

청렴옴부즈만 운영규정

제정 2012. 8.17

개정 2015.10.20

제1조(목적) 이 규정은 전사적 청렴문화 확산을 통해 클린 코바코를 구현하기 위하여 한국방송광고진흥공사(이하 “공사”라 한다)에 청렴옴부즈만 제도의 조직과 운영 등에 관한 사항을 정함을 목적으로 한다.

제2조(정의) 청렴옴부즈만(이하 “옴부즈만”이라 한다)이란 공사의 사업 및 업무에 대하여 독립적 지위를 가지고 감시·평가함으로써 부패행위를 사전방지하고 그 과정에서 불합리한 제도·관행·업무절차 등을 발굴하여 그 개선을 권고하는 임무를 수행하도록 공사로부터 위촉되어 활동하는 자를 말한다.

제3조(구성) ①옴부즈만은 총 5인 이내로 위촉한다. <개정 2015.10.20>

②옴부즈만은 선정 당시 공사 외부인으로 위촉한다. <개정 2015.10.20>

③옴부즈만은 사회적 신망이 높고 식견과 경험이 풍부한 사람 중에서 감사부서의 추천을 받아 사장이 위촉한다.

제4조(임기 및 신분보장) ①옴부즈만의 임기는 위촉일로부터 1년으로 한다. <개정 2015.10.20>

②옴부즈만은 1회에 한하여 재위촉할 수 있다.

③옴부즈만은 그 의사에 반하여 해촉되지 아니한다. 다만, 다음 각 호의 1에 해당하는 경우에는 감사부서의 확인을 거쳐 사장이 해촉할 수 있다.

1. 업무를 태만히 하거나 업무수행 능력이 부족하다고 인정되는 경우
2. 신체 또는 정신상의 이상으로 업무수행이 곤란하다고 인정되는 경우
3. 제5조의 겸직금지 또는 제10조의 공표절차를 준수하지 않는 경우
4. 사회적, 도덕적으로 물의를 일으켜 업무수행이 곤란하다고 인정되는 경우
5. 현재 공사 사업과 관련하여 용역이나 자문역할을 하는 등 특수관계에 있는 경우
6. 배우자 또는 직계존비속이 공사 사업의 계약업체 임직원이거나 주주인 경우
7. 공사가 실시하는 사업과 관련하여 이해관계가 있는 법인체 또는 협회의 비상임이사로 활동 중인 경우

제5조(겸직금지) 옴부즈만은 다음 각 호의 1에 해당하는 직을 겸할 수 없다. <개정 2015.10.20>

1. 국회의원, 지방의회 의원
2. 정당 등 정치활동을 주된 목적으로 하는 단체의 집행부 또는 상근직원

3. 그밖에 옴부즈만의 공정한 직무수행이 곤란하다고 인정되는 직
제6조(직무 및 권한) 옴부즈만의 직무 및 권한은 다음 각 호와 같다.

1. 공사 업무 및 사업에 대한 조사, 청렴 관련 업무 및 사업에 대한 감시, 평가 과정에서 발견한 부패행위 관련 사항의 시정 권고
2. 공사 업무 및 사업에 제도 및 운영상 개선이 필요하다고 판단되는 경우 이에 대한 권고 또는 의견 제시
3. 옴부즈만 관련 활동에 참석 및 의견표명, 의견표명에 대한 이행 실태 점검
4. 청렴옴부즈만 활동에 필요한 회합에의 참여
5. 활동과정에서 취득한 정보나 민원사안, 문서 등에 대한 공표권

제7조(직무수행 방법) ①옴부즈만은 독자적으로 직무를 수행하며, 직무수행 과정에서 부조리 관련사항을 발견하여 이의 시정 권고와 공사 수행업무에 대한 제도 및 업무 개선을 감사부서를 통해 사장에게 권고할 수 있다.

②옴부즈만이 문서의 원본 또는 사본을 요구하여 인수한 경우에는 인수한 사실을 확인해 주어야 하며 원본은 14일 이내에 반환하여야 한다.

제8조(활동결과 제출) ①옴부즈만은 활동 시 도출된 권고사항 등 활동결과를 익월 10일까지 감사부서에 제출하여야 한다.

②옴부즈만은 연간 활동결과를 임기만료 15일 전까지 사장에게 제출하여야 한다.

제9조(공표절차 준수) 읍부즈만은 활동과정에서 취득한 정보나 민원사
안, 문서 등을 임의로 공표하거나 타인에게 배포·유포할 수 없으
며, 공사의 감사부서와의 합의를 거쳐 활동결과를 공표할 수 있다.

제10조(필요경비) 공사는 읍부즈만 회의, 현장 활동 등 관련 직무수행
을 위하여 예산의 범위 내에서 읍부즈만에게 자문수당을 지급할 수
있다.

부 칙

이 규정은 2012년 8월 17일부터 시행한다.

부 칙

이 규정은 2015년 10월 20일부터 시행한다.