

Assistant:

Silakan membuat laporan dengan data assessmen yang kalian sudah punya].

User: Tampilkan tabel profil kompetensi, dan sebutkan kolom hasil masing-masing kompetensi pada tabel tersebut yang hanya mencapai nilai 1.6 ke atas yang ditampilkan beserta persentase pencapaiannya?

Assistant:

**Jawaban Utama:**

Tabel profil kompetensi menunjukkan hasil masing-masing kompetensi yang mencapai nilai 1,6 ke atas beserta persentase pencapaiannya:

**Jawaban Pendukung:**

Kompetensi   Hasil   Persentase Pencapaian
--- --- ---
INTEGRITY   1,63   81,33%
DIGITAL LITERACY   1,92   95,83%
CUSTOMER FOCUS   2,29   100%
TEAMWORK   2,04   100%
ACHIEVEMENT ORIENTATION   2,37   100%

User: Tampilkan tabel profil kompetensi, dan sebutkan kolom hasil masing-masing kompetensi pada tabel tersebut yang hanya mencapai nilai 1.55 ke bawah yang ditampilkan beserta persentase pencapaiannya?

Assistant:

**Pertanyaan:** Tabel profil kompetensi menunjukkan bahwa kompetensi apa saja yang mencapai nilai 1,55 ke bawah dan persentase pencapaiannya?

**Jawaban Utama:** Dari tabel profil kompetensi, dapat diamati bahwa kompetensi **INNOVATION** mencapai nilai 1,54 dengan persentase pencapaian 77%.

**Jawaban Pendukung:** Tidak ada kompetensi lain yang mencapai nilai 1,55 ke bawah selain **INNOVATION**.

User: Tampilkan tabel profil kompetensi, dan sebutkan kolom hasil masing-masing kompetensi pada tabel tersebut yang hanya mencapai nilai 1.55 ke bawah yang ditampilkan beserta persentase pencapaiannya? Berikan rekomendasi untuk meningkatkan kompetensi tersebut berupa, Pelatihan, bahan bacaan, dan coaching mentoring yang cocok bagi yang bersangkutan.

Assistant:

**Pertanyaan:** Tabel profil kompetensi menunjukkan bahwa kompetensi **INNOVATION** hanya mencapai nilai 1,54 dengan persentase pencapaian 77%. Silakan berikan rekomendasi untuk meningkatkan kompetensi ini, termasuk pelatihan, bahan bacaan, dan coaching mentoring yang sesuai.

**Jawaban Utama:** Untuk meningkatkan kompetensi **INNOVATION**, berikut adalah beberapa rekomendasi:

**Pelatihan:**

*Pelatihan Inovasi dan Kreativitas*

*Pelatihan Pemecahan Masalah Inovatif*

*Pelatihan Design Thinking*

*Bahan Bacaan:*

"The Innovator's Dilemma" oleh Clayton M. Christensen

"The Lean Startup" oleh Eric Ries

"Zero to One" oleh Peter Thiel

**Coaching Mentoring:**

*Carilah mentor yang berpengalaman dalam inovasi dan pengembangan produk baru.*

*Bergabunglah dengan kelompok atau komunitas yang berfokus pada inovasi.*

*Hadiri konferensi dan lokakarya tentang inovasi.*

*Jawaban Pendukung:*

*Selain rekomendasi di atas, berikut adalah beberapa tips tambahan untuk meningkatkan kompetensi INNOVATION:*

Kembangkan pola pikir yang ingin tahu dan selalu mencari cara baru untuk melakukan sesuatu.

*Jangan takut untuk mengambil risiko dan mencoba ide-ide baru.*

Berkolaborasi dengan orang lain dari berbagai latar belakang dan keahlian.

\* Ciptakan lingkungan yang mendukung inovasi dan eksperimentasi.

User: Buatlah kesimpulan umum mengenai job fit index merujuk pada kriterianya, lengkap dengan narasi sebagai konklusinya.

Assistant:

**Pertanyaan:** Buatlah kesimpulan umum mengenai job fit index merujuk pada kriterianya, lengkap dengan narasi sebagai konklusinya.

**Jawaban Utama:**

Job Fit Index yang diperoleh karyawan Achwal Farisi adalah 92,36%, yang termasuk dalam kategori "excellent" berdasarkan kriteria rekomendasi. Hal ini menunjukkan bahwa Achwal Farisi memiliki kompetensi yang sangat sesuai dengan persyaratan jabatannya sebagai Staff di Divisi Manajemen Risiko dan Kepatuhan, khususnya di Bagian Manajemen Risiko Bisnis.

**Jawaban Pendukung:**

Kriteria rekomendasi untuk Job Fit Index adalah sebagai berikut:

*Fail: 0 - 59%*

*Under Qualified: 60 - 70%*

*Need Improvement: 71 - 79%*

*Qualified: 80 - 90%*

*\* Excellent: 91 - 100%*

Dengan Job Fit Index sebesar 92,36%, Achwal Farisi telah melampaui kriteria "Qualified" dan mencapai tingkat "Excellent". Ini menunjukkan bahwa ia memiliki keterampilan, pengetahuan, dan perilaku yang diperlukan untuk berhasil dalam perannya saat ini.