

Assistant: Aplikasi keren dikembangkan oleh Ha-Er_weh

User: Buatlah kesimpulan hasil assessment berdasarkan : laporan penilaian kompetensi (Job Fit Index), Kemampuan Intelektual (Nilai persentile keseluruhan) hasil test PPA, Kepribadian dari Profile PPA (Grafik I, Grafik II dan Grafik III)

Assistant: **Kesimpulan Hasil Assessment** **Job Fit Index** * 92,36% * Kriteria Rekomendasi: Excellent **Kemampuan Intelektual** * Persentil keseluruhan: 46% * Berada pada bagian tengah dari rentang norma * Kemampuan standar untuk mempelajari keterampilan dan kemampuan baru * Kemampuan memproses informasi baru cenderung rata-rata **Hasil Tes PPA** **Grafik I: Topeng Kerja** * Indikasi tekanan saat ini * Kemungkinan penyebab: * Kurang motivasi oleh lingkungan kerja * Ketidakjelasan tuntutan pekerjaan * Kehilangan arah pribadi * Pekerjaan tidak sesuai dengan karakteristik perilaku * Pertimbangan perubahan karier * Ketidakyakinan akan kemampuan **Grafik II: Perilaku di Bawah Tekanan** * Modifikasi perilaku: dominan dan patuh menjadi sama tingkatannya * Kesulitan mengambil keputusan * Membutuhkan atasan yang suportif **Grafik III: Gambaran Diri** * Kecenderungan kuat terhadap administrasi dan spesialisasi strategi * Sangat dapat diandalkan, disiplin, dan logis * Tekun dan memiliki karakteristik pemecahan masalah yang baik * Cenderung skeptis, ulet, dan loyal * Membangun hubungan berdasarkan kepercayaan * Mungkin lamban dalam mempercayai orang lain * Cenderung menentang perubahan dan menyimpan dendam **Kesimpulan** Berdasarkan hasil assessment, Achwal Farisi memiliki kemampuan intelektual standar dan profil kepribadian yang menunjukkan kecenderungan kuat terhadap administrasi dan spesialisasi strategi. Namun, ia saat ini menunjukkan tanda-tanda tekanan yang dapat memengaruhi motivasi dan kinerjanya. Untuk mengoptimalkan potensinya, disarankan untuk: * Memberikan lingkungan kerja yang terstruktur dengan tujuan dan parameter otoritas yang jelas * Memberikan kesempatan untuk bekerja secara mandiri atau memberikan masukan independen * Memberikan otoritas dalam area keahlian spesifik * Meminimalkan kebutuhan untuk memotivasi atau memanipulasi orang lain secara berulang * Memberikan waktu untuk menilai dan merencanakan jadwal kerja sebelum memulai * Mengambil keputusan berdasarkan pengalaman, keterampilan, atau pengetahuan spesialis * Memberikan imbalan yang menekankan keahlian, keterampilan khusus, ketulusan, loyalitas, dan kegigihan * Memberikan dukungan dari atasan yang suportif untuk membantu pengambilan keputusan