

feedbackformulier SAMENWERKEN

Naam student over wie de feedback gaat: Rudolf

Ingevuld door: Lesley

Handtekening feedbackgever: Stobbe

Functie:

Organisatie:

Datum: 08/10/2017

Samenwerken

Omschrijving: Je bent in je samenwerking met collega's zowel taak- als teamgericht om resultaten zo efficiënt en effectief mogelijk te realiseren. Je kunt functioneel leiding geven aan een (project)team en teamleden stimuleren en motiveren. Je werkt goed samen met de klant.

Instructie

Kruis aan in hoeverre je onderstaand gedrag waarneemt:

N= niet gezien, S=soms, M=meestal of altijd, x= dit gedrag was niet relevant in deze periode.

Gedrag	N	S	M	x
Werkt taakgericht samen: Levert een actieve bijdrage aan een gezamenlijk resultaat; heeft goed overzicht wie, wat, wanneer moet doen; komt afspraken na; kijkt kritisch naar eigen bijdragen, vraagt hoe het beter kan; kijkt kritisch naar bijdragen van anderen; stelt vragen, geeft opbouwende feedback.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	V	<input type="checkbox"/>
Werkt teamgericht samen: Draagt bij aan een goede teamsfeer; betreft teamleden bij discussie en besluitvorming, vraagt naar hun mening; ondersteunt teamleden, biedt gevraagd en ongevraagd hulp, staat open voor suggesties en feedback van anderen; spreekt teamleden op constructieve wijze aan op het niet nakomen van afspraken en ander ongewenst gedrag; stelt conflicten aan de orde op een open en oplossingsgerichte wijze.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	V
Geeft leiding: Neemt leiding in de aansturing van het werk; analyseert het functioneren van het team, doet voorstellen het functioneren te verbeteren; leidt vergaderingen op effectieve en efficiënte wijze; stimuleert en motiveert teamleden bij de uitoefening van hun taak.	V	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
(voeg eventueel zelf een criterium toe)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Geef op basis van bovenstaande een oordeel over het 'samenwerken' van deze persoon op de 5-puntsschaal:

Is weinig gericht op samenwerken	1	2	3	4	V	Is zeer gericht op samenwerken
----------------------------------	---	---	---	---	---	--------------------------------

Tops

Je bent erg aanwezig in de groepschat. Je speelt nieuwe informatie gelijk door en geeft ook je mening over ideeën. Je ligt lekker in de groep en je werkt hard om jezelf te verbeteren.

Tips

Wees niet terughoudend om je eigen ideeën of standpunten in de groep te gooien. Jij bent net zo belangrijk als alle andere teamleden en we zijn allemaal bereid om naar je te luisteren.