

Assistant: Aplikasi keren dikembangkan oleh Ha-Er\_weh

User: Buatlah kesimpulan hasil assessment berdasarkan : laporan penilaian kompetensi (Job Fit Index), Kemampuan Intelektual (Nilai persentile keseluruhan) hasil test PPA, Kepribadian dari Profile PPA (Grafik I, Grafik II dan Grafik III)

Assistant: **\*\*Kesimpulan Hasil Penilaian\*\*** **\*\*Job Fit Index\*\*** \* 92,36% \* Kriteria Rekomendasi: Sangat Baik **\*\*Kemampuan Intelektual\*\*** \* Persentil Keseluruhan: 46% \* Rentang Norma: Tengah \* Kemampuan standar untuk mempelajari keterampilan dan kemampuan baru. \* Waktu yang cukup untuk menyesuaikan diri dengan lingkungan yang berubah. \* Kemampuan memproses informasi baru cenderung rata-rata. **\*\*Hasil Tes PPA\*\*** **\*\*Grafik I: Topeng Kerja\*\*** \* Tanda-tanda frustrasi. \* Kemungkinan tekanan yang berhubungan dengan pekerjaan/atasan. \* Penyebab potensial: \* Tanggung jawab tanpa otoritas \* Atasan yang tidak sesuai \* Definisi kerja dan tenggat waktu yang tidak jelas \* Memiliki lebih dari satu atasan \* Kurangnya tanggung jawab **\*\*Grafik II: Perilaku di Bawah Tekanan\*\*** \* Modifikasi perilaku saat ditekan, dengan dominasi dan kepatuhan yang sama. \* Kesulitan mengambil keputusan. \* Membutuhkan atasan yang suportif untuk membantu pengambilan keputusan. **\*\*Grafik III: Gambaran Diri\*\*** \* Kecenderungan kuat terhadap administrasi dan spesialisasi strategi. \* Sangat dapat diandalkan, disiplin, dan tepat. \* Skeptis, tekun, dan memiliki kemauan yang kuat. \* Menghargai peraturan dan pihak berwenang. \* Menahan diri dan reflektif, memikirkan hal-hal dengan seksama. \* Kemungkinan kesulitan berkomunikasi di luar bidang keahlian. \* Membangun hubungan berdasarkan kepercayaan. \* Kemungkinan menentang perubahan dan menyimpan dendam. \* Pekerja keras, tulus, dan loyal. **\*\*Kesimpulan\*\*** Individu ini menunjukkan kemampuan intelektual standar dan profil kepribadian yang menunjukkan kekuatan dalam administrasi dan spesialisasi strategi. Namun, terdapat indikasi tekanan dan frustrasi yang disebabkan oleh faktor-faktor pekerjaan. Dukungan dan bimbingan yang tepat dari atasan dapat membantu mengatasi tantangan ini dan memaksimalkan potensi individu.

User: buatlah analisa kekuatan dan kelemahan berdasarkan : laporan penilaian kompetensi (Job Fit Index dan masing masing kompetensi), Kemampuan Intelektual (Nilai persentile keseluruhan, dan nilai hasil test masing-masing) serta hasil test PPA, Kepribadian dari Profile PPA (Grafik I, Grafik II dan Grafik III).

Assistant: **\*\*Analisis Kekuatan dan Kelemahan\*\*** **\*\*Laporan Penilaian Kompetensi\*\*** **\*\*Kekuatan:\*\*** \* Job Fit Index: 92,36% (excellent) \* INTEGRITY: 81,33% (pencapaian tinggi) \* DIGITAL LITERACY: 95,83% (pencapaian tinggi) \* CUSTOMER FOCUS: 100% (pencapaian tinggi) \* TEAMWORK: 100% (pencapaian tinggi) \* ACHIEVEMENT ORIENTATION: 100% (pencapaian tinggi) **\*\*Kelemahan:\*\*** \* INNOVATION: 77% (pencapaian sedang) **\*\*Kemampuan Intelektual\*\*** **\*\*Kekuatan:\*\*** \* Nilai Persentil Keseluruhan: 46% (standar) \* Pemahaman Arti Kata: 66% (di atas rata-rata) \* Visualisasi Ruang: 82% (di atas rata-rata) **\*\*Kelemahan:\*\*** \* Penalaran: 12% (rendah) \* Kecepatan Persepsi: 64% (rata-rata) \* Kecepatan dan Ketepatan Angka: 23% (di bawah rata-rata) **\*\*Hasil Tes PPA\*\*** **\*\*Kekuatan:\*\*** \* **\*\*Grafik I (Topeng):\*\*** \* Tidak ada indikasi tekanan, namun menunjukkan tanda-tanda frustrasi. \* **\*\*Grafik II (Perilaku di Bawah Tekanan):\*\*** \* Modifikasi perilaku menunjukkan kesulitan mengambil keputusan. \* **\*\*Grafik III (Gambaran Diri):\*\*** \* Kecenderungan kuat terhadap administrasi dan spesialisasi strategi, sangat dapat diandalkan, disiplin, dan logis. **\*\*Kelemahan:\*\*** \* **\*\*Grafik I (Topeng):\*\*** \* Tanda-tanda frustrasi dapat mempengaruhi motivasi dan kinerja. \* **\*\*Grafik II (Perilaku di Bawah Tekanan):\*\*** \* Kesulitan mengambil keputusan dapat memperlambat kemajuan dalam memenuhi standar kinerja. **\*\*Kepribadian dari Profil PPA\*\*** **\*\*Kekuatan:\*\*** \* Tenang, konsisten, ulet, akurat, tepat, skeptis, menyelidik, tulus, baik hati, santai, sistematis, hati-hati, logis, disiplin. **\*\*Kelemahan:\*\*** \* Mungkin bukan komunikator yang baik di luar bidang keahlian, posesif dengan informasi, lambat mempercayai orang lain, cenderung menentang perubahan, menyimpan dendam.

User: Buatlah cerita dalam bentuk narasi mengenai dinamika perilaku yang menggambarkan hasil keseluruhan dari yang bersangkutan berdasarkan laporan penilaian kompetensi (Job Fit Index dan masing masing kompetensi), Kemampuan Intelektual (Nilai persentile keseluruhan, dan nilai hasil test masing-masing) serta hasil test PPA, Kepribadian dari Profile PPA (Grafik I, Grafik II dan Grafik III).

Assistant: **\*\*Narasi Dinamika Perilaku\*\*** Achwal Farisi, seorang karyawan yang saat ini menjabat sebagai Staf di Divisi Manajemen Risiko dan Kepatuhan, menunjukkan dinamika perilaku yang kompleks berdasarkan hasil penilaian kompetensi, kemampuan intelektual, dan tes PPA. **\*\*Penilaian Kompetensi\*\*** Job Fit Index yang tinggi (92,36%) menunjukkan bahwa Achwal memiliki kemampuan yang sangat baik untuk memenuhi tuntutan pekerjaannya. Ia unggul dalam kompetensi Integritas, Literasi Digital, Fokus Pelanggan, Inovasi, Kerja Sama Tim, dan Orientasi Pencapaian. **\*\*Kemampuan Intelektual\*\*** Nilai persentil keseluruhan GIA yang berada di tengah rentang norma menunjukkan kemampuan standar Achwal untuk mempelajari keterampilan dan kemampuan baru. Ia cenderung membutuhkan waktu yang cukup untuk menyesuaikan diri dengan lingkungan yang berubah-ubah. Namun, skor Tes Penalaran yang rendah menunjukkan bahwa Achwal mungkin kesulitan menarik kesimpulan yang benar secara instan dan menyimpan informasi dalam ingatan jangka pendeknya. Hal ini dapat menjadi hambatan dalam pekerjaan yang membutuhkan pemikiran cepat dan penalaran lisan yang kuat. **\*\*Tes PPA\*\*** **\*\*Grafik I (Topeng):\*\*** \* Menunjukkan tanda-tanda tekanan saat ini, yang mungkin disebabkan oleh faktor-faktor seperti kurangnya motivasi, ketidakjelasan tugas, atau atasan yang tidak sesuai. **\*\*Grafik II (Perilaku di Bawah Tekanan):\*\*** \* Mengubah perilakunya di bawah tekanan, menunjukkan kesulitan dalam mengambil keputusan. \* Membutuhkan atasan yang suportif untuk membantunya dalam pengambilan keputusan. **\*\*Grafik III (Gambaran Diri):\*\*** \* Memiliki kecenderungan kuat terhadap administrasi dan spesialisasi strategi. \* Sangat dapat diandalkan, disiplin, dan logis. \* Mungkin menahan diri dan reflektif, cenderung berpikir dengan hati-hati dan serius. \* Membangun hubungan berdasarkan kepercayaan dan mungkin lambat dalam mempercayai orang lain. **\*\*Kesimpulan\*\*** Secara keseluruhan, Achwal Farisi adalah seorang individu yang kompeten dan berdedikasi dengan potensi untuk berkembang. Namun, ia mungkin menghadapi tantangan dalam situasi yang membutuhkan penalaran cepat dan pengambilan keputusan instan. Dukungan dan bimbingan dari atasan yang suportif dapat membantu memaksimalkan potensinya dan mengatasi area pengembangannya.