

Assistant:

Silakan membuat laporan dengan data assessmen yang kalian sudah punya].

User: sebutkan nama karyawan, jabatan dan divisinya atas dokumen yang di upload

Assistant:

Pertanyaan: Nama karyawan, jabatan, dan divisinya dalam dokumen yang diunggah.

Jawaban Utama:

Dokumen yang diunggah adalah laporan penilaian kompetensi untuk karyawan bernama **Leo Khadafi**. Beliau saat ini menjabat sebagai **Kepala Divisi** di **Unit Usaha Syariah**.

Jawaban Pendukung:

Laporan ini menilai kompetensi perilaku Leo Khadafi dalam berbagai aspek, termasuk integritas, literasi digital, fokus pelanggan, inovasi, kerja tim, orientasi pencapaian, kemitraan strategis, kecakapan bisnis global, kepemimpinan, pengelolaan pekerjaan, pemecahan masalah, dan pengambilan keputusan.

User: Sebutkan kompetensi-kompetensi yang memiliki nilai pada kolom hasil di atas 3,2 hal ini sebagai kekuatan yang dimiliki (termasuk persentase pencapaiannya). Kemudian buat tabel nilai pencapaian kompetensi-kompetensi yang tidak termasuk dalam kekuatan, sebut sebagai kelemahan yang dimiliki individu? buat saran judul pelatihan, bahan bacaan serta program coaching dan counseling yang dapat mengatasi kelemahannya tersebut.

Assistant:

Pertanyaan: Sebutkan kompetensi-kompetensi yang memiliki nilai pada kolom hasil di atas 3,2 hal ini sebagai kekuatan yang dimiliki (termasuk persentase pencapaiannya). Kemudian buat tabel nilai pencapaian kompetensi-kompetensi yang tidak termasuk dalam kekuatan, sebut sebagai kelemahan yang dimiliki individu? buat saran judul pelatihan, bahan bacaan serta program coaching dan counseling yang dapat mengatasi kelemahannya tersebut.

Jawaban Utama:

Kekuatan

Individu memiliki beberapa kompetensi dengan nilai hasil di atas 3,2, yang menunjukkan kekuatan dalam bidang tersebut. Kompetensi tersebut meliputi:

Kompetensi	Nilai Hasil	Persentase Pencapaian
INTEGRITY (INT)	3,5	87,5%
INNOVATION (INV)	3,23	80,83%
TEAMWORK (TWK)	3,7	92,5%
ACHIEVEMENT ORIENTATION (ACH)	3,63	90,83%
BUILDING STRATEGIC PARTNERSHIP (BSP)	3,77	94,17%
MANAGING WORK (MGW)	4	100%
PROBLEM SOLVING DECISION MAKING (PDS)	4	100%

Kelemahan

Kompetensi yang memiliki nilai hasil di bawah 3,2 dapat dianggap sebagai kelemahan individu. Kompetensi tersebut meliputi:

Kompetensi	Nilai Hasil	Persentase Pencapaian
------------	-------------	-----------------------

|---|---|---|

| DIGITAL LITERACY (DIL) | 3,1 | 77,5% |

| CUSTOMER FOCUS (CSO) | 3,1 | 77,5% |

| GLOBAL BUSINESS SAVVY (GBS) | 2,9 | 72,5% |

| LEADERSHIP (LED) | 3,1 | 77,5% |

Saran Pelatihan, Bahan Bacaan, dan Program Coaching/Counseling

Untuk mengatasi kelemahan yang diidentifikasi, berikut adalah beberapa saran pelatihan, bahan bacaan, dan program coaching/counseling:

Pelatihan

Digital Literacy: Pelatihan tentang teknologi digital terbaru, alat kolaborasi, dan praktik terbaik.

Customer Focus: Pelatihan tentang teknik layanan pelanggan, manajemen hubungan pelanggan, dan membangun loyalitas pelanggan.

Global Business Savvy: Pelatihan tentang budaya bisnis global, praktik bisnis internasional, dan strategi ekspansi global.

Leadership: Pelatihan tentang keterampilan kepemimpinan, pengembangan tim, dan manajemen konflik.

Bahan Bacaan

Digital Literacy: "Digital Literacy for Leaders" oleh David Weinberger

Customer Focus: "Customer Focus: The Key to Business Success" oleh Don Peppers dan Martha Rogers

Global Business Savvy: "Global Business Savvy: The Complete Guide to International Business" oleh Christopher Bartlett dan Sumantra Ghoshal

Leadership: "The Leadership Challenge" oleh James Kouzes dan Barry Posner

Program Coaching/Counseling

Coaching: Sesi coaching satu lawan satu dengan pelatih yang berkualifikasi untuk memberikan bimbingan dan dukungan dalam mengembangkan keterampilan yang diperlukan.

Counseling: Sesi konseling dengan konselor profesional untuk mengatasi hambatan emosional atau perilaku yang dapat menghambat pengembangan kompetensi.