

## **Тема «Рынок труда»**

1. Рынок труда, понятие, функции, принципы;
2. Заработная плата: номинальная и реальная, ее определение.
3. Рабочая сила, структура по сегментам;
4. Безработица, ее виды.

## **1. Рынок труда, понятие, функции, принципы**

**Рынок труда** – это такая экономическая среда или пространство, на котором в результате конкуренции между экономическими агентами через механизм спроса и предложения устанавливается определенный объем занятости и уровень оплаты труда.

### **Выделяют две функции рынка труда:**

**Социальная**- заключается в обеспечении нормального уровня доходов и благосостояния людей.

**Экономическая** – заключается в рациональном вовлечении, распределении, регулировании и использовании труда.

**Рынок труда** выполняет ряд **стимулирующих функций**, способствующих разворачиванию конкурентоспособности между участниками, повышению заинтересованности и высокоэффективному труду, повышению квалификации и перемены профессии.

### **Классическая модель рынка труда строится на следующих основных принципах:**

- Большое количество работодателей, выражающих спрос на труд;
- Большое число работников, выражающих предложение на труд.

Поведение работодателей и работников на рынке труда рационально, обусловлено достижением собственных интересов и выгод. Количество и объем занятости измеряется численностью работников.

Рынок труда складывается из целого ряда локальных рынков труда, сегментов, секторов, характеризующихся региональными особенностями, квалификационными группами, половозрастными, национальными и др. отличиями.

## 2. Заработная плата: номинальная и реальная, ее определение

Изменение в уровне оплаты труда под воздействием колебания спроса и предложения происходят с учетом конкретных условий и имеют особую динамику.

Необходимо различать **номинальную** и **реальную** заработную плату

**Номинальная зар.плата** – это денежная, выплаченная работнику.

**Реальная зар.плата** – это количество товаров, которые работник может приобрести на денежную сумму, выплаченной ему зар.платы при данном уровне цен на товары.

$$\text{Зар.плата реальная} = \frac{\text{Зар.плата номинальная}}{\text{Уровень цен}}$$

## 3. Рабочая сила, ее структура по сегментам

В структуре рынка рабочей силы можно выделить пять основных сегментов:

1. сегмент – сравнительно немногочисленный, но стабильный отряд высокопрофессиональных руководящих работников (менеджеров);
2. сегмент - кадровые высококвалифицированные рабочие и служащие;
3. сегмент – рабочие тех отраслей промышленности, которые подвержены структурной перестройке и сокращению производства;
4. сегмент - работники трудоемких отраслей с низким уровнем производительности труда, включая сферу услуг;
5. сегмент - наиболее уязвимые категории трудящихся – молодежь, лица, потерявшие надежду найти работу др.

На рынке труда между различными его подструктурами и достаточно динамично происходит непрерывная циркуляция крупных, средних и мелких контрагентов: значительное число работников постоянно входит в состав **экономически активное население**, выбывает из него, трудоустраивается, затем включается в поиск следующей работы и т.д.

**Следовательно на рынке труда формируются определенные потоки:**

- Выбывающие из состава рабочей силы;
- Вступающие в состав рабочей силы;
- Отказывающиеся от поиска работы;
- Потерявшие работу;
- Закончившие работать;
- Получившие работу.

Взрослое население, обладающее рабочей силой, делится на несколько основных категорий, в зависимости от положения, которое оно занимает относительно рынка труда.

**Трудоспособное население** – это все те, кто по возрасту и состоянию здоровья способны работать.

Из состава взрослого населения выделяются:

**Институциональное население** – ориентированное на нерыночные структуры, такие как армия, полиция, госаппарат;

Все остальное население является **Неинституциональным**.

К **рабочей силе** относятся и занятые и безработные (которые активно ищут работу, т.е регистрируются в органах трудоустройства, собирают информацию о наличии вакансий, дают объявление о поиске работы)

К лицам, **не входящим в состав рабочей силы** относятся те, кто не имеет работы и не отвечает требованию поиска работы, т.е у этих людей отсутствует ориентация поиска работы.

Также к ним относится категория лиц, отказавшись от поиска, т.е отчаявшиеся найти работу.

Данная категория всех перечисленных лиц – **не относится к безработным.**

**Состояние занятости и безработицы характеризует следующие показатели:**

**Ч<sub>нн</sub>** – неинституциональное население;

**Ч<sub>з</sub>** – численность занятых;

**Ч<sub>б</sub>** – численность безработных;

**Ч<sub>нрс</sub>** – численность лиц, не входящих в состав рабочей силы.

Между данными показателями существуют следующие зависимости:

Численность рабочей силы	$Ч_{рс} = Ч_з + Ч_б$
--------------------------	----------------------

Численность неинституционального населения	$Ч_{нн} = Ч_з + Ч_б + Ч_{нрс}$
--	--------------------------------

Уровень занятости населения	$У_з = \frac{Ч_з}{Ч_{нн}}$
-----------------------------	----------------------------

Уровень безработицы населения	$У_б = \frac{Ч_б}{Ч_з + Ч_б}$
-------------------------------	-------------------------------

Норма безработицы	$N_б = \frac{Ч_б}{Ч_з + Ч_б} * 100 \text{ (%)}$
-------------------	---

Уровень вовлечения населения в состав раб. силы	$У_{врс} = \frac{Ч_з + Ч_б}{Ч_{нн}}$
---	--------------------------------------

#### 4. Безработица, ее виды

##### Различают следующие виды безработицы:

**Фрикционная безработица** – На рынке труда имеется некоторый уровень безработицы, связанный с перемещением людей из одной местности в другую или с одного предприятия на другое.

Для того, чтобы работники нашли работу, которая их устраивает, необходимо время. Фрикционная безработица обусловлена тем, что между работниками и свободными местами, всегда существует несоответствие, когда отсутствует полная информация об имеющихся вакансиях или эта информация стоит дорого.

Общие затраты времени для поиска работы определены от 1 до 3 месяцев.

**Структурная безработица** – Главной причиной данной безработицы несоответствие между свободными рабочими местами и работниками в результате структурных сдвигов в экономике: возникают новые технологии, новые товары, вытесняющие старые. В результате этого происходит изменения в профессионально-квалификационной структуре рабочей силы, что требует ее перераспределения.

Структурная безработица отличается от фрикционной большей продолжительностью (более 6 месяцев подряд) и характерна для работников, имеющих низкую квалификацию или устаревшую профессию.

**Циклическая безработица** – Ее основой являются циклические колебания объемов выпуска продукции и занятости, связанные с экономическим спадом и недостатком спроса. Циклическая безработица связана с уменьшением реального ВВП и высвобождением части рабочей силы, что ведет к росту числа безработных.











