

Assistant:

Silakan membuat laporan dengan data assessmen yang kalian sudah punya].

User: sebutkan nama karyawan, jabatan dan divisinya atas dokumen yang di upload

Assistant:

**Pertanyaan:** Nama karyawan, jabatan, dan divisi apa yang tercantum dalam dokumen yang diunggah?

**Jawaban Utama:** Dokumen yang diunggah adalah laporan penilaian kompetensi untuk karyawan bernama Achwal Farisi. Jabatannya adalah Staf, dan divisinya adalah Manajemen Risiko dan Kepatuhan.

**Jawaban Pendukung:** Laporan tersebut juga menyebutkan bahwa bagian Achwal Farisi adalah Manajemen Risiko Bisnis.

User: Berdasarkan tabel kompetensi profil, sebutkan semua kompetensi yang memiliki nilai pada kolom hasil di atas 1,6 hal ini sebagai kekuatan yang dimiliki, kemudian sebutkan sisa kompetensi yang tidak termasuk kekuatan tersebut sebagai kelemahan, buatlah saran judul pelatihan, bahan bacaan serta program coaching dan counseling yang dapat mengatasi kelemahannya tersebut.

Assistant:

**Jawaban Utama:**

Berdasarkan tabel kompetensi profil, kompetensi yang memiliki nilai pada kolom hasil di atas 1,6 dan dapat dikategorikan sebagai kekuatan adalah:

*INTEGRITY (1,63)*

**DIGITAL LITERACY (1,92)**

*CUSTOMER FOCUS (2,29)*

**TEAMWORK (2,04)**

*ACHIEVEMENT ORIENTATION (2,37)*

*Sedangkan kompetensi yang tidak termasuk kekuatan karena memiliki nilai di bawah 1,6 dan dapat dikategorikan sebagai kelemahan adalah:*

**INNOVATION (1,54)**

**Jawaban Pendukung:**

**Saran Judul Pelatihan, Bahan Bacaan, dan Program Coaching dan Counseling untuk Mengatasi Kelemahan**

**Judul Pelatihan:**

*Meningkatkan Kemampuan Inovasi untuk Karyawan*

*Bahan Bacaan:*

"The Innovator's Dilemma" oleh Clayton M. Christensen

"Design Thinking for Innovation" oleh Thomas Lockwood dan Patrick Jordan

*Program Coaching dan Counseling:*

**Coaching:**

\* Sesi coaching yang berfokus pada pengembangan keterampilan pemecahan masalah kreatif dan

pemikiran di luar kebiasaan.

- \* Membantu karyawan mengidentifikasi hambatan inovasi dan mengembangkan strategi untuk mengatasinya.

*Counseling:*\*

- \* Sesi konseling yang mengeksplorasi hambatan psikologis atau emosional yang dapat menghambat inovasi.

- \* Membantu karyawan membangun kepercayaan diri dan motivasi untuk mengambil risiko dan mencoba ide-ide baru.