

Assistant:

Silakan membuat laporan dengan data assessmen yang kalian sudah punya].

User: sebutkan nama karyawan, jabatan dan divisinya atas dokumen yang di upload

Assistant:

Pertanyaan: Nama karyawan, jabatan, dan divisinya berdasarkan dokumen yang diunggah.

Jawaban Utama:

Dokumen yang diunggah adalah laporan penilaian kompetensi untuk karyawan bernama **Harya Narendra**. Beliau saat ini menjabat sebagai **Kepala Divisi Sekuritisasi, KPBU & Program Khusus di PT Sarana Multigriya Finansial (Persero)**.

Jawaban Pendukung:

Laporan tersebut memberikan informasi rinci tentang kompetensi dan kinerja Harya Narendra dalam berbagai aspek, termasuk integritas, literasi digital, fokus pelanggan, inovasi, kerja tim, orientasi pencapaian, kemitraan strategis, kecakapan bisnis global, kepemimpinan, manajemen kerja, pemecahan masalah, dan pengambilan keputusan.

User: Sebutkan kompetensi-kompetensi yang memiliki nilai pada kolom hasil di bawah 3.2 hal ini sebagai kelemahan yang dimiliki (termasuk persentase pencapaiannya), buatlah saran judul pelatihan, bahan bacaan serta program coaching dan counseling yang dapat mengatasi kelemahannya tersebut. Kemudian buatlah tabel nilai pencapaian kompetensi-kompetensi yang tidak termasuk dalam kelemahan, sebut sebagai kekuatan yang dimiliki individu?

Assistant:

Pertanyaan: Sebutkan kompetensi-kompetensi yang memiliki nilai pada kolom hasil di bawah 3.2 hal ini sebagai kelemahan yang dimiliki (termasuk persentase pencapaiannya), buatlah saran judul pelatihan, bahan bacaan serta program coaching dan counseling yang dapat mengatasi kelemahannya tersebut. Kemudian buatlah tabel nilai pencapaian kompetensi-kompetensi yang tidak termasuk dalam kelemahan, sebut sebagai kekuatan yang dimiliki individu?

Jawaban Utama:

Kelemahan

Terdapat dua kompetensi yang memiliki nilai hasil di bawah 3,2, yaitu:

DIGITAL LITERACY (DIL) dengan nilai 3,03 (75,83%)

INNOVATION (INV) dengan nilai 2,83 (70,83%)

Saran Pelatihan, Bahan Bacaan, dan Program Coaching & Counseling

DIGITAL LITERACY (DIL)

Judul Pelatihan: Peningkatan Literasi Digital untuk Karyawan

Bahan Bacaan:

* "Digital Literacy for Dummies" oleh Bernard Marr

* "The Digital Literacy Handbook" oleh Paul Gilster

Program Coaching & Counseling:

* Sesi bimbingan dengan mentor yang ahli dalam literasi digital

* Lokakarya tentang tren dan praktik terbaik dalam teknologi digital

INNOVATION (INV)

Judul Pelatihan: Memupuk Inovasi dalam Organisasi

Bahan Bacaan:

* *"The Innovator's Dilemma" oleh Clayton M. Christensen*

* *"Design Thinking for Innovation" oleh Tim Brown*

Program Coaching & Counseling:

* Sesi brainstorming dengan tim untuk menghasilkan ide-ide inovatif

* Lokakarya tentang teknik pemecahan masalah kreatif

Kekuatan

Berikut adalah tabel nilai pencapaian kompetensi yang tidak termasuk dalam kelemahan:

Kompetensi	Nilai Hasil	Persentase Pencapaian
---	---	---
INTEGRITY (INT)	3,4	85%
CUSTOMER FOCUS (CSO)	3,5	87,5%
TEAMWORK (TWK)	3,9	97,5%
ACHIEVEMENT ORIENTATION (ACH)	3,53	88,33%
BUILDING STRATEGIC PARTNERSHIP (BSP)	3,23	80,83%
GLOBAL BUSINESS SAVVY (GBS)	3,2	80%
LEADERSHIP (LED)	3,23	80,83%
MANAGING WORK (MGW)	4	100%
PROBLEM SOLVING DECISION MAKING (PDS)	4	100%