



Urlaub beantragen

Wie viel Urlaub hast Du zur Verfügung?

Jeder skillbyte Mitarbeiter hat 30 Tage Urlaub zur Verfügung. Dazu geben wir auf freiwilliger Basis einen 1 Urlaubstag als Unternehmensgoodie dazu. kann Silvester oder auch der Rosenmontag sein, dies wird von uns festgelegt. Heiligabend ist bei uns ein fester Urlaubstag (wenn es auf einen Wochentag fällt). sind es also sogar bis zu 32 Tage. 30 vertraglich vereinbarte und bis zu 2 freiwillig gewährte.

Wo beantragst du Deinen Urlaub?

Deine Urlaub kannst Du über Moco beantragen und so funktioniert es:

[whale_screen_recorder_mALYcrO.mp4 1512x982](#)

Was Du noch beachten solltest:

- Wochenenden musst Du nicht als Urlaubstage eintragen
- Trag als "Genehmiger" gerne Deinen Teamlead ein

Urlaubsplanung im laufenden Projekt

Was Deine Urlaubsplanung angeht, probieren wir es genauso zu handhaben wie bei fast allen anderen Prozesse von skillbyte, nämlich mit Köpfchen und selbstverantwortlichem Handeln. Denn wir möchten Dir nicht vorschreiben, wann und wie viele Urlaubstage Du nutzt. Trotzdem musst Du einige Dinge bei Deiner Urlaubsplanung berücksichtigen.

Was bedeutet das explizit für Deine Urlaubsplanung?

Der erste Schritt ist, noch bevor Du Deinen Urlaub bei Moco einbuchst, dass Du Deine Urlaubsplanung mit dem Verantwortlichen von Deinem Projekt absprichst. Erfahrungsgemäß ist das eher ein formelles Ding, mir ist kein Fall bekannt, in dem der Kunde da nicht "Ja" gesagt haben soll.

Wenn alles fein ist für den Kunden, dann bitte den jeweiligen Zeitraum in MOCO eintragen und auf unsere Bestätigung warten. Du kannst davon ausgehen, dass wir den Urlaub immer durchwinken und nur im allergrößten Notfall auf Dich zukommen würden und Dich bitten, Deinen Urlaub in einem anderen Zeitraum zu planen.

Welche Faktoren solltest Du trotz laufendem Projekt beachten?

1. Bist Du gut onboardet im Projekt?

Erfahrungsgemäß ist es gerade in den ersten 6 Wochen in einem neuen Projekt nicht unbedingt ratsam Urlaub zu nehmen, weil es einfach eine gewisse Zeit braucht, bis Du in den Prozessen und im System angekommen bist. Ein Urlaub verzögert diesen Prozess unnötig.

Ein weiterer **wichtiger Punkt** ist, dass es in neuen Projekten oft so ist, dass eine Person für Deine Übergabe zuständig ist und diese auch nur für eine begrenzte Zeit die Möglichkeit hat, die Übergabe mit Dir zu machen. In dieser Zeit solltest Du auf alle Fälle auf Urlaub verzichten.

2. Gibt es Deadlines, wo Du unbedingt dabei sein musst, die in Deinen Urlaub fallen würden?

Achte darauf, dass Du nicht zu den wichtigsten Terminen im Projekt fehlst. Und berücksichtige dabei, welche Rolle Du für die jeweiligen Deadlines spielst.

Urlaubsplanung ohne aktives Projekt beim Kunden

Auch hier probieren wir so viel Freiheit wie möglich zu geben, jedoch ist hier etwas mehr Absprache nötig, in diesem Falle mit Phillip.

1. Urlaub ohne aktives Projekt

Natürlich kannst Du auch Urlaub während der Zeit der Projektsuche nehmen!

Bitte kommuniziere Deine Urlaubsplanung an Phillip und schaut zusammen wie diese in die derzeitige Interview- bzw. Prozesssituation passt. Wenn Phillip sein GO gegeben hat, dann buchst Du Deinen Urlaub bei MOCO, der dann bestätigt wird.

Auch hier gilt, dass wir nur im größten Notfall Dich bitten würden Deinen Urlaub zu einem anderen Zeitpunkt zu nehmen.

Es ergeben sich auch Fälle, wenn man gerade ein Projekt angefangen hat man den Urlaub aber schon vorher geplant hat. Das sind Randbereiche, die wir vorher nicht beeinflussen können und wir können hier keine sinnvollen Vorgaben machen.

Besonderheiten

Bei uns verfällt dein Urlaub nicht so schnell!

Die gesetzliche Regelung besagt, dass dein nicht genommener Urlaub unter bestimmten Voraussetzungen im März des Folgejahres verfällt. handhaben es da etwas flexibler. Planst du im Folgejahr eine größere Reise und möchtest dafür ein paar Tage aus dem laufenden Jahr ansparen? Kein Problem. uns einfach an.

Allerdings solltest du nicht deinen kompletten Jahresurlaub über mehrere Jahre anhäufen.

Urlaub lieber auszahlen lassen?

Auch das ist bei uns kein Problem. Im Gegenteil, für unsere Firma skillbyte ist es von finanziellem Vorteil, wenn du dir deinen Resturlaub auszahlen lässt. Der Urlaub dient jedoch zur Erholung und trägt so auch zum Wohlbefinden von uns allen bei. Daher wollen wir hier keine Anreize setzen :)

Sonderurlaub

Es kann immer mal vorkommen, dass ihr aus unverschuldeten Gründen Eurer Arbeitspflicht für kurze Zeit nicht nachkommen könnt. In solchen Fällen ist es möglich Sonderurlaub zu beantragen. Hierzu bitte eine e-Mail mit kurzer Erläuterung an personal@skillbyte.de schreiben.

Insbesondere gewähren wir den **folgenden** Sonderurlaub:

Grund	Sonderurlaub
Hochzeit	2 Tage
Geburt Kind	2 Tage
Umzug (betrieblich)	2 Tage
Umzug (nicht betrieblich)	1 Tag
Tod Verwandter 1. Grades	1 Tag
Tod nahestehender Person nach Absprache	
Sonstiges	nach Absprache

Sprecht im Zweifel Euren **Teamlead** an.

Urlaub während der Probezeit

Auch in der Probezeit ist es problemlos möglich Urlaub zu nehmen. Hier gelten die gleichen Regeln, wie für Mitarbeiter, die aus der Probezeit raus sind. **Eine Urlaubssperre oder ähnliches gibt es nicht!**

Gerade, da am Anfang meist die Projektsuche stattfindet, muss Urlaub entsprechend abgesprochen werden.

Wenn Du Urlaub in Deiner Probezeit nehmen möchtest, kannst Du dies ganz normal über MOCO beantragen. Die einzige Einschränkung ist, dass wir maximal 2,5 Tage pro abgeschlossenem Monat gewähren können.