

## استعراض الجوانب الاجتماعية

### الأثر المُحقق بالأرقام

تخطي نسبة الرضا  
العام عتبة 86%

إطلاق 3 مبادرات  
نوعية

تسجيل أكثر من  
150 موظفًا في  
البرامج المختلفة

تنفيذ أكثر من  
5 أنشطة في كل  
برنامج

مشاركة فعالة من أكثر من 103  
موظفين في أنشطة مخصصة لتعزيز صحتهم  
ورفاهيتهم

### تمكين المجتمعات

إنّ برنامجنا التطوعي الخاص بالموظفين "بادر"، ومبادراتنا المبتكرة "رواد" الحاصلة على العديد من الجوائز المرموقة، ومؤسستنا الخيرية المرخصة "مؤسسة سالم بن محفوظ الأهلية" والتي أنشئت تكريمًا لمؤسس شركة سدكو، ومبادراتنا الرياضية "ريالي" جميعها أمثلة ملموسة على نهجنا الشامل الهادف إلى تنمية المجتمع وتمكينه، بما يتماشى مع قيمنا الأساسية وخبراتنا الفريدة في وضع حلول مبتكرة.

- 8 مبادرات مسيرة عطاء
- مبادرتان ليوم سدكو العالمي للعمل التطوعي
- زيارتان للطلاب
- 9 استشارات متخصصة للشركات الناشئة



### موظفونا أهم استثماراتنا

في سدكو، نؤمن بأن رأس المال البشري هو أساس نجاحنا. ونحرص أشد الحرص على إتاحة بيئة عمل نموذجية لموظفينا تعتمد على إطار شامل من السياسات الفعالة التي تحدد البرامج والمبادرات المساهمة في تمكينهم وتعزيز بيئة العمل المناسبة. ويندرج هذا الالتزام ضمن استراتيجيتنا الرامية إلى تحقيق الاستدامة، إذ نسعى إلى تعزيز ثقافة الأداء المتميز التي تجسد قيمنا الأساسية وترسخ مكانتنا بصفتنا شركة رائدة في بيئة عمل مثالية. ويمكن الاطلاع على المزيد من المعلومات حول ثقافتنا القائمة على الأداء في الصفحة 26.



أطلقنا برنامج "انبض" لتشجيع الموظفين على وضع صحتهم ورفاهيتهم في أعلى سلم أولوياتهم من خلال اتباع نهج صحي متكامل. إذ يهدف البرنامج إلى تعزيز صحة الموظفين البدنية والذهنية والروحية. وقد أعدنا تقويمًا سنويًا بالمبادرات والأنشطة السنوية المقررة في سبيل تعزيز الصحة في مكان العمل في إطار هذا البرنامج.

وفي عام 2024، أطلقنا سلسلة من الفعاليات الرياضية والصحية لتعزيز تبني نمط الحياة الصحي، من بينها بطولة البادل التي أقيمت في ملعب "سدكو أرينا"، بمشاركة 24 متسابقًا تنافسوا على مدار أربعة أيام بحضور جماهيري مفعم بالحماس، مما أسهم في تشجيع الموظفين على ممارسة نشاطهم الرياضية بأسلوب ممتع وشيق.

وكذلك شجعنا الموظفين على إعطاء الأولوية لصحتهم من خلال زيادة النشاط البدني وتحقيق أهداف صحية مثل زيادة عدد الخطوات اليومية وفقدان الوزن وممارسة التمارين الرياضية بانتظام من خلال "تحدي الصحة الرمضاني" السنوي. وفي سبيل تعزيز النشاط البدني لدى الموظفين، أطلقنا مسابقة تحدي الخطوات، التي تضمنت مشيًا جماعيًا في رد سي مول. وقد شهدت هذه الفعالية التي استمرت لمدة شهر مشاركة كبيرة، إذ بلغ عدد المشاركين حوالي 50 فردًا، وبلغ إجمالي الخطوات المسجلة 11,204,509 خطوة.

## مسيرة عطاء

تجمع حملة "مسيرة عطاء" الرمضانية السنوية من شركة سدكو موظفيها معاً لدعم الجمعيات الخيرية، وتعمل على تعزيز الروابط المجتمعية. وخلال عام 2024، وصل هذا البرنامج الفعال، المُقام بالشراكة مع رد سي مول، إلى أكثر من 3550 مستفيداً من خلال توزيع سلال غذائية وملابس وألعاب وغير ذلك من المستلزمات الأساسية.

2022	2023	2024	
2,190	2,908	2,931	الساعات التطوعية
374,056	571,812	441,346	القيمة الاقتصادية المقدرّة الناتجة (بالريال السعودي)
1,697	4,170	أكثر من 5,253	المستفيدون
845	1,800	أكثر من 1,500	التبرعات

\* يُعبّر عن أثر المشروع بقيم تقريبية.



يتيح برنامج بادر للتطوع التابع لشركة سدكو لموظفي الشركة فرصاً ذهبية لإحداث تأثير ملموس يتجاوز نطاق أدوارهم الوظيفية. مما يعزز التماسك الاجتماعي بين الموظفين وبناء جسور التواصل مع المجتمعات التي نعمل بها. وبعد العمل التطوعي جزءاً رئيسياً من مؤشرات الأداء الرئيسية للموظفين، إذ يجري تنفيذ مبادرات تطوعية منظمة خلال ساعات العمل لتمكين الموظفين من المساهمة في خدمة المجتمع. كما نحقق بساعات العمل التطوعي الخارجية التي يحققها الموظف خارج شركة سدكو.

ويقدم برنامج بادر مجموعة متكاملة من خدمات الدعم، بما في ذلك المساعدة العامة والاستشارات المتخصصة والتدريب للطلاب ورواد الأعمال والشركات الصغيرة. ويتمثل هدفنا في إحداث تأثير إيجابي دائم في مجتمعاتنا. وقد أنشأنا منصة داخلية في عام 2024 لإدارة البرامج التطوعية بكفاءة ويسر، وعيناً عددًا محدودًا من السفراء من كل وحدة وظيفية أو شركة تشغيلية تابعة لشركة سدكو. كما شاركت سدكو القابضة في النسخة الأولى من الملتقى الدولي للمسؤولية الاجتماعية الذي انعقد في الرياض، واستعرضت خلال المؤتمر جهودها الحثيثة في مجال التنمية المستدامة والمشاركة المجتمعية.

وما زالت مبادرة "ركن التبرعات" تواصل نجاحها، إذ جمعت المستلزمات الأساسية لأكثر من 1000 مستفيد على مدار العام. وكذلك، شارك 45 موظفًا بالتبرع بالدم، بما يعكس تنامي روح العطاء وخدمة المجتمع.

وعلى صعيد دعم التعليم، استقبلنا 45 طالبًا جامعياً خلال العام في جولات تعريفية داخل سدكو لتعريفهم على أقسام الشركة ومساعدتهم في اتخاذ قرارات وظيفية مدروسة، وكذلك ساعدنا عددًا من رواد الأعمال من تسع شركات ناشئة في التواصل مع موظفين متخصصين للحصول على استشارات متخصصة منهم تناولت بشكل مباشر التحديات التي تواجه أعمالهم.

## الأثر المُحقق بالأرقام

تسجيل أكثر من  
5,253 ساعة تطوعية

مساهمة  
استشاريًا 26

تقديم أكثر من  
1,500 تبرع

أكثر من 37 يومًا  
مخصصًا للعمل  
التطوعي

وصول المبادرات إلى  
523 مستفيدًا

وصول نسبة الرضا  
إلى 96%

## الحائزة على الجائزة الوطنية للعمل التطوعي لعام 2024

مؤسسة سالم بن  
محفوظ الأهلية

مؤسسة سالم بن محفوظ الأهلية  
Salem Bin Mahfouz Foundation

انطلاقاً من رؤية مؤسس سدكو، تواصل مؤسسة سالم بن محفوظ الأهلية جهودها في تمكين المجتمع المدني وتلبية احتياجاته والمساهمة في تنمية مملكتنا الحبيبة، ومن خلال شراكاتها الاستراتيجية مع المؤسسات ذات التوجهات المشتركة، تقدم المؤسسة منحاً مؤسسية وتنفذ برامج هادفة تركز على ثلاث مجالات رئيسية، وهي: التعليم، وتمكين المجتمع المدني، والتنمية المجتمعية.

<p>ممتعة، في بيئة محفزة تدمج الترفيه بالتعلم، ومبادرة "لنعزز استدامة بيتنا" التي جمعت بين الإبداع الفني والتوعية البيئية، إذ شارك المتطوعون في أنشطة تعزز مفهوم إعادة التدوير وتسلط الضوء على أهمية الاستدامة البيئية، وذلك من خلال تجارب فنية مبتكرة.</p>	<p>احتفالاً باليوم العالمي للتطوع في الخامس من ديسمبر، شارك أكثر من 70 متطوعاً من سدكو في مبادرتين نوعيتين تهدفان إلى تعزيز التكافل الاجتماعي وترسيخ ثقافة العطاء، وهما: مبادرة "لنبني جسور الأمل" وهي يوم مميز خصص لرسم البسمة على وجوه الأطفال الأيتام من خلال ورش عمل تفاعلية وأنشطة تعليمية.</p>	<p>روح العطاء في سدكو</p>
<p><b>المجتمع</b></p> <p>✓ الأثر الذي حققته مؤسسة سالم بن محفوظ الأهلية في عام 2024</p>	<p><b>المجتمع المدني</b></p> <p>✓ بناء قدرات المؤسسات غير الربحية؛ وتقديم الدعم المالي للبرامج ذات التأثير الإيجابي الملموس؛ ورعاية الكفاءات في مجال الإعلام والفن والقيادة؛ والمساهمة في تعزيز التماسك الديني والمجتمعي</p>	<p><b>التعليم</b></p> <p>✓ توفير المنح الدراسية على مستوي الدراسة الجامعية والدراسات العليا؛ وتدريب وتجهيز المعلمين والطلاب؛ وتعزيز نماذج التعلم التعاوني التي تعمل على تحسين مستوى التعليم؛ وتعزيز مشاركة الطلاب من خلال العمل التطوعي والفنون والرياضة والأنشطة الثقافية</p>

### أثر الصندوق في عام 2024

التعليم	المجتمع المدني	المجتمع
<ul style="list-style-type: none"> <li>تقديم 59 منحة دراسية و154 منحة مساعدة فردية.</li> <li>تزويد 2,096 شاباً بالمهارات المستقبلية.</li> <li>استحداث منهجيات تعليمية للتعلم القائم على الوعي ومهارات القرن الحادي والعشرين في 55 مدرسة.</li> <li>تقديم جائزة أهالي جدة للمعلم المتميز.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>تقديم الدعم التشغيلي طويل الأمد لثلاث جهات وسيطة بهدف تطوير القطاع غير الربحي في المملكة.</li> <li>تقديم الدعم لعدد 35 جمعية خيرية في الأنشطة التي تزاولها.</li> <li>تزويد 12 جمعية بالأدوات المالية الكافية لتعزيز الاستدامة الاقتصادية.</li> <li>رعاية 15 مبادرة وفعالية على مستوى المملكة تركز على التمكين والتعليم.</li> <li>تأهيل 48 فرداً لسوق العمل وتدريب 58 آخرين على إطلاق مشاريعهم التجارية الجديدة.</li> <li>احتضان 48 مشروعاً ريادياً.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>صيانة وتشغيل مسجد عائشة ومسجد باب شريف.</li> <li>توزيع 5,670 سلة غذائية على الأسر.</li> <li>تنفيذ 12 برنامجاً تطوعياً بمشاركة 7,632 متطوعاً.</li> </ul>



مدن. بالإضافة إلى ذلك، تعاون برنامج رواد بنجاح مع ملتقى ببيان 2024 وعقد شراكة مع برنامج "بادر" لتقديم استشارات متخصصة للشركات الناشئة الطموحة.

#### الأثر المُحقق بالأرقام

إنتاج 6 حلقات  
بودكاست

تسجيل 507 أفراد  
في دورات برنامج رواد

13 زيارة إلكترونية  
للموقع

تنظيم 13  
ورشة عمل

إبرام  
شراكتين

تحديد 6 مناطق  
لتفعيل المبادرات

تحقيق معدل مشاركة نسبته 57.2%

يُعد برنامج "رواد" منصة متكاملة تهدف إلى تمكين رواد الأعمال السعوديين والشركات الناشئة والمنشآت الصغيرة والمتوسطة من خلال تزويدهم بالمعارف والأدوات اللازمة لنجاح أعمالهم. وتقدم هذه المنصة الإلكترونية الحديثة محتوى متخصصاً، أعدته نخبة من الخبراء في مجال الحصول على التمويل وتقديمه والممارسات المتوافقة مع أحكام الشريعة الإسلامية، وهو متاح الآن باللغتين العربية والإنجليزية.

وأطلقنا في عام 2023 برنامج "رواد نمو"، وهو برنامج مصمم خصيصاً للشركات الناشئة في مجال التقنية التي تسعى للحصول على التمويل، ويتيح هذا البرنامج الحصول على الدورات التدريبية المتخصصة وتسهيل فرص التمويل. مما يساهم في سد الفجوات المعرفية والتحديات التمويلية التي تواجه رواد الأعمال، وإيجاد بيئة مواتية لهم في المملكة.

وانطلاقاً من مستهدفات رؤية 2030، التي تسعى إلى رفع مساهمة المنشآت الصغيرة والمتوسطة في الناتج المحلي الإجمالي من 20% إلى 35%، يواصل برنامج "رواد" دعم القطاع الخاص، مما أهله للفوز بجائزة "تقنيات التعلم" تقديرًا لجهوده وتميزه في هذا المجال.

وفي عام 2024، أطلق برنامج "رواد" بودكاست "غلطات" الذي يطرح رؤى وأفكار وأساليب استراتيجية وقصصاً حقيقية لدعم رواد الأعمال. وقد حقق البودكاست انتشاراً كبيراً، فتجاوز إجمالي عدد مشاهداته 100,000 مشاهدة. وواصل برنامج رواد عنايته البالغة بورش العمل والمشاركة في الفعاليات باعتبارها ركائز أساسية للدعم، إذ شارك فيها أكثر من 200 شخص في خمس



وتعتمد المنهجية التعليمية في برنامج "ريالي" على التكامل بين الشرح النظري والتطبيق العملي، وذلك بهدف تحقيق تعلم متوازن يجمع بين اكتساب المعارف النظرية والمهارات العملية اللازمة. إذ يكتسب المتعلم الأساس المعرفي في المراحل الأولى، ثم يتم الانتقال تدريجيًا إلى المرحلة النهائية التي تستهدف تعزيز المهارات العملية من خلال مجموعة متنوعة من الأنشطة التنافسية.

وفي عام 2023، تحولت مبادرة ريالي إلى كيان مستقل من خلال إطلاق مؤسسة ريالي بهدف توسيع نطاق انتشاره وتعميمه، من خلال التعاون مع وزارة التعليم على مستوى المملكة وغيرها من الشراكات المثمرة. وبحلول عام 2024، نجح "ريالي" في الوصول إلى أكثر من 3 ملايين مستفيد، ليسهم بذلك في تحقيق مستهدف رؤية المملكة 2030 المتمثل في بناء مجتمع مسؤول ماليًا.

### الأثر الذي حققته ريالي في عام 2024

- مشاركة 416,659 طالبًا
- الوصول إلى 11,844 سفيرًا طلابيًا للبرنامج
- تقديم 15,000 مشروع طلابي لمسابقة ريالي
- 87% نسبة رضا المشاركين عن البرنامج

في إطار التزامها بدعم المجتمع وتعزيز الوعي المالي، تواصل "ريالي" - المبادرة الاجتماعية التي تستند إلى خبرات سدكو المالية - دورها في نشر الثقافة المالية في المملكة، بما يتماشى مع الأهداف الوطنية والعالمية.

ويهدف البرنامج إلى التصدي للعادات المالية المقلقة التي تشيع بين الشباب السعودي، إذ يفضل 80% منهم الإنفاق على الكماليات بدلاً من الاحتياجات الأساسية، و44% منهم لا يدخرون أي جزء من دخلهم، في حين لا يلتزم بسلوكيات الإنفاق الواعية سوى 11%.

### الأهداف الرئيسية

تشجيع استخدام التقنيات المالية الحديثة الآمنة.

تشجيع مشاركة الطلاب من خلال الأنشطة التنافسية.

استثمار وقت الطلاب في برامج تعزز الثقافة المالية.

تشجيع الطالب على روح المبادرة والطموح.

تعزيز الوعي المالي لدى الطلبة.

تطوير مهارات إعداد الميزانية الشخصية والتخطيط المالي السليم لدى الطلاب.

