

Reflectieverslag sollicitatiegesprek

Inleiding

In dit reflectieverslag kijk ik terug op mijn sollicitatiegesprek en de feedback die ik daarop heb ontvangen. Ik analyseer mijn sterke en verbeterpunten en geef aan welke inzichten ik hieruit heb gehaald en hoe ik deze ga toepassen in toekomstige sollicitaties.

Zelfreflectie op het gesprek

Tijdens het sollicitatiegesprek nam ik direct het initiatief, wat zorgde voor een vlotte start van het gesprek. Dit gaf mij een zelfverzekerd gevoel en zorgde ervoor dat ik goed in het gesprek zat.

Daarnaast had ik goed nagedacht over mijn sterke eigenschappen en wist ik deze te onderbouwen met concrete voorbeelden. Ook heb ik een anekdote gedeeld die mijn interesse in de functie en het bedrijf versterkte. Dit werd positief ontvangen.

Toch waren er ook verbeterpunten. Een aandachtspunt is mijn antwoord op de vraag "Wat trekt je aan in deze vacature?" waarin ik aangaf dat de locatie dichtbij is. Hoewel dit een praktische reden is, kan het overkomen als een gebrek aan inhoudelijke interesse in de functie. In de toekomst zal ik mij hier beter op voorbereiden door specifiek in te gaan op de inhoud van de functie en hoe deze aansluit bij mijn ambities en vaardigheden.

Daarnaast stelde ik de vraag "Als ik aan jullie collega zou vragen wat de drie beste dingen hier zijn, wat zou het zijn?" Hoewel dit een oprechte interesse toonde, werd aangeraden om te vragen naar doorgroeimogelijkheden of andere relevante aspecten van het werk. Dit is een waardevol inzicht, aangezien het mij helpt om gerichter en strategischer vragen te stellen die mijn toekomstperspectief binnen het bedrijf beter belichten.

Geformuleerde verbeterpunten

Op basis van de feedback heb ik de volgende verbeterpunten opgesteld:

1. **Bewuster formuleren van motivatie** – In plaats van een praktische reden te geven, zal ik mij meer richten op de inhoudelijke aspecten van de functie en het bedrijf.
2. **Gerichtere vragen stellen** – In toekomstige gesprekken zal ik vragen stellen die meer gericht zijn op doorgroeimogelijkheden, werksfeer en ontwikkelkansen binnen het bedrijf.
3. **Balans tussen sterke en zwakke punten** – Hoewel ik een goede toelichting gaf op mijn sterke punten, hoef ik niet per se een negatieve kant te benoemen als dat niet wordt gevraagd. Ik zal dit in overweging nemen bij toekomstige gesprekken.

Conclusie

Dit sollicitatiegesprek en de ontvangen feedback hebben mij waardevolle inzichten gegeven in mijn sollicitatievaardigheden. Ik heb geleerd hoe ik mijn motivatie beter kan onderbouwen en hoe ik effectievere vragen kan stellen. Door deze verbeterpunten mee te nemen in toekomstige gesprekken, vergroot ik mijn kansen op een succesvolle sollicitatie en een positieve indruk bij potentiële werkgevers.