

파견근로자 운용에 관한 규정

제정 2012. 8.22
개정 2018.11.20 시행 2018.11.21
개정 2025. 3.24 시행 2025. 4. 1

제1조(목적) 이 규정은 한국방송광고진흥공사(이하 “공사”라 한다)가 파견근로자를 운용함에 필요한 사항을 정함을 목적으로 한다.

제2조(용어의 정의) 이 규정에서 사용하는 용어의 정의는 다음과 같다.

1. “근로자파견”이라 함은 파견사업주가 근로자를 고용한 후 그 고용관계를 유지하면서 근로자파견계약의 내용에 따라 사용사업주의 지휘·명령을 받아 사용사업주를 위한 근로에 종사하게 하는 것을 말한다.
2. “파견사업주”라 함은 근로자파견사업을 행하는 자를 말한다.
3. “파견근로자”라 함은 파견사업주가 고용한 근로자로서 근로자파견의 대상이 되는 자를 말한다.
4. “근로자파견계약”이라 함은 파견사업주와 공사간에 근로자파견을 약정하는 계약을 말한다.

제3조(업무내용) 파견근로자는 관련법령에서 정하는 바에 따라 사장이 필요하다고 판단한 업무를 수행한다.

제4조(파견근로자선임) ①파견근로자의 선임은 예산의 범위 내에서 사장이 행한다. 다만, 본사는 인사부서가 속한 본부장에게, 지사는 지

사장에게 위임하여 행하게 할 수 있다.

②선임상 결격사유, 선임시의 구비서류에 관하여는 제7조의 근로자
파견계약과 인사규정 제10조 및 제12조를 준용한다.

제5조(계약해지) 사장은 파견근로자가 제7조의 근로자파견계약에 정하
는 해지 사유나 다음 각 호의 1에 해당하는 경우에는 파견계약을
해지할 수 있다.

1. 업무를 태만히 하거나 업무수행능력이 부족한 때
2. 규정 또는 업무상 명령에 위반한 때
3. 신체, 정신상의 이상으로 업무수행이 곤란한 때
4. 업무이외의 형사사건으로 기소된 때
5. 인사규정 제10조의 결격사유가 발생한 때
6. 기타 임용사유가 소멸된 때

제6조(파견기간) 근로자파견의 기간은 1년을 초과하지 못한다. 다만,
공사·파견사업주·파견근로자간의 합의가 있는 경우에는 파견기간을
연장할 수 있다. 이 경우 1회를 연장할 때에는 그 연장기간은 1년을
초과하여서는 아니 되며, 연장된 기간을 포함한 총 파견기간은 2년
을 초과하지 못한다. <개정 2025.3.24>

제6조의2(계약직으로의 전환) ①상시·지속적인 업무에 종사하는 파견
근로자를 계약직으로 전환하여 임용할 수 있다. 다만 「파견근로자
보호 등에 관한 법률」 제6조의2 제2항에 해당하는 경우에는 그러하
지 아니하다.

②계약직으로의 전환은 파견기간이 종료된 후에 시행한다. 다만, 조기전환이 필요하다고 판단하는 경우에는 파견기간이 종료되는 시점 이전에 전환할 수 있다.

③계약직으로의 전환에 관한 세부사항은 사장이 별도로 정한다.

[본조신설 2018.11.20.]

제7조(근로자파견계약) 공사와 파견사업주는 관계법령이 정하는 바에 따라 근로자파견계약을 서면으로 체결하여야 한다.

제8조(사용사업관리책임자) 공사는 파견근로자의 적절한 파견근로를 위하여 사용사업관리책임자를 선임하여야 한다.

제9조(사용사업관리대장) ①공사는 사용사업관리대장을 작성·보존하여야 한다.

②제1항의 규정에 의한 사용사업관리대장의 기재사항 및 그 보존기간은 관계법령에 따른다.

제10조(준용규정) 파견근로자 운용에 관하여 이 규정에서 정하지 아니한 사항은 파견근로자 보호 등에 관한 법률 등 관계법령 및 공사제규정에 따른다.

부 칙

이 규정은 2012년 8월 22일부터 시행한다.

부 칙<2018.11.20.>

이 규정은 2018년 11월 21일부터 시행한다.

부 칙<2025.3.24>

이 규정은 2025년 4월 1일부터 시행한다.