

feedbackformulier LEERVERMOGEN

Naam student over wie de feedback gaat: Rudolf

Ingevuld door: Lesley
Handtekening feedbackgever:

Functie:
Organisatie:

Stobbe

Datum: 08/10/2017

Leervermogen

Omschrijving: Je bent in staat om op je eigen handelen te reflecteren en daarin sterke en minder sterke kanten te benoemen. Je staat open voor de visie en feedback van anderen en geeft sturing aan je eigen ontwikkeling als ict-professional.

Instructie

Kruis aan in hoeverre je onderstaand gedrag
waarneemt:

N= niet gezien, S=soms, M=meestal of altijd, x= dit
gedrag was niet relevant in deze periode.

Gedrag	N	S	M	x
Reflecteert: Staat open voor andere visies en methoden, kan eigen opvattingen loslaten; vraagt feedback over eigen aanpak en resultaten; brengt sterke en zwakke kanten van het eigen functioneren in kaart	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	V	<input type="checkbox"/>
Stuurt zichzelf: Formuleert ontwikkeldoelen op basis van reflectie; onderneemt actie op ontwikkeldoelen; past indien nodig gedrag aan op basis van feedback en inzichten; neemt verantwoordelijkheid voor eigen handelen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	V	<input type="checkbox"/>
(voeg eventueel zelf een criterium toe)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Geef op basis van bovenstaande een oordeel over het 'leervermogen' van deze persoon op de 5-puntsschaal:

Toont weinig leervermogen	1	2	3	4	v	Toont veel leervermogen
---------------------------	---	---	---	---	---	-------------------------

Tops

Je pakt dingen snel op. Je bent ook duidelijk gemotiveerd om te verbeteren in de punten waar je nog niet zo sterk in bent.

Tips

Denk niet te snel dat iets niet lukt of dat je iets niet kan. Met wat simpel rond "googlen" kom je een heel eind.

Datum : 08/10/2017

Handtekening :