

Assistant: Silakan membuat laporan dengan data assessmen yang kalian sudah punya].

User: Buatlah kesimpulan hasil assessment berdasarkan : laporan penilaian kompetensi (Job Fit Index), Kemampuan Intelektual (Nilai persentile keseluruhan) hasil test GIA, Kepribadian dari Profile PPA (Grafik I, Grafik II dan Grafik III)

Assistant: ****Kesimpulan Hasil Assessment**** ****Job Fit Index**** * 100,00% * Kriteria Rekomendasi: Excellent ****Kemampuan Intelektual (Nilai Persentil Keseluruhan)**** * 66% * Berada di atas rata-rata, dalam tingkat 34% teratas dari rentang norma * Cenderung mudah mempelajari keahlian dan kemampuan baru dengan cepat * Mampu menyesuaikan diri dengan lingkungan yang berubah-ubah dengan lebih cepat dari orang lain pada umumnya * Memiliki kemampuan yang cukup baik untuk menyerap informasi baru ****Kepribadian (Profil PPA)**** ****Grafik I**** * Profil sempit menunjukkan kemungkinan: * Tidak mengetahui tuntutan/harapan pekerjaan saat ini * Kehilangan motivasi dan semangat kerja * Kehilangan arah pribadi dan mempertimbangkan perubahan karier * Merasa tidak yakin dengan kemampuan menghadapi tuntutan pekerjaan ****Grafik II**** * Profil sempit menunjukkan kemungkinan: * Merasa frustrasi dalam pekerjaan saat ini atau sedang tidak bekerja * Bekerja di bawah atasan yang tidak puas dengan kinerjanya * Bekerja di perusahaan dengan kondisi kerja yang lebih keras dari biasanya * Merasa tidak aman dalam diri sendiri, yang dapat menyebabkan penurunan motivasi dan kinerja saat berada di bawah tekanan ****Grafik III**** * Individu yang ramah, mudah bergaul, tegas, dan memiliki empati * Memiliki dorongan kuat untuk pencapaian tujuan dan akurasi * Cenderung menghindari pengambilan keputusan karena kesulitan memilih antara kesempurnaan dan tindakan * Memiliki kemampuan menyerap informasi dan menyampaikannya dengan antusias dan optimis * Menghargai keahlian, intelektual, dan ketepatan * Menikmati keragaman dalam tugas dan orang yang ditemui * Memiliki tempo kerja cepat dan semangat kerja yang luar biasa * Cenderung menggunakan peraturan dan ketentuan untuk mendukung keputusan disiplin

User: Berdasarkan hasil test GIA buatlah kelemahan atau kekurangan (persentile dibawah 35% sebagai kelemahan) dan kekuatan (persentile diatas 66% sebagai kekuatan) dan diluar persentile tersebut dikategorikan sebagai rata-rata, untuk masing masing test dan nilai persentile dalam bentuk tabel lengkap dengan narasi

Assistant: ****Tabel Kelemahan, Kekuatan, dan Rata-rata Tes GIA**** | Tes | Persentil | Kategori | Kelemahan/Kekuatan | |---|---|---|---| | Penalaran | 36% | Rata-rata | - | | Kecepatan Persepsi | 72% | Kekuatan | Cenderung cepat dalam mengenali ketidakakuratan dalam tulisan, angka, dan diagram | | Kecepatan dan Ketepatan Angka | 59% | Rata-rata | - | | Pemahaman Arti Kata | 76% | Kekuatan | Memiliki pemahaman yang cukup baik mengenai arti dari kata-kata yang dipergunakan secara umum | | Visualisasi Ruang | 63% | Rata-rata | - |

User: Buatlah analisa kekuatan dan kelemahan hasil profil kompetensi untuk masing masing kompetensi, khusus kolom pencapaian dengan kriteria di bawah 80% sebagai kelemahan, 81% - 91% sebagai hal yang perlu ditingkatkan, di atas 91% sebagai kekuatan, dalam bentuk tabel

Assistant: ****Tabel Analisis Kekuatan dan Kelemahan Profil Kompetensi**** | Kompetensi | Pencapaian | Analisis | |---|---|---| | INTEGRITY | 100% | Kekuatan | | DIGITAL LITERACY | 100% | Kekuatan | | CUSTOMER FOCUS | 100% | Kekuatan | | INNOVATION | 100% | Kekuatan | | TEAMWORK | 100% | Kekuatan | | ACHIEVEMENT ORIENTATION | 100% | Kekuatan |

User: Berdasarkan PPA profile saja buatlah kelemahan atau kekurangan dan kekuatan dan buatlah uraian tentang motivasi diri, kondisi dibawah tekanan dan penekanan dibidang kerja

Assistant: ****Kelemahan dan Kekurangan**** * ****Lambat dalam mengambil keputusan:**** Orang ini memiliki dorongan yang sama kuatnya untuk pencapaian tujuan dan akurasi, yang dapat menyebabkan kecenderungan untuk menghindari pengambilan keputusan karena tidak dapat memilih antara kesempurnaan dan tindakan. * ****Terlalu pemilih:**** Orang ini mungkin sering terlihat terlalu pemilih dan seakan bertindak selaku orang yang menerapkan peraturan atau standar. * ****Tidak disiplin:**** Orang ini tidak terlihat sebagai seorang yang pada dasarnya disiplin dan akan cenderung untuk menggunakan peraturan dan ketentuan lainnya untuk mendukung keputusan disiplin yang harus

diambilnya. ****Kekuatan dan Kelebihan**** * ****Ramah dan mudah bergaul:**** Orang ini adalah individu yang ramah, mudah bergaul, dan memiliki rasa empati dan sensitivitas yang tinggi. * ****Kemampuan menyerap informasi:**** Orang ini memiliki kemampuan untuk menyerap informasi dalam berbagai situasi dan menyampaikan informasi tersebut secara antusias dan optimis kepada orang lain. * ****Kemampuan mempengaruhi:**** Orang ini memiliki kemampuan untuk mempengaruhi orang lain dengan tegas agar orang lain mau mengikuti caranya. * ****Berpengetahuan luas:**** Orang ini sangat berdasarkan fakta dan akan mengajukan argumentasi mengenai pendapatnya dengan didukung oleh informasi hasil riset dan alasan yang nyata. * ****Tempo kerja cepat:**** Orang ini memiliki tempo kerja yang cepat dan memiliki semangat kerja yang luar biasa. ****Motivasi Diri**** * Orang ini memerlukan waktu untuk mempelajari informasi sebelum mengambil tindakan dan dia akan menginginkan kewenangan untuk mempelajari situasi yang ada dengan seksama. * Ia suka terlibat dengan tipe orang yang beragam dimana ia dapat menyampaikan pengetahuan/keahlian yang menjadi spesialisasinya. * Orang ini menghargai keahlian, intelektual, dan ketepatan. ****Kondisi di Bawah Tekanan**** * Orang ini mungkin merasa frustrasi dalam pekerjaannya saat ini, atau sedang tidak bekerja. * Mungkin berada dalam pekerjaan di mana atasannya merasa tidak puas dengan kinerjanya; atau * Mungkin sedang bekerja dalam sebuah perusahaan di mana ia mengalami kondisi atau situasi pekerjaan yang lebih keras dari biasanya. * Orang ini mungkin merasa tidak aman di dalam dirinya, walaupun hal ini tidak selalu kelihatan kecuali jika ia diberikan tekanan. Hal ini dapat menyebabkan turunnya motivasi dalam diri individu pada saat ia berada di bawah tekanan, dan dalam situasi seperti ini kinerjanya dapat menurun. ****Penekanan di Bidang Kerja**** * Menggunakan keahlian spesialis untuk mempengaruhi dan mengarahkan orang lain * Pekerjaan yang sesuai adalah pekerjaan yang menuntutnya untuk mempengaruhi individu-individu dan kelompok lain dengan memanfaatkan keahlian dan pengetahuan spesialisasi mereka sendiri dengan cara yang tegas. * Pekerjaan tersebut seharusnya memungkinkan Orang ini untuk mempelajari semua informasi yang ada dan kemudian ia akan menelaah lebih dalam lagi semua detail yang ada tersebut. * Akan tetapi, sebaiknya tidak ada tuntutan bagi dirinya untuk melakukan pekerjaan yang sifatnya detail dan berulang. * Ia mau melakukan perjalanan dinas dan dapat dengan mudah berpindah dari satu lokasi ke lokasi lainnya. * Kewenangan untuk mengambil keputusan harus merupakan bagian utama dari pekerjaan tersebut akan tetapi harus terkait dengan bidang spesialisasinya.