

فهرس المحتوى للمبادرة العالمية للتقارير

معيار المبادرة العالمية للتقارير/مصادر أخرى	الإفصاح	الموقع في التقرير	السبب	الحذف التفسير
معايير المبادرة العالمية للإفصاحات العامة 2021	1-2 التفاصيل المؤسسية	من نحن (صفحة 12 - 16)		
	2-2 بيانات مُتضمنة في تقرير الاستدامة للمنظمة	نبذة عن التقرير (صفحة 4 - 5)		
	3-2 الفترة المشمولة بالتقرير. والوتيرة. ونقطة	نبذة عن التقرير (صفحة 4 - 5)		
	4-2 إعادة صياغة المعلومات	نبذة عن التقرير (صفحة 4 - 5)		
	5-2 التحقق الخارجي	نبذة عن التقرير (صفحة 4 - 5)		
	6-2 الأنشطة وسلسلة القيمة وعلاقات العمل الأخرى	نموذج أعمالنا المحسن (صفحة 22)	لا يوجد	
	7-2 الموظفون	فريقنا المتميز (صفحة 26) الملاحق (صفحة 56)	لا يوجد	
	8-2 العمال غير الموظفين	محذوف	لا يوجد	جميع الموظفين هم موظفون بدوام كامل
	9-2 هيكل الحوكمة وتكوينه	إطار الحوكمة لدينا: إطار الحوكمة لدينا (صفحة 50)		
	10-2 ترشيح واختيار أعلى هيئة إدارة	محذوف	تحفظات متعلقة بالسرية	يتم ترشيح أعضاء المجلس وفقاً لدليل الحوكمة في الشركة. ولكن الدليل غير متاح للعامة بسبب طبيعة الشركة كشركة عائلية
	11-2 رئيس أعلى هيئة إدارة	أخلاقياتنا: مجلس الإدارة (صفحة 46 - 47) إطار الحوكمة لدينا: إطار الحوكمة لدينا (صفحة 50)		
	12-2 دور أعلى هيئة إدارة في الإشراف على إدارة	أخلاقياتنا (صفحة 45 - 55)		
	13-2 تفويض مسؤولية إدارة الآثار	أخلاقياتنا (صفحة 45 - 55)	لا يوجد	
	14-2 دور أعلى هيئة إدارة في إعداد تقرير	كلمة رئيس مجلس الإدارة و كلمة الرئيس التنفيذي (صفحة 8 - 11) أخلاقياتنا (صفحة 45 - 55)		
	15-2 تضارب المصالح	أخلاقياتنا (صفحة 45 - 55)		
	16-2 التواصل حول المخاوف الحرجة	محذوف	معلومات ناقصة أو مفقودة	الإعلام عن تخوفات حرجية حسب الحالة. تخضع الأنظمة الموضوعة حسب دليل الحوكمة إلى التطوير لتقديم الإفصاح

معيار المبادرة العالمية للتقارير/مصادر أخرى	الإفصاح	الموقع في التقرير	السبب	الحذف التفسير
معايير المبادرة العالمية للإفصاحات العامة 2021	17-2 المعرفة الجماعية لأعلى هيئة إدارة	أخلاقياتنا (صفحة 45 - 55)		لا يوجد
	18-2 تقييم أداء أعلى هيئة إدارة	أخلاقياتنا (صفحة 45 - 55)		لا يوجد
	19-2 سياسات الأجور	محذوف	تحفظات متعلقة بالسرية	يجب المحافظة على سرية هذه المعلومات مع أنها تخضع لسياسة الموارد البشرية الشاملة.
	20-2 عملية تحديد الأجور	محذوف	تحفظات متعلقة بالسرية	يجب المحافظة على سرية هذه المعلومات مع أنها تخضع لسياسة الموارد البشرية الشاملة.
	21-2 نسبة إجمالي الأجور السنوية	محذوف	تحفظات متعلقة بالسرية	يجب المحافظة على سرية هذه المعلومات مع أنها تخضع لسياسة الموارد البشرية الشاملة.
	22-2 بيان إستراتيجية التنمية المستدامة	كلمة رئيس مجلس الإدارة و كلمة الرئيس التنفيذي (صفحة 8 - 11)		لا يوجد
	23-2 الالتزامات الخاصة بالسياسة	إطار الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة (صفحة 37)		
	24-2 تضمين الالتزامات الخاصة بسياسة العمل	الأثر الاجتماعي والبيئي (صفحة 34 - 44)		لا يوجد
	25-2 عمليات معالجة الآثار السلبية	أخلاقياتنا (صفحة 45 - 55)		لا يوجد
	26-2 آليات طلب النصيحة والإعراب عن المخاوف	الأثر الاجتماعي والبيئي (صفحة 34 - 44)		لا يوجد
	27-2 الامتثال للقوانين واللوائح	أخلاقياتنا (صفحة 45 - 55)		لا يوجد
	28-2 عضوية الجمعيات أو الاتحادات المهنية	محذوف	لا يوجد	لا ينطبق على خط الأعمال

معياري المبادرة العالمية للتقارير/مصادر أخرى	الإفصاح	الموقع في التقرير	السبب	الحذف التفسير
	29-2 منهج إشراك أصحاب المصلحة	الأثر الاجتماعي والبيئي : العلاقات مع أصحاب المصلحة (صفحة 36)	لا يوجد	لا يوجد
	30-2 اتفاقات المفاوضة الجماعية	محذوف	لا يوجد	لا ينطبق على خط الأعمال
	1-3 عملية تحديد الموضوعات الجوهرية	الأثر الاجتماعي والبيئي : الأولويات المهمة (صفحة 35)		
GRI 3: الموضوعات الجوهرية لعام 2021	2-3 قائمة الموضوعات الجوهرية	الأثر الاجتماعي والبيئي : إطار الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة (صفحة 37)		
	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية			
GRI 413: المجتمعات المحلية 2016	1-413 العمليات التي تنطوي على مشاركة المجتمع المحلي، وتقييمات الأثر، وبرامج التنمية	الأثر الاجتماعي والبيئي : تمكين المجتمعات (صفحة 39)	لا يوجد	لا يوجد
GRI 3: الموضوعات الجوهرية لعام 2021	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	الأثر الاجتماعي والبيئي : تمكين المجتمعات (صفحة 39)	لا يوجد	لا يوجد
GRI 401: التوظيف لعام 2016	1-401 تعيين الموظفين الجدد ومعدل ترك الموظفين	فريقنا المتميز (صفحة 26)	لا يوجد	لا يوجد
		الملاحق (صفحة 56)		
GRI 401: Employment 2016	3-401 إجازة رعاية الطفل	محذوف	معلومات ناقصة أو مفقودة	بينما تغطي السياسات التنظيمية إجازة الولادة، فإن التسجيل والإفصاح حول هذه المقاييس ما زال قيد التطوير
GRI 3: الموضوعات الجوهرية لعام 2021	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	فريقنا المتميز (صفحة 26)	لا يوجد	لا يوجد
GRI 403: المبادرة العالمية للتقارير	1-403 نظام إدارة الصحة والسلامة المهنية	محذوف	معلومات ناقصة أو مفقودة	بينما تتسق الشركة مع قوانين العمل والتوجيهات الخاصة بذلك، إلا أنها تقع ضمن فئة "البيئة قليلة المخاطر" حيث أنها تصنف كشركة تجارية. وبالتالي، فإن هذه الأنظمة وعمليات المراقبة والإفصاح ما تزال قيد التطوير حالياً. حتى وإن كانت ذات أولوية منخفضة
GRI 403: المبادرة العالمية للتقارير	6-403 تعزيز صحة العمال	فريقنا المتميز (صفحة 26)	لا يوجد	لا يوجد
		الأثر الاجتماعي والبيئي : موظفونا أهم استثماراتنا (صفحة 37)		
GRI 3: الموضوعات الجوهرية لعام 2021	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	فريقنا المتميز (صفحة 26)	لا يوجد	لا يوجد
GRI 404: التدريب والتعليم لعام 2016	1-404 متوسط ساعات التدريب في السنة لكل	فريقنا المتميز (صفحة 26)	لا يوجد	لا يوجد

معيار المبادرة العالمية للتقارير/مصادر أخرى	الإفصاح	الموقع في التقرير	السبب	الحذف التفسير
GRI 404: التدريب والتعليم لعام 2016	2-404 برامج تحسين مهارات الموظفين وبرامج المساعدة على الانتقال	فريقنا المتميز (صفحة 26)		لا يوجد
GRI 404: التدريب والتعليم لعام 2016	3-404 النسبة المئوية للموظفين الذين يخضعون لمراجعات دورية للأداء والتطوير الوظيفي	فريقنا المتميز (صفحة 26)		لا يوجد
GRI 3: الموضوعات الجوهرية لعام 2021	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	فريقنا المتميز (صفحة 26)		
GRI 405: تنوع هيئة الإدارة والموظفين	1-405 التنوع وتكافؤ الفرص لعام 2016	فريقنا المتميز (صفحة 26)		
GRI 405: التنوع وتكافؤ الفرص لعام 2016	2-405 نسبة الراتب الأساسي والأجور بين النساء والرجال	محذوف	تحفظات متعلقة بالسرية	كون الشركة شركة عائلية، فإن هذه المعلومات غير معلنة للعامة
GRI 3: الموضوعات الجوهرية لعام 2021	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	فريقنا المتميز (صفحة 26)		
GRI 406: عدم التمييز لعام 201	1-406 حوادث التمييز والإجراءات التصحيحية المتخذة	فريقنا المتميز (صفحة 26)		
GRI 3: الموضوعات الجوهرية لعام 2021	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	فريقنا المتميز (صفحة 26)		
GRI 302: الطاقة لعام 201	1-302 استهلاك الطاقة داخل المنظمة	فريقنا المتميز (صفحة 26)		
GRI 3: الموضوعات الجوهرية لعام 2021	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	فريقنا المتميز (صفحة 26)		
GRI 303: المياه	3-303 المياه والنفايات السائلة	فريقنا المتميز (صفحة 26)		
GRI 303: المياه والنفايات السائلة	5-303 استهلاك المياه	محذوف		
GRI 3: الموضوعات الجوهرية لعام 2021	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	فريقنا المتميز (صفحة 26)		

معياري المبادرة العالمية للتقارير/مصادر أخرى	الإفصاح	الموقع في التقرير	السبب	الحذف التفسير
GRI 305: الانبعاثات 201	1-305 انبعاثات الغازات المسببة للاحتباس الحراري المباشرة (النطاق 1)	محذوف	معلومات ناقصة أو مفقودة	حسب البصمة البيئية المنخفضة للشركة ومستوى نضجها فيما يتعلق بالممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات، فإن الإبلاغ عن الانبعاثات ما يزال قيد التطوير.
GRI 305: الانبعاثات 201	2-305 انبعاثات غازات الاحتباس الحراري من الطاقة غير المباشرة (النطاق 2)	محذوف	معلومات ناقصة أو مفقودة	معلومات ناقصة أو مفقودة
GRI 305: الانبعاثات 201	3-305 انبعاثات غازات الاحتباس الحراري غير المباشرة الأخرى (النطاق 3)	محذوف	معلومات ناقصة أو مفقودة	معلومات ناقصة أو مفقودة
GRI 305: الانبعاثات 201	4-305 كثافة انبعاثات غازات الدفيئة	محذوف	معلومات ناقصة أو مفقودة	معلومات ناقصة أو مفقودة
GRI 305: الانبعاثات 201	5-305 الحد من انبعاثات غازات الدفيئة	محذوف	معلومات ناقصة أو مفقودة	معلومات ناقصة أو مفقودة
GRI 3: الموضوعات الجوهرية لعام 2021	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	محذوف	معلومات ناقصة أو مفقودة	بالأخذ بعين الاعتبار تفاعل الشركة المنخفض مع سلسلة الإمداد ومستوى نضجها فيما يتعلق بالممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات، فإن الممارسات الشرائية يتم تطويرها حالياً وفقاً لرغبة الشركة في استغلال الموارد المستدامة، ويتم التحسين من مقاييس الإفصاح أيضاً.
GRI 204: ممارسات الشراء العامة 2016	1-204 نسبة الإنفاق على الموردين المحليين	محذوف	معلومات ناقصة أو مفقودة	بالأخذ بعين الاعتبار تفاعل الشركة المنخفض مع سلسلة الإمداد ومستوى نضجها فيما يتعلق بالممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات، فإن الممارسات الشرائية يتم تطويرها حالياً وفقاً لرغبة الشركة في استغلال الموارد المستدامة، ويتم التحسين من مقاييس الإفصاح أيضاً.
GRI 3: الموضوعات الجوهرية لعام 2021	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	الأثر الاجتماعي والبيئي : بيئي (صفحة 36)		
GRI 306: النفايات 2020	1-306 توليد النفايات والآثار المهمة المتعلقة بالنفايات	محذوف	لا يوجد	بالأخذ بعين الاعتبار بصمة الشركة المنخفضة فيما يتعلق بالنفايات، فإن توليد النفايات والآثار المتعلقة بها يمكن تجاهلها لصغرهما

معياري المبادرة العالمية للتقارير/مصادر أخرى	الإفصاح	الموقع في التقرير	السبب	الحذف التفسير
GRI 306: النفايات 2020	2-306 إدارة الآثار المهمة المتعلقة بالنفايات	محذوف	لا يوجد	بالأخذ بعين الاعتبار بصمة الشركة المنخفضة فيما يتعلق بالنفايات، فإن توليد النفايات والآثار المتعلقة بها يمكن تجاهلها لصغرهما
GRI 306: النفايات 2020	4-306 النفايات المحولة من التخلص	الأثر الاجتماعي والبيئي : النفايات (صفحة 38)		
GRI 3: الموضوعات الجوهرية لعام 2021	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	الأثر الاجتماعي والبيئي : النفايات (صفحة 38)		
GRI 3: الموضوعات الجوهرية لعام 2021	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	الأثر الاجتماعي والبيئي : النفايات (صفحة 38)		
GRI 201: الأداء الاقتصادي لعام 2016	1-201 القيمة الاقتصادية المباشرة المُنتجة والموزعة	محذوف	تحفظات متعلقة بالسرية	كون الشركة شركة عائلية، فإن المعلومات المالية المتعلقة بالقيمة الاقتصادية المتولدة والموزعة غير معلنة للعمامة.
GRI 201: الأداء الاقتصادي لعام 2016	2-201 الآثار المالية والمخاطر والفرص الأخرى الناجمة عن تغير المناخ	محذوف	معلومات ناقصة أو مفقودة	كجزء من تحولها لتصبح مستثمر مالي، فإن الشركة تقوم بإعادة تقييم تبعات المخاطر والفرص، وارتباطها ومشاركتها بمحفظة الاستثمار لديها.
GRI 3: الموضوعات الجوهرية لعام 2021	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	التوجه الاستراتيجي (صفحة 17 - 26)		
GRI 203: التأثيرات الاقتصادية غير المباشرة لعام 2016	1-203 استثمارات البنية التحتية والخدمات المدعومة	استعراض استثمارات سدكوالقابضة (صفحة 27 - 33)		
GRI 203: التأثيرات الاقتصادية غير المباشرة لعام 2016	2-203 التأثيرات الاقتصادية غير المباشرة الهامة	استعراض استثمارات سدكوالقابضة (صفحة 27 - 33)		
GRI 3: الموضوعات الجوهرية لعام 2021	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	استعراض استثمارات سدكوالقابضة (صفحة 27 - 33) الأثر الاجتماعي والبيئي : إطار الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة (صفحة 37)		