



# Bewerbunstracker

SWTM Projekt - Abschlusspräsentation 21. Januar 2025

Lukas Reinhardt, Norman Münzer, Marcus Klein, Lara Hippenstiel, Jannika Börner



# Gliederung

1. Rückblick
  - 1.1. Problemstellung und Lösungsansatz
  - 1.2. Funktionsumfang
  - 1.3. Nutzergruppen
2. Aufwandsschätzung und Zeiterfassung
3. Lessons Learned
  - 3.1. Herausforderungen & Lösungen
4. Demo
5. Aktueller Stand
  - 5.1. Umsetzung Funktionalitäten
  - 5.2. Umsetzung Architektur
6. Ausblick
  - 6.1. weitere Funktionalitäten
  - 6.2. Lizenzen



# Rückblick

## Problemstellung

- Mehrere Bewerbungen
- Daten verstreut

## Ziel

- Daten zentral sammeln und verwalten
- Unterstützung beim Bewerbungsprozess

## Technologie-Stack

- React, Spring Boot, PostgreSQL, Keycloak

## Nutzergruppen

- Junge Erwachsene / Erwachsene mittleren Alters
- auf Job-/Praktikumssuche

## Geforderter Funktionsumfang

- Erfassen und Verwalten aller relevanten Unternehmensdaten
- Datenbankbindung
- Open Source



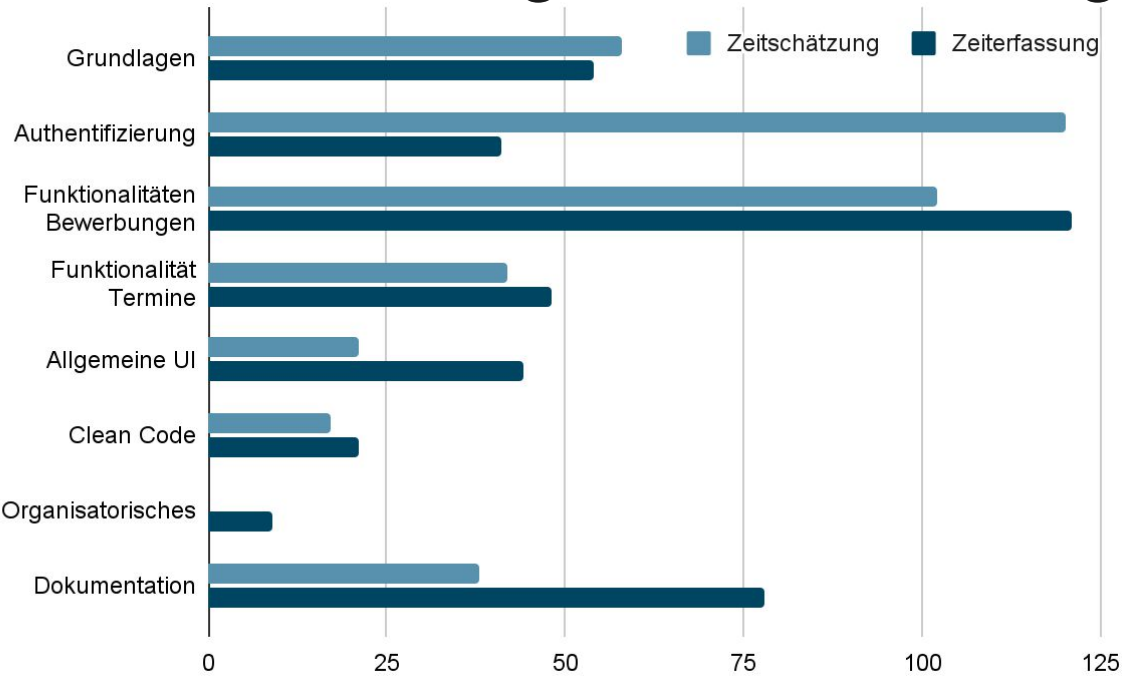
# Aufwandsschätzung und Zeiterfassung

Gesamtabweichung: +1w

Task	Zeitschätzung	Zeiterfassung	Abweichung
Grundlagen	1w 2d	1w 1d	-1d
Authentifizierung	3w	1w	-2w
Funktionalitäten Bewerbungen	2w 2d	3w	+3d
Funktionalität Termine	1w	1w 1d	+1d
Allgemeine UI	2d	1w	+3d
Clean Code	2d	2d	
Organisatorisches		1d 1h	
Dokumentation	4d	1w 4d	+1w



# Aufwandsschätzung und Zeiterfassung



Stand 19.01.2026  
Statistik ist in Stunden

# Lessons Learned

Herausforderungen	Lösungen
Unterschiedliche Wochenpläne → Teammeetings und synchrones Arbeiten problematisch	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 2 kurze Teammeetings pro Woche</li> <li>• Daily-Scrum als Text-Channel</li> <li>• täglichen Fortschritt schriftlich melden</li> <li>• restliche Kommunikation asynchron (z. B. Discord)</li> </ul>
Vermehrte Krankheitsfälle im Team	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Priorisierung der Kern-Funktionalitäten</li> </ul>

# Lessons Learned

Herausforderungen	Lösungen
Uneinheitliches Kanban-Board	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Alle müssen die Projektplanung verstehen und das Kanban-Board konsequent nutzen</li> <li>• auch für Kanban gilt KISS (Keep it simple)</li> <li>• kleinere Feature-Based Tasks als Tickets</li> </ul>
Komplexes Datenbankmodell	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Vollständiges ERM im Voraus erhöht die Komplexität</li> <li>• Datenbank einfach halten und mit wachsenden Features erweitern</li> </ul>



## Lessons Learned

Herausforderungen	Lösungen
Fehlende Vorkenntnisse → lange Einarbeitung und anfänglich viele Fehler	
Paralleles/Unabgesprochenes Arbeiten an gleichen Features	<ul style="list-style-type: none"><li>• teaminterne Kommunikation protokollieren, um Missverständnisse und Konflikte zu vermeiden</li></ul>
Merge-Konflikte bei paralleler Entwicklung	<ul style="list-style-type: none"><li>• Konsequente und kleine Feature-Branches, um große Merge-Konflikte zu vermeiden</li></ul>





## Demo

Spezialisierung:

Frontend:

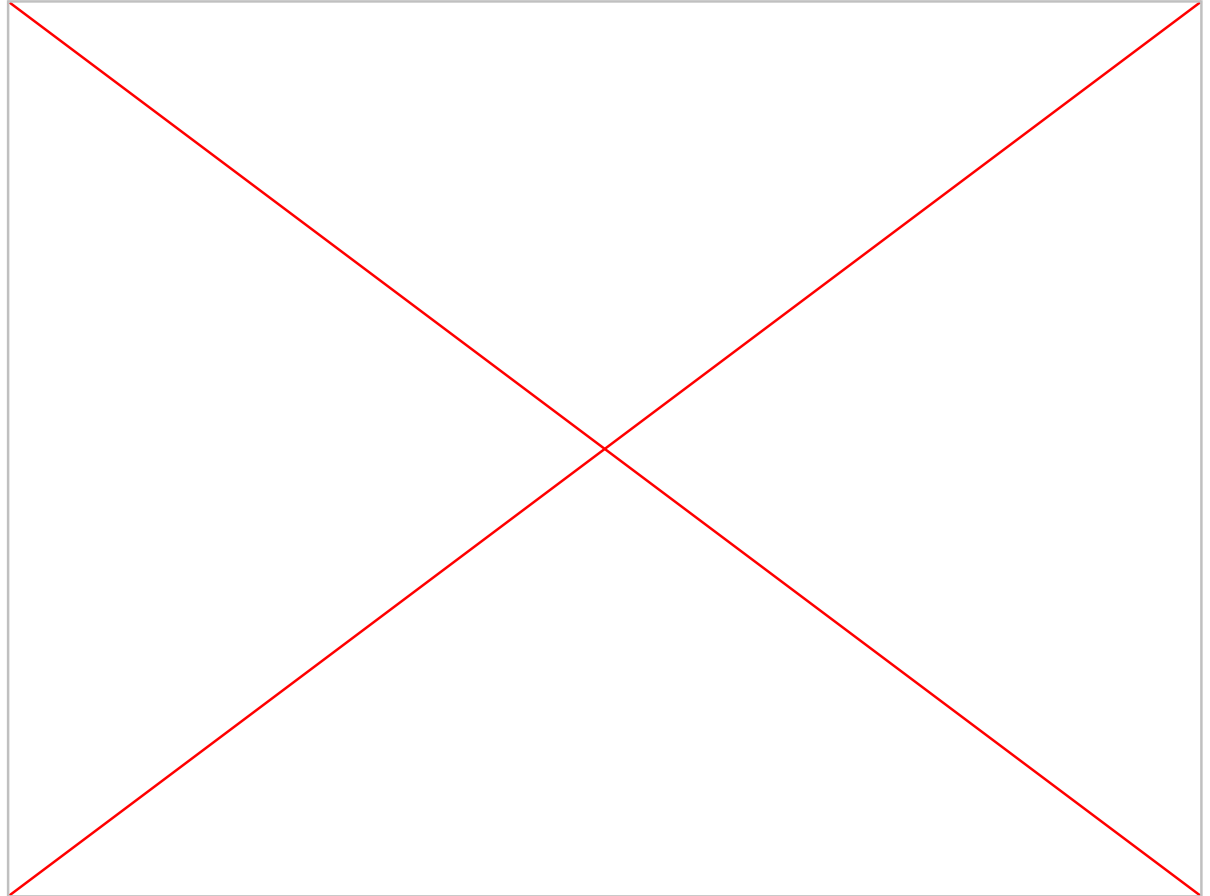
- Norman
- Jannika

Backend:

- Lukas
- Lara

Authentifizierung:

- Marcus





## Aktueller Stand - Umsetzung Funktionalitäten

### Geforderter Funktionsumfang

- Erfassen und Verwalten aller relevanten Unternehmensdaten
  - Name des Unternehmens ✓
  - Logo des Unternehmens ✗
  - Kontaktperson ✓
  - Perks ✗
  - Gehaltsspielraum ✓
  - Distanz zum Wohnort ✓



## Aktueller Stand - Umsetzung Funktionalitäten

### Geforderter Funktionsumfang

- Erfassen und Verwalten aller relevanten Unternehmensdaten
  - Mitarbeiteranzahl ✓
  - Persönliches Rating ✗
  - Eigene Notizen ✓
  - Kurze Beschreibung des Unternehmens ✓
- AI sammelt Basisinformationen ✗
- Datenbankbindung ✓



## Aktueller Stand - Umsetzung Funktionalitäten

### Geforderter Funktionsumfang

- Open Source ✓
- Login und Benutzerauthentifizierung ✓
- Erfassen und Verwalten aller relevanten Bewerbungstermine ✓

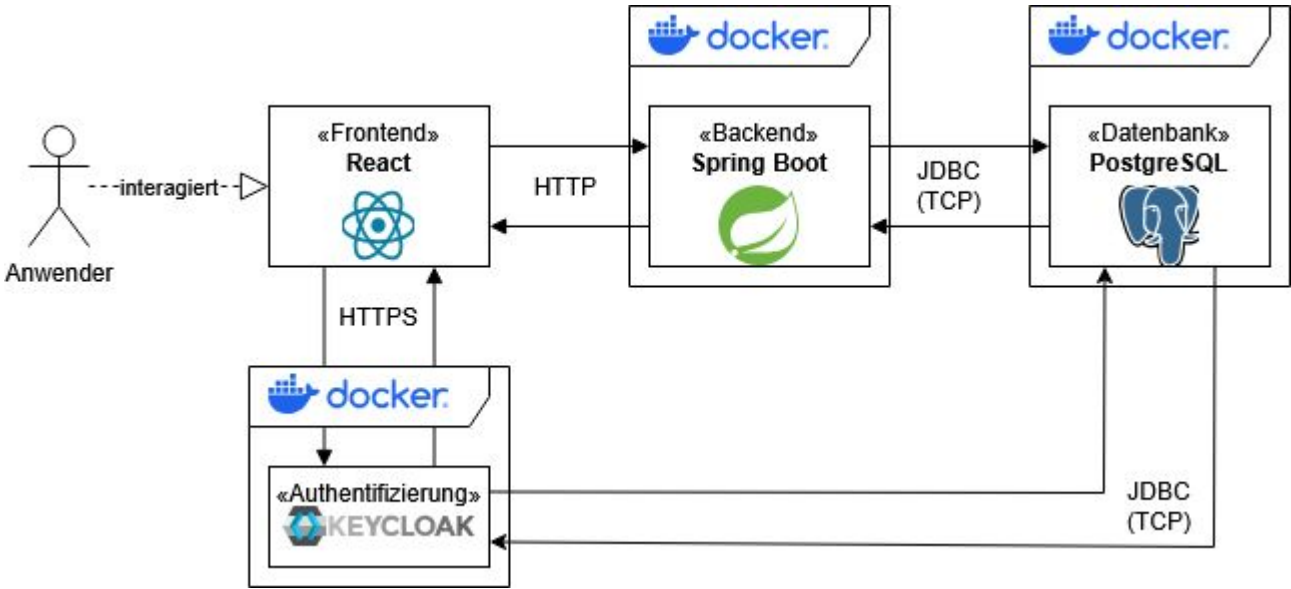
### Weiterer Funktionsumfang

- unterstützt sowohl Systeme mit Hellem als auch Dunklem Theme ✓

### Zusammengefasst:

Darstellen, Hinzufügen, Bearbeiten, Löschen von Terminen und Stellenanzeigen

# Aktueller Stand - Umsetzung Architektur





# Ausblick

- Weitere Features
  - Dokumentenverwaltung
  - Entscheidungsmatrix
  - KI-Integration für Basisinformationen
  - Caching einbauen
  - E-Mail Client mit Filtern
  - Benachrichtigungen für Termine
  - Mobile Version
- Lizenz
  - MIT Lizenz



# Bewerbunstracker

SWTM Projekt - Abschlusspräsentation 21. Januar 2025

Lukas Reinhardt, Norman Münzer, Marcus Klein, Lara Hippenstiel, Jannika Börner