











- O Scrum foi idealizado por três dos programadores que formularam o Manifesto Ágil: Mike Beedle, Ken Schwaber e Jeff Sutherland.
- Apesar de seguir as normas e princípios do Manifesto Ágil, a metodologia é anterior a ele, tendo sido criada em 1993.



 Na época, Jeff Sutherland e seus colegas estavam insatisfeitos quanto ao modo com que os processos de produção de software eram conduzidos – no formato cascata – e resolveram buscar alternativas mais eficazes.



- A partir de estudos de caso, em especial das boas práticas implementadas na indústria japonesa (Toyota e Honda), os programadores chegaram aos princípios do Scrum.
- O nome dessa ferramenta veio do universo do Rugby, no qual Scrum corresponde a uma reunião breve, feita antes dos jogadores iniciarem um lance.







 Scrum é uma maneira eficiente e flexível de trabalhar em equipe. Ele ajuda as pessoas a resolver problemas complicados e a criar valor de forma contínua. Através de regras e práticas claras, o Scrum orienta como o trabalho deve ser feito e como a equipe deve colaborar.



 Basicamente, Scrum é como um guia que mostra como trabalhar melhor juntos e resolver desafios complexos de forma adaptável.

 O Scrum estimula as equipes a aprender com as experiências a partir da primeira sprint, a se organizar enquanto resolvem um problema e a refletir sobre os sucessos e fracassos para uma melhoria contínua e assertiva.



 Embora o Scrum seja mais usado pelas equipes de desenvolvimento de software, os princípios e as lições dessa estrutura podem ser aplicados a todos os tipos de trabalhos em equipe.



 A definição de Scrum é baseada no empirismo e no pensamento enxuto. O empirismo diz que o conhecimento vem da experiência e que as decisões são tomadas com base no que é observado.



• É estruturado para ajudar as equipes a se adaptar com naturalidade às mudanças e aos requisitos do usuário, com repriorização integrada no processo e ciclos curtos de liberação para que a equipe aprenda e melhore sempre.



Os Valores do Scrum

- O sucesso do uso do Scrum depende das pessoas se tornarem mais proficientes em viver cinco valores:
- Compromisso, Foco, Abertura, Respeito e Coragem
- O Scrum Team se compromete a atingir seus objetivos e ajudar uns aos outros. Seu foco principal é o trabalho da Sprint para fazer o melhor progresso possível em direção a essas metas. O Scrum Team e seus stakeholders são abertos quanto ao trabalho e os desafios. Os membros do Scrum Team se respeitam quanto a serem pessoas capazes e independentes, e são respeitados como tal pelas pessoas com quem trabalham. Os membros do Scrum Team tem a coragem de fazer a coisa certa e trabalhar em problemas difíceis.



Os Valores do Scrum

 Os valores do Scrum orientam o trabalho, ações e comportamento do Scrum Team, devendo ser reforçados nas decisões e uso do Scrum. À medida que trabalham com eventos e artefatos do Scrum, os membros do time aprendem e exploram esses valores. Quando incorporados, fortalecem os pilares empíricos do Scrum de transparência, inspeção e adaptação ganham vida, construindo confiança.



A Equipe Scrum

- A equipe de Scrum é pequena, ágil e dedicada a oferecer incrementos de produtos comprometidos.
- O tamanho da equipe de Scrum no geral é pequeno, com cerca de 10 pessoas, mas é grande o suficiente para concluir uma parte substancial do trabalho com um sprint.



A Equipe Scrum

- A equipe de Scrum precisa de três funções específicas:
 - Proprietário do produto (Product Owner)
 - Mestre do Scrum (Scrum Master)
 - Equipe de desenvolvimento (Scrum Team)



A Equipe Scrum

 Como as equipes de Scrum são multifuncionais, a equipe de desenvolvimento inclui testadores, designers, especialistas em experiência do usuário e engenheiros de operações, além de desenvolvedores.



Product Owner (PO)

Foco Principal:

- Representar os interesses do cliente ou usuário final.
- Maximizar o valor do produto que está sendo desenvolvido.

Responsabilidades:

- Definir e priorizar as funcionalidades do produto (backlog do produto).
- Garantir que a equipe de desenvolvimento entenda o que precisa ser feito.
- Validar se o produto atende às necessidades do cliente ou usuário.
- Tomar decisões sobre o que será entregue em cada iteração (sprint).
- Colaborar com stakeholders para alinhar expectativas e necessidades.



Product Owner (PO)

Habilidades:

- Visão estratégica do produto e do mercado.
- Capacidade de priorização e tomada de decisão.
- Habilidades de comunicação para traduzir necessidades do cliente em requisitos técnicos.

Contexto:

 Papel essencial em metodologias ágeis, como Scrum. O PO é parte integrante da equipe ágil e trabalha diretamente com os desenvolvedores.



Scrum Master

 Um Scrum Master é um facilitador e líder-serviço para uma equipe Scrum. Aqui estão alguns pontos principais sobre suas responsabilidades:

Facilitação do Scrum:

- Garante que o time compreenda e adote os valores, princípios e práticas do Scrum.
- Organiza e facilita as cerimônias do Scrum: Daily Scrum, Sprint Planning, Sprint Review e Sprint Retrospective.

Remoção de Impedimentos:

- Ajuda a identificar e remover obstáculos que possam dificultar o progresso da equipe.
- Atua como um escudo para a equipe, protegendo-a de distrações externas.



Scrum Master

Coaching e Mentoria:

- Treina a equipe e a organização na adoção do Scrum.
- Promove um ambiente de aprendizado contínuo e melhoria.

Promoção da Colaboração:

- Incentiva a comunicação e a colaboração eficazes entre os membros da equipe.
- Facilita a resolução de conflitos e promove a auto-organização.

• Ligação com Stakeholders:

- Colabora com o Product Owner e outras partes interessadas para garantir que o backlog do produto esteja claro e priorizado.
- Assegura que a equipe entregue valor continuamente aos clientes.



Scrum Team

 Um grupo multifuncional de profissionais que trabalham juntos para entregar incrementos do produto a cada Sprint. Pode incluir desenvolvedores, designers, testadores, etc.

 Cada papel tem responsabilidades específicas, mas todos colaboram para alcançar um objetivo comum: entregar um produto funcional de alta qualidade de forma iterativa e incremental.

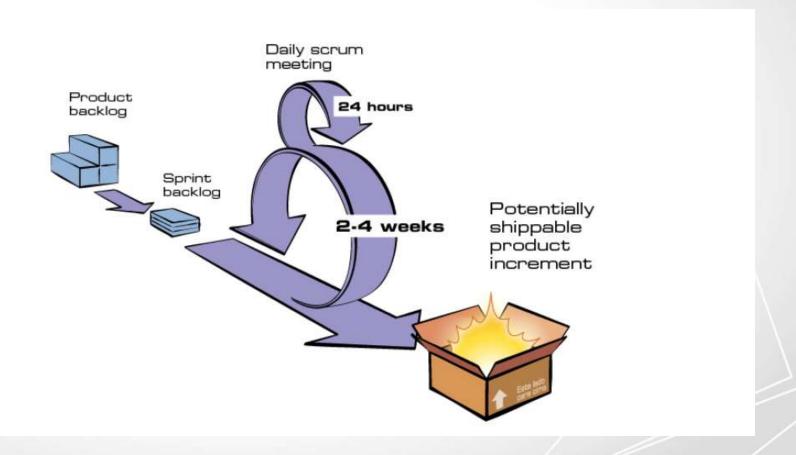


Scrum Team

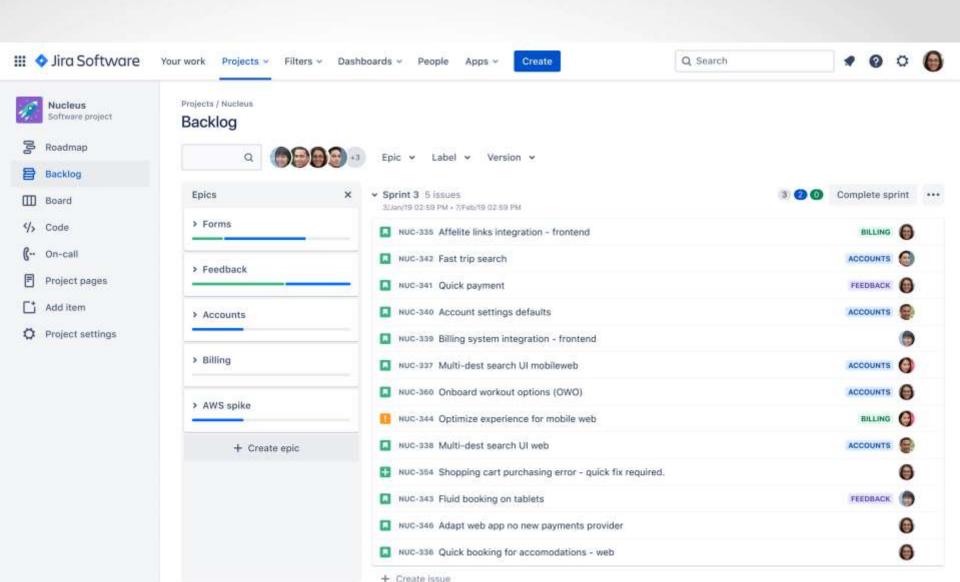
 São os campeões em práticas sustentáveis de desenvolvimento. As equipes do Scrum mais eficazes, são unidas, compartilham o mesmo local e normalmente são compostas por cinco, seis ou sete membros.

 Uma maneira de resolver o tamanho da equipe é usar a famosa "regra das duas pizzas", criada por Jeff Bezos, CEO da Amazon (a equipe deve ser pequena o suficiente para dividir duas pizzas).











Board













GROUP BY



TO DO 12

Implement feedback collector







Bump version for new API for billing









Add NPS feedback to wallboard

■ NUC-208





IN PROGRESS 4

Update T&C copy with v1.9 from the writers guild in all products that have cross country compliance







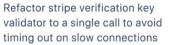












NUC-216







Change phone number field type to 'phone'

■ NUC-217







IN REVIEW 4

Multi-dest search UI web

NUC-338









Quick booking for accomodations web



























NUC-343









NUC-354









Artefatos do Scrum

• Os artefatos do Scrum são informações importantes usadas pela equipe de Scrum que ajudam a definir o produto e o trabalho a ser feito para criar o produto.





Organizar o Backlog

 Um Product Backlog bem organizado é essencial para o sucesso de qualquer projeto que utilize a metodologia Scrum, pois ele serve como o guia principal para o desenvolvimento do produto.

• Clareza e Transparência:

- Um Product Backlog bem organizado garante que todos na equipe saibam o que precisa ser feito.
- Isso evita mal-entendidos e garante que todos estejam alinhados com os objetivos do produto.

• Priorização Eficiente:

- Organizar o Product Backlog permite que as tarefas mais importantes sejam identificadas e realizadas primeiro.
- Isso garante que o valor máximo seja entregue ao cliente o mais rápido possível.

Foco no Valor:

- Um Product Backlog organizado ajuda a equipe a focar nas tarefas que agregam mais valor ao produto e ao usuário final.
- Tarefas menos importantes ou desnecessárias podem ser identificadas e removidas.



Organizar o Backlog

Facilita o Planejamento das Sprints:

- Um Product Backlog bem organizado torna o planejamento das Sprints mais eficiente.
- A equipe pode selecionar as tarefas mais importantes e adequadas para cada Sprint.

Adaptação a Mudanças:

- Um Product Backlog organizado é mais fácil de ajustar quando surgem novas prioridades ou mudanças no projeto.
- Isso permite que a equipe seja ágil e responda rapidamente a novas necessidades.

Melhora a Colaboração:

- Quando o Product Backlog está bem organizado, a comunicação entre o Product Owner, a equipe de desenvolvimento e os stakeholders é mais eficaz.
- Todos têm uma visão clara do que precisa ser feito e por quê.



Product Backlog

- O backlog do produto é a principal lista do trabalho que precisa ser feita e é mantida pelo proprietário do produto ou gerente de produtos.
- O Product Backlog é uma lista dinâmica e priorizada de tudo o que precisa ser feito em um projeto. Ele é mantido pelo Product Owner (dono do produto) e inclui:



Product Backlog

- Funcionalidades: Novas features ou melhorias no produto.
- Tarefas técnicas: Ações necessárias para suportar o desenvolvimento.
- Correções de bugs: Problemas que precisam ser resolvidos.
- Requisitos não funcionais: Itens como desempenho, segurança e usabilidade.



Sprint Backlog

 O backlog do sprint é a lista de itens, histórias de usuários ou correções de bugs selecionada pela equipes de desenvolvimento para a implementação no ciclo atual de sprint.

 O Sprint Backlog é a lista de tarefas que a equipe se compromete a realizar durante uma Sprint. Ele é criado durante o Sprint Planning (reunião de planejamento da Sprint) e contém:



Sprint Backlog

- Itens do Product Backlog: Tarefas selecionadas do Product Backlog (lista de prioridades do projeto) que serão trabalhadas na Sprint.
- Tarefas técnicas: Ações específicas necessárias para concluir os itens do Product Backlog.
- Meta da Sprint: Um objetivo claro que a equipe quer alcançar ao final da Sprint.
- O Sprint Backlog deve conter apenas o que a equipe consegue realizar dentro do tempo da Sprint.
- Dica: Evite sobrecarregar a equipe com tarefas demais.



Incremento

 Esse é um conceito fundamental, pois representa o resultado tangível de cada Sprint e o progresso real em direção ao objetivo do produto.

- O Incremento é o card/task sendo concluído com partes do produto desenvolvido, revisado, testado e aguardando homologação ou deploy pra produção (exemplo: front, back, api).
- Cada novo Incremento adiciona valor ao produto, construindo sobre os anteriores.



Incremento

 O Incremento deve atender à Definition of Done (Definição de Pronto) da equipe, ou seja, estar completamente finalizado e sem dívidas técnicas.

- A equipe deve ter critérios claros para considerar um item "pronto". Exemplo:
 - Código revisado e testado.
 - Documentação atualizada.
 - Funcionalidade aprovada pelo Product Owner.



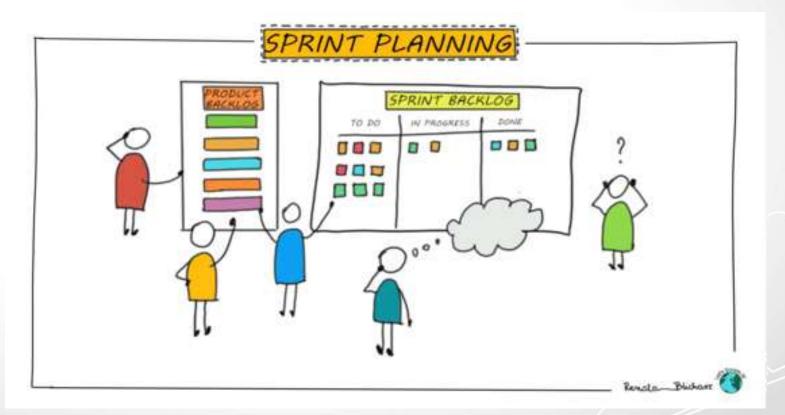
Cerimônias Scrum

- As cerimônias do Scrum são eventos estruturados que ocorrem ao longo do ciclo de desenvolvimento do produto. Elas garantem que a equipe esteja alinhada, que o progresso seja visível e que os ajustes necessários sejam feitos de forma ágil. As principais cerimônias são:
- Sprint Planning (Planejamento da Sprint)
- Daily Scrum (Reunião Diária)
- Sprint Review (Revisão da Sprint)
- Sprint Retrospective (Retrospectiva da Sprint)



Sprint Planning

 É o trabalho que vai ser realizado (escopo) ao longo do sprint atual é planejado durante essa reunião por toda a equipe de desenvolvimento.





Sprint Planning

• É o evento que inicia a sprint, quando as tarefas a serem feitas no período acordado são planejadas. É essencial que esse momento seja feito em colaboração com toda a equipe, para que ela avalie e se comprometa com o que de fato é possível ser entregue ao final do prazo.



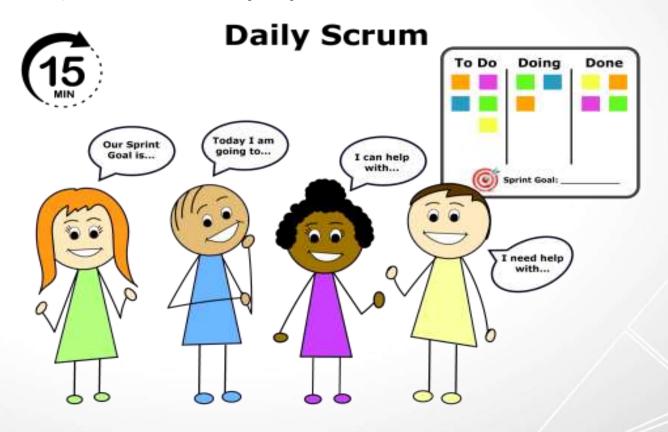
Sprint Planning

- Essas histórias sempre se alinham à meta e também são aceitas pela equipe do Scrum como sendo viáveis para a implementação durante o sprint.
- No final da reunião de planejamento, cada membro do Scrum precisa esclarecer o que pode ser apresentado no sprint e como o incremento pode ser entregue.



Daily Scrum

• É uma reunião rápida de no máximo (15 minutos) onde a equipe sincroniza o trabalho.





Daily Scrum

- Como funciona a Daily Scrum?
- A reunião é conduzida de forma simples e estruturada.
 Cada membro da equipe responde a três perguntas principais:
- O que fiz ontem?
 - Compartilhar o que foi realizado desde a última Daily Scrum.
- O que vou fazer hoje?
 - Explicar o que planeja realizar até a próxima reunião.
- Há algum impedimento?
 - Identificar obstáculos que estão atrapalhando o progresso.



Daily Scrum

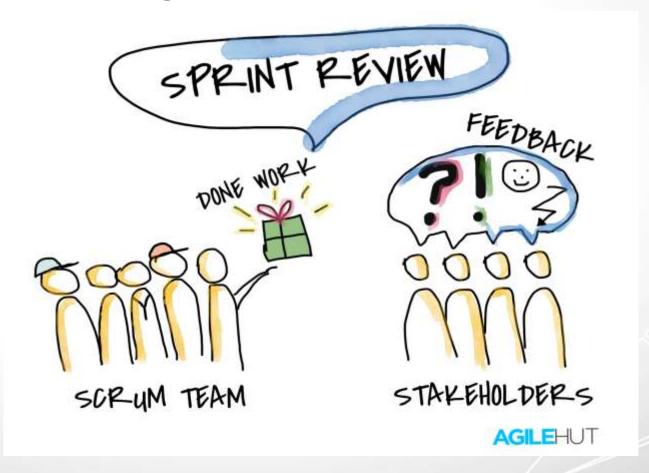
Importância:

- Mantém todos alinhados sobre o progresso.
- Identifica obstáculos que precisam ser resolvidos.
- Promove a transparência e a colaboração.



Sprint Review

 Reunião ao final da Sprint para apresentar o que foi entregue.





Sprint Review

 A equipe de desenvolvimento mostra os itens de backlog que estão "concluídos" para as partes interessadas e aos colegas de equipe para que eles possam dar o feedback.



Sprint Review

- É também nessa reunião de análise que o P.O reformula o backlog com base no sprint atual.
- Esse backlog pode orientar a próxima sessão de planejamento de sprint.

Importância:

- Mostra o progresso real do produto.
- Coleta feedback dos stakeholders.
- Ajusta o Product Backlog com base nas novas necessidades.



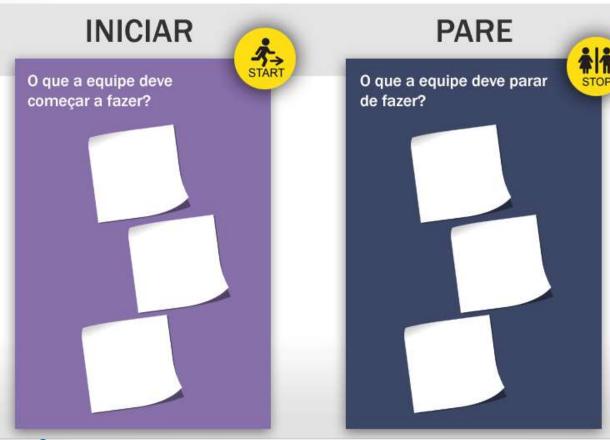
Sprint Retrospective

 Reunião onde a equipe reflete sobre a Sprint e identifica melhorias, discutir o que funcionou e o que não funcionou em um sprint, em um projeto, nas pessoas ou nos relacionamentos, nas ferramentas ou, até mesmo, em determinadas cerimônias.



Sprint Retrospective

 A ideia é que a equipe possa focar no que foi bem e o que precisa melhorar para a próxima sprint, sem focar no que deu errado.







Sprint Retrospective

Importância:

- Promove a melhoria contínua.
- Ajuda a equipe a trabalhar de forma mais eficiente.
- Fortalece a colaboração e o espírito de equipe.



- Referência:
- Scrum Guide Portuguese BR 3.0 2020.
- Scrum. Acessível em:

http://www.desenvolvimentoagil.com.br/scrum

