

Assistant:

Silakan membuat laporan dengan data assessmen yang kalian sudah punya].

User:

Tampilkan tabel profil kompetensi dari file yang diupload, dan sebutkan semua kompetensi pada tabel tersebut yang nilai kolom hasilnya 2.0 ke atas yang ditampilkan beserta persentase pencapaiannya dan sebut hal itu sebagai kekuatan yang dimiliki yang bersangkutan

Assistant:

**Jawaban Utama:**

Berikut adalah tabel profil kompetensi dari file yang diunggah, yang menunjukkan kompetensi dengan nilai hasil 2,0 ke atas dan persentase pencapaiannya:

Kompetensi   Hasil   Persentase Pencapaian
--- --- ---
DIGITAL LITERACY   2,13   100%
CUSTOMER FOCUS   2,41   100%
TEAMWORK   2,25   100%

**Jawaban Pendukung:**

Kompetensi-kompetensi ini menunjukkan kekuatan yang dimiliki oleh Rendy Irawan, yaitu:

*DIGITAL LITERACY: Kemampuan yang kuat dalam menggunakan dan memahami teknologi digital.*

**CUSTOMER FOCUS:** Kemampuan yang sangat baik dalam memahami dan memenuhi kebutuhan pelanggan.

**TEAMWORK:**\* Kemampuan yang sangat baik dalam bekerja sama secara efektif dalam tim.

User: Tampilkan tabel profil kompetensi dari file yang diupload, dan sebutkan semua kompetensi pada tabel tersebut yang nilai kolom hasilnya kurang dari 2.0 yang ditampilkan beserta persentase pencapaiannya dan sebut hal itu sebagai kelemahan yang dimiliki yang bersangkutan. Selanjutnya buat rekomendasi berupa pelatihan, bahan bacaan, coaching dan mentoring untuk mengatasi kompetensi-kompetensi yang merupakan kelemahan bagi yang bersangkutan.

Assistant:

**Jawaban Utama:**

**Tabel Profil Kompetensi**

Kode Kompetensi   Nama Kompetensi   Target   Hasil   Pencapaian
--- --- --- --- ---
B2023.01   INTEGRITY   2   1,46   73 %
B2023.02   DIGITAL LITERACY   2   2,13   100 %
B2023.03   CUSTOMER FOCUS   2   2,41   100 %
B2023.04   INNOVATION   2   1,58   79 %
B2023.05   TEAMWORK   2   2,25   100 %
B2023.06   ACHIEVEMENT ORIENTATION   2   1,33   66,67 %

**Kelemahan**

Berdasarkan tabel di atas, kompetensi yang memiliki nilai hasil kurang dari 2,0 adalah:

*INTEGRITY (1,46)*

*INNOVATION (1,58)*

## ACHIEVEMENT ORIENTATION (1,33)

### Rekomendasi

Untuk mengatasi kelemahan-kelemahan tersebut, berikut adalah beberapa rekomendasi pelatihan, bahan bacaan, coaching, dan mentoring:

## INTEGRITY

**Pelatihan:** Pelatihan Etika dan Integritas

*Bahan Bacaan: "The Integrity Advantage" oleh Henry Cloud*

**Coaching:** Sesi coaching dengan mentor yang berpengalaman dalam integritas

*Mentoring: Program mentoring dengan individu yang memiliki reputasi kuat dalam integritas*

## INNOVATION

**Pelatihan:** Pelatihan Inovasi dan Kreativitas

*Bahan Bacaan: "The Innovator's Dilemma" oleh Clayton M. Christensen*

**Coaching:** Sesi coaching dengan mentor yang berpengalaman dalam inovasi

*Mentoring: Program mentoring dengan individu yang memiliki rekam jejak inovasi yang sukses*

## ACHIEVEMENT ORIENTATION

**Pelatihan:** Pelatihan Penetapan Tujuan dan Manajemen Waktu

*Bahan Bacaan: "The 7 Habits of Highly Effective People" oleh Stephen R. Covey*

**Coaching:** Sesi coaching dengan mentor yang berpengalaman dalam orientasi pencapaian

*Mentoring:\* Program mentoring dengan individu yang memiliki motivasi dan etos kerja yang kuat*

User: Buatlah kesimpulan dari job fit index dari yang bersangkutan kaitkan dengan kriterianya, dan konklusikan.

Assistant:

### Jawaban Utama:

Job Fit Index dari karyawan yang bersangkutan adalah 86,46%, yang termasuk dalam kategori "Qualified". Kriteria ini menunjukkan bahwa karyawan tersebut memenuhi persyaratan kompetensi yang diperlukan untuk posisi dan tanggung jawabnya saat ini.

### Jawaban Pendukung:

Kriteria rekomendasi untuk Job Fit Index adalah sebagai berikut:

*Fail: 0 - 59%*

*Under Qualified: 60 - 70%*

*Need Improvement: 71 - 79%*

*Qualified: 80 - 90%*

*\* Excellent: 91 - 100%*

Dengan Job Fit Index sebesar 86,46%, karyawan tersebut berada dalam kategori "Qualified", yang menunjukkan bahwa ia memiliki kompetensi yang memadai untuk menjalankan tugas dan tanggung jawabnya secara efektif.