

МИНОБРНАУКИ РОССИИ  
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования  
**«САРАТОВСКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ  
ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ  
ИМЕНИ Н. Г. ЧЕРНЫШЕВСКОГО»**  
Кафедра Информатики и программирования

**РАЗРАБОТКА ПЛАТФОРМЫ ЕДИНОГО РЕЗЮМЕ**  
**МАГИСТЕРСКАЯ РАБОТА**

студента 2 курса 273 группы  
направления 02.04.03 — Математическое обеспечение и администрирование  
информационных систем  
факультета КНиИТ  
Кулакова Максима Сергеевича

Научный руководитель  
к. э. н., доцент \_\_\_\_\_ Л. В. Кабанова  
Заведующий кафедрой  
к. ф.-м. н. \_\_\_\_\_ М. В. Огнева

## СОДЕРЖАНИЕ

<b>ВВЕДЕНИЕ .....</b>	<b>4</b>
1 Анализ научной литературы .....	6
2 Анализ конкурентных платформ.....	11
2.1 Сервис поиска работы HeadHunter.ru .....	11
2.2 Сервис для поиска работы в ИТ-сфере Хабр Карьера.....	13
2.3 Международный сервис поиска работы Skipp.dev .....	16
2.4 Карьерный ресурс Icanchoose .....	18
2.5 Веб-сервис для хостинга ГитХаб .....	19
2.6 Блочный конструктор веб-сайтов Tilda .....	19
2.7 Онлайн-конструктор резюме Simpledoc .....	20
2.8 Онлайн-конструктор Enhancv .....	21
3 Теоретические аспекты разработки .....	25
3.1 Интерфейсная библиотека React JS .....	25
3.2 Серверная библиотека NextJS .....	26
3.3 Интерфейсная библиотека TailWind .....	27
3.4 Архитектурный стиль Rest API .....	28
3.5 Система управления базами данных MongoDB .....	29
3.6 Сервис тестирования API Postman.....	30
3.7 Облачная платформа Vercel .....	30
4 Основные аспекты разработки платформы единого резюме .....	31
4.1 Создание прототипа платформы резюме .....	32
4.2 Настройка рабочей среды .....	33
4.3 Реализация клиентской части платформы .....	34
4.4 Реализация серверной части платформы .....	38
4.5 Публикация платформы единого резюме .....	40
4.6 Общие настройки динамического приложения .....	40
4.7 Написание механизма авторизации.....	42
4.8 Реализация страницы резюме .....	44
4.9 Взаимодействие с сервисом hh.ru .....	49
4.10 Реализация страниц сравнения и обновления резюме.....	50
<b>ЗАКЛЮЧЕНИЕ .....</b>	<b>53</b>
<b>СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ .....</b>	<b>54</b>
<b>Приложение А Реализация компонента отображения опыта.....</b>	<b>57</b>



## **ВВЕДЕНИЕ**

Вопрос поиска работы всегда находился перед лицом человека, ведь работа должна приносить не только деньги, но и удовлетворение физических и психологических потребностей человека. Наиболее актуальной проблемой со стороны соискателя является то, где искать необходимого ему работодателя, а также с какой стороны преподнести свои навыки и умения, чтобы в ближайшие дни занимать рабочее место своей мечты.

В настоящее время для поиска работы в интернете существует множество сервисов, при помощи которых работодатели могут как выкладывать свои вакансии, так и рассматривать входящие предложения от соискателей. Некоторые из платформ для поиска работы предоставляют возможность создавать резюме напрямую в личном кабинете соискателя.

Из-за того, что существует огромное количество сервисов для поиска работы, кому-то из работодателей не всегда будет удобна та или иная платформа, и своё предпочтение он отдаст “третьей”. Соискателю становится труднее ориентироваться в сайтах для поиска нужной вакансии, особенно если резюме на них висит уже долгое время, а навыки человека успели обновиться, что требует уже его дальнейшее обновление. Держать под контролем несколько резюме на нескольких сайтах становится всё сложнее, что становится проблемой для активного соискателя.

Целью научно-исследовательской работы является разработка платформы единого резюме с привязкой и последующим его обновлением на различных сервисах поиска работы (таких как GitHub, Хабр Карьера, hh.ru).

Задачами работы являются следующие пункты:

1. Обзор научной литературы (в том числе научно-технической) по теме «Разработка платформы единого резюме»;
2. Рассмотрение и анализ существующих платформ для создания резюме;
3. Формулировка собственных методов разработки единой платформы резюме;
4. Реализация клиентской и серверной частей платформы;
5. Подведение итогов проведенной научно-исследовательской работы.

Современная веб-разработка требует надежных, интерактивных и масштабируемых решений, одним из которых является клиент-серверная разработка. Данная архитектура не только обеспечивает эффективное управление

получаемыми и обрабатываемыми данными, но и позволяет организовать бесперебойную работу со множеством пользователей.

На данный момент существует множество мощных инструментов, способных разработать веб-приложение, соответствующее всем необходимым минимальным требованиям. Одними из таких популярных разработок являются ReactJS для разработки надежных динамических пользовательских интерфейсов на основе виртуального DOM, архитектурное решение Rest API, прекрасно дополняющий и обеспечивающий стандартизованный подход к разработке веб-сервисов, и TailWind CSS, способный заменить неоптимизированное стилевое оформление в более приятные компоненты.

Разработчики могут обеспечить масштабируемость, модульность и совместимость своих приложений, придерживаясь принципов REST.

Цель научно-исследовательской работы заключается в масштабировании платформы создания единого резюме до клиент-серверного приложения.

В соответствии с поставленной целью можно выделить следующие задачи исследования:

1. Обзор технических средств реализации приложения, включающий в себя React, Next JS, TailWind, Rest API;
2. Написание и конфигурирование основного функционала приложения;
3. Реализация взаимодействия платформы с существующими сервисами;
4. Подведение итогов проведенной научно-исследовательской работы.

## **1 Анализ научной литературы**

Рассматриваемая литература будет затрагивать тему аспектов составления резюме, принципы их составления и критерии, по которым работодателю с наибольшей вероятностью понравится грамотно составленное резюме. После проведения анализа данной темы нам предоставится возможность выделить основные пункты, которые будут учитываться при разработке собственной единой платформе резюме.

Для начала стоит рассмотреть научные статьи, связанные с доказательством важности правильного составления резюме в настоящее время, и какие изменения оно претерпевает. В статье К.В. Косолаповой «Типологические особенности современного резюме на английском языке» автор выделяет основные пункты в резюме, которые было принято считать достаточными:

1. Полные ФИО;
2. Возраст;
3. Место проживания на текущий момент;
4. Место учёбы, уровень образования;
5. Список умений;
6. Опыт работы (при его наличии);
7. Контактные данные.

Автор также подчёркивает, что резюме является «визитной карточкой» для работодателя, и в зависимости от того, как оно составлено, будет зависеть решение о приглашении соискателя на собеседование. В статье раскрывается современное понятие «резюме», а также отмечается, что постепенное развитие и становление резюме определило его типологическое разнообразие. Так, традиционными типами резюме принято считать хронологическое (Chronological CV), функциональное (Functional CV) и комбинированное (Combination CV). После обзора на каждый из типов резюме автор рекомендует придерживаться следующим пунктам при составлении документа:

1. Личные сведения в начале резюме (имя, адрес, контактные телефоны, адрес электронной почты);
2. Краткое описание себя от первого или третьего лица в виде небольшого параграфа;
3. Список ключевых навыков, умений соискателя, а также занимаемых ранее должностей;

4. Опыт работы, профессиональные успехи, поставленные цели;
5. Образование, курсы, стажировки, академические степени, квалификации, членство в профессиональных организациях;
6. Дата рождения, пол, наличие водительского удостоверения;
7. Хобби и интересы.

Также, опираясь на зарубежные исследования, автор упоминает ряд рекомендаций по составлению резюме таким образом, чтобы работодатель с наибольшей вероятностью выбрал именно Вас на желаемую Вами вакансию [1].

Что касается сохранения единого резюме для вакансий, однообразие может конфликтовать с желанием соискателя попробовать себя в альтернативной сфере. Так автор Е.А.Шинкаренко в статье «Резюме как элемент практик поиска работы молодежью» в своей статье описывает эволюцию популярных вакансий, по которым чаще откликаются молодые люди возрастом 18-25 лет. Несмотря на смену интересов современной молодежи, в последнее время работодатели ставят более строгие критерии на свои вакансии, вследствие чего будущий соискатель должен будет обладать (в большинстве случаев) уровнем образования не ниже незаконченного высшего. В своём выводе автор статьи подчеркивает, что стремление молодых соискателей в профессиональные сферы при составлении нескольких резюме можно рассматривать как стратегию адаптации к разнообразию вакансий на рынке труда, применение образовательных компетенций к разным типам трудовой деятельности, разному содержанию труда, но то же время это делает рынок труда и профессий очень дифференцированным, что порождает стремление попробовать себя в разных его сегментах [2]. Так для выпускника высшего образовательного учреждения одно из резюме может быть попыткой реализовать диплом, но при этом другое резюме может быть составлено абсолютно по другой траектории развития (например, творческая специальность, связанная с хобби, вместо технической). Это можно рассматривать как желание занять максимально выгодные позиции, так и с точки зрения снижения рисков в условиях трансформации рынка труда и появления новых профессиональных сфер [3].

Рассматривая реализацию технической части будущего продукта, становится необходимым изучить вопрос хранения кода на сторонних сервисах, а также принципы его написания в качестве самостоятельного веб-сервиса. В статье С.А. Резина «Что должен знать начинающий Node.js разработчик» отмечается,

что наиболее популярный фреймворк Node.js обладает такой репутацией благодаря своей гибкости, лёгкости и высокой производительности, автор предлагает воспользоваться веб-фреймворками, которые обрабатывают запросы, пришедшие по протоколу HTTP, для работы по созданию собственного веб-сервиса [4]. Однако в статье автора также подчёркивается, что знания кодовой базы Node.js не будет достаточным для запуска веб-приложения, для чего необходимо дополнительно изучить возможности реализации интерфейсной части (при помощи JavaScript, HTML и CSS), хранения динамических данных непосредственно в базе данных и развертывания проекта на облачной платформе, например, Netlify, с последующим его запуском [5].

В статье В.М. Ефремова «Разработка веб-сайта с использованием Bootstrap» автор описывает преимущества библиотеки Bootstrap, подтверждая их на примере процесса создания веб-сайта и отмечая критерии качества, такие как адаптивность, кроссбраузерность и быстрота загрузки. Библиотеку Bootstrap создавали для того, чтобы уменьшить недостатки блочного отображения и свести использование альтернативных путей к минимально возможному. Также автор статьи демонстрирует преимущества использования данной библиотеки для веб-разработки, такие как особое внимание на работу с мобильными девайсами и большими возможностями адаптации сайта, кроссбраузерность, большой пакет внутренних CSS-классов, встроенные JS-функции, а также наличие различной документации на русском и английском языках [6]. Из недостатков применения Bootstrap автор указывает на размеры файлов в библиотеке, что влияет на скорость работы сайта, и блочный способ отображения, который не является гибким для воплощения веб-дизайнерских идей [7].

Для более комфорtnого взаимодействия сервера с клиентом в статье П.А. Безрука «Разработка системы распределенного мониторинга компьютерной сети на основе rest API» подчёркивается возможность использования REST API в качестве удобного архитектурного стиля [8]. В статье упоминается принцип работы REST API, а также рассматриваются решения для пользовательского интерфейса системы распределенного мониторинга, такие как SPA (Single Page Application) и фреймворк AngularJS, известный своим обширным функционалом [9] [10].

В статье М.А. Гарина, Д.К. Егоровой и С.Ф. Сайфетдинова «Создание Workflow аналитической платформы KNIME для анализа данных на примере

вакансий сайта HeadHunter» рассматривается процесс разработки кроссплатформенного приложения, написанного на языке Java с открытым исходным кодом для анализа данных. Работа приложения рассматривается на примере некоторых типов вакансий, размещенных на сервисе HeadHunter, с пошаговым наблюдением всех этапов и описания процессов и инструментов, применяемых на данном шаге [11]. Авторы статьи отмечают наличие открытого API на используемом ими сервисе в качестве примера [12].

Для хранения кода проекта часто приходится прибегать к специализирующимся на этом сервисах, о чём авторы Н.А. Грузин и А.А. Голубничий в статье «Обзор и сравнение хостингов для git-репозиториев: Bitbucket, Github и Gitlab» рассказывают в виде сравнения трёх основных хостингов: BitBucket, GitHub и GitLab. В статье упоминается, что использование репозиторий позволяет отследить ошибки, последние изменения и позволяет управлять релизами, списками рассылки и проектной документацией [13]. В качестве веб-сервиса хостинга авторы статей рассматривают в первую очередь Bitbucket, преимущества использования которым заключается в наличии бесплатных тарифных планов аккаунта, который поддерживает неограниченное количество приватных репозиториев, а также поддержка таких функций, как проверки слияния, поиск кода, Git Large File Storage, дополнения и интеграции, использование REST API для создания сторонних приложений, которые могут использовать любой язык разработки, сниппеты и умное зеркалирование [14]. В случае с GitHub авторы статьи отмечают, что основной функционал доступен пользователям бесплатно, пока как продвинутые профессиональные и корпоративные являются коммерческими. Несмотря на это, подчеркивается, что основной целью GitHub является облегчение контроля версий и аспектов отслеживания проблем при разработке программного обеспечения. В качестве преимущественных функций GitHub авторы отмечают документацию, включая автоматически визуализированные файлы, README в различных форматах файлов, подобных Markdown, GitHub Actions, различные диаграммы с участниками, коммитами, частотой кода, возможность подписать кого-то на уведомления, упомянув их, возможность использования эмодзи, программа просмотра PDF-документов, а также оповещения системы безопасности об известных распространенных уязвимостях и уязвимостях в разных пакетах [15]. Рассматривая, инструмент GitLab, авторы статьи отмечают его развитие от решения для управления исходным кодом

до комплексного решения разработки программного обеспечения. В качестве ключевых различий между тремя платформами авторы статьи выделяют виды поддержки репозиториев с открытым исходным кодом в платформе, импорт самих репозиториев, дистрибуцию проектов, а также приводят сравнительную таблицу хостингов для git-репозиториев [16].

## **2 Анализ конкурентных платформ**

Существуют решения, предлагающие создание резюме на своей платформе с различными плюсами и минусами. Рассмотрим самые популярные и востребованные решения.

### **2.1 Сервис поиска работы HeadHunter.ru**

HeadHunter является одним из крупнейших сервисов по поиску работы и сотрудников в России и по всему миру. Каждый месяц на сайте обрабатывается свыше сотни тысяч вакансий, и ещё большее количество людей имеют возможность найти работу мечты [17].

Со стороны соискателей алгоритм отклика на вакансию выглядит следующим образом:

1. Зайти в свой аккаунт на hh.ru;
2. Найти кнопку «Создать резюме»;
3. Заполнить пункт с контактными данными. Структура пункта представлена на рисунке 2.1.

**Контактные данные**

The screenshot shows a user interface for entering contact details. It consists of four input fields arranged vertically. The first field is labeled 'Имя' (Name) with a placeholder 'Имя'. The second field is labeled 'Фамилия' (Surname) with a placeholder 'Фамилия'. The third field is labeled 'Мобильный телефон' (Mobile phone) with a placeholder '+7' and a small '+' icon. The fourth field is labeled 'Город проживания' (City of residence) with a placeholder and a three-dot ellipsis icon.

Рисунок 2.1 – Структура пункта контактных данных

4. Заполнить пункты основной информации. Структура пункта представлена на рисунке 2.2.
5. Указать желаемую специальность и заработную плату. Структура пункта представлена на рисунке 2.3.
6. Указать опыт работы (при его наличии), а также навыки, которые предлагаются пользователю в качестве отдельных ключевых слов;

## Основная информация

Дата рождения	День	Месяц	Год
Пол	<input type="radio"/> Мужской		
	<input type="radio"/> Женский		
Гражданство	<input type="text"/> <span>≡</span>		
	Россия		
Опыт работы	<input type="radio"/> Есть опыт работы		
	<input type="radio"/> Нет опыта работы		

Рисунок 2.2 – Структура пункта основной информации

## Специальность

Желаемая должность	<input type="text"/>	
Зарплата	<input type="text"/>	руб. <span>▼</span> на руки

Рисунок 2.3 – Структура пункта специальности

7. Указать уровень образования, место его получения и года выпуска (либо «по настоящее время» для школьников или студентов);
8. Указать владение языками и его уровень (для иностранных). Структура пункта представлена на рисунке 2.4.

## Владение языками

Родной язык	Русский <span>▼</span>
Иностранные языки	Английский <span>▼</span> C2 — В совершенстве <span>▼</span> <span>X</span>
	Немецкий <span>▼</span> B1 — Средний <span>▼</span> <span>X</span>
<a href="#">Указать ещё один язык</a>	

Рисунок 2.4 – Структура пункта владения языками

9. Пункт «другой важной информации» содержит в себе сведения о готовности к переезду, желаемой занятости, графика работы, наличии автомобиля

и водительских прав, а также категорий в них. Для иностранных граждан присутствует пункт «разрешения на работу».

После публикации резюме его может быть не видно большинству работодателей, если некоторые из пунктов являются незаполненными. Сам алгоритм составления резюме не является сложным, а возможность откликнуться на вакансию часто подразумевает прикрепление сопроводительного письма помимо самой «визитки» соискателя. Дополнительно сервис hh.ru предлагает услуги экспертов для составления грамотного резюме за небольшую плату (от 3 до 8 тысяч рублей в зависимости от разновидности услуги).

## **2.2 Сервис для поиска работы в IT-сфере Хабр Карьера**

Являясь одним из популярных в России коллективным IT-блогом, Хабр смог развить не только форум для программистов, но и отдельные сервисы, которые связаны с помощью начинающих и опытных разработчиков, тестировщиков, дизайнеров и прочих информационных вакансий. Одним из подобных сервисов для поддержки начинающих и опытных IT-специалистов является Хабр Карьера [18].

В отличие от hh.ru, Хабр Карьера публикует вакансии исключительно связанные с IT сферой. На сервисе предлагаются вакансии как небольших компаний, так и компаний-гигантов (например, Яндекс, Авито, Mail.ru). Для своих коллег и знакомых на Хабр Карьера пользователю предоставляется возможность оставить профессиональную рекомендацию.

Составление резюме на сайте начинает свой путь с процесса авторизации на сервисе. Это можно сделать как при помощи стандартной регистрации с подтверждением почты, так и через сервисы, доступные в России (Вконтакте, Google Account).

Составить своё резюме Хабр Карьера предлагает сразу же после авторизации, причём существует возможность импортировать резюме с сервиса hh.ru. Данное окно представлено на рисунке 2.5.

Для ручного ввода или создания первого резюме пользователю потребуется 3 шага:

1. На первом указывается фамилия и имя, пол и дата рождения, а также основная цель регистрации на Хабр Карьера. Структура пункта представлена на рисунке 2.6.

В той же вкладке (если выбрана роль соискателя) необходимо выбрать

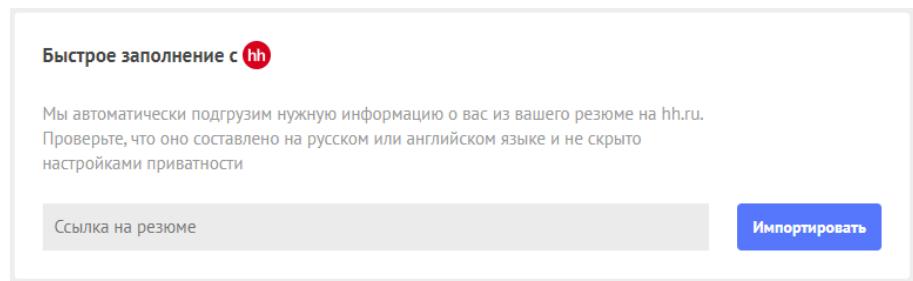


Рисунок 2.5 – Предложение импорта резюме с hh.ru

Рисунок 2.6 – Первый шаг регистрации

основную специализацию и отдельный профиль, а также квалификация (Intern, Junior, Middle, Senior, Lead). В отличие от hh.ru и в связи с ограниченной сферой деятельности, все специализации представлены наглядно и распределены по категориям для удобства выбора. Структура пункта представлена на рисунке 2.7.

Дополнительно указываются профессиональные навыки, которым владеет соискатель. Список таких навыков очень обширен и позволяет гибко найти нужные профессиональные «скиллы». Часть из них предлагается уже на старте как «Самые популярные». Структура пункта представлена на рисунке 2.8.

2. Вторая вкладка будет содержать в себе контактную информацию, что также важно при составлении резюме, ведь одних данных об имени и фамилии будет недостаточно для связи с соискателем. По содержанию оно аналогично сервису hh.ru, например, указать город проживания и пункт о готовности к переезду или удаленной работе. Однако для связи соискатель может оставить не только номер телефона или ссылку-портфолио,

### Специализация \*

Выберите одну или две специализации, чтобы мы могли рекомендовать вам вакансии, а вас — эйчарам и рекрутерам. [Что означает каждая специализация](#).

Поиск Q

Разработка Software Development	>	Бэкенд разработчик Backend Developer
Тестирование Quality Assurance	>	Фронтенд разработчик Frontend Developer
Аналитика Analytics	>	Веб-разработчик Web Developer
Дизайн Design	>	Фулстек разработчик Fullstack Developer
Менеджмент Management	>	Разработчик мобильных приложений Mobile Application Developer
Информационная безопасность Information Security	>	Разработчик приложений Application Developer
Администрирование Administration	>	Десктоп разработчик Software Developer
Поддержка Support	>	Релиз менеджер Release Manager
Маркетинг	<	Разработчик игр

**Квалификация**

Не указана

- Не указана**
- Стажёр (Intern)
- Младший (Junior)
- Средний (Middle)
- Старший (Senior)
- Ведущий (Lead)

В, вначале укажите самые важные. Точный стек вакансии и курсы.

Рисунок 2.7 – Выбор специализации и квалификации

### Профессиональные навыки \*

Выберите до десяти своих профессиональных навыков, вначале укажите самые важные. Точный стек навыков поможет нам подбирать для вас подходящие вакансии и курсы.

Введите навык

Git JavaScript HTML SQL CSS Python Linux PostgreSQL  
Управление проектами PHP MySQL ООП React Java Docker  
Управление людьми Адаптивная верстка Подбор специалистов C# Веб-разработка  
Adobe Photoshop TypeScript Node.js Английский язык JQuery

Рисунок 2.8 – Выбор профессиональных навыков

но и свой логин в мессенджерах, например, в Telegram. Структура пункта представлена на рисунке 2.9.

3. Последняя вкладка содержит в себе пункты, связанные с опытом работы.

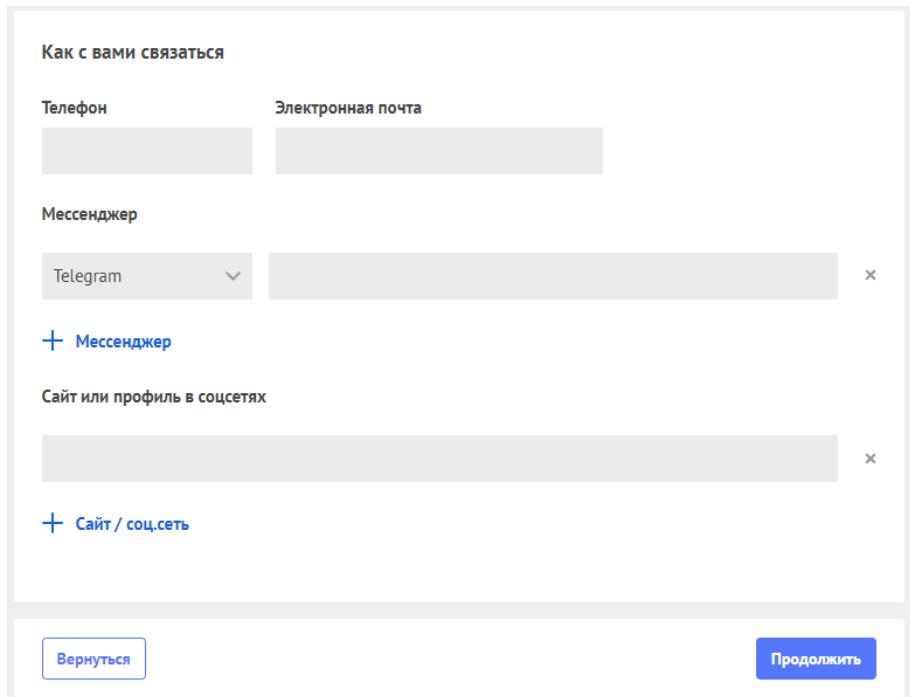


Рисунок 2.9 – Выбор контактных данных

По статистике, большинство работодателей присматриваются к кандидатам, у которых за спиной есть даже самый незначительный, но указанный в резюме опыт. Однако на Хабр Карьера отсутствует пункт, связанный с «фрилансом», что мешает заполнению опыта работы в данной сфере, но его можно добавить самостоятельно.

### 2.3 Международный сервис поиска работы Skipp.dev

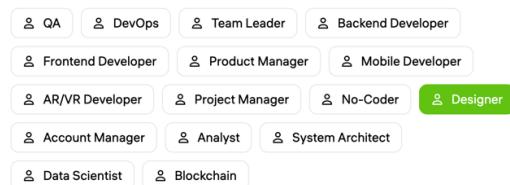
Skipp.dev является международным сервисом как для поиска работы, так и для найма работников со стороны работодателей. Различие между предыдущими сервисами отличается не только в плане дизайна, но и порядка заполнения пунктов. Для того, чтобы начать поиск желаемой вакансии, необходимо также пройти авторизацию, и после этого поочередно заполнить пункты специализации и навыков:

1. Необходимо верифицироваться по номеру мобильного телефона. Этот пункт необходим для того, чтобы проверить подлинность аккаунта, а также для дальнейшей авторизации на сервисе при помощи смс-кода.
2. На первом шаге соискателю предлагается выбрать свои навыки. Структура пункта представлена на рисунке 2.10.
3. После выбора навыков необходимо указать уровень навыков, которые были выбраны на предыдущей странице, что является нестандартным для

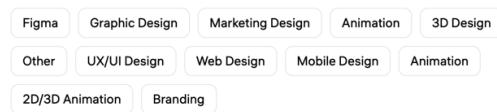
## Choose your skills

This will match you with the most suitable projects

### SPECIALIZATION



### STACK



Next

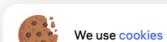


Рисунок 2.10 – Выбор навыков



отечественных сервисов. Структура пункта представлена на рисунке 2.11.

← SETTING UP PROFILE: STEP 2 OF 6

## How many years experience do you have?

### STACK

### LEVEL

### LOOKING FOR A JOB

STACK	LEVEL
Figma	4 Years
UX/UI Design	4 Years
Web Design	4 Years
Mobile Design	4 Years



Next

Рисунок 2.11 – Выбор уровня навыков

4. Заполнение опыта работы не сильно отличается от рассмотренных нами предыдущих платформ, но имеет свои преимущества. Например, для более подробного описания должностных обязанностей на предыдущих местах работы пользователю предлагаются различные виды деятельности, также начиная с самых популярных на сайте. Также к опыту работы есть возможность приложить изображения в качестве портфолио. Структура пункта представлена на рисунке 2.12.
5. Последний пункт содержит в себе форму заполнения контактной информации, начиная от ФИО до номера телефона и e-mail.

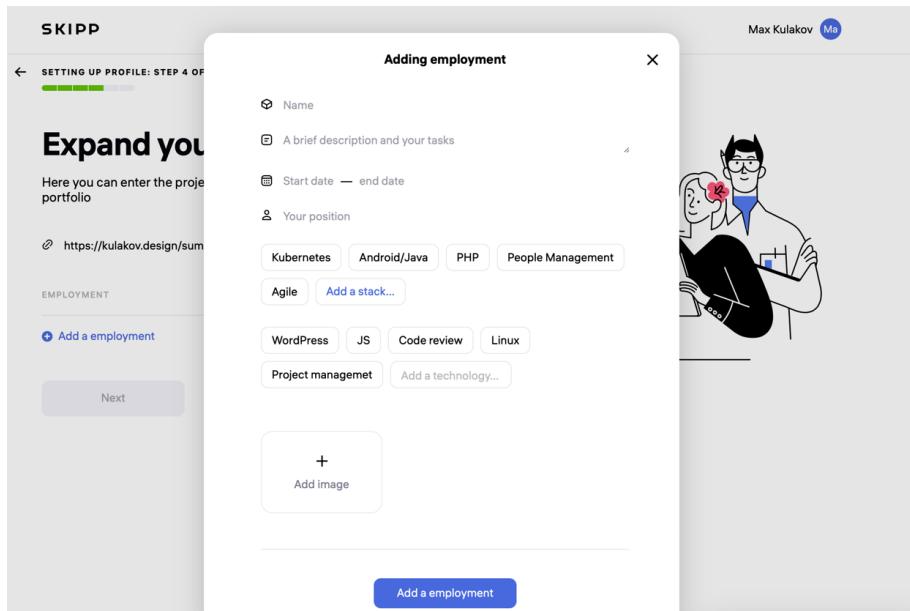


Рисунок 2.12 – Выбор опыта работы

Из положительных сторон данного сервиса можно выделить приятный внешний вид и неторопливое пошаговое заполнение всех пунктов. Акцент делается на опыте работы, чтобы сконцентрировать внимание пользователя на том, как будет лучше преподнести себя будущим работодателям. Однако сервис не захватывает резюме с других платформ, что делает эту платформу абстрагированной от других себе подобных.

## 2.4 Карьерный ресурс Icanchoose

ICanChoose рекомендует себя в качестве карьерного ресурса нового формата. Из новизны, предполагаемо, сервис предлагает помочь в поиске работы, а также предлагает карьерные советы.

Авторизация на сервисе доступна при помощи ВКонтакте, а так же с email. При создании резюме сразу предлагается импорт из сервиса hh.ru, представленный на рисунке 2.13.

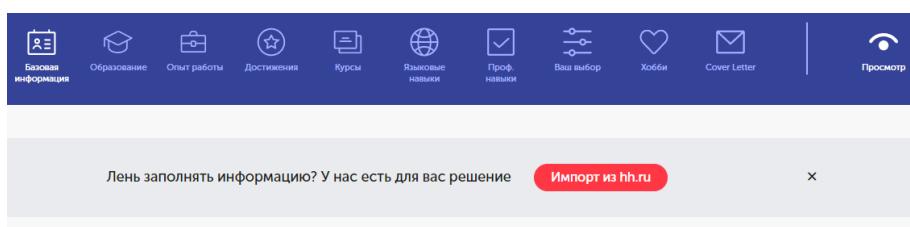


Рисунок 2.13 – Возможность импорта резюме

Процесс составления резюме происходит так же, как на выше рассмотренных сервисах, но с добавлением пунктов о хобби, достижениях и сопроводи-

тельное письмо. Также на сервисе существует возможность предварительного просмотра готового резюме, которое работает только при полном заполнении основной информации.

## **2.5 Веб-сервис для хостинга ГитХаб**

ГитХаб зарекомендовал себя крупнейшим сервисом для хостинга с возможностью их совместной разработки, но, благодаря своим инструментам, на платформе возможно создание резюме. На аккаунте начинающего разработчика такое решение будет являться хорошим продолжением стратегии его развития, так как при рассмотрении профиля в качестве портфолио работодателю будут видны все разработанные проекты, на основе чего высока вероятность получить приглашение самому разработчику.

Для начала работы с составлением резюме пользователю необходимо создать новый репозиторий с названием, которое будет повторять «юзернейм» на GitHub. Сервис подчеркнёт его в качестве уникального и захватит его нужным образом.

Вся информация по резюме будет находиться в файле README.md. Другими словами, всё написанное и отформатированное будет видно на странице в GitHub и будет служить в дальнейшем красочной визиткой для тех, кто будет просматривать профиль разработчика [19].

Удобство написания резюме в GitHub подкрепляется отсутствием шаблона и полной свободой мысли, однако из-за отсутствия точных критериев содержания информации необходимо для себя составлять структуру будущей визитки, чтобы она выглядело не только гармонично, но и понятно.

## **2.6 Блоковый конструктор веб-сайтов Tilda**

Tilda изначально является конструктором, позволяющим на внутренних шаблонах создать любой сайт, который удовлетворяет задаче, в том числе резюме. Для последнего на сайте есть готовые шаблоны, которые упрощают работу с сервисом, в частности для начинающих пользователей [20]. Визуально это представлено на рисунке 2.14.

Составленный из блоков шаблон также можно будет использовать в качестве собственного лендинга.

Профиль на Тильде также является портфолио, что позволяет работодателю, желающему создать сайт на данном сервисе, найти необходимого ему

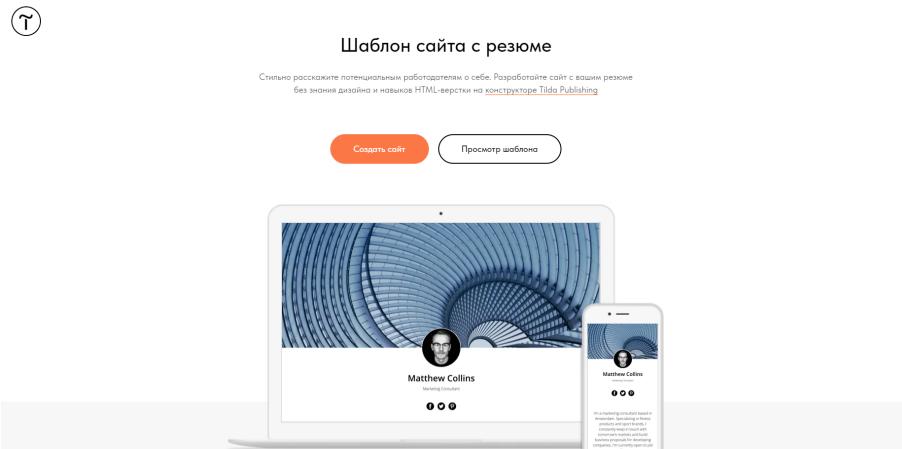


Рисунок 2.14 – Предложение использования шаблона

разработчика при помощи системы заказов на Tilda Express.

Резюме на Tilda Express представляет из себя небольшую страницу с размещенными на них проектами, разработанными на Tilda, а также окошком с заполнением заявки на обратную связь при наличии желания заказать у данного разработчика собственный сайт. Пример резюме представлен на рисунке 2.15.

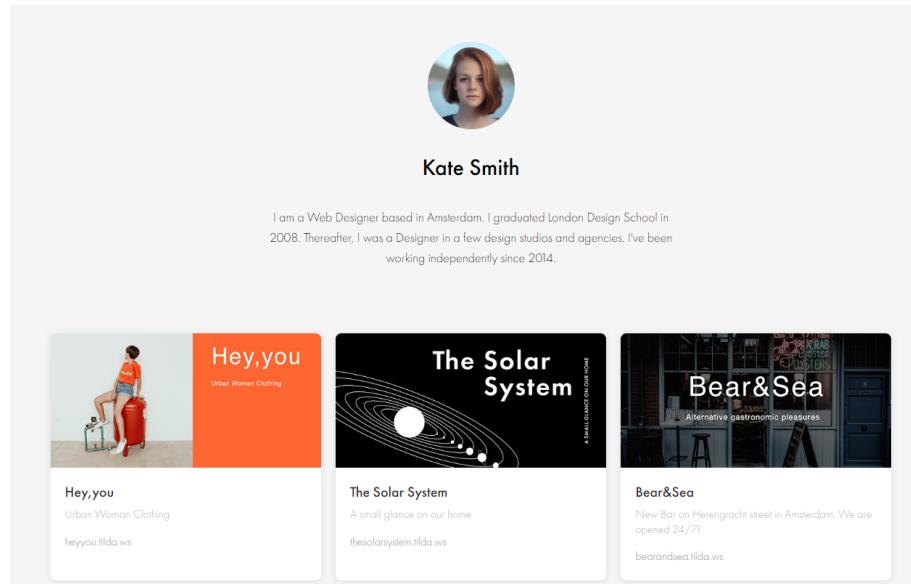


Рисунок 2.15 – Пример резюме на платформе Tilda

## 2.7 Онлайн-конструктор резюме Simpledoc

SimpleDoc является сервисом исключительно по составлению резюме. На сайте предлагается составление резюме в трёх основных этапах: заполнение формы, выбор дизайна для резюме и его скачивание или отправка по e-mail, представленных на рисунке 2.16.

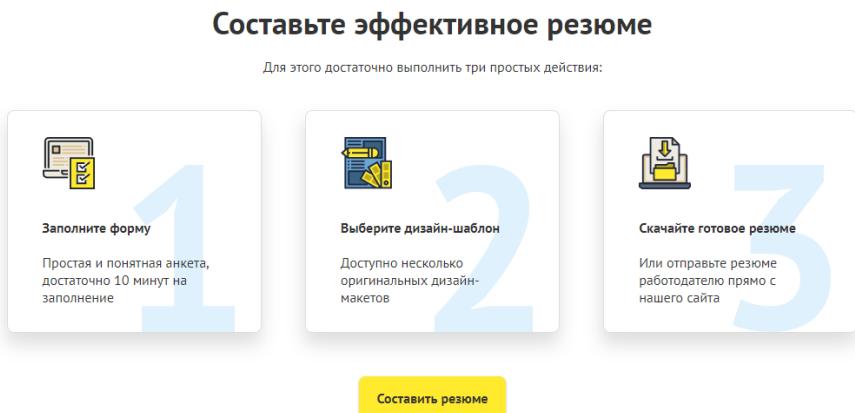


Рисунок 2.16 – Этапы создания резюме

Сам процесс заполнения формы занимает около 10ти минут и содержит в себе стандартные для резюме пункты:

1. Основная информация;
2. Личная информация;
3. Опыт работы;
4. Образование;
5. Курсы и тренинги;
6. Иностранные языки и компьютерные навыки;
7. Дополнительная информация.

После заполнения пунктов сервис предлагает выбрать один из четырёх шаблонов для дальнейшего скачивания, представленных на рисунке 2.17.

После составления резюме по шаблону пользователь сможет скачать его и редактировать в течение месяца после разовой оплаты на самом сервисе. Сервис также не позволяет импортировать резюме с других сервисов.

## 2.8 Онлайн-конструктор Enhancv

Enhancv также является сервисом для составления резюме, но в отличие от SimpleDoc имеет приятный дизайн, представленный на рисунке 2.18 уже со стартовой страницы:

При начале работы нам помогает «виртуальный» помощник, показанный на рисунке 2.19, с которым мы заполняем пункты по очереди:

1. Имя Фамилия
2. Наличие опыта в создании резюме (для возможности его импортировать)
3. Готовые шаблоны для будущего резюме.

Заполните поля выделенные желтым маркером

Консервативный	Классический	Современный	Прогрессивный
<div style="border: 1px solid #ccc; width: 100px; height: 100px; margin-bottom: 10px;"></div> <div style="background-color: #f0e68c; padding: 2px 10px; border-radius: 5px; display: inline-block;">Фамилия Имя Отчество</div>			
<b>Личная информация</b> Гражданство: <span style="background-color: #f0e68c; padding: 2px 10px; border-radius: 5px; display: inline-block;">не указано</span> Образование: Высшее Дата рождения: 8 января 2005 (18 лет) Пол: Мужской Семейное положение: Холост		Желаемая зарплата не указано <input checked="" type="checkbox"/> Полная занятость <input checked="" type="checkbox"/> Полный день  Контакты <span style="background-color: #f0e68c; padding: 2px 10px; border-radius: 5px; display: inline-block;">не указано</span> <span style="background-color: #f0e68c; padding: 2px 10px; border-radius: 5px; display: inline-block;">не указано</span>	
<b>Опыт работы</b> <span style="background-color: #f0e68c; padding: 2px 10px; border-radius: 5px; display: inline-block;">не указано</span> <span style="background-color: #f0e68c; padding: 2px 10px; border-radius: 5px; display: inline-block;">не указано</span> январь 2022 - январь 2023 (1 год)		Компьютерные навыки <input checked="" type="checkbox"/> Печать, сканирование, копирование документов <input checked="" type="checkbox"/> Интернет <input checked="" type="checkbox"/> Электронная почта	
<b>Образование</b> <span style="background-color: #f0e68c; padding: 2px 10px; border-radius: 5px; display: inline-block;">не указано</span> <span style="background-color: #f0e68c; padding: 2px 10px; border-radius: 5px; display: inline-block;">не указано</span> 2023, очная форма обучения			
<b>Дополнительная информация</b> Наличие водительских прав (категории): В, ВЕ Личные качества: Отсутствие вредных привычек, энергичность, инициативность, самостоятельность, ответственность, коммуникабельность, быстрая обучаемость			

Рисунок 2.17 – Вариант шаблона резюме

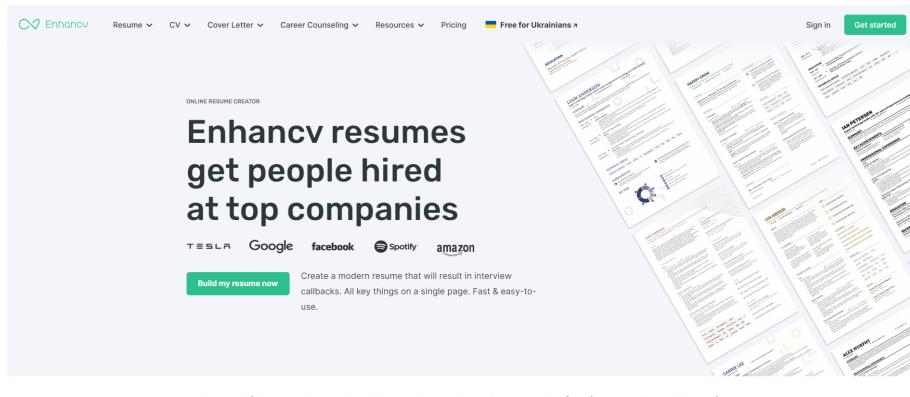


Рисунок 2.18 – Внешний вид сервиса Enhancv

После чего предлагается отредактировать информацию в резюме напрямую в одном из шаблонов, показанном на рисунке 2.20:

На выбор предлагается множество инструментов для комфортной работы с шаблоном: от возможности редактирования шрифта до редактируемой инфо-

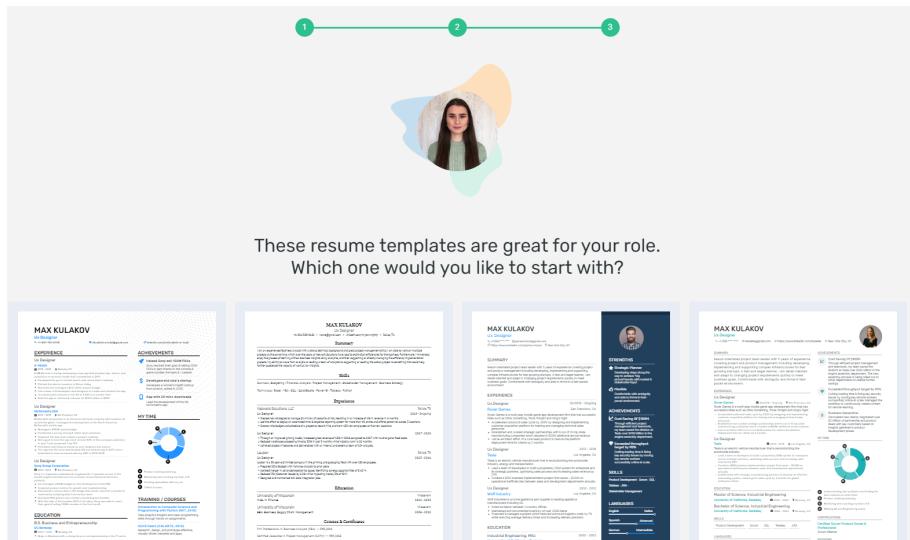


Рисунок 2.19 – Помощник в составлении резюме

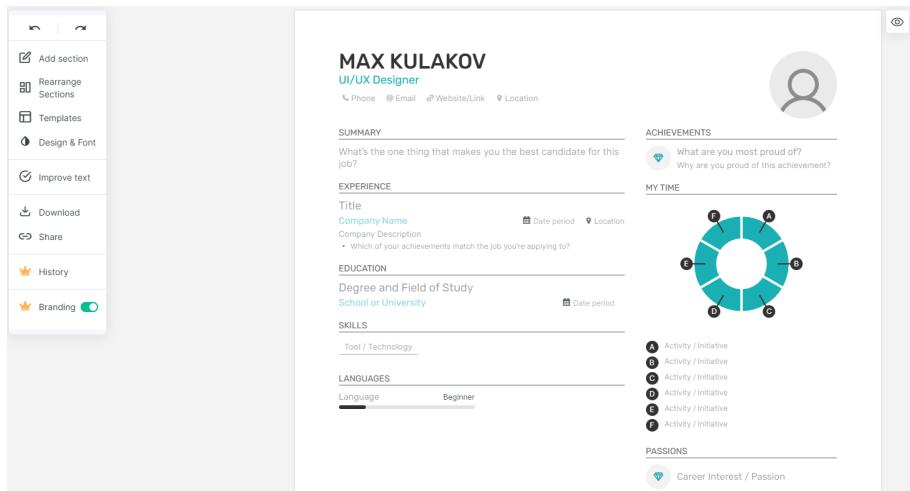


Рисунок 2.20 – Внешний вид шаблона резюме

графики. Также является платным сервисом.

На основе просмотренных конкурентных платформ можно вынести их основные недостатки:

1. Не все сервисы предлагают импорт резюме из других платформ;
2. Сервисы, работающие исключительно на составление резюме, берут деньги за свои услуги;
3. Некоторые сервисы при указании опыта работы требуют официальное название компании или должности, даже если они не зарегистрированы, и не всегда удается указать нужное название;
4. В дополнение к пункту 3, не везде возможно указание опыта «свободных заказов» вне сервисов по типу «Фриланс.ру»;
5. Для русскоязычного сегмента сервисов поиска работы основным является

именно HeadHunter, импорт резюме с которого предлагается лишь в части платформ.

### **3 Теоретические аспекты разработки**

#### **3.1 Интерфейсная библиотека React JS**

React JS - это библиотека JavaScript с открытым исходным кодом, которая предназначена для разработки пользовательских интерфейсов веб-приложений, особенно для интерактивных веб-страниц. Она позволяет использовать "компоненты которые являются маленькими блоками кода, для создания сложных пользовательских интерфейсов.

React JS прост и удобен в эксплуатации. Понимание основных требований практически не требует времени и может быть выполнено в течение нескольких часов. Разработчики предпочитают использовать React JS по следующим причинам:

1. Динамические приложения требуют более сложного кодирования, и использование React JS упрощает данную задачу;
2. Возможность повторного использования компонентов. В React очень тесно связаны разметка и логика, благодаря чему появляется возможность хранить все данные о внешнем виде компонента и его изменения в процессе работы в одном файле;
3. Использование виртуального дерева вместо физического для повышения производительности будущего приложения. Для JavaScript структура dom-дерева является интерфейсом, через который скрипты приводят в движение html и css-объекты, поэтому производительность в данном случае играет очень значимую роль;
4. Снижается нагрузка на сервер и время разработки. Повышается производительность сайта: быстрее открываются страницы и отзывается на действия пользователей интерфейс;
5. По сравнению с обычными сайтами у сайтов на React более чистая архитектура, в которой проще обнаруживать и исправлять баги и которую проще поддерживать. [21] [22]

Фреймворк React использует JSX, расширение для языка JavaScript, представляя все HTML-элементы интерфейса в роли компонентов, используя подход «разделяй и властвуй», упрощая разработку проекта, особенно удобно для командной разработки. Подобный подход используется во всех современных фреймворках для разработки динамического web-интерфейса [23].

React очень удобно рассматривать для разработки одностраничных при-

ложений. Несмотря на то, что при снятии нагрузки с сервера нагружается его клиентская часть, современные браузеры способны справиться с отрисовкой страниц благодаря достаточному запасу памяти и подхода SPA. Его суть в том, что весь сайт — это одна страница, которую React постоянно перерисовывает — но не целиком. Если в одностраничных страницах есть возможность оптимизации ресурсов, то и в многостраничных решениях оно будет присутствовать вдоволь.

В простом приложении для перехода со страницы на страницу пользователь делает к ней запрос на сервер, и сервер возвращает разметку, стили и файлы скриптов. В случае одностраничных приложений пользователь, переходя между разделами сайта, формально находится на одной и той же странице, но файлы скриптов и стили у него уже есть — остается доделать то, чего не хватает.

По состоянию на конец 2023 года React находится в лидирующих позициях среди JavaScript-технологий для разработки фронтенда [22].

### 3.2 Серверная библиотека NextJS

Переходя к основоположникам применения серверных компонентов можно отнести создателей средства Next.js, развивающих упомянутую концепцию. Next.js — это фреймворк, основанный на React, который позволяет создавать веб-приложения с улучшенной производительностью, используя рендеринг на серверной стороне [24].

Дополнительный функционал NextJS обеспечивает реализацию оптимизированных и полезных возможностей, таких как:

1. Server Side Rendering — позволяет рендерить полноценную страницу на сервере, после чего она полностью отправляется на клиентскую часть и сразу же отображается, что повышает производительность веб-страниц;
2. Search Engine Optimization — помогает веб-приложению занимать более высокие места в поисковых системах. SEO работает в tandemе с SSR и позволяет трекерам сканировать больше контента;
3. Упрощенный процесс разворачивания приложения [25].

Next.js может быть использован для разработки клиент-серверных приложений с улучшенной производительностью и возможностью использования серверного рендеринга. В качестве фреймворка, основанного на React, Next.js предоставляет средства для создания веб-приложений, которые взаимодействуют с сервером. Он обеспечивает серверный рендеринг, что означает, что при-

ложение может получить полноценную HTML-страницу на сервере и отправить ее на клиентскую сторону для отображения. Это позволяет повысить производительность сайта и улучшить SEO-оптимизацию.

Следовательно, основные подходы к использованию Next.js для разработки клиент-серверных приложений включают в себя применение серверного рендеринга для оптимизации производительности, управление маршрутизацией, обработку данных на стороне сервера, а также управление локальным состоянием приложения.

### 3.3 Интерфейсная библиотека TailWind

Tailwind CSS является набирающим популярность CSS-фреймворком, который дает возможность вносить изменения в оформление сайтов и приложений, не покидая HTML-разметку, в том числе и в компонентах React, не используя тег `style`. Эти служебные классы позволяют инкапсулировать общие шаблоны стилей, такие как поля, отступы, цвета и макеты флексбоксов, что позволяет быстро создавать и настраивать пользовательский интерфейс [26].

Одним из ключевых преимуществ является гибкость и расширяемость. Фреймворк предоставляет широкие возможности настройки, позволяющие разработчикам настраивать структуру в соответствии с конкретными требованиями проекта. Эта гибкость делает его подходящим для широкого спектра проектов: от небольших личных веб-сайтов до крупномасштабных корпоративных приложений.

Tailwind CSS является его ориентация на производительность и оптимизацию. Используя служебные классы, разработчики могут избежать раздувания, которое часто возникает при использовании традиционных платформ CSS, что приводит к меньшим размерам файлов CSS и более быстрому времени загрузки. Более того, поощряет модульный подход к стилизации, который может привести к созданию более удобных в обслуживании и масштабируемых баз кода.

Несмотря на свой подход, ориентированный на полезность, Tailwind CSS не жертвует гибкостью дизайна. Платформа предоставляет полный набор служебных классов, которые охватывают широкий спектр вариантов стилей, что позволяет разработчикам с легкостью создавать визуально привлекательные и адаптивные проекты. Кроме того, Tailwind CSS легко интегрируется с популярными интерфейсными платформами, такими как React, Vue.js и Angular, что упрощает его включение в существующие проекты [10].

Основными преимуществами TailWind CSS являются следующие возможности:

1. Наличие базовых классов для оформления страниц. В библиотеке есть базовый конфигурационный файл, и в него по умолчанию включена большая коллекция классов, необходимых для стилизации приложения, таких как flex, grid, block для display, m-10 вместо margin и подобных;
2. Наличие расширенной цветовой палитры. Цвета здесь имеют привычные названия и постфикс с насыщенностью в цифровом обозначении, например, red-50 будет являться бледно-розовым цветом, когда red-900 уже приобретет более бордовый оттенок;
3. Продвинутые CSS-свойства. Различные анимации, радиусы закругления рамок, повороты, отступы;
4. Переменные. Помимо классов, в Tailwind CSS есть и переменные в стиле тех, что используется в CSS-препроцессорах. С помощью них можно уложить несколько классов в один и использовать его как классический семантический селектор. Делается это с помощью директивы @apply;
5. Добавление собственных классов. В этом плане Tailwind можно настроить под индивидуальные требования и предпочтения. Для этого требуется прописать новые свойства в конфигурационный файл фреймворка [26].

Подводя итог, Tailwind CSS предлагает современный и эффективный подход к стилизации веб-приложений. Благодаря своей философии приоритета полезности, широким возможностям настройки и ориентации на производительность дает разработчикам возможность создавать красивые и отзывчивые пользовательские интерфейсы с меньшими усилиями и большей гибкостью [27].

### 3.4 Архитектурный стиль Rest API

Rest API - это интерфейс программирования приложений, основанный на принципах REST. Web API или Web Service API – это интерфейс обработки приложений между веб-сервером и веб-браузером. Все веб-сервисы являются api, но не все api являются веб-сервисами. Rest API – это особый тип Web API, в котором используется стандартный архитектурный стиль, описанный выше [28].

Различные термины, которые относятся к API, например, Java API или сервисные API, существуют в связи с исторически ранним происхождением, тк API-архитектуры начали появляться до запуска Всемирной паутины. Современные web API – это REST API, и эти термины могут использоваться взаимозаменяющими образом.

няемо.

Данный архитектурный стиль стал популярным из-за своей простоты, гибкости и масштабируемости. Он использует стандартные HTTP-методы, такие как GET, POST, PUT и DELETE, для работы с ресурсами на сервере. Каждый ресурс имеет уникальный идентификатор, с которым клиенты могут взаимодействовать.

В качестве основных преимуществ архитектурного стиля Rest API можно выделить следующие ключевые моменты:

1. Гибкость – позволяет разработчикам использовать различные форматы данных, такие как json или html. Это позволяет клиентам и серверам обмениваться данными в удобном для них формате;
2. Простота – использует стандартные HTTP-методы, что делает его простым в использовании и понимании. Разработчики могут легко создавать, изменять и расширять api без необходимости в специальных инструментах или библиотеках;
3. Масштабируемость – позволяет разрабатывать распределенные системы, где клиенты и серверы могут находиться на разных компьютерах или даже в разных частях мира. Это делает его идеальным для создания клиент-серверных приложений;
4. Кэширование – поддерживает кэширование данных на клиентской стороне, что позволяет улучшить производительность и снизить нагрузку на сервер;
5. Независимость от платформы – не привязан к определенной платформе или языку программирования. Это означает, что клиенты и серверы могут быть реализованы на различных технологиях, а это уже обеспечивает большую гибкость и возможность использования уже существующих разработанных систем. [29]

В настоящее время Rest API является широко используемым и популярным подходом для разработки клиент-серверных приложений, благодаря своей простоте, гибкости, масштабируемости и прочим незаменимым, полезным возможностям.

### **3.5 Система управления базами данных MongoDB**

Тут описание монги.

### **3.6 Сервис тестирования API Postman**

Тут описание постмана, если получится...

### **3.7 Облачная платформа Vercel**

Тут описание верселя, если тоже получится...

## **4 Основные аспекты разработки платформы единого резюме**

С учётом собранных данных при анализе научной литературы и конкурентных сервисов для разработки собственной платформы единого резюме необходимо придерживаться следующим пунктам:

1. Реализовать сбор информации о текущих резюме с уже существующих сервисов;
2. Предоставить возможность объединения, замены, дополнения или удаления смежных или отсутствующих пунктов данных;
3. Создание единого бланка с отредактированными или созданными полями, с возможностью хранения их на личном пространстве;

Для составления базового и необходимого на начальное время функционала, в качестве развития платформы единого резюме, следует реализовать следующее:

1. Удобный пользовательский интерфейс, соответствующий современным web-стандартам и позволяющий пользоваться функционалом сервиса на любом устройстве, поддерживающим работу с браузерами;
2. Возможность создания пользователем персональной страницы на основе шаблонов, для возможности доступа к актуальному резюме при переходе по ссылке сервиса;
3. Возможность переноса резюме из стороннего ресурса в шаблон платформы;
4. Публикацию серверного проекта на хостинг, поддерживающий динамическое создание и обновление страниц согласно подготовленным данным.

С учётом собранных данных при анализе научной литературы и конкурентных сервисов для разработки собственной платформы единого резюме необходимо придерживаться следующим пунктам:

1. Реализовать сбор информации о текущих резюме с уже существующих сервисов;
2. Предоставить возможность объединения, замены, дополнения или удаления смежных или отсутствующих пунктов данных;
3. Создание единого бланка с отредактированными или созданными полями, с возможностью хранения их на личном пространстве;
4. Обновление резюме на сторонних площадках новыми пунктами информации.

Для составления базового и необходимого на начальное время функционала, в качестве развития платформы единого резюме, следует реализовать следующее:

1. Удобный пользовательский интерфейс, соответствующий современным web-стандартам и позволяющий пользоваться функционалом сервиса на любом устройстве, поддерживающим работу с браузерами;
2. Авторизацию пользователей и агрегацию данных на сервере проекта;
3. Возможность создания пользователем персональной страницы на основе шаблонов, для возможности доступа к актуальному резюме при переходе по ссылке сервиса;
4. Автоматическое обновление данных по прошествию заданного периода времени или при обновлении резюме на сторонних сервисах;
5. Публичное пространство, которое может быть использовано как место просмотра резюме работодателями для предложений о сотрудничестве;
6. Страницы помощи по взаимодействию с платформой, в том числе написанию резюме и созданию собственного сайта на основе агрегированных данных.

#### **4.1 Создание прототипа платформы резюме**

Прототипирование – разработка интерактивной модели приложения, симулирующее коммуникацию пользователя с интерфейсом и созданное для тестирования базового функционала. Данный этап необходим чтобы удобно и корректно выстроить логику взаимодействия с продуктом и достижения поставленной задачи.

Для создания прототипа использовано приложение Figma, так как оно является бесплатным (платная версия отличается от бесплатной количеством одновременных редакторов проекта и невозможностью организовать команду) и полностью подходит для реализации данного этапа разработки. Были изображены экраны бланка, страницы ввода и свободногоредактора контента, показанные на рисунке 4.1.

Далее идёт проверка прототипа на реальных людях, проведённая коридорным тестированием – перед случайными людьми ставится задача взаимодействовать с интерфейсом приложения, тогда как разработчик убеждается в корректности задуманного поведения и находит ошибки. Такие тесты помогают максимально быстро получить обратную связь, потратив минимальное коли-

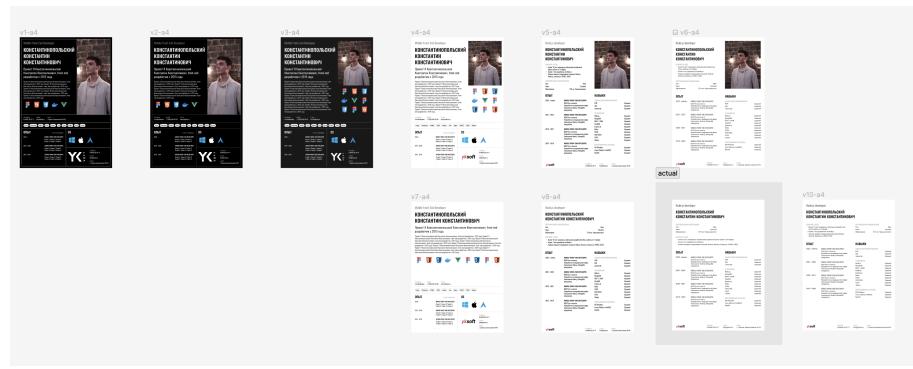


Рисунок 4.1 – Внешний вид прототипов платформы

чество времени на поиск респондентов. Результатом тестирования стало подтверждение правильности разработанного прототипа, поэтому можно перейти к увеличению детализации экранов и написанию кода. Важным аспектом при разработке прототипа было сохранение адаптивности страницы, чтобы контент вписывался в различные разрешения экрана и кроме того мог быть адаптирован под печатную версию в формате А4.

## 4.2 Настройка рабочей среды

Создание приложения происходило на компьютере под управлением Mac OS, что позволяет использовать Terminal – средство взаимодействия с системой посредством командной строки при помощи bash-команд. В качестве среды разработки был выбран Visual Studio Code – легковесный текстовый редактор для кроссплатформенной разработки.

С помощью терминала установим пакетный менеджер Homebrew, который необходим для загрузки и запуска компонентов системы. Сделать это можно с помощью команды:

```
1 /bin/bash -c "$(curl -fsSL https://raw.githubusercontent.com/Homebrew/install/
 ↵ HEAD/install.sh)"
```

Для работы с библиотеками разрабатываемой платформы необходимо выполнить установку Node.js – среды запуска Java Script приложений и Watchman – утилиты для контроля изменений файлов:

```
1 brew install node
2 brew install watchman
```

Инициализируем проект, создав стартовое рабочее приложение:

```
1 mkdir cv-editor  
2 cd cv-editor  
3 npm init
```

После перехода в папку проекта и инициации проекта необходимо добавить требуемые зависимости, такие как parcel, необходимый для итоговой сборки и работы в режиме сервера и editor.js, необходимый для использования возможностей динамического ввода и сохранения информации пользователя:

```
1 yarn add --dev parcel  
2 yarn add @editorjs/editorjs
```

### 4.3 Реализация клиентской части платформы

Входным файлом проекта назначим index.html. Опишем его стандартную структуру и внутрь тега head добавим ссылки на файл стилей main.css и файл шрифта Mona-Sans.woff2 и стили библиотеки Bootstrap:

```
1 <title>CV Editor</title>  
2 <link rel="stylesheet" href="css/main.css">  
3 <link rel="preload" href=".src/font/Mona-Sans.woff2" as="font"  
4   type="font/woff2">  
4 <link href="bootstrap.min.css" rel="stylesheet">
```

В том же файле добавим блок вызова редактора, кнопку сохранения введённых данных и после в конец файла перед закрытием тега body подключим файл скриптов проекта index.js и ссылку на файл скриптов библиотеки стилей:

```
1 <div id="editorjs"></div>  
2 <button type="button" id="saveButton">Save</button>  
3 <script src=".index.js" type="module"></script>  
4 <script src="bootstrap.bundle.min.js"></script>
```

После краткого описания языка разметки нам необходимо реализовать функционал редактора. Для этого в файле index.js импортируем саму библиотеку и вспомогательные модули для отображения и работы с заголовками и стилями. Для описания самого редактора создадим новый объект редактора, включающий в себя вышеописанные библиотеки:

```
1 import EditorJS from '@editorjs/editorjs';  
2 import Header from '@editorjs/header';  
3 import List from '@editorjs/list';
```

```

4
5 const editor = new EditorJS({
6   holder: 'editorjs',
7   tools: {
8     header: {class: Header, inlineToolbar: ['link']},
9     list: {class: List, inlineToolbar: true},
10   },
11 });

```

Для использования введённой пользователем информации из блока редактора реализуем функцию получения данных по нажатию кнопки сохранения. Для этого создадим обработчик события, находящего элемент на странице по идентификационному значению и через него вызовем метод сохранения. Чтобы избежать падения сервера опишем обработчик исключений, возвращающий данные в случае успешного выполнения и выводящий ошибку в случае возможного возникновения проблем:

```

1 document.getElementById("saveButton").onclick = function() {
2   editor.save().then((outputData) => {
3     console.log('Article data: ', outputData)
4   }).catch((error) => {
5     console.log('Saving failed: ', error)
6   });
7 };

```

Создадим заголовок страницы, добавим классы для корректного позиционирования кнопок на странице с помощью библиотеки Bootstrap. Для этого создадим тег с классом контейнера и внутренними отступами с помощью классов container и p-4. Добавим краткую подсказку для запуска проекта на время разработки и стилизуем кнопку: btn btn-outline-primary. Итоговый вид и функционал редактора показан на рисунке 4.2.

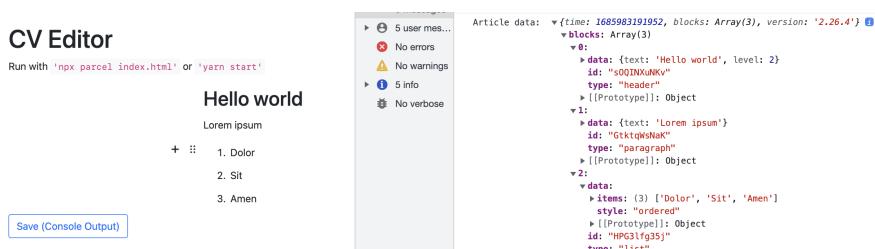


Рисунок 4.2 – Внешний вид свободного редактора данных

Реализуем вкладки для шаблона с двумя экранами: заполненным резюме и полями ввода. Для этого внутрь контейнера добавим список из двух значений,

добавим им атрибуты вкладок и обозначим первый таб за активный, чтобы при заходе на страницу платформы бланк загружался сразу.

```
1 <div class="container p-4">
2   <ul class="nav nav-tabs" id="myTab" role="tablist">
3     <li class="nav-item" role="presentation">
4       <button class="nav-link active" id="home-tab" data-bs-toggle="tab"
      ↵   data-bs-target="#home" type="button" role="tab"
      ↵   aria-controls="home" aria-selected="true">CV Template</button>
```

Согласно дизайну сверстаем шаблон и предусмотрим адаптивное отображение страницы, чтобы сайт корректно показывался как на смартфонах, так и на планшетах и компьютерах. Для этого необходимо правильно описать стили в классах тегов – от наименьшего или стандартного разрешения к самому большому.

```
1 <h5 class="h5 text-uppercase text-secondary mt-5">
2   <strong>Персональная информация</strong></h5>
3   <div class="row">
4     <div class="col-6 col-lg-3">
5       Пол
6     </div>
7     <div class="col-6 col-lg-3 text-end">
8       Муж
9     </div>
10    </div>
11    <div class="row">
12      <div class="col-6 col-lg-3">
13        Язык
14      </div>
15      <div class="col-6 col-lg-3 text-end">
16        Русский
17      </div>
18    </div>
```

Дополнительно для удобства вёрстки воспользуемся сеткой, представляющей из себя вертикальные направляющие, делящие html-страницу на равные части относительно центра страницы с равными отступами от краёв экрана и равным отступом между колонками. Так на компьютерах с разрешением 1920 пикселей боковой отступ будет составлять 365 пикселей, размер рабочего контейнера – 1190 пикселей, всего будет 12 колонок с расстоянием между ними в

30 пикселей. Помимо этого внутренние контейнеры также адаптивно делятся в своих пропорциях, образуя сетку в сетке. Итоговый вид шаблона и первой вкладки показан на рисунке 4.3.

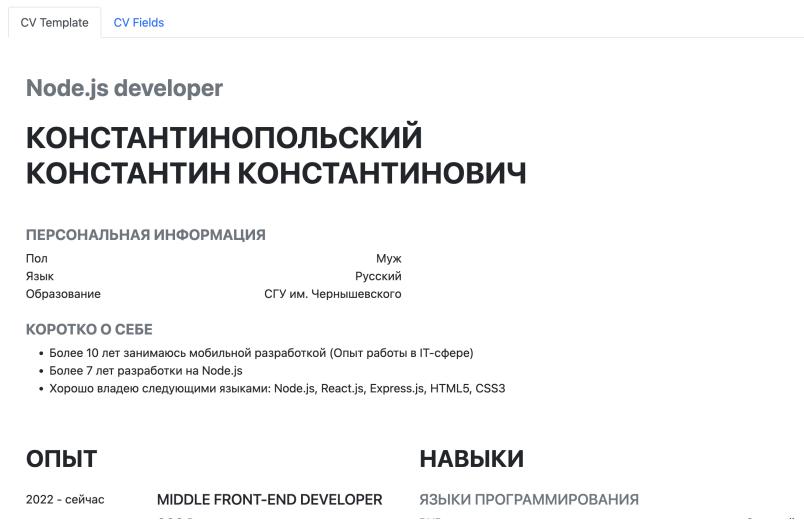


Рисунок 4.3 – Отображение вкладки переключения и шаблона

После вёрстки бланка резюме необходимо реализовать ручные поля ввода, из которых будет приходить информация для страницы. Разобьём их по категориям и представим пользователю в доступном виде, необходимом для последовательного заполнения. Для этого воспользуемся оформлением стилей из библиотеки Bootstrap и реализуем однострочные, многострочные поля ввода и селекторы, в которых изначально предложены варианты выбора данных и стандартное значение.

```
1 <h3 class="h3 pb-2">Personal information</h3>
2   <div class="row g-4 pb-4">
3     <div class="col-md">
4       <div class="form-floating">
5         <select class="form-select" id="floatingSelectGrid">
6           <option selected>Select</option>
7           <option value="1">Male</option>
8           <option value="2">Female</option>
9         </select>
10        <label for="floatingSelectGrid">Gender</label>
11      </div>
12    </div>
```

Результатом написания данного блока является вкладка с множеством полей ввода, показанных на рисунке 4.4.

The screenshot shows a user interface for a CV template. At the top, there are two tabs: 'CV Template' (which is active) and 'CV Fields'. Below the tabs, there are two main sections: 'Main information' and 'Personal information'. Under 'Main information', there are fields for 'Full name' and 'Position'. Under 'Personal information', there are dropdown menus for 'Gender' (set to 'Male'), 'Language', and 'Education', followed by a large text area labeled 'About yourself'.

Рисунок 4.4 – Отображение вкладки ввода данных

Структура хранения данных о пользователе представляет из себя json-файл, содержащий все описанные выше поля, вроде имени, даты рождения, пола и так далее. Данный выбор формата универсален в рамках нашего приложения и позволяет взаимодействовать с информацией быстрым и удобным способом.

```

1 "last_name": "Константинопольский",
2 "first_name": "Константин",
3 "middle_name": "none",
4 "age": 33,
5 "birth_date": "1991-04-30",
6 "gender": "male",

```

#### 4.4 Реализация серверной части платформы

После написания клиентской части приложения необходимо реализовать часть, отвечающую за перенос резюме из сторонних проектов. Для решения поставленной задачи воспользуемся парсером html-страницы на основе библиотеки Puppeteer. Инициируем новый проект аналогично тому, что было в реализации клиентской части и добавим библиотеку для скраппинга:

```

1 mkdir parser-cv-editor
2 cd parser-cv-editor
3 npm init
4 yarn add puppeteer

```

Работа парсера заключается в создании экземпляра браузера и выполнении заранее прописанных действий. Для этого создадим файл browser.js и опишем логику работы компонента. Так как браузер будет открываться в терминальном состоянии – его визуальное представление необходимо только для отладки работы и во время публикации параметр можно выключить:

```

1 const puppeteer = require('puppeteer');
2 async function startBrowser(){
3     let browser;
4     try {
5         console.log("Opening the browser");
6         browser = await puppeteer.launch({
7             headless: true,
8             args: ["--disable-setuid-sandbox"],
9             'ignoreHTTPSErrors': true
10        });
11    } catch (err) {
12        console.log("Could not create a browser instance => : ", err);
13    }
14    return browser;
15 }
16 module.exports = {
17     startBrowser
18 };

```

За управлением экземпляра браузера отвечает pageController.js. В его задачи входит проход по указанной странице и сохранение полученных данных в хранилище в формате json. Для этого подключается с помощью require в Node JS подключается работа с файловой системой, после чего инициализируется объект браузера и через асинхронную функцию происходит считывание страницы с её последующей записью. Дополнительно реализуем обработчик исключений чтобы работа серверной части не нарушалась в случае возникновения ошибок как в момент перехода на страницу, так и в момент записи информации:

```

1 const fs = require('fs');
2 async function scrapeAll(browserInstance){
3     let browser;
4     try{
5         browser = await browserInstance;
6         let scrapedData = {};
7         scrapedData = await pageScraper.scrape(browser);
8         fs.writeFile("data.json", JSON.stringify(scrapedData), 'utf8',
→     function(err) {
9             if(err) {return console.log(err);}
10            console.log("Done");
11        });
12    } catch(err){console.log("Error in ", err);}

```

```
13  }
14 module.exports = (browserInstance) => scrapeAll(browserInstance)
```

После описания вспомогательных файлов серверной части платформы необходимо реализовать точку входа в приложение. Для этого в index.js подключим вышеописанные компоненты, создадим экземпляр браузера и запустим работу контроллера с данным объектом:

```
1 const browserObject = require('./browser');
2 const scraperController = require('./pageController');
3 let browserInstance = browserObject.startBrowser();
4 scraperController(browserInstance)
```

## 4.5 Публикация платформы единого резюме

Перед публикацией необходимо изменить файл настроек проекта, указав точку входа и конфигурацию скрипта в файле package.json:

```
1 "default": "index.html",
2 "scripts": "start": "parcel ./index.html"
```

Так как платформа работает в режиме сервера – публикация в виде статичной страницы не представляется возможным, поэтому воспользуемся хостингом Netlify, позволяющим реализовать данную потребность. Первоначально необходимо загрузить свой код в систему контроля версий GitHub, после чего связать аккаунт с аккаунтом хостинга, синхронизировать репозитории и настроить параметры публикации. В итоговом виде платформа соберётся в оптимизированный для получения пользователем вид, закэшируется в папке dist и будет выдаваться браузеру при обращении по ссылке. Настройки публикации сайта в Netlify представлены на рисунке 4.5.

После реализации кода мы получили готовый сервис, в котором написаны все задуманные на данном этапе функции. Итоговый вид главной страницы проекта показан на рисунке 4.6.

## 4.6 Общие настройки динамического приложения

Для компенсации недостатков статических сайтов и динамической генерации страниц из набора входящих параметров и данных инициализируем проект с NextJS и добавим интерфейсную библиотеку NextUI для удобства разработки следующими командами:

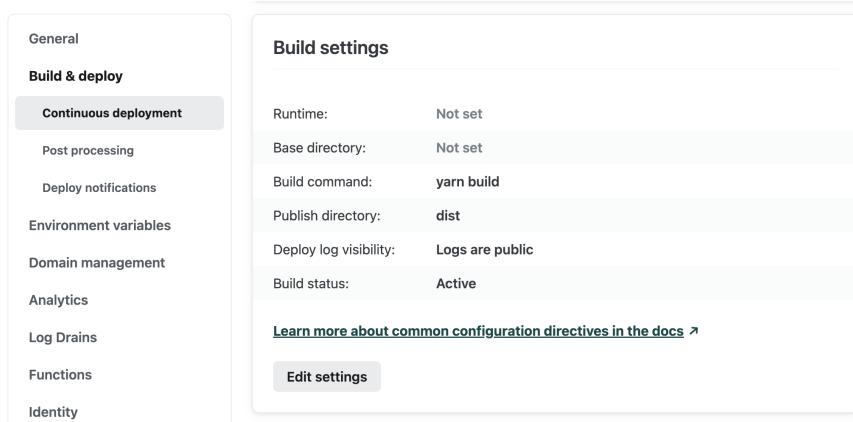


Рисунок 4.5 – Настройка публикации сайта

Рисунок 4.6 – Итоговый вид страницы проекта

```
1 npx create-next-app@latest
2 npm i @nextui-org/react framer-motion
```

Для безопасной работы с проектом необходимо создать файл `process.env`, в котором будут храниться переменные окружения, например токен доступа к системе.

Дополнительно для каждой страницы необходимо задать общий шаблон в файле `layout.tsx`, находящимся в корневой папке приложения. Данная структура представляет из себя обёртку над стандартным представлением HTML файла, внутрь которого добавлено реактивное представление. Дополнительно внутри атрибутов указываются стили для блоков, такие как минимальная высота контейнера, цвет фона, размеры контейнеров, отступов и их поведение, выбор шрифта и текущая цветовая схема. В дальнейшем содержимое атрибутов

className будет игнорироваться.

```
1 export default function RootLayout({ children, }: {  
2     children: React.ReactNode;  
3 }) { return (  
4     <html lang="en" suppressHydrationWarning>  
5         <head></head>  
6         <body className={clsx( "min-h-screen bg-background font-sans antialiased",  
7             → fontSans.variable )}>  
8             <Providers themeProps={{ attribute: "class", defaultTheme: "dark" }}>  
9                 <div className="relative flex flex-col h-screen">  
10                     <Navbar/>  
11                     <main className="container mx-auto max-w-7xl pt-16 px-6 flex-grow">  
12                         {children}  
13                     </main></div></Providers></body>  
14     </html>  
15 );}
```

## 4.7 Написание механизма авторизации

Для реализации авторизации создадим файл auth.ts, в котором укажем конфигурацию с сервисом Github посредством открытого протокола безопасности OAuth и с классической проверкой логина и пароля. Для этого создадим два соответствующих свойства и в первое передадим переменные приложения для авторизации через сторонний сервис, а в втором реализуем проверку введённых в поля данных и в случае соответствия вернём самого пользователя с его именем, фотографией профиля и ролью [10].

```
1 export const authConfig: AuthOptions = { providers: [  
2     GithubProvider({  
3         clientId: process.env.GITHUB_ID!,  
4         clientSecret: process.env.GITHUB_SECRET!, }, ),  
5     Credentials({  
6         credentials: {  
7             email: { label: 'email', type: 'email', required: true },  
8             password: { label: 'password', type: 'password', required: true }, },  
9             async authorize(credentials) {  
10                 if (!credentials?.email || !credentials.password) return null;  
11                 const currentUser = users.find(user => user.email ===  
12                     → credentials.email)  
13                 if (currentUser && currentUser.password === credentials.password) {  
14                     const { password, ...userWithoutPass } = currentUser;
```

```

14         return userWithoutPass as User;}
15     return null })
16 ], pages: { signIn: '/signin' } }

```

Ограничение доступа неавторизованного пользователя к внутренним и закрытым страницам достигается созданием файла middleware.ts, в котором через параметры указываются пути навигации и, в случае попадания в заданный путь, перевод клиента на страницу signIn.

```

1 export const config = { matcher: ['/profile/:path*', '/hh',
2 '/resume','/protected/:path*'] }

```

Дополнительно к предыдущему пункту контроля доступа опишем корневой файл providers.tsx, созданный для окружения корневого элемента страницы в её компоненты, свойства стилей и сессию пользователя.

```

1 export function Providers({ children, themeProps }: ProvidersProps) {
2   return (
3     <SessionProvider><NextUIProvider>
4       <NextThemesProvider {...themeProps}>
5         {children}
6       <NextThemesProvider>
7     <NextUIProvider><SessionProvider>);

```

Процесс авторизации реализуется на клиентской и серверной части приложения, поэтому для корректного взаимодействия необходимо создать обработчик событий по API в динамическом маршруте [..auth]/route.tsx с следующими параметрами:

```

1 const handler = NextAuth(authConfig);
2 export { handler as GET, handler as POST }

```

Реализуем форму авторизации через компонент SignInForm с двумя текстовыми формами, для этого инициализируем роутер переходов, обратные вызовы для динамического контента и обработчик нажатия кнопки отправки формы, получающий данные полей и выполняющий вход в систему.

```

1 const SignInForm = () => {
2   const router = useRouter();
3   const [isVisible, setIsVisible] = React.useState(false);
4   const toggleVisibility = () => setIsVisible(!isVisible);

```

```

5  const handleSubmit: FormEventHandler<HTMLFormElement> = async (event) => {
6      event.preventDefault();
7      const formData = new FormData(event.currentTarget);
8      const res = await signIn("credentials", {
9          email: formData.get("email"),
10         password: formData.get("password"),
11         redirect: false

```

Кнопка авторизации через Github работает через параметры поисковой строки, получаемые в процессе возврата на страницу платформы после успешного входа на стороне внешнего сервиса.

```

1 export const GithubButton = () => {
2     const searchParams = useSearchParams();
3     const callbackUrl = searchParams.get("callbackUrl") || "/profile";
4     return (
5         <Button onClick={() => signIn("github", { callbackUrl })}>
6             Log In with GitHub
7         </Button>
8     );

```

После написания компонентов необходимо создать саму страницу авторизации, для этого внутрь всей иерархической оболочки страницы передадим заголовок вместе с компонентами SignInForm и GithubButton, после которых страница будет располагаться по маршруту app/signIn. Итоговый вид страницы авторизации отображён на рисунке 4.7.

## 4.8 Реализация страницы резюме

Для написания модуля необходимо создать структуру данных резюме. Информация о профиле хранится в текстовом формате обмена данными JSON и содержит в себе следующие поля:

1. Id – генерируемый уникальный идентификатор резюме;
2. Name – фамилия и имя человека;
3. Description – краткое описание профиля;
4. Social links – ссылки на социальные сети;
5. Profile image – изображение работника для резюме;
6. About – текстовое поле с рассказом о себе, являющееся аналогом сопроводительного письма;

# Sign In

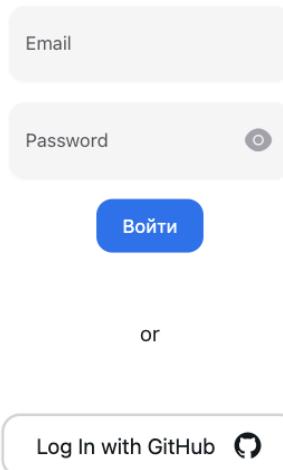


Рисунок 4.7 – Страница авторизации

7. Education, experience – группы образования и опыта работы, включающие в себя следующие пункты:
  - a) Name – наименование места работы или учебного учреждения;
  - б) Description – описание чем занимался соискатель в данное время;
  - в) Start date, end date – дата начала и окончания;
  - г) Current date – поле, показывающее что дата окончания отсутствует и при подсчёте её следует считать текущим днём;
8. Projects – поле проектов, следующее из опыта работы. Включает в себя:
  - a) Name – наименование проекта;
  - б) Description – описание проекта и над чем происходила работа;
  - в) Image – изображение проекта, его логотип, интерфейс.

Последовательно реализуем компоненты, начиная с блока контактов и ссылок на социальные сети, получающий на вход список адресов и возвращающий горизонтальный список кнопок с переходом и миниатюрами соответствующих сервисов. Изображения предварительно описываются в формате svg в компоненте icons.tsx, после чего из строки выделяется имя хостинга с последующим добавлением в массив элементов для отображения на странице.

```
1 function IconVariant(service: string, icon_color:string, icon_size:number) {  
2     switch(service) {  
3         case "github.com":  
4             { return <GithubIcon className={icon_color} size={icon_size}/>; }  
5     }  
6 }
```

```

5     default:
6         { return <InternetIcon className={icon_color} size={icon_size}/>; }
7     });
8   export const SocialLink = (props : SocialProps) => {
9     const icon_size, icon_color = 36, "text-default-500";
10    const social_icons = props.links.map((element, index) => {
11      var url = new URL(element.toString());
12    return
13      <Link isExternal href={element.toString()} key={index}>
14        {IconVariant(url.host.toString(), icon_color, icon_size)}
15      </Link>;
16  })};
```

Итоговый вид компонента показан на рисунке 4.8.

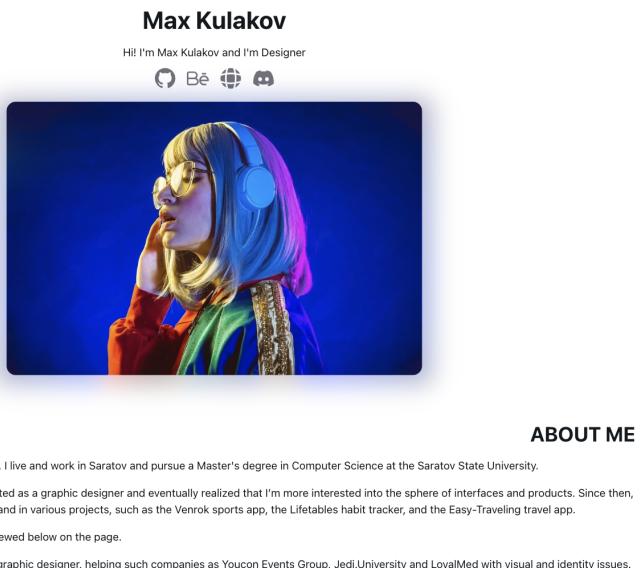


Рисунок 4.8 – Компонент отображения контактов и ссылок

Опишем компонент вывода образования и опыта работы. Для этого реализуем функционал подсчёта текущего затраченного времени через получение двух строковых и одной логической переменных из файла резюме, преобразования текста в объект даты и нахождения разницы между двумя величинами. После вычисления необходимо округлить полученное значение до целого числа и преобразовать в удобочитаемый внешний вид с помощью проверки количества месяцев и лет. Результатом работы функций станет вывод временного значения в строке компонента. Полный код реализации компонента можно найти в приложении А.

```

1 function diffDates(day_one:any, day_two:any) {
2     return (day_one - day_two) / (60 * 60 * 24 * 1000);
3 };
4 function getFormatedStringFromDays(numberOfDays:number) {
5     var months = Math.floor(numberOfDays % 365 / 30);
6     var yearsDisplay = years > 0 ?
7         years + (years == 1 ? " year " : " years ") : "";
8     return yearsDisplay + monthsDisplay;
9 };
10 export const Experience = (props : ExperienceProps) => {
11     const experience_item_list = props.experience_list.map((element, index)=>{
12         return { getFormatedStringFromDays(diffDates(element.start_date,
13             ↵ element.end_date))})
13     return  <>{experience_item_list}</>
14 };

```

Итоговый вид компонента показан на рисунке 4.9.

EDUCATION		
2022-09-01 - 2023-10-30 1 year 4 months	Master's degree, Saratov State University	Computer Science, Mathematical Support and Administration of Information Systems
2017-09-01 - 2022-06-30 4 years 10 months	Bachelor's degree, Saratov State University	Computer Science, Mathematical Support and Administration of Information Systems. Graduate work: «Development of mobile application with implementation of accessibility»
EXPERIENCE		
2021-04-25 - 2023-10-30 2 years 8 months	Senior Designer, YKSoft	Audit, development and implementation of solutions in the products of various companies. Implementation of new projects and bringing them to release. Support for existing sites and the application in order to refine the functionality. Interaction with customers and related teams in the process of working on projects. Managing a mini-team of designers
2019-10-01 - 2021-02-01 1 year 4 months	Interface Designer, Venrok	Launch and development of projects from an idea to a final solution with subsequent support
2019-02-01 - 2019-10-01 8 months	Designer, Youcon Events Group	Participation in the organization of events. Work on the website, printed and digital products

Рисунок 4.9 – Компонент отображения опыта работы и образования

Для реализации портфолио в шахматном представлении воспользуемся классовыми атрибутами сетки из библиотеки Tailwind. Получим порядковый индекс списка проектов, начинающийся с нуля, и дальше в зависимости от чётности раздельно и поочерёдно позиционируем текст с 1 по 6 колонку и изображение с 7 по 13.

```

1 export const Projects = (props : ProjectsProps) => {
2     const projects = props.projects_list.map((element, index) => {
3         var position_image = index % 2 == 0 ?
4             "col-start-7 col-end-13" : "col-start-1 col-span-6 ";
5         var position_text = index % 2 == 0 ?
6             "col-start-1 col-end-6" : "col-start-8 col-end-13 order-1";

```

```

7   return (
8     <div className={position_text}>
9       <h2>{element.name}</h2>
10      <p>{element.description}</p>
11    </div>
12    <Image className={position_image}/>
13  ))
14 return <>{projects}</>
15 };

```

Итоговый вид компонента списка проектов показан на рисунке 4.10.

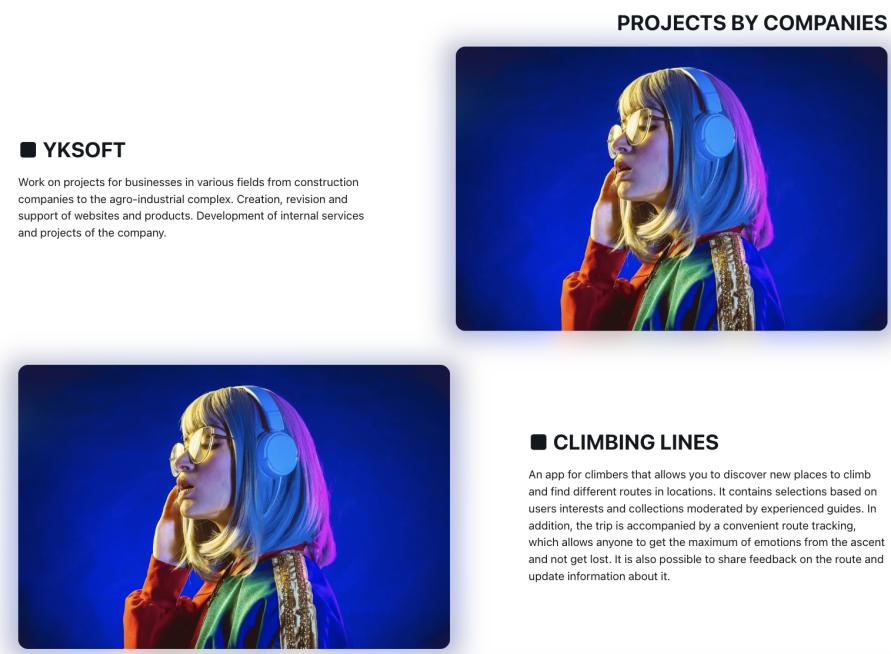


Рисунок 4.10 – Компонент отображения списка проектов

После описания компонентов реализуем страницу резюме, для этого необходимо произвести запрос данных резюме и передать его поля в соответствующие теги и компоненты. Полный код реализации страницы можно найти в приложении Б.

```

1 export default function Template1Page() {
2   const profile_data = require("@/data-template/template-1-data.json");
3   return (
4     <SocialLink links={profile_data.social_links}>
5     <div className="container pt-5 pb-5">
6       <h2 id="projects">projects by companies</h2>
7       <Projects projects_list={...profile_data.projects}/></div>);

```

## 4.9 Взаимодействие с сервисом hh.ru

Реализуем взаимодействие пользователя с сервисом hh.ru через API. Первоначальная конфигурация в виде авторизации состоит из 3 этапов:

1. Перенаправление пользователя по адресу сервиса с переданными параметрами строки;
2. Получение временного кода авторизации;
3. Обмен кода авторизации на долгосрочный токен доступа к профилю и кода обновления токена в случае необходимости. [12]

Первый этап достигается с помощью передачи параметров строки запроса через вопросительный знак, имя параметра и значение. В ответ на полученную от сервиса hh.ru ссылку с переходом необходимо обработать ответный параметр временного кода авторизации и обмена на долгосрочный. Опишем данный функционал в api/hh/route.tsx, для этого необходимо реализовать GET запрос, предварительно считывающий строку запроса и параметр code, в заголовок которого добавляем желаемое действие, открытый и секретный идентификаторы приложения и полученный на предыдущем обработчике код. Так как функция запросов асинхронна – воспользуемся обработчиком событий и через ожидающий асинхронный обратный вызов функции передадим запрос по адресу сервиса, получив в ответ необходимый набор данных: ответ об успешности запроса и токены [4].

```
1 export async function GET(req: Request) {  
2     const { searchParams } = new URL(req.url)  
3     const code = searchParams.get('code');  
4     if (code != null) {  
5         myHeaders.append("Content-Type", "application/x-www-form-urlencoded");  
6        .urlencoded.append("grant_type", "authorization_code");  
7        .urlencoded.append("client_id", process.env.HH_ID!);  
8        .urlencoded.append("client_secret", process.env.HH_SECRET!);  
9        .urlencoded.append("code", code!);  
10        try {  
11            const res = await fetch("https://hh.ru/oauth/token", {  
12                method: 'POST', headers: myHeaders,  
13                body:.urlencoded, redirect: 'follow' });  
14            const result = await res.json();  
15            return NextResponse.json(result);  
16        }  
17    }  
18}
```

После получения долгосрочного токена для конкретного пользователя, у приложения появляется возможность воспользоваться доступом к сервису hh.ru. Получим все существующие резюме человека и выведем их на страницу. Для этого отправим GET запрос с токеном авторизации по заданному маршруту и вернём данные в формате JSON.

```
1 const token = searchParams.get('token');
2 if (token != null) {
3     var myHeaders = new Headers();
4     myHeaders.append("Authorization", `Bearer ${token}`);
5     try {
6         const res = await fetch("https://api.hh.ru/resumes/mine", {
7             method: 'GET', headers: myHeaders, redirect: 'follow' });
8         const result = await res.json();
9         return NextResponse.json(result);
10    }
}
```

#### 4.10 Реализация страниц сравнения и обновления резюме

Страница сравнения навыков представляет из себя таблицу, содержащую наименование поля, значения совпадающих ключей для каждого из входных резюме и поле взаимодействия, содержащее возможность добавления собственного значения, а также удаления строки. Так как резюме содержит в себе значениях разных типов, их отображение будет возможно только при разделении. Для этого реализуем компонент сравнения, получающий значение свойства из JSON и далее в случае одиночной строки возвращающий тег с его содержимым, в случае списка строк обрабатывающий каждую из них, присваивающую уникальный индекс отображения, а в случае более глубокой вложенности добавляющей перед элементом его наименование.

```
1 if (typeof props.cv_editor == "string") {
2     cv_editor_item_list = <div>{props.cv_editor}</div>;
3 } else {
4     Object.keys(props.cv_editor).map((element, index) => {
5         let arrObj = props.cv_editor[element];
6         if (typeof arrObj == "object") {
7             cv_editor_item_list = props.cv_editor.map((element: any, index: any) => {
8                 return (
9                     {Object.keys(element).map((el, index) => {
10                         return( <div key={index}>{el}: {element[el]}</div> );})})
11                })
12            })
13        })
14    }
15 }
```

```

11     );
12   } else {
13     cv_editor_item_list = props.cv_editor.map((element: any, index: any) =>
14       { return {element}; })
15   })};

```

Итоговый вид страницы сравнения навыков показан на рисунке 4.11.

Field Name	CV Editor	hh.ru	Custom
Full Name	<input checked="" type="radio"/> Max Kulakov	<input type="radio"/> Max Kulakov	<input type="radio"/> <a href="#">Add item</a> <a href="#">Delete</a>
Description	<input checked="" type="radio"/> Hi! I'm Max Kulakov and I'm Designer	<input type="radio"/> Hi! I'm Max Kulakov and I'm Designer	<input type="radio"/> <a href="#">Add item</a> <a href="#">Delete</a>
Social Links	<input checked="" type="radio"/> <a href="https://github.com/nesbox/TiC-80">https://github.com/nesbox/TiC-80</a> <a href="https://www.behance.net/KulakovMax">https://www.behance.net/KulakovMax</a> <a href="https://t.me/MaxKulakov">https://t.me/MaxKulakov</a> <a href="https://discord.com/servers">https://discord.com/servers</a>	<input type="radio"/> <a href="https://github.com/nesbox/TiC-80">https://github.com/nesbox/TiC-80</a> <a href="https://www.behance.net/KulakovMax">https://www.behance.net/KulakovMax</a> <a href="https://t.me/MaxKulakov">https://t.me/MaxKulakov</a> <a href="https://discord.com/servers">https://discord.com/servers</a>	<input type="radio"/> <a href="#">Add item</a> <a href="#">Delete</a>
About	<input checked="" type="radio"/> I am currently a senior designer at YKSoft. I live and work in Saratov and pursue a Master's degree in Computer Science at the Saratov State University.	<input type="radio"/> I am currently a senior designer at YKSoft. I live and work in Saratov and pursue a Master's degree in Computer Science at the Saratov State University.	<input type="radio"/> <a href="#">Add item</a> <a href="#">Delete</a>

Рисунок 4.11 – Страница сравнения навыков

В серверной части платформы реализуем API метод для обновления данных резюме на сервисе hh.ru. Для этого в файле api/hh/route.tsx опишем PUT запрос, в заголовок которого передаётся токен пользователя и ссылка на идентификатор резюме, а в тело наименование поля данных с его содержимым. После выполнения запроса в ответ от внутреннего сервера вернётся JSON с кодом и сообщением об успешности выполненной операции.

```

1 export async function PUT(req: Request) {
2   if (resume != null) {
3     const body = await req.json()
4     var raw = JSON.stringify( body );
5     try { const res = await fetch(`https://api.hh.ru/resumes/${resume}`, {
6       method: 'PUT', headers: myHeaders,
7       body: raw, redirect: 'follow' })
8       return NextResponse.json({ message: "Resume has been updated" });
9     }})

```

Реализуем страницу обновления навыков, для которой запросим и выведем данные из резюме hh.ru в виде списка тегов с возможностью их удаления из списка. Для этого создадим страницу и инициализируем начальное состояние

значений и функцию удаления, проверяющую количество элементов и в случае их полного удаления возвращающую к исходному значению.

```
1 export default function ResumePage() {  
2     const [skill_set, setSkill_set] = React.useState(initialSkills);  
3     const handleClose = (skillToRemove: any) => {  
4         setSkill_set(skill_set.filter((skill: any) =>  
5             skill !== skillToRemove));  
6         if (skill_set.length === 1) {setSkill_set(initialSkills);}  
7     };
```

Добавим кнопку обновления резюме, по нажатию на которую вызывается функция-обработчик массива строк с преобразованием их к объектному формату JSON и помещающая итоговое значение в тело PUT запроса, отправляющего сообщение через внутренний сервер на сервис hh.ru.

```
1 const skills_body = JSON.parse(JSON.stringify  
2     (`{"skill_set": [${skill_set.map((x: any) => `${x}`)}]}`))  
3 return (  
4     skill_set.map((skill: any, index: any) =>  
5         <Chip key={index} onClose={() => handleClose(skill)} variant="flat">  
6             {skill}  
7         </Chip>  
8         <Button onClick={updateResume}>Обновить резюме</Button>  
9     )))
```

Итоговый вид страницы обновления навыков, содержащей статус изменения списка, редактируемое поле ввода и теги представлен на рисунке 4.12.

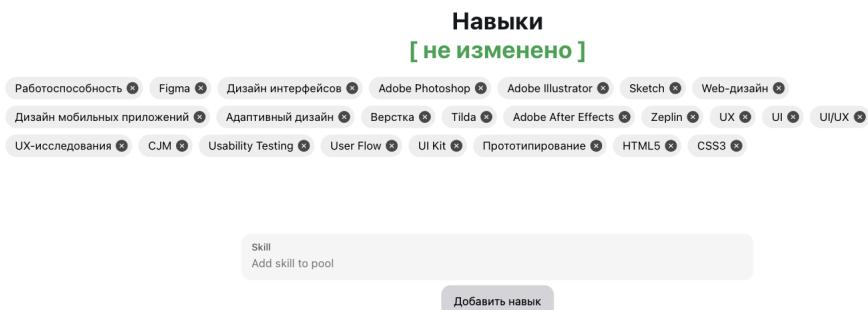


Рисунок 4.12 – Страница обновления навыков

После написания кода мы получили готовый сервис, в котором реализован весь запланированный на данном этапе функционал: от базовых элементов и компонентов до серверной части с авторизацией и обновлением резюме.

## **ЗАКЛЮЧЕНИЕ**

В результате проведения исследовательской работы были приобретены навыки анализа качества и эффективности научной литературы в области разработки сервисов с автоматическим обновлением данных, достигнут навык анализа конкурентных платформ для создания резюме и сформулирован собственный метод разработки единой платформы резюме, тем самым было достигнуто полное выполнение поставленных задач.

В качестве объектов анализа научной литературы выступили статьи по темам составления резюме, их анализа со стороны социологии, а также статьи, в которых рассматриваются инструменты для веб-разработки. С учётом проведённого анализа научной литературы были составлены основные требования для разработки будущей платформы как с технической стороны, так и со стороны гуманитарно-социальных наук.

Анализ конкурентных платформ позволил выявить слабые стороны существующих сервисов, на основании которых был разработан функционал собственной единой платформы резюме, включающей в себя серверную и клиентскую части приложения с последующей публикацией проекта на серверном хостинге для корректного взаимодействия с возможностями платформы.

В результате проведения исследовательской работы были приобретены навыки анализа качества и эффективности научной литературы в области разработки сервисов с автоматическим обновлением данных, достигнут навык анализа конкурентных платформ для создания резюме и сформулирован собственный метод масштабирования уже разработанной единой платформы резюме, тем самым было достигнуто полное выполнение поставленных задач.

В качестве объектов анализа научной литературы выступили статьи по темам разработки клиент-серверного приложения средствами библиотек React JS, TailWind и применением архитектуры Rest API. С учётом проведённого анализа научной литературы были составлены базовые технические требования для масштабирования уже существующего приложения.

## СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ

- 1 *Косолапова, Т. В.* Типологические особенности современного резюме на английском языке / Т. В. Косолапова // *Поволжский педагогический вестник*. — 2020. — Т. 8, № 2 (27). — С. 30–35.
- 2 *Шинкаренко, Е. А.* Резюме как элемент практик поиска работы молодежью / Е. А. Шинкаренко // *Вестник Нижегородского университета им. Н. И. Лобачевского. Серия: Социальные науки*. — 2022. — № 2. — С. 135–140.
- 3 *Шинкаренко, Е. А.* Сценарии поиска работы студентами и выпускниками социоэкономических специальностей / Е. А. Шинкаренко // *Вестник Пермского национального исследовательского политехнического университета. Социально-экономические науки*. — 2021. — № 2. — С. 35–50.
- 4 *Разин, С. А.* Что должен знать начинающий Node.js разработчик / С. А. Разин // *E-Scio*. — 2020. — Т. 9, № 48.
- 5 *Холмс, С.* Стек MEAN. Mongo, Express, Angular, Node / С. Холмс; Под ред. Н. Гринчик. — Санкт-Петербург: Питер, 2017.
- 6 *Прохоренок, Н. А.* Bootstrap и CSS-препроцессор Sass. Самое необходимое / Н. А. Прохоренок. — Санкт-Петербург: БХВ, 2021.
- 7 *Ефремов, В. М.* Разработка веб-сайта с использованием Bootstrap / В. М. Ефремов // *Инновационная наука*. — 2020. — № 6. — С. 40–42.
- 8 *Безрук, П. А.* Разработка системы распределенного мониторинга компьютерной сети на основе Rest API / П. А. Безрук // *Актуальные проблемы авиации и космонавтики*. — 2017. — Т. 2, № 13. — С. 94–95.
- 9 *Миковски, М.* Разработка одностраничных веб-приложений / М. Миковски, П. Джош; Под ред. А. А. Слинкин. — Москва: ДМК Пресс, 2018.
- 10 *Файн, Я.* Angular и TypeScript. Сайтостроение для профессионалов / Я. Файн, А. Моисеев. — Санкт-Петербург: Питер, 2022.
- 11 *Гарин, М. А.* Создание Workflow аналитической платформы KNIME для анализа данных на примере вакансий сайта HeadHunter / М. А. Гарин, Д. К. Егорова, С. Ф. Сайфетдинов // *Огарёв-Online*. — 2021. — Т. 12, № 165. — С. 1–6.

- 12 API HeadHunter. Общая информация [Электронный ресурс]. — URL: <https://github.com/hhru/api/blob/master/docs/general.md> (дата обращения 22.12.2022). Загл. с экрана. Яз. рус.
- 13 Грузин, Н. А. Обзор и сравнение хостингов для git-репозиториев: Bitbucket, Github и Gitlab / Н. А. Грузин, А. А. Голубничий // E-Scio. — 2021. — № 1 (52). — С. 588–596.
- 14 Архипов, Л. В. Концепция применения контентно-адресуемых систем хранения для контроля версий / Л. В. Архипов // Инновации в науке. — 2015. — № 12 (49). — С. 42–46.
- 15 Чакон, С. Git для профессионального программиста / С. Чакон, Б. Штрауб. — Санкт-Петербург: Питер, 2017.
- 16 Bitbucket vs Github vs Gitlab Infographics [Электронный ресурс]. — URL: <https://www.educba.com/bitbucket-vs-github-vs-gitlab/> (дата обращения 12.12.2022). Загл. с экрана. Яз. англ.
- 17 О компании HeadHunter [Электронный ресурс]. — URL: <https://saratov.hh.ru/article/28> (дата обращения 15.12.2022). Загл. с экрана. Яз. рус.
- 18 Гриднева, М. А. Особенности работы с персоналом в it-сфере / М. А. Гриднева, М. Ю. Федосова // Телескоп. — 2021. — № 1. — С. 106–112.
- 19 Пишем резюме на GitHub. Краткий гайд [Электронный ресурс]. — URL: <https://javarush.com/groups/posts/3424-pishem-rezjume-na-github> (дата обращения 20.12.2022). Загл. с экрана. Яз. рус.
- 20 Создание сайта с резюме [Электронный ресурс]. — URL: <https://tilda.cc/ru/tpls/sozdanie-saita-rezume/> (дата обращения 22.12.2022). Загл. с экрана. Яз. рус.
- 21 Разница между React JS и React Native [Электронный ресурс]. — URL: <https://itanddigital.ru/react> (дата обращения 23.12.2023). Загл. с экрана. Яз. рус.
- 22 ReactJS: философия, области применения, требования к бэкенду и всё, что нужно знать о технологии сейчас [Электронный ресурс]. — URL: <https://vc.ru/dev/567245> (дата обращения 24.12.2023). Загл. с экрана. Яз. рус.

- 23 Ершов, Т. А. Обзор современных технологий разработки для web-приложений / Т. А. Ершов // *E-Scio*. — 2023. — № 8 (83). — С. 38–42.
- 24 Чепрасов, И. А. Оценка целесообразности использования Next.js в React-приложениях / И. А. Чепрасов // *Научно-технические инновации и веб-технологии*. — 2023. — № 2. — С. 60–65.
- 25 Никитин, А. А. Использование фреймворка Next.js в современных веб-приложениях / А. А. Никитин, Д. А. Носов // *Информационно-телекоммуникационные системы и технологии*. — 2022. — С. 136–137.
- 26 Обзор фреймворка TailwindCSS: чем он хорош и кому будет полезен [Электронный ресурс]. — URL: <https://timeweb.com/ru/community/articles/chto-takoe-tailwindcss-zachem-nuzhen-i-chem-horosh> (дата обращения 24.12.2023). Загл. с экрана. Яз. рус.
- 27 Rifandi, F. Website Gallery Development Using Tailwind CSS Framework / F. Rifandi, T. V. Adriansyah, R. Kurniawati // *Jurnal E-Komtek (Elektro-Komputer-Teknik)*. — 2022. — Т. 6, № 2. — С. 205–214.
- 28 Калинин, Н. А. Внедрение технологий взаимодействия между микросервисами и внешними клиентами при проектировании информационных систем / Н. А. Калинин, А. И. Архипова, Г. М. Тулегенов // *Информационные технологии в науке, промышленности и образовании*. — 2023. — С. 97–101.
- 29 Masse, M. REST API design rulebook / M. Masse. — O'Reilly Media, 2011. — С. 94.

## ПРИЛОЖЕНИЕ А

### Реализация компонента отображения опыта

```
1 "use client";
2 import * as React from "react";
3
4 function diffDates(day_one:any, day_two:any) {
5     return (day_one - day_two) / (60 * 60 * 24 * 1000);
6 }
7
8 function getFormatedStringFromDays(numberOfDays:number) {
9     numberOfDays = Math.abs(numberOfDays)
10    var years = Math.floor(numberOfDays / 365);
11    var months = Math.floor(numberOfDays % 365 / 30);
12    var yearsDisplay = years > 0 ?
13        years + (years == 1 ? " year " : " years ") : "";
14    var monthsDisplay = months > 0 ?
15        months + (months == 1 ? " month " : " months ") : "";
16    return yearsDisplay + monthsDisplay;
17 }
18
19 interface ExperienceItemProps {
20     name: string;
21     description: string;
22     start_date: string;
23     end_date: string;
24     current_date?: boolean;
25 }
26
27 interface ExperienceProps {
28     experience_list: ExperienceItemProps[];
29 }
30
31 export const Experience = (props : ExperienceProps) => {
32     const experience_item_list = props.experience_list.map((element, index) => {
33         const date1 = new Date(element.start_date);
34         const date2 = element.current_date ?
35             new Date() : new Date(element.end_date)
36
37         return (
38             <div key={index} className="grid grid-cols-12 gap-2 mb-4">
39                 <div className="col-start-1 col-end-3">
```

```
40     {element.start_date} - {element.end_date}
41     <div className="text-default-500">
42         {getFormatedStringFromDays(diffDates(date1, date2))}
43     </div>
44     </div>
45     <div className="col-start-4 col-end-6">
46         {element.name}
47     </div>
48     <div className="col-start-7 col-end-13">
49         {element.description}
50     </div>
51     </div>
52 )
53 }
54 return <>{experience_item_list}</>
55 };
```

## ПРИЛОЖЕНИЕ Б

### Реализация страницы резюме

```
1 "use client";
2 import React from "react";
3 import {Image} from "@nextui-org/react";
4 import { SocialLink } from "@components/social-link";
5 import { Experience } from "@components/experience";
6 import { Projects } from "@components/projects";
7 import { About } from "@components/about";
8
9 export default function Template1Page() {
10 const profile_data = require("@/data-template/template-1-data.json");
11 return (
12     <h1 className="h6 text-uppercase text-center pb-4">
13         {profile_data.name}
14     </h1>
15     <p className="text-uppercase text-center pb-2">
16         {profile_data.description}
17     </p>
18     <SocialLink links = {profile_data.social_links}/>
19     <div className="grid grid-cols-8 gap-4 mb-12">
20         <div className="col-start-3 col-end-7">
21             <Image
22                 isZoomed
23                 isBlurred
24                 alt={profile_data.name + " Image"}
25                 src={profile_data.profile_image}
26             />
27         </div>
28     </div>
29     <div className="container pt-5 pb-5 text-left">
30         <h2 className="h6 uppercase text-end pb-4" id="about">
31             about me
32         </h2>
33         <About about_text={...profile_data.about}/>
34     </div>
35     <div className="container pt-5 pb-5 text-left ">
36         <h2 className="h6 uppercase text-end pb-4" id="experience">
37             education
38         </h2>
39         <Experience experience_list={...profile_data.education}/>
```

```
40     </div>
41     <div className="container pt-5 pb-5 text-left ">
42         <h2 className="h6 uppercase text-end pb-4" id="experience">
43             experience
44         </h2>
45         <Experience experience_list={...profile_data.experience}/>
46     </div>
47     <div className="container pt-5 pb-5">
48         <h2 className="h6 uppercase text-end pb-4" id="projects">
49             projects by companies
50         </h2>
51         <Projects projects_list={...profile_data.projects}/>
52     </div>
53 ) ;}
```