**CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABAJO**

CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABAJO QUE CELEBRARAN, POR UNA PARTE, **SOLVE, MANAGEMENT FROM ROOT** EN LO SUCESIVO DENOMINADA **"SM-ROOT"** REPRESENTADA POR EL C. ÁNGEL NATANAEL ORDOÑEZ ORDOÑEZ EN SU CARÁCTER DE DIRECOR DE PROYECTO Y POR OTRA PARTE C. TSU FRANCISCO JAVIER HERNÁNDEZ HERNÁNDEZ, EN LO SUCESIVO DENOMINADO "EL EMPLEADO" AL TENOR DE LAS DECLARACIONES Y CLAUSULAS SIGUIENTES.

**DECLARACIONES**

**"SM-ROOT"** DECLARA:

1. QUE TIENE SU DOMICILIO EN OCOSINGO, CHIAPAS
2. QUE CON MOTIVO DE SUS ACTIVIDADES REQUIERE DE UNA PERSONA QUE DESEMPEÑE EL PUESTO DE **PROJECT MANAGER,** EL CUAL SE ENCARGARÁ DE LIDERAR EL EQUIPO RESPONSABLE DE ALCANZAR LOS OBJETIVOS DEL PROYECTO.

**"FRANCISCO JAVIER HERNÁNDEZ HERNÁNDEZ"** DECLARA:

1. SER DE NACIONALIDAD MEXICANA POR NACIMIENTO; DE 20 AÑOS DE EDAD; ESTADO CIVIL SOLTERO SEXO MASCULINO Y CON DOMICILIO EN SAN CRISTOBAL DE LAS CASAS, CHIAPAS, COLONIA NUEVO AMANECER.
2. SER (TSU) Y POSEER LA EXPERIENCIA NECESARIA Y LOS CONOCIMIENTOS SUFICIENTES PARA DESEMPEÑAR EL PUESTO DE PROJECT MANAGER.

**C L A U S U L A S**

**PRIMERA. -** AMBAS PARTES CONVIENEN EN QUE PARA ABREVIAR EN EL CURSO DE ESTE CONTRATO SE USARA LA "LEY", PARA REFERIRSE A LA LEY FEDERAL DE TRABAJO VIGENTE.

**SEGUNDA. -** EL EMPLEADO SE OBLIGA A PRESTAR SUS SERVICIOS A LA EMPRESA DESEMPEÑANDO EL PUESTO DE ANALISTA, POR EL TIEMPO DETERMINADO QUE SE CONVENGA Y TENDRA TODAS LAS OBLIGACIONES QUE SE DERIVEN DE ESTE CONTRATO, DE LA LEY DE LOS REGLAMENTOS QUE LA EMPRESA FIJE.

**TERCERA. -** EL EMPLEADO SE OBLIGA A PRESTAR SUS SERVICIOS CON LA HONESTIDAD, ESMERO Y RESPONSABILIDAD APROPIADOS EN LA FORMA Y CONDICIONES QUE LA EMPRESA LO INDIQUE, EJECUTANDO TODAS LAS LABORES INHERENTES AL PUESTO MENCIONADO EN LA CLAUSULA ANTERIOR.

**CUARTA. -** SE PROPORCIONARÁ AL EMPLEADO CAPACITACION Y ADIESTRAMIENTO EN LOS TERMINOS DE LOS PLANES Y PROGRAMAS DE CAPACITACION Y ADIESTRAMIENTOS EN BASE A LA LEY DE LA MATERIA EN VIGOR.

**QUINTA. -** LA EMPRESA QUEDA FACULTADA CONFORME A SU DERECHO DE ADMINISTRACION PARA CAMBIAR LOS SISTEMAS DE TRABAJO Y LA ORGANIZACIÓN DE SUS LABORES, SIN INFRINGIR NINGUN ARTICULO DE LEY, EN CONSECUENCIA, EL EMPLEADO ESTA OBLIGADO A OBEDECER Y ACATAR CUALQUIER ORDEN RELACIONADA DIRECTAMENTE O INDIRECTAMENTE CON NUEVOS SISTEMAS O NUEVAS ORGANIZACIONES, ADEMAS DE LA ROTACION DE PERSONAL POR TURNOS Y SUCURSALES QUE EN SU CASO SE REQUIERAN.

**SEXTA. -** AMBAS PARTES CONVIENEN EN QUE LA JORNADA DE TRABAJO EN LA CUAL PRESTARA SUS SERVICIOS EL EMPLEADO, NO EXCEDERA LOS MAXIMOS LEGALES.

**SEPTIMA. -** EL TRABAJO EMPEZARÁ EL 08 DE ENERO HASTA EL 21 DE AGOSTO.

**OCTAVA. -** EL EMPLEADO RECIBIRÁ UN **SALARIO** DE $108.92 POR HORA.

**NOVENA. -** EL EMPLEADO, DEBERÁ CONTAR CON LA EXPERIENCIA EN ANÁLISIS DE SISTEMAS, PROVEER SUS CONOCIMENTOS PARA QUE EL PROYECTO SE TERMINE DE FORMA FAVORABLE, SIENDO NECESARIOS LOS CONOCIMENTOS TÉCNICOS, LA LEALTAD Y CABALIDAD EN EL CUMPLIMIENTO DE SUS DEBERES.

**DÉCIMA**. – **SM-ROOT.** PODRÁ RESCINDIR EL CONTRATO DE “EL EMPLEADO”, CUANDO NO CUMPLA CON LAS ACTIVIDADES QUE SE LE CONFIEREN, NO ASISTA A LAS REUNIONES, SE AUSENTE INJUSTIFICADAMENTE, NO TERMINE LAS ACTIVIDADES PLANIFICADAS POR ÉL EN EL TIEMPO DESIGNADO, POR FALTAS A LA MORAL O DESONESTIDAD PARA CON EL PROYECTO.

**UNDÉCIMO. -** AMBAS PARTES CONVIENEN QUE ESTARAN A LO DISPUESTO POR LA LEY LABORAL VIGENTE EN TODO AQUELLO QUE NO HAYA SIDO MOTIVO DE PACTO EXPRESO EN ESTE CONTRATO.

EL PRESENTE CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABAJO SE FIRMA POR AMBAS PARTES EN LA CIUDAD DE OCOSINGO, EL DIA 08 DE ENERO 2019.

Director de proyectos Project Manager

Ángel Natanael Ordoñez Ordoñez Francisco Javier Hernández Hernández