 가능)
- 추가 예약 시 복지포인트로 결제 가능

Q8. 장기근속 포상은 어떤 혜택이 있나요?

A8. 다음 기준으로 포상금 + 유급휴가가 제공됩니다.

- 5년차: 50만 원 + 유급휴가 2일
- 10년차: 100만 원 + 유급휴가 5일
- 15년차: 150만 원 + 유급휴가 7일
- 20년차: 해외 연수 기회 제공 + 포상금 200만 원

Q9. 건강검진은 배우자나 부모님도 받을 수 있나요?

A9. 네. 연 1회 건강검진이 무료 제공되며, 본인 + 배우자 + 부모 1인까지 무료 검진 대상이며, 지정 검진기관에서 종합검진 수준으로 진행됩니다.

Q10. 의료비 및 보험은 어떻게 지원되나요?

A10. 전 직원은 회사에서 제공하는 단체 실손보험 + 상해보험에 자동 가입됩니다.

- 의료비 자부담이 발생한 경우, 연간 최대 200만 원까지 추가 지원됩니다.
- 본인과 가족(배우자/자녀)의 입원 및 수술비 일부도 보조됩니다.

Q11. 건강 프로그램은 어떤 것이 있나요?

A11. 사내 건강관리실 운영 및 다음 프로그램을 제공합니다:

- 체성분 검사 및 건강 상담
- 사내 헬스장 무료 이용
- 운동 클래스 (요가, PT, 스트레칭 등)
- 사내 심리상담실 운영 (외부 전문기관과 제휴)

Q12. 육아휴직은 얼마나 사용할 수 있고 복귀는 보장되나요?

A12. 성별에 관계 없이 법정 기준에 따라 최대 1년까지 사용할 수 있으며, 복직 시 기존 부서 복귀가 원칙입니다.

Q13. 자녀 교육비는 얼마나 지원되나요?

A13. 자녀 1인당 초등학생은 30만 원, 중학생은 50만 원, 고등학생은 70만 원, 대학생은 등록금 전액이 매년 지원됩니다. 등록금의 경우 재학증명서를 제출해야 합니다.

Q14. 사내 어린이집은 누구나 이용할 수 있나요?

A14. 본사 내 어린이집은 만 0세~6세 미취학 아동을 대상으로 하며, 입소는 선착순이며, 직원 급여 5% 수준의 저렴한 비용으로 이용 가능합니다.

Q15. 해외 연수는 어떤 조건으로 받을 수 있나요?

A15. 연 1회 우수 직원으로 선정된 인원에게 3~5일간의 해외 직무 연수 기회가 제공됩니다.

- 평가 기준: 성과, 근속, 리더십 등 종합 평가
- 비용 전액 회사 부담 (항공/숙박/일비 포함)