



PGPI

“Procesos de selección de personal”

María Victoria Santiago Acalá

76656695H

Contenidos

Procesos de seleccion de personal3

Procesos de selección de personal

Buscar información en Internet sobre el proceso de selección de personal que utilizan, al menos, tres empresas que puedan resultar de su interés. Para cada una de ellas, describir las etapas de las que consta el proceso de selección, el tipo de pruebas al que son sometidos los candidatos y los plazos de tiempo estimados para el proceso completo.

Puede elegir grandes empresas de informática (IBM, HP, Google, Microsoft, Indra...), empresas locales o consultoras (McKinsey, PwC, BCG...).

Sitios como glassdoor.com pueden ser de su interés.

Google

El proceso tiene una duración de 2 a 5 semanas.

El primer paso consiste en elegir el programa o oferta del puesto que se quiere solicitar, seguidamente se ha de rellenar y enviar la solicitud adjuntando todos los datos y documentos que sean necesarios (CV, carta de presentación, cartas de recomendación, etc). Después se realiza una entrevista telefónica en la cual se tiene que explicar el por que se ha interesado por el puesto en Google, se ha de describir la experiencia laboral que se tiene y su historial.

A continuación el siguiente paso consiste en realizar una entrevista más en la cual ha de realizarse en el sitio y ahí se realizan las necesarias pruebas de programación.

BCG (The Boston Consulting Group)

El proceso de selección dura de 2 a 5 semanas.

Inicialmente se debe de aplicar de forma online, para ello se ha de realizar un cuestionario y adjuntar el CV, carta de motivación y expediente académico.

Posteriormente, se comienza el proceso de selección el cual consta de un filtro inicial y dos fases posteriores (cada una de estas etapas es eliminatoria).

Tras seleccionar los perfiles que les parecen más adecuados a los recruitings se procede a citar en las oficinas centrales con el fin de realizar una prueba en ordenador. Este es un ejercicio (en inglés) con 23 preguntas test. Se tiene un tiempo máximo de 45 minutos.

Seguidamente se hace una primera ronda de entrevistas (dos con los consultores) en castellano. Estas entrevistas son a nivel personal, académico, profesional y se ha de razonar por que se quiere estar en la empresa. (dura 15 minutos). Luego hay un caso práctico que dura 20 minutos.

Esta parte acaba con la posibilidad de realizar preguntas al entrevistador (5 o 10 minutos)

Finalmente hay una segunda ronda con el mismo contenido que la primera solo que se realiza con los principales de la compañía.

Microsoft

El proceso en esta empresa tiene una duración de 2 a 5 semanas.

Primero se ha de enviar la correspondiente solicitud del puesto que se desea.

Seguidamente se realizan unas entrevistas telefónicas las cuales tienen una duración aproximada de media hora – una hora.

Después se realiza la entrevista en el lugar, se hace una presentación, se realizan una serie de entrevistas con cada miembro del equipo y con el gestor.

A continuación el siguiente paso es realizar la prueba de programación.

Y finalmente si se han pasado todas las anteriores se hace una entrevista individual con el líder senior de división.