

계약직 운용에 관한 규정

제정 2012. 8.22
개정 2012.12.24 시행 2012.12.26
개정 2013. 3. 7 시행 2013. 3. 8
개정 2013. 6.18 시행 2013. 6.20
개정 2014.12.29 시행 2014.12.31
개정 2015. 3.30 시행 2015. 3.31
개정 2017.11. 9 시행 2017.11.10
개정 2020. 7.22 시행 2020. 7.23

제1조(목적) 이 규정은 한국방송광고진흥공사(이하 “공사”라 한다)의 직제규정 제10조 및 보수규정 제19조의 규정에 의한 계약직원의 임용, 보수 등 기타 필요한 사항을 규정함을 목적으로 한다.

제2조(용어의 정의) ①“일반계약직”이라 함은 다음 각 호의 업무를 효율적으로 수행하기 위하여 임용되는 자를 말한다.

1. 공사 업무 중 사업의 성공적인 수행을 위하여 책임운영이 필요하다고 판단되는 업무
2. 신규 사업 또는 계속사업의 수행 결과가 대고객, 이해관계자에 대한 파급효과가 커 사업의 안정적 정착이 중요하다고 판단되는 업무

②“연구전문직”이라 함은 학문적 또는 전문적 지식의 제공을 통해 공사의 업무를 효율적으로 수행하기 위하여 임용되는 자를 말한다. 연구전문직은 업무성격에 따라 “연구위원”과 “전문위원”으로 구분한

다.

1. “연구위원”이라 함은 다음 각 호의 업무수행에 요구되는 박사과정 수료이상의 학문적 전문지식과 자격요건을 가지고 당해 업무를 효율적으로 수행하기 위하여 임용되는 자를 말한다.

가. 광고관련 연구

나. 광고산업지원 연구

다. 기타 공사업무수행에 필요한 업무

2. “전문위원”이라 함은 다음 각 호의 업무수행에 요구되는 경험적 또는 학문적 지식이나 기술의 수준을 바탕으로 상담 또는 자문에 응하거나 당해 업무를 직접 수행하기 위하여 임용되는 자를 말한다.

가. 광고영업의 기획에 관한 업무

나. 공익사업 수행에 관한 업무

다. 뉴미디어관련 첨단 산업 분야에 관한 업무

라. 재무, 회계, 법무 등 해당영역의 전문성이 인정되는 자격증 소지자에 의해 수행할 필요가 있다고 판단하는 업무

마. 기타 공사의 목적달성을 위하여 필요하다고 사장이 인정한 특수 업무

③“단시간근로 계약직”이라함은 복무규정 제13조에 의거 유연근무제를 실시함에 따라 단시간근무를 조건으로 임용되는 자를 말한다.

④“개방형 계약직”이라 함은 사장이 정한 고도의 전문성이 요구되거나 직무의 특수성으로 인하여 회사 내·외부에서 적격자를 임용할 필

요가 있는 팀장급 이상의 개방형 직위에 임용되는 자를 말한다.

<신설 2020.7.22>

제3조(정원) 계약직은 예산의 범위 내에서 둘 수 있다.

제4조(임용) ①계약직은 사장이 임용하며 계약기간의 만료로 근로관계가 종료한다. <개정 2015.3.30>

②사장은 필요한 경우 연구위원 중에서 책임연구위원을 임명할 수 있다.

③뉴미디어산업 등 첨단산업 분야 또는 변호사, 회계사 등 해당 영역의 전문자격증이 필요하다고 인정되는 분야에서는 그 특수성을 감안하여 별표 1의 각 항 경력년수의 1/2이상에 해당하는 경력이 인정되면 그 분야의 임용자격을 충족한 것으로 본다. <개정 2012.12.24>

<개정 2013.3.7.>

④개방형 계약직 임용에 필요한 자격요건은 당해 개방형 직위의 직무 내용·특성 등을 고려하여 인사위원회 심의를 거쳐 결정한다. <신설 2020.7.22>

⑤계약직의 임용상 결격사유, 임용시의 구비서류에 관하여는 인사규정 제10조 및 제12조를 준용한다.<이동 2020.7.22>

⑥계약직의 계약기간은 업무의 필요성을 고려하여 사장이 정한다. 단, 개방형 계약직의 계약기간은 2년을 원칙으로 한다. <신설 2015.3.30><개정 2020.7.22>

제4조의2(채용 및 전형방법) ①계약직 채용은 공개경쟁채용을 원칙으로 한다. <신설 2014.12.29>

②제1항에도 불구하고 다음 각호의 1에 해당하는 경우에는 경력경쟁에 의하여 채용할 수 있다. <신설 2014.12.29> <개정 2015.3.30>

1. 임용 예정직의 업무수행에 특정 자격증 또는 특정 학위가 필요하여 공개경쟁 채용시험으로 채용하는 것이 부적당한 경우

2. 특정분야의 근무 또는 연구경력이 있는 자가 특별히 필요한 경우

③제2항의 규정에 의한 경력경쟁채용에 있어서는 경력 등 응시요건을 정하여 같은 사유에 해당하는 다수인을 대상으로 경쟁의 방법에 의하여 채용하여야 한다. <신설 2014.12.29> <개정 2015.3.30>

④제1항의 공개채용과 제2항의 경력경쟁채용의 전형방법은 사장이 정하는 바에 따른다. <신설 2014.12.29> <개정 2015.3.30.>

⑤개방형 계약직을 채용하는 경우 내·외부 대상 공개모집 후 선발심사위원회를 통해 선발해야 한다. 이때 선발심사위원회의 구성 및 운영에 관해서는 사장이 별도로 정한다. <신설 2020.7.22>

제5조(평가) ①계약직에 대한 평가는 매년 실시하며 평가 결과에 따라 보수, 임용 등에 차별을 둘 수 있다.

②계약직에 대한 평가 결과, 일정기준 이상 자는 재임용할 수 있다. <개정 2015.3.30>

③계약직의 평가에 관한 세부사항은 사장이 따로 정한다.

제6조(해임) 사장은 계약직이 다음 각 호의 1에 해당하는 경우에는 해

임할 수 있다.

1. 업무를 태만히 하거나 업무수행능력이 부족한 때
2. 규정 또는 업무상 명령에 위반한 때
3. 신체, 정신상의 이상으로 업무수행이 곤란한 때
4. 업무이외의 형사사건으로 기소된 때
5. 인사규정 제10조의 결격사유가 발생한 때
6. 기타 임용 사유가 소멸된 때

제7조(보수) ①계약직은 연봉제를 적용한다.

②일반계약직의 보수는 연봉과 연봉외 급여를 합산한 금액으로 한다. 초임기본연봉은 임용 시 부여된 직위를 고려하여 보수규정 제22조 및 제23조를 준용하여 정한다.

③연구전문직 중 연구위원의 보수는 연봉과 연봉외 급여를 합산한 금액으로 하며, 책임연구위원으로 임용되는 경우에는 별표 4의 책임연구위원 가급을 지급한다. 초임 기본연봉은 경력 등을 고려하여 별표4의 130퍼센트 이내에서 특별인사위원회의 심의를 거쳐 사장이 정한다. <개정 2013.6.18>

④개방형 계약직 및 연구전문직 중 전문위원의 보수는 연봉과 연봉외 급여를 합산한 금액으로 한다. 초임 기본연봉은 개인의 경력, 학력 및 담당업무를 감안하여 별표 1의 등급을 정한 후, 업무중요성 및 난이도, 개인적인 능력, 인력수급 상황 등을 고려하여 해당 등급의 130퍼센트 이내에서 특별인사위원회의 심의를 거쳐 사장이 정한다.

다.<개정 2020.7.22>

⑤연구위원, 전문위원의 연봉 한계액은 각각 별표 2, 별표 3과 같다.

<개정 2012.12.24> <개정 2013.6.18.> <개정 2017.11.9>

⑥계약직에 대하여는 보수규정 제27조에 정한 성과연봉을 지급한다.

⑦계약직에 대하여는 보수규정 제3장에서 정한 연봉외 급여를 지급한다.

제8조(자녀학비보조금) 계약직에 대하여는 예산의 범위 내에서 자녀학비보조금지급 규정을 준용하여 자녀학비보조금을 지급할 수 있다.

제9조(퇴직금) 1년 이상 근속한 계약직에 대하여는 보수규정 제4장에 정한 퇴직금을 지급한다.

제10조(외부출장 등) ①사장은 계약직에 임용된 자에 대하여 업무수행에 지장이 없다고 인정되는 범위 내에서 외부출장을 허용할 수 있다.

②제2조 제2항 제1호 각목의 업무를 효율적으로 수행하기 위하여 필요에 따라 전문분야의 인사 중에서 사장이 객원 연구위원을 위촉, 활용할 수 있다.

③객원연구위원의 운용에 관한 사항은 사장이 따로 정한다.

제10조의2(여비지급) ①계약직원의 국내외출장 시 여비를 지급할 수 있다.

②여비의 지급 기준은 다음 각 호에 의한다. <개정 2020.7.22>

1. 일반계약직 : 3을이하 직원 여비 상당액

2. 연구전문직 : 2급 직원 여비 상당액

3. 개방형 계약직 : 2급 직원 여비 상당액

[본조 신설 2015.3.30]

제11조(연구자문위원회) ①사장은 연구업무의 전문성 제고를 위하여 연구 사안에 따라 연구자문위원회를 구성, 운영할 수 있다.

②연구자문위원 위촉 등 연구자문위원회의 운영에 관한 사항은 사장이 따로 정할 수 있다.

제12조(정년) 계약직으로 임용되는 자는 별도의 정년을 정하지 아니한다.

제13조(준용규정) 계약직 운용에 관하여 이 규정에서 규정되지 아니한 사항은 복무, 인사, 보수 등 제 규정을 준용한다.

제14조(적용예외) 제2조 제3항에 의거 임용되는 “단시간근로 계약직”의 운영에 관한 세부사항은 사장이 별도로 정하는 기준을 적용할 수 있다.

부 칙

이 규정은 2012년 8월 22일부터 시행한다.

부 칙<2012.12.24.>

이 규정은 2012년 12월 26일부터 시행한다.

부 칙<2013.3.7.>

이 규정은 2013년 3월 8일부터 시행한다.

부 칙<2013.6.18.>

이 규정은 2013년 6월 20일부터 시행한다.

부 칙<2014.12.29.>

이 규정은 2014년 12월 31일부터 시행한다.

부 칙<2015.3.30.>

이 규정은 2015년 3월 31일부터 시행한다.

부 칙<2017.11.9.>

이 규정은 2017년 11월 10일부터 시행하되,
2017년 1월 1일부터 적용한다.

부 칙<2020.7.22>

이 규정은 2020년 7월 23일부터 시행한다.

(별표 1) <개정 2012.12.24> <개정 2013.3.7.> <개정 2020.7.22>

전문위원 및 개방형 계약직의 등급별 기준 및 초임 기본연봉

(단위 : 원)

구분	자 격	초임 기본연봉
1등급	① 임용예정 직무관련 분야의 박사학위를 취득한 후 5년 이상 당해분야 경력이 있는 자 ② 임용예정 직무관련 분야의 석사학위를 취득한 후 9년 이상 당해분야의 경력이 있는 자 ③ 임용예정 직무관련 분야의 학사학위를 취득한 후 11년 이상 당해분야의 경력이 있는 자 ④ 대졸자는 당해분야의 경력 12년 이상, 고졸자(전문대졸 포함, 이하 같음)는 당해분야의 경력 15년 이상인 자	60,569,000
2등급	① 임용예정 직무관련 분야의 박사학위를 취득한 자 ② 임용예정 직무관련 분야의 석사학위를 취득한 후 6년 이상 당해분야의 경력이 있는 자 ③ 임용예정 직무관련 분야의 학사학위를 취득한 후 8년 이상 당해분야의 경력이 있는 자 ④ 대졸자는 당해분야의 경력 9년 이상, 고졸자는 당해분야의 경력 12년 이상인 자	49,753,000
3등급	① 임용예정 직무관련 분야의 석사학위를 취득한 후 3년 이상 당해분야의 경력이 있는 자 ② 임용예정 직무관련 분야의 학사학위를 취득한 후 5년 이상 당해분야의 경력이 있는 자 ③ 대졸자는 당해분야의 경력 6년 이상, 고졸자는 당해분야의 경력 9년 이상인 자	41,100,000
4등급	① 임용예정 직무관련 분야의 학사학위를 취득한 후 2년 이상 당해분야의 경력이 있는 자 ② 대졸자는 당해분야의 경력 3년 이상, 고졸자는 당해분야의 경력 6년 이상인 자	31,077,000

(별표 2) <개정 2013.6.18>

연구위원의 기본연봉한계액표

(단위 : 원)

연 봉 상 한 액	94,315,000
연 봉 하 한 액	44,898,000

(별표 3) <개정 2012.12.24.> <2017.11.9.> <개정 2020.7.22>

전문위원 및 개방형 계약직의 기본연봉한계액표

(단위 : 원)

연 봉 상 한 액	94,315,000
연 봉 하 한 액	31,077,000

(별표 4) <개정 2013.6.18>

연구위원 등급별 기준, 초임 기본연봉 및 책임연구위원 가급

(단위 : 원)

구분	자 격	초임기본연봉
1등급	임용예정 직무관련 분야의 박사학위를 취득한 후 5년 이상 당해분야 연구경력이 있는 자	66,165,000
2등급	임용예정 직무관련 분야의 박사학위를 취득한 자	54,350,000
3등급	임용예정 직무관련 분야의 박사과정을 수료한 자	44,898,000
책임연구위원 가급		2,400,000