

보상 및 급여 관련 제도

Q1. 급여는 언제 지급되나요?

A1. 급여는 매월 말일 기준으로 익월 5일에 지급됩니다.

예를 들어 5월 근무분은 6월 5일에 입금되며, 주말 또는 공휴일인 경우 직전 평일에 지급됩니다.

급여는 사전에 제출한 통장으로 자동 입금됩니다.

Q2. 연봉은 어떻게 책정되며 조정은 언제 이루어지나요?

A2. 연봉은 개인의 경력, 직무 수준, 시장 가치 등을 고려해 직무등급별 연봉 테이블 기준으로 산정됩니다.

연봉 조정은 매년 1회, 1월 인사평가 결과를 반영하여 3월 급여부터 적용됩니다.

성과 우수자는 별도의 인센티브 또는 추가 인상 기회가 주어집니다.

Q3. 성과급은 어떻게 산정되며 언제 지급되나요?

A3. 성과급은 연간 회사의 사업 실적 및 개인 성과를 반영하여 매년 3월에 일괄 지급됩니다.

- 조직성과급: 부서별 KPI 달성률 기반

- 개인성과급: 개인 평가 등급에 따른 차등 지급

- 예: 평가등급 S = 기본급의 100%, A = 70%, B = 40% 수준

전체 성과급 규모는 연간 이사회 승인된 범위 내에서 결정됩니다.

Q4. 인센티브와 성과급은 다른 건가요?

A4. 네, 다릅니다. 성과급은 연 1회 정기적으로 지급되며, 인센티브는 프로젝트 단위, 수시 성과, 신규사업 성공 등 특정 기여에 따라 비정기적으로 지급됩니다.

예를 들어 신제품 론칭, 대형 수주, 혁신 제안 채택 등이 해당됩니다.

Q5. 급여 구성 항목은 어떻게 되어 있나요?

A5. 급여는 다음과 같은 항목으로 구성됩니다:

- 기본급: 고정 월 급여

- 직책수당: 팀장 이상 또는 기술리더에게 추가 지급

- 식대/교통비: 복지 성격으로 별도 항목으로 매월 지급

- 시간외수당: 초과근무 시 실제 근무시간 기준으로 정산

- 성과급/인센티브: 별도 기준에 따라 분기 또는 연 단위 지급

급여 명세서는 매월 이메일로 발송됩니다.

Q6. 퇴직금은 어떻게 산정되나요?

A6. 퇴직금은 근로기준법에 따라 1년 이상 근속 시 퇴사 시점 기준 평균임금의 30일분으로 산정됩니다.

퇴직금은 IRP 계좌로 이체되며, 사전에 가입한 경우 퇴직연금(DC형/DB형) 제도에 따라 운용될 수 있습니다. 퇴직 전 한 달 이내에 HR에서 사전 안내를 제공합니다.

Q7. 입사한 지 얼마 안 되었는데 성과급을 받을 수 있나요?

A7. 입사 3개월 이상 경과한 직원은 비례 지급 기준에 따라 성과급 대상이 될 수 있습니다.

예: 9월 입사자는 12월 평가 반영 후 익년 3월에 25% 수준으로 지급 가능
단, 평가 시기가 지난 경우에는 차기 년도부터 성과급 지급 대상이 됩니다.

Q8. 초과근무 수당은 어떻게 계산되나요?

A8. 초과근무 수당은 기본급 기준 시급 \times 1.5배 \times 초과근무 시간으로 산정됩니다.

예: 기본급 월 300만원 \rightarrow 시급 약 17,045원 \rightarrow 2시간 초과 시 약 51,135원

주말 또는 야간 근무 시 가산율(1.5~2.0배)이 추가 적용됩니다. 모든 초과근무는 사전 팀장 승인 필요합니다.

Q9. 복리후생 비용(통신비, 자기계발비 등)은 급여에 포함되나요?

A9. 복리후생성 지원금은 급여와 별도 예산으로 운영됩니다.

일부는 개인 계좌로 실비 정산되며, 일부는 복지포인트 또는 법인카드로 제공됩니다.

예:

- 통신비: 매월 30,000원 정액 보조
- 자기계발비: 연간 50만 원 한도 실비 청구
- 복지포인트: 분기별 20만 원 지급

Q10. 연봉 협상은 어떻게 진행되나요?

A10. 경력직 입사의 경우 채용 단계에서 협의가 이루어지며,

재직 중 연봉 조정은 인사평가 결과에 따라 일괄 적용됩니다.

개별 연봉 협의는 프로모션(승진), 직무 변경, 우수성과자 특별승급의 경우 HR이 별도 진행합니다.

특별 조정이 필요한 경우, 팀장 또는 본부장의 추천을 통해 검토 가능합니다.

Q11. 상여금 제도도 있나요?

A11. 네, 설날과 추석에 명절 상여금이 지급되며, 각 50만 원씩 정액 지급됩니다.

근속 1년 미만자의 경우 지급률이 차등 적용될 수 있으며, 3개월 미만 재직 시 미지급됩니다.

별도로 우수직원 또는 장기근속자에게는 연말에 격려금이 추가로 지급될 수 있습니다.

Q12. 연봉 외 추가 혜택이 또 있나요?

A12. 연봉 외에도 다음과 같은 금전적 혜택이 제공됩니다:

- 사내 대출제도 (주택자금/생활자금/학자금)
- 자기계발비, 복지포인트 연간 100만 원 이상
- 건강검진비 및 의료비 실비 보조
- 출산·육아·경조금 지원
- 국내외 연수 및 교육 지원

보상의 형태를 다양화해 실질적인 만족도를 높이하고자 합니다.