

SMMUN 2024:FOR EQUALITY

MANUAL PARA DELEGACIONES

FIFA

Federación internacional
de fútbol asociación



**SM MUN
2024**

Carta de la mesa

Queridas delegaciones:

Primero que nada queremos agradecerles por haber elegido el comité de la **Federación Internacional de Fútbol Asociación (FIFA)**, el cual hemos trabajado a lo largo de varios meses para convertirlo en un lugar seguro para todas ustedes, así mismo queremos expresarles el orgullo que sentimos que se encuentren aquí, puesto que quiere decir que son personas que les apasiona los retos y experiencias nuevas; les aseguramos que su mesa ha trabajado arduamente para darles del comité de FIFA, lo mejor.

Presidencia: Antes que nada quiero reconocerles por estar aquí y por elegir nuevos retos, es un honor por fin estar ante ustedes; recuerden que está en nuestro poder el presente y futuro, cada aportación, por aparentemente pequeña que parezca, puede contribuir a donde queremos llegar. Bienvenidxs a FIFA.

Moderación: Me siento más que orgulloso y emocionado por tenerles aquí el día de hoy, sé que van a tener una increíble participación, podrán crecer y aprender mucho sobre lo que tenemos preparado para ustedes, espero poder ser una guía y un apoyo, como su moderación y quizá un amigo más.

Oficialía de Conferencias: Hola delegaciones, mi nombre es Juan Manuel Bojorquez y es un honor para mi ser su Oficialía de Conferencias durante toda esta maravillosa experiencia. Estoy muy emocionado de poder conocerlas y ver todo el potencial que darán durante las sesiones. Recuerden que su voz es una de las herramientas más grandes e importantes que tienen y estoy muy seguro que uniendo las voces de cada una de ustedes, lograrán el cambio que desean para el mundo.

Bienvenidas a FIFA, bienvenidas a la gran familia SMMUN.



Carta de la mesa

Oficialías de Sala:

¡Hola delegaciones! primero que nada, me gustaría presentarme, me llamo Sofia Correa y seré una de las 2 oficialías de sala durante el SMMUN 2024, espero que en este comité viven una experiencia gratificante de aprendizaje y de nuevas experiencias para ustedes como personas de cambio, además que durante las próximas capacitaciones y sesiones conocerán a diferentes delegaciones con las cuales convivirán y estoy segura que encontrarán personas con las cuales coincidirán muchísimo.

Espero que tengan una experiencia inolvidable; si es su primera vez en un Modelo de Naciones Unidas, no tengan miedo, todos hemos estado ahí y durante las sesiones podrán experimentar con sus habilidades para la búsqueda de soluciones y si son delegaciones con experiencia espero que este comité les aporte muchísimo en su aprendizaje. ¡Aunque no los conozco aún, espero poder conectar con cada uno de ustedes!

¡Hola Delegaciones! Mi nombre es Andrés Diego y formo parte de las oficialías de sala del SMMUN 2024. Me da gusto poder compartir la gran experiencia que están por vivir dentro de este comité. Todos los que formamos parte del modelo estamos muy emocionados de que puedan iniciar una experiencia llena de aprendizajes y momentos que sin duda marcarán procesos muy importantes en sus vidas.

Para muchas personas este es su primer Modelo de Naciones Unidas, puede que otras ya tengan un modelo de experiencia, sin embargo, recuerden que lo más importante es poder disfrutar cada parte del modelo, van a aprender muchísimo sobre temas de relevancia internacional, de igual forma, cabe resaltar la gran oportunidad que tendrán de convivir con otras delegaciones, por lo cual también es una gran forma de aprender sobre el trabajo de más equipos. Les deseo lo mejor para esta edición y que sin duda se lleven una grata experiencia de lo que es participar en este gran modelo.

Descripción del comité

La **FIFA (Fédération Internationale de Football Association)** se fundó el 21 de mayo de 1904 y tiene su sede en Zúrich, Suiza. Forma parte del IFAB (International Football Association Board).

El nacimiento fue el resultado del creciente número de partidos internacionales. Los líderes del fútbol en Europa sintieron que tal competencia ampliada requería un organismo rector, y bajo el liderazgo de Robert Guerin, un periodista francés, los siete miembros fundadores se reunieron en París para dar forma al futuro del deporte. Guerin, el primer presidente del organismo, estuvo al frente desde 1904 hasta 1906. Otras siete personas también se desempeñaron como presidencias de la FIFA; Como máxima autoridad administrativa del fútbol, la FIFA gobierna todas las facetas del juego: regula las reglas del juego, supervisa las transferencias de jugadores a nivel internacional, organiza competencias internacionales como la Copa Mundial de la FIFA, asimismo establece normas para el arbitraje, la preparación técnica, la medicina deportiva, y fomenta el desarrollo del fútbol en todo el mundo.

La FIFA agrupa 211 asociaciones o federaciones de fútbol de distintos países contando con 17 países afiliados más que la Organización de las Naciones Unidas (ONU). La FIFA cuenta con siete comisiones permanentes, asesorando y apoyando al Consejo en sus respectivos ámbitos de actuación de igual forma apoyan a la composición y estructura, incluyendo la cualificación y número de personas miembros que cumplan los criterios de independencia así como las tareas específicas y potestades de las comisiones individuales, estas mismas serán estipuladas por los Reglamentos de Gobierno de la FIFA.



Son siete comisiones permanentes de la FIFA reportadas al Consejo de la FIFA, asesorando y apoyando al Consejo en sus respectivos ámbitos de actuación. La composición y estructura, incluyendo la cualificación y número de miembros que cumplan los criterios de independencia así como las tareas específicas y potestades de las comisiones individuales, serán estipuladas por los Reglamentos de Gobierno de la FIFA.

Dichas comisiones son:

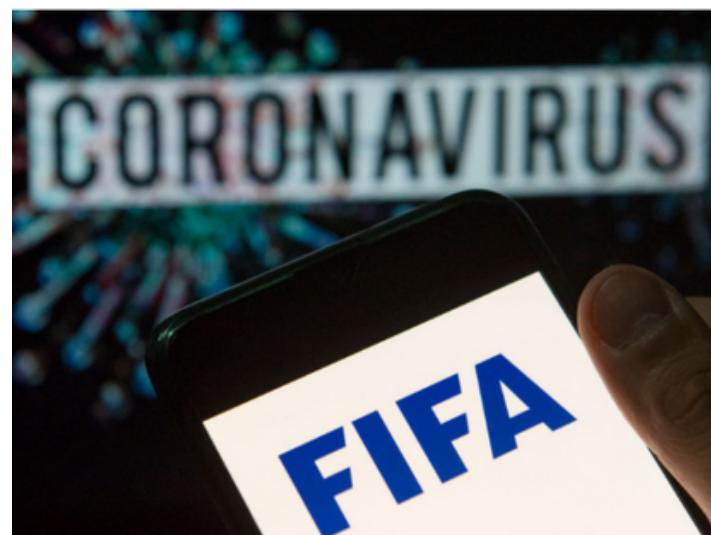
- **Comisión de desarrollo.**
- **Comisión de los Grupos de Interés de fútbol.**
- **Comisión de Medicina.**
- **Comisión de Árbitros.**
- **Comisión de Finanzas.**
- **Comisión Organizadora de las Competiciones de la FIFA.**
- **Comisión de Federaciones Miembro.**



Las Comisiones de Apelación, Disciplinaria y de Ética son los órganos judiciales de la FIFA y tres de los cuatro comités independientes de la FIFA. Los tres organismos judiciales deben estar compuestos de manera tal que las personas miembros tengan el conocimiento, las habilidades y la experiencia especializada que es necesaria para el debido cumplimiento de sus tareas.

La Comisión de Auditoría y Conformidad, incluyendo la Subcomisión de Honorarios, es uno de los cuatro comités independientes de la FIFA. La Comisión de Auditoría y Conformidad debe consistir en al menos tres y no más de siete personas, además de que todas ellas no deben pertenecer a ningún otro organismo de la FIFA. Deben ser conocedoras y experimentadas en finanzas y/o regulaciones y aspectos legales, y de igual manera no deberán estar involucradas en ninguna decisión que afecte las operaciones de la FIFA.

Tras la crisis de la pandemia de la SARS-CoV-2 la Vicesecretaría General de las Naciones Unidas (ONU), Amina J. Mohammed, mantuvieron una reunión virtual con el Presidente de la FIFA Gianni Infantino, en la que ambos intercambiaron opiniones sobre las **prioridades comunes y la importancia de emprender acciones y compromisos urgentes para llevar a cabo los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de aquí a 2030.**



La visión de la FIFA 2020-2023 sigue en pie, palabras del presidente en turno Gianni Infantino. Para el 2020, durante la crisis mundial por la pandemia del SARS-CoV-2 la FIFA se enfocó en apoyar a las federaciones miembro de una forma práctica, colaborativa, con empatía y liderazgo. Pasada la crisis sanitaria se buscó el fortalecimiento de la gobernanza y la reforma del sistema de traspasos, los cuales generarán más dinero que potenciará el desarrollo sostenible del fútbol, y, al mismo tiempo, se revisarán los procesos internos de FIFA para optimizar su eficiencia.

La vocación de la FIFA es regir el fútbol y la estructura que lo sustenta, la cual sufrió un cambio vital en 2020. El organismo está evolucionando rápidamente para servir de forma más eficaz al deporte, haciéndolo realmente más popular, desarrollándolo y democratizándolo, en beneficio del mundo entero.

La nueva FIFA está modernizando el fútbol para que sea global, accesible e inclusivo en todos los aspectos. Esta nueva FIFA seguirá desarrollando el fútbol en todas partes, de manera que haya al menos 50 selecciones nacionales y 50 clubes, de todos los continentes.

Para ello la FIFA se planteó diversos objetivos durante el plan para la visión 2020-2023:

- **Modernizar el marco regulador**
- **Elevar los ingresos para reinvertir**
- **Aumentar la eficiencia de la FIFA**
- **Preservar los grandes torneos**
- **Globalizar las competiciones**
- **Aumentar la competitividad mundial**
- **Maximizar el desarrollo**
- **Potenciar el fútbol femenino**
- **Aprovechar la tecnología**
- **Proteger los valores positivos**
- **Adaptar el fútbol a la sociedad**



TÓPICO

Estrategias para garantizar la igualdad de género y la reducción de todas las formas de discriminación y racismo hacia las atletas en el fútbol.

El tópico planteado hace referencia a las diversas problemáticas que han surgido a lo largo de los años en el mundo de la FIFA (Federación Internacional de Fútbol Asociación).

Las formas de discriminación y racismo se han dado a conocer en distintas situaciones en donde **las atletas que representan a un club o incluso a su propio país se han visto segregadas por ser ellas mismas**, por amar a quien ellas deciden amar, por llevar puesto algún accesorio que su misma cultura les pide utilizar o solo por el simple hecho de ser mujer y/o otra persona de la comunidad.

Es por ello que a lo largo de las investigaciones que se realizaron, se pudo encontrar que en el mundo de la FIFA se ha convertido en un ambiente machista, misógino, irrespetuoso y sobretodo discriminatorio para todas las personas y es que en su artículo 4º de su propio estatuto la FIFA prohíbe cualquier acto de discriminación.

En conclusión, la implementación del tópico busca el cambio de las acciones negativas que han surgido y que la propia Federación se vuelva un **ambiente seguro, y sobre todo proteja, a las atletas ante todo tipo de situaciones negativas**, para que puedan seguirse desarrollando en el deporte sanamente.





Igualdad de género.

Gianni Infantino, presidente de la FIFA expresó en el evento de la cuarta edición de la Conferencia de la FIFA para la Igualdad y la Inclusión (2018), la siguiente frase: “Igualdad e inclusión: dos palabras importantes para el mundo y, cómo no, también para el mundo del fútbol”.

En los más de 100 años de historia de la FIFA, por primera vez se nombró a una mujer como secretaria general, siendo que a lo largo de la historia no era tan reconocida la participación de las mujeres en el ámbito deportivo.

Contra todas las formas de discriminación y racismo.

La FIFA aprovechó para insistir en el mensaje de que la discriminación no tiene cabida en el fútbol ni en la sociedad. Para ello, realizó una serie de campañas digitales en 2020.

Cuarenta FIFA Legends y jugadores profesionales, vestidos con una camiseta negra, publicaron mensajes en las redes sociales con las etiquetas #StopRacism y #StopDiscrimination, que llegó a decenas de millones de aficionados del mundo entero.



Fútbol para las personas desplazadas.

El organismo rector del fútbol mundial, la FIFA, y el Alto Comisionado de las Naciones Unidas para las personas Refugiadas (ACNUR), firmaron el 12 de julio del 2023 un Memorando de Entendimiento (MoU, por sus siglas en inglés) para seguir desarrollando su larga relación de trabajo. El acuerdo a largo plazo llevará a ambas organizaciones a trabajar estrechamente con las personas que han sido desplazadas por la fuerza de sus hogares y ayudará a fortalecer las comunidades a través de un mayor acceso a fútbol, educación y otras oportunidades.

En marzo de 2022, la FIFA y ACNUR se unieron en un llamamiento mundial para recaudar fondos destinados a las personas desplazadas por el conflicto en Ucrania. Conforme a los términos del MoU, las dos entidades seguirán consolidando esta alianza mediante actividades y proyectos de fútbol que promuevan la cohesión social, la educación y el desarrollo de la juventud, centrándose en ofrecer soluciones y oportunidades a través del deporte. La FIFA y ACNUR también colaborarán para garantizar que las futbolistas que necesiten protección internacional reciban el apoyo adecuado.

Protección de la identidad cultural.

Con la llegada de la Copa Mundial Femenil Australia y Nueva Zelanda 2023, se ha impulsado el primer Panel Cultural en la historia de las Copas del Mundo, para dar a conocer la importancia de la identidad cultural y el impacto que tiene en el desarrollo y la trayectoria de cada atleta ante esta disciplina, estableciendo una alianza con el Comité para la Observancia del Día Nacional de los Aborígenes e Isleños (NAIDOC) la cual es un importante festejo de carácter anual cuya edición actual ha adoptado un prisma claramente deportivo.

En vísperas de la cita de Australia & Nueva Zelanda 2023, es por ello que en colaboración con la FIFA se mantiene velar porque el certamen brinde un verdadero reconocimiento a sus pueblos e incorpore protocolos culturales, con el objetivo de celebrar las diversidades e identidades singulares de las culturas propias de cada país.



Glosario

- **Identidad de género:** Experiencia interna e individual de cada persona, que podría corresponder o no con el sexo biológico.
- **Diversidad sexo-genérica:** Es toda la variedad de identidades y experiencias en el ámbito de la sexualidad que se pueden tener todas las personas. Incluye a las que están atraídas por personas de su mismo género, de varios géneros o por ningún género. También incluye a las personas que cambian de un género a otro y otras que desafían la manera en que “debe verse y ser” un género y otro. También nos referirnos a la diversidad por las siglas que lo componen: LGBTTIQA.
- **Violencia machista:** Toda fuerza universal que incluye acciones que contribuyen al menoscabo sistemático de la dignidad, el estigma y la integridad física y mental de todos los sectores de una comunidad; afectando principalmente a las mujeres, niñas y personas con una identidad de género y/o sexualidad distinta a la normativa. Es un tipo de violencia estructural y sistemática, por estar presente en todas las sociedades y todos los espacios sociales, aunque se da en distintos niveles y mecanismos dependiendo de diversas cuestiones de clase y pertenencia a determinado grupo étnico.
- **Legislaciones:** Conjunto de leyes hechas para un estado el cual sea gobernado por estas, o en alguna rama en específico.
- **Movilidad humana:** Comprende la migración internacional y la migración interna, concepto que está en constante evolución, dadas sus múltiples causas, así como sus variadas consecuencias para las personas y los Estados de origen, tránsito y destino.
- **Origen étnico:** Grupo de personas que comparten una cultura similar (creencias, valores y comportamientos), idioma, religión, antepasados y otras características que a menudo pasan de una generación a la siguiente. Las personas pueden venir del mismo país o vivir juntas en la misma zona.
- **Neurodivergencia:** Desarrollo neurológico en algunos aspectos diferente al de la mayoría de las personas las cuales se definen como neuroatípicas o neurodivergentes, y entre ellas podemos encontrar a algunas con autismo, dislexia, TDAH, síndrome de Tourette, discalculia, disgrafía.
- **Xenofobia:** Acción de odio, rechazo, hostilidad hacia lo extranjero, esto puede ir desde las personas pertenecientes a otros países o los productos que se reciben de estos.

Preguntas guía

1. ¿De qué formas se ve opacada/impulsada la igualdad de género y todas las formas de discriminación y racismo?
2. ¿Cuáles son las principales causas que originan las conductas de desigualdad de género, discriminación y rascismo?
3. ¿Qué es lo que hizo cada nación en aspectos sociales, culturales e incluso políticos con respecto al origen de la situación?
4. ¿Cómo afecta la desigualdad de género al desarrollo de cada una de las atletas en el deporte?
5. ¿Las Competencias Nacionales de fútbol han hecho algo para hacerle frente a la situación?
6. ¿Qué soluciones proponen las delegaciones hacia la problemática planteada en el tópico?
7. ¿En la actualidad existen legislaciones o estatutos en la reglamentación de cada Competencia Nacional del Fútbol para la reducción de la situación?
8. ¿Se han gestionado planes o protocolos a futuro para hacerle frente a la situación propia de cada Delegación?
9. ¿Se ha planteado algún mecanismo ante la comunidad internacional para hacerle frente a la problemática?



Referencias Bibliográficas

- ACNUR - The UN Refugee Agency. (2023, 12 julio). La FIFA y ACNUR formalizan sus relaciones con la firma de un memorando de entendimiento histórico. ACNUR. Recuperado 2 de agosto de 2023, de <https://bitly.ws/3da5n>
- Federación Internacional Fútbol Asociación. (2023, 6 julio). El panel cultural ve reconocida su gran labor coincidiendo con la semana NAIDOC y los festejos del Matariki. FIFA. Recuperado 1 de agosto de 2023, de <https://bitly.ws/3da5y>
- Federación Internacional Fútbol Asociación. (2018, 1 marzo). Igualdad e inclusión: Dos palabras importantes para el mundo. FIFA. Recuperado 2 de agosto de 2023, de <https://bitly.ws/3da5G>
- Federación Internacional Fútbol Asociación. Proteger los valores positivos. FIFA. Recuperado 2 de agosto de 2023, de <https://bitly.ws/3da5T>
- Autismo, neurodiversidad y neurodivergencia - Specialisterne. (2021, 2 diciembre). Specialisterne. <https://bitly.ws/3da3n>
- Diccionario de Cáncer del NCI. (s. f.). Instituto Nacional del Cáncer. <https://bitly.ws/3da3y>
- Identidad de género. (s. f.). Inmujeres. <https://bitly.ws/3da3M>
- Sexualidad sin misterios | Diversidades sexo – genéricas. (s. f.). <https://bitly.ws/3da3W>
- Violencia machista | Diccionario CEAR. (s. f.). <https://bitly.ws/3da45>