

2024년 설 명절 임직원 행동강령 이행실태 점검 실시 결과보고

2024. 2.



I 감사실시 개요

1 점검 목적

□ 설 명절 빈번하게 발생되는 임직원 행동강령 위반 사례 집중 점검

- 명절 시기 관행적으로 발생하는 금품・향응수수 및 부정청탁 행위
- 대민 소극행정, 음주소란 및 폭력행사 등 공직자 품위 손상 행위
- 국회의원 총선거(4월) 관련 정치적 중립 의무 위반 행위 등

□ 명절 등 부패 취약시기 공직기강 해이사례 사전 예방

- 인사규정 · 복무규정 위반 여부 집중 점검을 통한 건전한 조직문화 조성
- 공직복무관리 취약시기 미허가 겸직, 근무지 이탈, 허위 출장 행위 점검
- 개인정보보호, 정보보안 관련 지침 준수여부 및 사무실 보안 점검
- 재난 발생 등 유사시 긴급연락체계 구성 및 준수 여부 점검

2 감사 기간 및 대상

□ 감사 실시 기간 : 2024. 2. 5.(월) ~ 2. 6.(화) 2일간

□ 감사 대상 : 전사

3 감사반 편성

감사인	감사 분야	비고
팀장 🕿 🕿 🕿	o 복무감사 총괄	ㅇ 감사반장
^ 차장 ☆☆☆	이 임직원 행동강령 위반 여부 점검- 외부 고객사・직원 상하간 금품수수 여부	
차장 ★★★	- 공직자 품위 손상 행위 발생 여부 - 정치적 중립의무 위반 행위 여부	
과장 〇〇〇	ㅇ 인사규정, 복무규정 등 사규 위반여부 점검	
대리 ●●●	o 개인정보보호, 정보보안 관련 지침 준수여부 점검 o e-감사 모니터링 점검	ㅇ 감사주무

Ⅱ 감사실시 결과

1 감사 총평

- □ 설 명절 주요 임직원 행동강령 위반 사례 점검 실시 결과
 - 임직원 행동강령 위반(금품·향응수수 및 부정청탁 행위) 발생 사례 없음
 - 공직자 품위손상 행위(대민 소극행정, 음주소란 및 폭력행사) 발생 사례 없음
 - 국회의원 총선거(4월) 관련 정치적 중립 의무 위반 행위 발생 사례 없음
- □ 명절 등 부패 취약시기 공직기강 해이사례 예방을 위한 점검 실시 결과
 - 인사규정·복무규정 위반 발생 사례 없음
 - 미허가 겪직, 근무지 이탈, 허위 출장 행위 등 발생 사례 없음
 - 개인정보보호, 정보보안 관련 지침 등 위반 발생 사례 없음
 - 재난 발생 등 유사시 긴급연락체계 구성 등 적정
- □ 국민권익위원회 행동강령 위반 사전 예방 활동 전개 협조요청 관련
 - 비서실 직원 대상 주요 명절 임직원 행동강령 위반 사례 공유
 - 수수 금지 대상 금품 · 선물의 반환 처리 절차에 관한 안내자료 배포 실시

2 점검결과

□ 점검 결과, 총 0건 발생(현지조치 0건, 주의 0건). 끝.