عوامل التمكين الاستراتيجية|





هبكلة الشركة

حرصنا على توحيد أقسام الاستثمار واستحداث أدوار جديدة لتعزيز التكامل والمرونة وتسهيل عملية إعداد التقارير والإدارة على مستوى الشركة.

يمكن الاطلاع على تفاصيل التقدم الذي أحرزته وحدات الأعمال الاستراتيجية لدينا والتغييرات التي طرأت على الهيكل التنظيمي بالشركة في تقرير حوكمة الشركة في (الصفحة 50 - 55) ، وكذلك في قسم "فريقنا المتميز" في (الصفحة 26).

الهيكل التنظيمي ورأس المال البشري

عملنا على تعزيز قدرات فرق الاستثمار وتمكنا من تنفيذ التحول الاستراتيجي بنجاح. واليوم، ندير مجموعتين متميزتين من الأصول واسعة النطاق لكل منها نهجها الفريد.

يمكن الاطلاع على تفاصيل محفظة استثمارات سدكو، بما في ذلك اعتبارات الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات، في الصفحة 35 - 44. كما يضمن تطوير رأس المال البشري، كما هو موضح في الصفحة 26. الحفاظ على أفضل القدرات الاستثمارية.

حوكمة الشركة

لضمان توافق إطار الحوكمة مع دور المستثمر المالي النشط. قمنا بتطوير لجنة الاستثمار الإدارية ودليل الحوكمة بما يعكس التغييرات في نماذجنا التنظيمية والتشغيلية.

ويمكن الاطلاع على تفاصيل التزامنا بالأخلاقيات والحوكمة الرشيدة في تقرير حوكمة الشركة في الصفحة 50 - 55.

مؤشرات الأداء الرئيسية وإدارة الأداء

وضعنا مؤشرات أداء رئيسية استراتيجية على جميع المستويات لتحفيز الأداء بما يتماشى مع أهدافنا الاستراتيجية.

ويتناول القسم المخصص لمناقشة رأس المال البشري في الصفحة 26 تفاصيل تنفيذ استراتيجيتنا على المستوى التشغيلي وتطور ثقافتنا القائمة على الأداء.

العلامة التجارية

يتجسد التزامنا بقيمنا في علامتنا التجارية كمستثمر مالي رائد متوافق مع أحكام الشريعة الإسلامية، وينعكس بشكل جلي في تعاملاتنا مع أصحاب المصلحة.

ونحرص على تعزيز العلامة التجارية لسدكو من خلال الأداء القوي لوحدات أعمالنا الاستراتيجية ونهجنا في إشراك أصحاب المصلحة، كما هو موضح بالتفصيل في الصفحة 36.