

Assistant:

Silakan membuat laporan dengan data assessmen yang kalian sudah punya].

User: Buatlah tabel profil kompetensi dari yang bersangkutan jangan lupa beri namanya?

Assistant:

**Pertanyaan:** Buatlah tabel profil kompetensi dari yang bersangkutan, jangan lupa beri namanya.

**Jawaban Utama:**

Berikut adalah tabel profil kompetensi untuk Asad Awami:

Nama Kompetensi	Target	Hasil	Pencapaian	Bobot	Job Fit
---	---	---	---	---	---
INTEGRITY	4	3,5	87,5 %	06,67	5,83 %
DIGITAL LITERACY	4	3,03	75,83 %	06,67	5,06 %
CUSTOMER FOCUS	4	3,5	87,5 %	06,67	5,83 %
INNOVATION	4	3,1	77,5 %	06,67	5,17 %
TEAMWORK	4	3,1	77,5 %	06,67	5,17 %
ACHIEVEMENT ORIENTATION	4	2,57	64,17 %	06,67	4,28 %
BUILDING STRATEGIC PARTNERSHIP	4	3,8	95 %	12,00	11,40 %
GLOBAL BUSINESS SAVVY	4	3,33	83,33 %	12,00	10,00 %
LEADERSHIP	4	3,33	83,33 %	12,00	10,00 %
MANAGING WORK	4	4	100 %	12,00	12,00 %
PROBLEM SOLVING DECISION MAKING	4	4	100 %	12,00	12,00 %

**Jawaban Pendukung:**

Tabel ini menunjukkan bahwa Asad Awami memiliki profil kompetensi yang kuat secara keseluruhan, dengan skor di atas rata-rata di sebagian besar kompetensi. Kompetensi terkuatnya adalah Managing Work dan Problem Solving Decision Making, di mana ia mencapai skor sempurna 4. Kompetensi terlemahnya adalah Achievement Orientation, di mana ia hanya mencapai skor 2,57.

User: Buatlah tabel profil kompetensi dari yang bersangkutan, kemudian dari data profil kompetensi pada kolom pencapaian, sebutkan semua kompetensi pada tabel tersebut yang merupakan kekuatan yang bersangkutan jika kolom hasil tersebut lebih besar dari 85%?

Assistant:

**Pertanyaan:**

Buatlah tabel profil kompetensi dari yang bersangkutan, kemudian dari data profil kompetensi pada kolom pencapaian, sebutkan semua kompetensi pada tabel tersebut yang merupakan kekuatan yang bersangkutan jika kolom hasil tersebut lebih besar dari 85%?

**Jawaban Utama:**

**Tabel Profil Kompetensi**

Kode Kompetensi	Nama Kompetensi	Target	Hasil	Pencapaian	Bobot	Job Fit
---	---	---	---	---	---	---
B2023.01	INTEGRITY	4	3,5	87,5 %	06,67	5,83 %
B2023.02	DIGITAL LITERACY	4	3,03	75,83 %	06,67	5,06 %
B2023.03	CUSTOMER FOCUS	4	3,5	87,5 %	06,67	5,83 %
B2023.04	INNOVATION	4	3,1	77,5 %	06,67	5,17 %
B2023.05	TEAMWORK	4	3,1	77,5 %	06,67	5,17 %
B2023.06	ACHIEVEMENT ORIENTATION	4	2,57	64,17 %	06,67	4,28 %
B2023.07	BUILDING STRATEGIC PARTNERSHIP	4	3,8	95 %	12,00	11,40 %

B2023.08	GLOBAL BUSINESS SAVVY	4	3,33	83,33 %	12,00	10,00 %
B2023.09	LEADERSHIP	4	3,33	83,33 %	12,00	10,00 %
B2023.10	MANAGING WORK	4	4	100 %	12,00	12,00 %
B2023.11	PROBLEM SOLVING DECISION MAKING	4	4	100 %	12,00	12,00 %

### Kekuatan yang Bersangkutan

Berdasarkan data profil kompetensi, kompetensi yang merupakan kekuatan yang bersangkutan adalah:

*BUILDING STRATEGIC PARTNERSHIP (95%)*  
 MANAGING WORK (100%)  
 \* PROBLEM SOLVING DECISION MAKING (100%)

User: Buatlah tabel profil kompetensi dari yang bersangkutan, kemudian dari data profil kompetensi pada kolom pencapaian, sebutkan semua kompetensi pada tabel tersebut yang merupakan kelemahan dari yang bersangkutan jika kolom hasil tersebut lebih kecil dari 70%?

Assistant:

#### Pertanyaan:

Buatlah tabel profil kompetensi dari yang bersangkutan, kemudian dari data profil kompetensi pada kolom pencapaian, sebutkan semua kompetensi pada tabel tersebut yang merupakan kelemahan dari yang bersangkutan jika kolom hasil tersebut lebih kecil dari 70%?

#### Jawaban Utama:

Untuk membuat tabel profil kompetensi dan mengidentifikasi kelemahan, kita perlu memeriksa kolom "Hasil" pada tabel yang disediakan. Kompetensi dengan hasil kurang dari 70% dianggap sebagai kelemahan.

#### Jawaban Pendukung:

##### Tabel Profil Kompetensi

Kode Kompetensi	Nama Kompetensi	Hasil
B2023.01	INTEGRITY	3,5
B2023.02	DIGITAL LITERACY	3,03
B2023.03	CUSTOMER FOCUS	3,5
B2023.04	INNOVATION	3,1
B2023.05	TEAMWORK	3,1
B2023.06	ACHIEVEMENT ORIENTATION	2,57
B2023.07	BUILDING STRATEGIC PARTNERSHIP	3,8
B2023.08	GLOBAL BUSINESS SAVVY	3,33
B2023.09	LEADERSHIP	3,33
B2023.10	MANAGING WORK	4
B2023.11	PROBLEM SOLVING DECISION MAKING	4

#### Kelemahan

Berdasarkan tabel di atas, kompetensi yang merupakan kelemahan dari yang bersangkutan adalah:

\* ACHIEVEMENT ORIENTATION (64,17%)

User: Buatlah tabel profil kompetensi dari yang bersangkutan, kemudian dari data profil kompetensi pada kolom hasil pencapaian, sebutkan semua kompetensi pada tabel tersebut yang merupakan kelemahan dari yang bersangkutan jika kolom hasil pencapaian tersebut lebih kecil dari 70%?

Assistant:

**Pertanyaan:**

Buatlah tabel profil kompetensi dari yang bersangkutan, kemudian dari data profil kompetensi pada kolom hasil pencapaian, sebutkan semua kompetensi pada tabel tersebut yang merupakan kelemahan dari yang bersangkutan jika kolom hasil pencapaian tersebut lebih kecil dari 70%?

**Jawaban Utama:**

Untuk membuat tabel profil kompetensi dan mengidentifikasi kelemahan, kita perlu memeriksa kolom "Hasil Pencapaian" pada laporan penilaian kompetensi yang diberikan. Kompetensi yang memiliki hasil pencapaian kurang dari 70% dapat dianggap sebagai kelemahan.

**Jawaban Pendukung:**

Berikut adalah tabel profil kompetensi berdasarkan laporan yang diberikan:

Kode Kompetensi	Nama Kompetensi	Hasil Pencapaian
---	---	---
B2023.01	INTEGRITY	87,5 %
B2023.02	DIGITAL LITERACY	75,83 %
B2023.03	CUSTOMER FOCUS	87,5 %
B2023.04	INNOVATION	77,5 %
B2023.05	TEAMWORK	77,5 %
B2023.06	ACHIEVEMENT ORIENTATION	64,17 %
B2023.07	BUILDING STRATEGIC PARTNERSHIP	95 %
B2023.08	GLOBAL BUSINESS SAVVY	83,33 %
B2023.09	LEADERSHIP	83,33 %
B2023.10	MANAGING WORK	100 %
B2023.11	PROBLEM SOLVING DECISION MAKING	100 %

Berdasarkan tabel di atas, kompetensi yang memiliki hasil pencapaian kurang dari 70% adalah:

*ACHIEVEMENT ORIENTATION (64,17 %)*

Oleh karena itu, *ACHIEVEMENT ORIENTATION\** merupakan kelemahan dari yang bersangkutan.

User: Buatlah tabel profil kompetensi dari yang bersangkutan, kemudian dari data profil kompetensi pada kolom hasil pencapaian, sebutkan semua kompetensi pada tabel tersebut yang merupakan kelemahan dari yang bersangkutan jika kolom hasil pencapaian tersebut lebih kecil dari 80%?

Assistant:

**Pertanyaan:**

Berdasarkan data profil kompetensi yang tersedia, identifikasi kompetensi yang menjadi kelemahan karyawan yang bersangkutan, dengan mempertimbangkan hasil pencapaian yang kurang dari 80%.

**Jawaban Utama:**

Untuk mengidentifikasi kelemahan karyawan berdasarkan profil kompetensi, kita perlu memeriksa kolom "Hasil Pencapaian" dan mengidentifikasi kompetensi dengan nilai di bawah 80%. Berdasarkan data yang diberikan, kompetensi berikut dapat dianggap sebagai kelemahan:

**Jawaban Pendukung:**

Kode Kompetensi	Nama Kompetensi	Hasil Pencapaian
-----------------	-----------------	------------------

|---|---|---|

| B2023.02 | DIGITAL LITERACY | 75,83% |

| B2023.04 | INNOVATION | 77,5% |

| B2023.05 | TEAMWORK | 77,5% |

| B2023.06 | ACHIEVEMENT ORIENTATION | 64,17% |