

تحرص الشركة على تمكين
كوادرها من خلال بناء ثقافة
مؤسسية تعزز الأداء،
وتوفير بيئة عمل تحفز
الإبداع والتواصل الفعال
والتعاون المثمر.

تلتزم سدكو بتعزيز ثقافة التميز في الأداء من خلال الاستثمار في تطوير قدرات موظفيها. وبفضل فريقنا الملتزم ونهجنا التعاوني، استطعنا باستمرار تحقيق أهدافنا مع الالتزام الراسخ بأعلى المبادئ والمعايير الأخلاقية المهنية. ونعمل على غرس قيمنا القائمة على أساس مجموعة من الكفاءات الأساسية في جميع الموظفين من خلال برامج التوجيه والتدريب الشاملة التي يتم تقديمها في مرحلة الانضمام إلى الفريق.

تنمية المواهب وتعزيز مشاركة الموظفين: أبرز الإنجازات في عام 2024

- نجحنا في تقديم برنامج لتنمية القيادات التنفيذية، وذلك في إطار خطط التعاقب الوظيفي بهدف تعزيز القدرات القيادية وتأهيل قادة المستقبل.
- تلقى ما يزيد عن 100 موظف برامج تدريبية موجهة لتعزيز مهاراتهم في مجالات حيوية مثل التحدث أمام الجمهور، والعمل الجماعي، والقيادة، وإدارة المشاريع، وتحليل البيانات.
- تجسد اهتمامنا بتعزيز مشاركة الموظفين واندماجهم في تحقيق معدل مشاركة بلغ 83% وفقاً لاستطلاع جالوب المؤلف من 12 سؤالاً.
- حافظنا على تصنيفنا البلايني في برنامج نطاقات للسعودية، ما يعكس التزامنا الراسخ بدعم الكفاءات الوطنية والامتثال التام للوائح التنظيمية.

نظرة سريعة على أداء عام 2024

يظهر موظفونا نسبة مشاركة مرتفعة تصل إلى **77%** (وفقاً لاستطلاع جالوب)

نتميز بمعدل دوران للموظفين منخفض للغاية يبلغ **5%**

نفخر بأن **72%** من فريقنا سعوديون

تشكل النساء ما نسبته **16.8%** من إجمالي القوى العاملة

يضم فريقنا **119** موظفاً من ذوي الكفاءات العالية

حصل **3** موظفين على دعم مالي لإتمام مرحلة دراسة ماجستير إدارة الأعمال

تتوزع ساعات التدريب التي نوفرها على **164** دورة تدريبية

نستثمر في موظفينا من خلال تقديم أكثر من **5,000** ساعة تدريبية

يتمتع موظفونا بمستوى عالٍ من الرضا يصل إلى **82.6%**

