

**Assistant:** Aplikasi keren dikembangkan oleh Ha-Er\_weh

**User:** apa itu ISO 304014?

**Assistant:** ISO 30414:2018 adalah pedoman untuk pelaporan modal insan internal dan eksternal.

**User:** apa cakupan iso 30414 itu?

**Assistant:** **\*\*Jawaban Utama:\*\*** ISO 30414 memberikan panduan untuk pelaporan modal insan internal dan eksternal. Tujuannya adalah untuk mempertimbangkan dan membuat transparan kontribusi modal insan terhadap organisasi guna mendukung keberlanjutan tenaga kerja. Dokumen ini berlaku untuk semua organisasi, apa pun jenis, ukuran, sifat, atau kompleksitas bisnisnya, baik di sektor publik, swasta, atau sukarela, atau organisasi nirlaba. **\*\*Jawaban Pendukung:\*\*** ISO 30414 memberikan panduan tentang area inti HCR berikut: - Kepatuhan dan etika - Biaya - Keberagaman - Kepemimpinan - Budaya organisasi - Kesehatan, keselamatan, dan kesejahteraan organisasi - Produktivitas - Rekrutmen, mobilitas, dan perputaran - Keterampilan dan kemampuan - Perencanaan suksesi - Ketersediaan tenaga kerja

**User:** Bagaimana formula untuk menghitung time to fill disertakan contohnya

**Assistant:** **\*\*Jawaban Utama:\*\*** Metrik waktu untuk mengisi lowongan mengukur jumlah hari antara pengiriman permintaan yang disetujui ke staf dan tanggal pelamar menerima tawaran pekerjaan. Untuk periode waktu tertentu, jumlah hari rata-rata untuk semua posisi yang terisi dihitung. **\*\*Jawaban Pendukung:\*\*** **\*\*Rumus untuk Menghitung Waktu Mengisi Lowongan:\*\*** Waktu untuk mengisi posisi kosong = Jumlah hari antara pengiriman permintaan yang disetujui ke staf dan tanggal pelamar menerima tawaran pekerjaan **\*\*Contoh:\*\*** Misalkan sebuah organisasi mengirimkan permintaan yang disetujui untuk posisi pada tanggal 1 Januari 2023. Pelamar menerima tawaran pekerjaan pada tanggal 15 Februari 2023. Waktu untuk mengisi posisi kosong = 15 Februari 2023 - 1 Januari 2023 = 46 hari