

Assistant: Aplikasi keren dikembangkan oleh Ha-Er_weh

User: dibutuhkan analisa yang mendetail dan menyeluruh mengenai profil kompetensi dari dokumen yang telah diupload, dan konklusikan dengan menampilkan hasil job fit keseluruhan dan deskripsikan secara detail dalam bentuk tabel.

Assistant: ****Pertanyaan****: Analisis profil kompetensi secara mendetail dan menyeluruh dari dokumen yang diunggah, dan simpulkan dengan menampilkan hasil job fit secara keseluruhan dalam bentuk tabel. ****Jawaban Utama****: Untuk menganalisis profil kompetensi Leo Khadafi, kita akan memeriksa hasil penilaian kompetensi yang tercantum dalam dokumen yang diunggah. Penilaian ini mencakup 12 kompetensi inti yang dikelompokkan ke dalam empat dimensi: * Integritas dan Etika * Kemampuan Teknis * Kepemimpinan dan Manajemen * Orientasi Hasil ****Jawaban Pendukung****: ****Hasil Penilaian Kompetensi**** | Kompetensi | Target | Hasil | Pencapaian | Bobot | Job Fit | |---|---|---|---|---|---| | INTEGRITY | 4 | 3,5 | 87,5% | 06,67 | 5,83% | | DIGITAL LITERACY | 4 | 3,1 | 77,5% | 06,67 | 5,17% | | CUSTOMER FOCUS | 4 | 3,1 | 77,5% | 06,67 | 5,17% | | INNOVATION | 4 | 3,23 | 80,83% | 06,67 | 5,39% | | TEAMWORK | 4 | 3,7 | 92,5% | 06,67 | 6,17% | | ACHIEVEMENT ORIENTATION | 4 | 3,63 | 90,83% | 06,67 | 6,06% | | BUILDING STRATEGIC PARTNERSHIP | 4 | 3,77 | 94,17% | 12,00 | 11,30% | | GLOBAL BUSINESS SAVVY | 4 | 2,9 | 72,5% | 12,00 | 8,70% | | LEADERSHIP | 4 | 3,1 | 77,5% | 12,00 | 9,30% | | MANAGING WORK | 4 | 4 | 100% | 12,00 | 12,00% | | PROBLEM SOLVING | 4 | 4 | 100% | 12,00 | 12,00% | | DECISION MAKING | 4 | 4 | 100% | 12,00 | 12,00% | ****Job Fit Index**** Job Fit Index Leo Khadafi adalah ****87,09%****, yang termasuk dalam kategori ****Qualified****. ****Kesimpulan**** Berdasarkan hasil penilaian kompetensi, Leo Khadafi menunjukkan kinerja yang baik di sebagian besar kompetensi yang dinilai. Ia memiliki kekuatan dalam hal integritas, kerja tim, orientasi pencapaian, manajemen kerja, pemecahan masalah, dan pengambilan keputusan. Namun, ia perlu meningkatkan kompetensinya dalam literasi digital, fokus pelanggan, inovasi, kemitraan strategis, dan kecakapan bisnis global. Secara keseluruhan, Leo Khadafi memenuhi syarat untuk posisinya saat ini sebagai Kepala Divisi Unit Usaha Syariah. Namun, ia disarankan untuk terus mengembangkan kompetensinya di bidang-bidang yang perlu ditingkatkan untuk memaksimalkan potensinya.

User: Dari data profil kompetensi pada kolom pencapaian, sebutkan kompetensi yang merupakan kekuatan yang bersangkutan jika pencapaian tersebut lebih besar dari 90%?

Assistant: ****Pertanyaan****: Dari data profil kompetensi pada kolom pencapaian, sebutkan kompetensi yang merupakan kekuatan yang bersangkutan jika pencapaian tersebut lebih besar dari 90%? ****Jawaban Utama****: Berdasarkan data profil kompetensi yang diberikan, kompetensi yang merupakan kekuatan yang bersangkutan jika pencapaiannya lebih besar dari 90% adalah: * ****TEAMWORK**** dengan pencapaian 92,5% * ****ACHIEVEMENT ORIENTATION**** dengan pencapaian 90,83% * ****MANAGING WORK**** dengan pencapaian 100% * ****PROBLEM SOLVING DECISION MAKING**** dengan pencapaian 100% ****Jawaban Pendukung****: Kompetensi-kompetensi ini menunjukkan bahwa individu tersebut memiliki kemampuan yang kuat dalam bekerja sama secara efektif dalam tim, menetapkan dan mencapai tujuan, mengelola beban kerja secara efisien, dan membuat keputusan yang tepat. Kekuatan-kekuatan ini sangat penting untuk kesuksesan dalam peran kepemimpinan dan manajemen.

User: Dari data profil kompetensi pada kolom pencapaian, sebutkan kompetensi yang merupakan kelemahan yang bersangkutan jika pencapaian tersebut kurang dari 80%? Berikan tema-tema pelatihan, bahan baca dan program pengembangan lain yang cocok untuk pengembangan kelemahan yang bersangkutan saat ini.

Assistant: ****Pertanyaan****: Dari data profil kompetensi pada kolom pencapaian, sebutkan kompetensi yang merupakan kelemahan yang bersangkutan jika pencapaian tersebut kurang dari 80%? Berikan tema-tema pelatihan, bahan baca dan program pengembangan lain yang cocok untuk pengembangan kelemahan yang bersangkutan saat ini. ****Jawaban Utama****: Berdasarkan data profil kompetensi yang diberikan, kompetensi yang merupakan kelemahan yang bersangkutan jika pencapaiannya kurang dari 80% adalah: * ****DIGITAL LITERACY**** (77,5%) * ****CUSTOMER FOCUS**** (77,5%) * ****BUILDING STRATEGIC PARTNERSHIP**** (72,5%) * ****LEADERSHIP**** (77,5%) ****Jawaban Pendukung****:

****Tema-tema Pelatihan, Bahan Baca, dan Program Pengembangan**** ****DIGITAL LITERACY**** *

****Tema Pelatihan:**** * Peningkatan Keterampilan Digital * Literasi Data dan Analisis * Transformasi Digital dalam Bisnis *

****Bahan Baca:**** * "Digital Literacy for Leaders" oleh David L. Rogers * "The Digital Transformation Playbook" oleh David Rogers *

****Program Pengembangan:**** * Kursus online tentang keterampilan digital * Pelatihan di tempat kerja tentang alat dan teknologi digital * Magang di perusahaan teknologi

****CUSTOMER FOCUS**** * ****Tema Pelatihan:**** * Keterampilan Layanan Pelanggan * Manajemen Hubungan Pelanggan * Pengalaman Pelanggan yang Luar Biasa *

****Bahan Baca:**** * "Customer Service for Dummies" oleh Karen Leland dan Keith Bailey * "The Customer Service Revolution" oleh John DiJulius *

****Program Pengembangan:**** * Pelatihan peran tentang layanan pelanggan * Program pendampingan dengan pelanggan yang puas * Proyek peningkatan pengalaman pelanggan

****BUILDING STRATEGIC PARTNERSHIP**** * ****Tema Pelatihan:**** * Negosiasi dan Resolusi Konflik * Membangun dan Memelihara Kemitraan * Kolaborasi Lintas Fungsional *

****Bahan Baca:**** * "The Art of Negotiation" oleh Michael Wheeler * "Building Strategic Partnerships" oleh David A. Lax dan James K. Sebenius *

****Program Pengembangan:**** * Lokakarya tentang negosiasi dan resolusi konflik * Peluang untuk berkolaborasi dengan departemen lain * Penugasan ke proyek yang melibatkan kemitraan

****LEADERSHIP**** * ****Tema Pelatihan:**** * Keterampilan Kepemimpinan * Pengembangan Tim * Komunikasi yang Efektif *

****Bahan Baca:**** * "The 7 Habits of Highly Effective People" oleh Stephen R. Covey * "Leadership and Self-Deception" oleh Arbinger Institute *

****Program Pengembangan:**** * Program pengembangan kepemimpinan * Pelatihan tentang keterampilan komunikasi * Penugasan sebagai pemimpin proyek