

Assistant:

Silakan membuat laporan dengan data assessmen yang kalian sudah punya].

User: Tampilkan tabel profil kompetensi dari file yang diupload, dan sebutkan semua kompetensi pada tabel tersebut yang nilai kolom hasilnya 2.0 ke atas yang ditampilkan beserta persentase pencapaiannya dan sebut hal itu sebagai kekuatan yang dimiliki yang bersangkutan

Assistant:

Pertanyaan: Tampilkan tabel profil kompetensi dari file yang diupload, dan sebutkan semua kompetensi pada tabel tersebut yang nilai kolom hasilnya 2.0 ke atas yang ditampilkan beserta persentase pencapaiannya dan sebut hal itu sebagai kekuatan yang dimiliki yang bersangkutan

Jawaban Utama:

Tabel Profil Kompetensi

Kode Kompetensi	Nama Kompetensi	Target	Hasil	Pencapaian	Bobot
--- --- --- --- ---					
B2023.01	INTEGRITY	2	2,46	100 %	16,67
B2023.02	DIGITAL LITERACY	2	3,42	100 %	16,67
B2023.03	CUSTOMER FOCUS	2	2,33	100 %	16,67
B2023.05	TEAMWORK	2	3,54	100 %	16,67
B2023.06	ACHIEVEMENT ORIENTATION	2	3,25	100 %	16,67

Kekuatan yang Dimiliki

Berdasarkan tabel di atas, kompetensi yang memiliki nilai hasil 2.0 ke atas dan persentase pencapaian 100% adalah:

INTEGRITY
DIGITAL LITERACY
CUSTOMER FOCUS
TEAMWORK
ACHIEVEMENT ORIENTATION

Kompetensi-kompetensi ini merupakan kekuatan yang dimiliki oleh karyawan yang bersangkutan.

Jawaban Pendukung:*

Kekuatan-kekuatan ini menunjukkan bahwa karyawan tersebut memiliki integritas yang kuat, melek digital, berorientasi pada pelanggan, mampu bekerja sama dalam tim, dan memiliki motivasi yang tinggi untuk mencapai tujuan. Kompetensi-kompetensi ini sangat penting untuk kesuksesan dalam peran apa pun, dan karyawan yang bersangkutan harus terus mengembangkan dan memperkuat kompetensi-kompetensi ini.

User: Tampilkan tabel profil kompetensi dari file yang diupload, dan sebutkan semua kompetensi pada tabel tersebut yang nilai kolom hasilnya kurang dari 2.0 yang ditampilkan beserta persentase pencapaiannya dan sebut hal itu sebagai kelemahan yang dimiliki yang bersangkutan. Selanjutnya buat rekomendasi berupa pelatihan, bahan bacaan, coaching dan mentoring untuk mengatasi kompetensi-kompetensi yang merupakan kelemahan bagi yang bersangkutan.

Assistant:

Jawaban Utama:

Tabel Profil Kompetensi

Kode Kompetensi	Nama Kompetensi	Target	Hasil	Persentase Pencapaian
B2023.04	INNOVATION	2	1,83	91,67 %

Kelemahan

Berdasarkan tabel di atas, kompetensi yang memiliki nilai hasil kurang dari 2,0 adalah:

INNOVATION dengan nilai hasil 1,83 dan persentase pencapaian 91,67 %.

Rekomendasi

Untuk mengatasi kelemahan pada kompetensi INNOVATION, berikut adalah beberapa rekomendasi pelatihan, bahan bacaan, coaching, dan mentoring:

Pelatihan

Pelatihan Inovasi dan Kreativitas
Pelatihan Design Thinking
Pelatihan Agile Development

Bahan Bacaan

"The Innovator's Dilemma" oleh Clayton M. Christensen
"Design Thinking for Innovation" oleh Thomas Lockwood
"Agile Development with Scrum" oleh Ken Schwaber dan Jeff Sutherland

Coaching

Coaching dengan mentor yang berpengalaman dalam inovasi dan pengembangan produk baru
Coaching untuk mengembangkan keterampilan pemecahan masalah dan pemikiran kritis

Mentoring

Mentoring dengan pemimpin yang memiliki rekam jejak yang terbukti dalam inovasi dan kewirausahaan
* Mentoring untuk mendapatkan bimbingan dan dukungan dalam mengembangkan ide-ide inovatif

User: Buatlah kesimpulan umum mengenai hasil job fit index yang bersangkutan dan buatlah narasinya

Assistant:

Pertanyaan: Buatlah kesimpulan umum mengenai hasil job fit index yang bersangkutan dan buatlah narasinya

Jawaban Utama:

Berdasarkan hasil penilaian kompetensi, karyawan yang bersangkutan, Chezia Verdiana Adi, menunjukkan kinerja yang sangat baik dengan Job Fit Index sebesar 98,63%. Pencapaian ini menunjukkan bahwa karyawan tersebut memiliki kompetensi yang sangat sesuai dengan tuntutan pekerjaan sebagai Staf Business Manager IV di Divisi Pembiayaan Korporat & Komersial.

Jawaban Pendukung:

Penilaian kompetensi dilakukan melalui penilaian dari atasan, rekan kerja, dan diri sendiri. Hasil

penilaian menunjukkan bahwa karyawan tersebut memiliki kompetensi yang kuat di semua aspek yang dinilai, termasuk integritas, literasi digital, fokus pelanggan, inovasi, kerja tim, dan orientasi pencapaian.

Secara keseluruhan, hasil penilaian kompetensi menunjukkan bahwa karyawan tersebut adalah individu yang sangat kompeten dan memiliki potensi untuk terus berkembang dan memberikan kontribusi yang signifikan bagi perusahaan.