

МИНОБРНАУКИ РОССИИ
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
**«САРАТОВСКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ
ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
ИМЕНИ Н. Г. ЧЕРНЫШЕВСКОГО»**

УТВЕРЖДАЮ

Зав.кафедрой,

к. ф.-м. н.

_____ М. В. Огнева

ОТЧЕТ О ПРАКТИКЕ

студента 2 курса 273 группы факультета КНиИТ
Кулакова Максима Сергеевича

вид практики: производственная (научно-исследовательская работа)

кафедра: Информатики и программирования

курс: 2

семестр: 1

продолжительность: 18 нед., с 01.09.2023 г. по 14.01.2024 г.

Руководитель практики от университета,

к. э. н., доцент

Л. В. Кабанова

Руководитель практики от организации (учреждения, предприятия),

к. э. н., доцент

Л. В. Кабанова

Тема практики: «Разработка платформы единого резюме»

СОДЕРЖАНИЕ

ВВЕДЕНИЕ	4
1 Анализ научной литературы	5
2 Реализация платформы единого резюме	6
ЗАКЛЮЧЕНИЕ	7
СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ	8

ВВЕДЕНИЕ

Вопрос поиска работы всегда находился перед лицом человека, ведь работа должна приносить не только деньги, но и удовлетворение физических и психологических потребностей человека. Наиболее актуальной проблемой со стороны соискателя является то, где искать необходимого ему работодателя, а также с какой стороны преподнести свои навыки и умения, чтобы в ближайшие дни занимать рабочее место своей мечты.

Задачами работы являются следующие пункты:

1. Масштабирование платформы до клиент-серверного приложения;
2. Конфигурация основного функционала;
3. Реализация взаимодействия по API.
4. Обзор научной литературы (в том числе научно-технической) по теме «Разработка платформы единого резюме»;
5. Рассмотрение и анализ существующих платформ для создания резюме;
6. Формулировка собственных методов разработки единой платформы резюме;
7. Подведение итогов проведенной научно-исследовательской работы.

1 Анализ научной литературы

Рассматриваемая литература будет затрагивать тему аспектов составления резюме, принципы их составления и критерии, по которым работодателю с наибольшей вероятностью понравится грамотно составленное резюме. После проведения анализа данной темы нам предоставится возможность выделить основные пункты, которые будут учитываться при разработке собственной единой платформы резюме.

Для начала стоит рассмотреть научные статьи, связанные с доказательством важности правильного составления резюме в настоящее время, и какие изменения оно претерпевает. В статье К.В. Косолаповой «Типологические особенности современного резюме на английском языке» автор выделяет основные пункты в резюме, которые было принято считать достаточными:

1. Полные ФИО;
2. Возраст;
3. Место проживания на текущий момент;
4. Место учёбы, уровень образования;
5. Список умений;
6. Опыт работы (при его наличии);
7. Контактные данные. [1]

2 Реализация платформы единого резюме

Сделаем структуру приложения

1. app
2. component
3. config
4. data-template
5. lib
6. public
7. styles
8. types
9. root

Без авторизации нельзя перейти на страницы в middleware.ts

```
1 export const config = { matcher: ['/profile/:path*', '/hh',  
  ↪  '/resume', '/protected/:path*'] }
```

process.env для хранения переменных, которые нельзя публиковать и вызывать их из кода, например process.env.Variable

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

В результате проведения исследовательской работы были приобретены навыки анализа качества и эффективности научной литературы в области разработки сервисов с автоматическим обновлением данных, достигнут навык анализа конкурентных платформ для создания резюме и сформулирован собственный метод разработки единой платформы резюме, тем самым было достигнуто полное выполнение поставленных задач.

В качестве объектов анализа научной литературы выступили статьи по темам составления резюме, их анализа со стороны социологии, а также статьи, в которых рассматриваются инструменты для веб-разработки. С учётом проведённого анализа научной литературы были составлены основные требования для разработки будущей платформы как с технической стороны, так и со стороны гуманитарно-социальных наук.

Анализ конкурентных платформ позволил выявить слабые стороны существующих сервисов, исправление которых возможно реализовать в разработке собственной единой платформы резюме при условии его дальнейшего масштабирования.

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ

- 1 *Гриднева, М. А.* Особенности работы с персоналом в it-сфере / М. А. Гриднева, М. Ю. Федосова // *Телескоп*. — 2021. — № 1. — С. 106–112.