



Bewerbunstracker

SWTM Projekt - Abschlusspräsentation 21. Januar 2025

Lukas Reinhardt, Norman Münzer, Marcus Klein, Lara Hippenstiel, Jannika Börner

Gliederung

1. Rückblick
 - 1.1. Problemstellung und Lösungsansatz
 - 1.2. Funktionsumfang
 - 1.3. Nutzergruppen
2. Aufwandsschätzung und Zeiterfassung
3. Lessons Learned
 - 3.1. Herausforderungen & Lösungen
4. Demo
5. Aktueller Stand
 - 5.1. Umsetzung Funktionalitäten
 - 5.2. Umsetzung Architektur
6. Ausblick
 - 6.1. weitere Funktionalitäten
 - 6.2. Lizenzen

Rückblick

Problemstellung

- Mehrere Bewerbungen
- Daten verstreut

Ziel

- Daten zentral sammeln und verwalten
- Unterstützung beim Bewerbungsprozess

Technologie-Stack

- React, Spring Boot, PostgreSQL, Keycloak

Nutzergruppen

- Junge Erwachsene / Erwachsene mittleren Alters
- auf Job-/Praktikumssuche

Geforderter Funktionsumfang

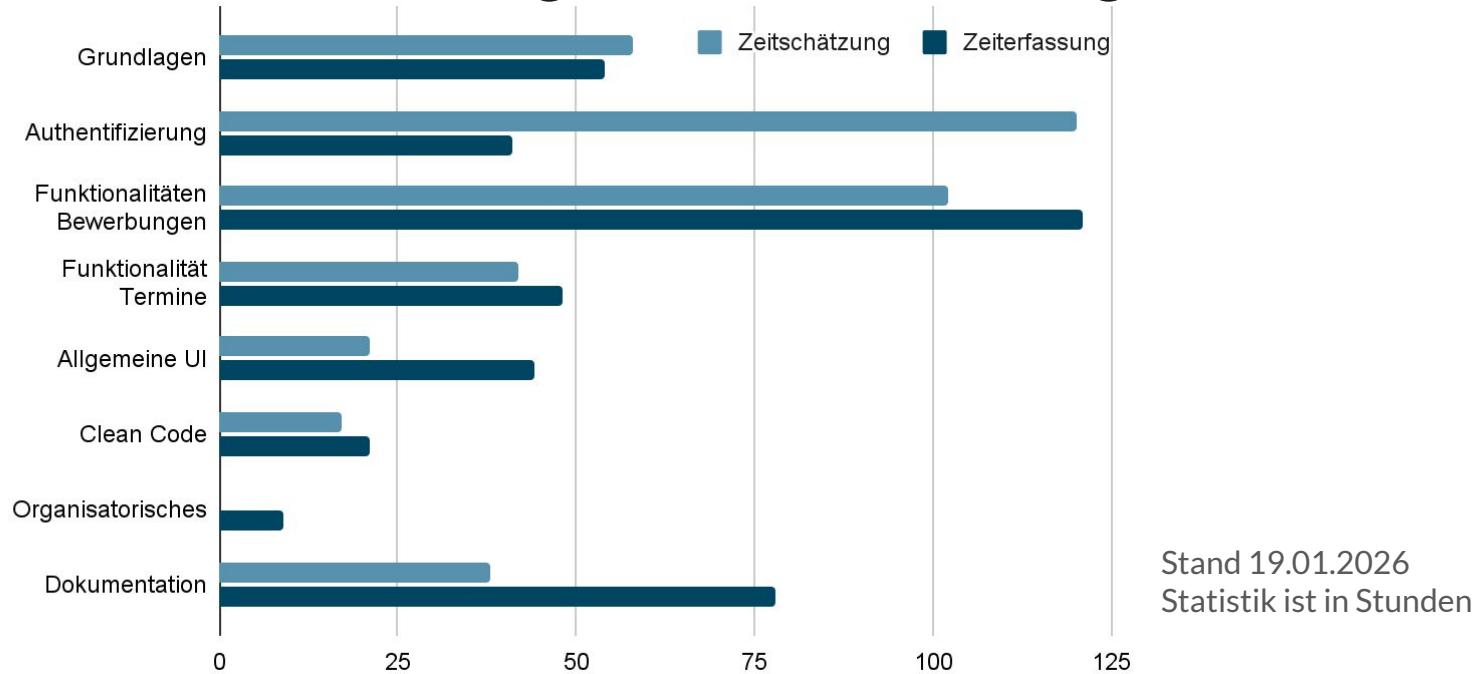
- Erfassen und Verwalten aller relevanten Unternehmensdaten
- Datenbankanbindung
- Open Source

Aufwandsschätzung und Zeiterfassung

Gesamtabweichung: +1w

Task	Zeitschätzung	Zeiterfassung	Abweichung
Grundlagen	1w 2d	1w 1d	-1d
Authentifizierung	3w	1w	-2w
Funktionalitäten Bewerbungen	2w 2d	3w	+3d
Funktionalität Termine	1w	1w 1d	+1d
Allgemeine UI	2d	1w	+3d
Clean Code	2d	2d	
Organisatorisches		1d 1h	
Dokumentation	4d	1w 4d	+1w

Aufwandsschätzung und Zeiterfassung



Lessons Learned

Herausforderungen

Unterschiedliche Wochenpläne
→ Teammeetings und synchrones Arbeiten
problematisch

Lösungen

- 2 kurze Teammeetings pro Woche
 - Daily-Scrum als Text-Channel
 - täglichen Fortschritt schriftlich melden
 - restliche Kommunikation asynchron
(z. B. Discord)
-
- Priorisierung der Kern-Funktionalitäten

Vermehrte Krankheitsfälle im Team



Lessons Learned

Herausforderungen	Lösungen
Uneinheitliches Kanban-Board	<ul style="list-style-type: none">• Alle müssen die Projektplanung verstehen und das Kanban-Board konsequent nutzen• auch für Kanban gilt KISS (Keep it simple)• kleinere Feature-Based Tasks als Tickets
Komplexes Datenbankmodell	<ul style="list-style-type: none">• Vollständiges ERM im Voraus erhöht die Komplexität• Datenbank einfach halten und mit wachsenden Features erweitern

Lessons Learned

Herausforderungen	Lösungen
Fehlende Vorkenntnisse → lange Einarbeitung und anfänglich viele Fehler	
Paralleles/Unabgesprochenes Arbeiten an gleichen Features	<ul style="list-style-type: none">teaminterne Kommunikation protokollieren, um Missverständnisse und Konflikte zu vermeiden
Merge-Konflikte bei paralleler Entwicklung	<ul style="list-style-type: none">Konsequente und kleine Feature-Banches, um große Merge-Konflikte zu vermeiden

Demo

Spezialisierung:

Frontend:

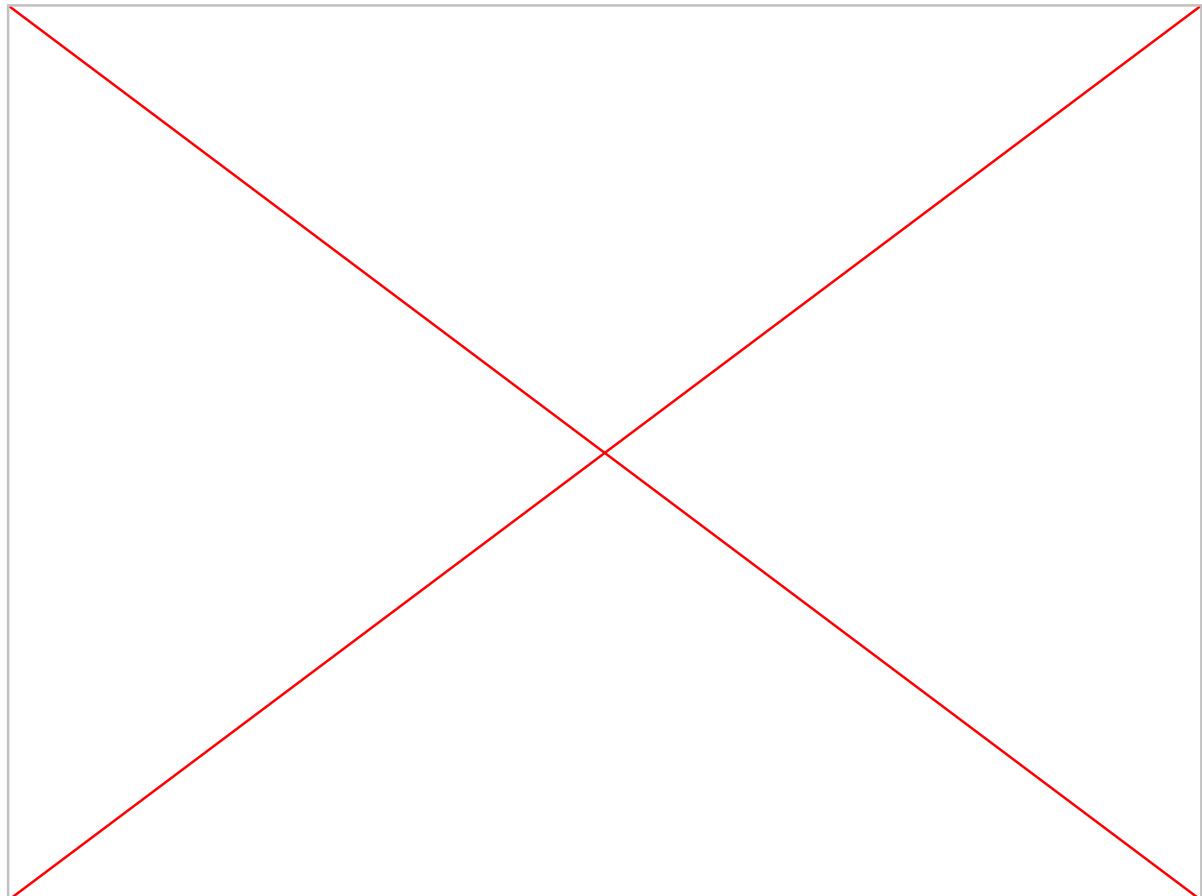
- Norman
- Jannika

Backend:

- Lukas
- Lara

Authentifizierung:

- Marcus



Aktueller Stand - Umsetzung Funktionalitäten

Geforderter Funktionsumfang

- Erfassen und Verwalten aller relevanten Unternehmensdaten
 - Name des Unternehmens ✓
 - Logo des Unternehmens ✗
 - Kontaktperson ✓
 - Perks ✗
 - Gehaltsspielraum ✓
 - Distanz zum Wohnort ✓

Aktueller Stand - Umsetzung Funktionalitäten

Geforderter Funktionsumfang

- Erfassen und Verwalten aller relevanten Unternehmensdaten
 - Mitarbeiteranzahl ✓
 - Persönliches Rating ✗
 - Eigene Notizen ✓
 - Kurze Beschreibung des Unternehmens ✓
- AI sammelt Basisinformationen ✗
- Datenbankanbindung ✓

Aktueller Stand - Umsetzung Funktionalitäten

Geforderter Funktionsumfang

- Open Source ✓
- Login und Benutzeroauthentifizierung ✓
- Erfassen und Verwalten aller relevanten Bewerbungstermine ✓

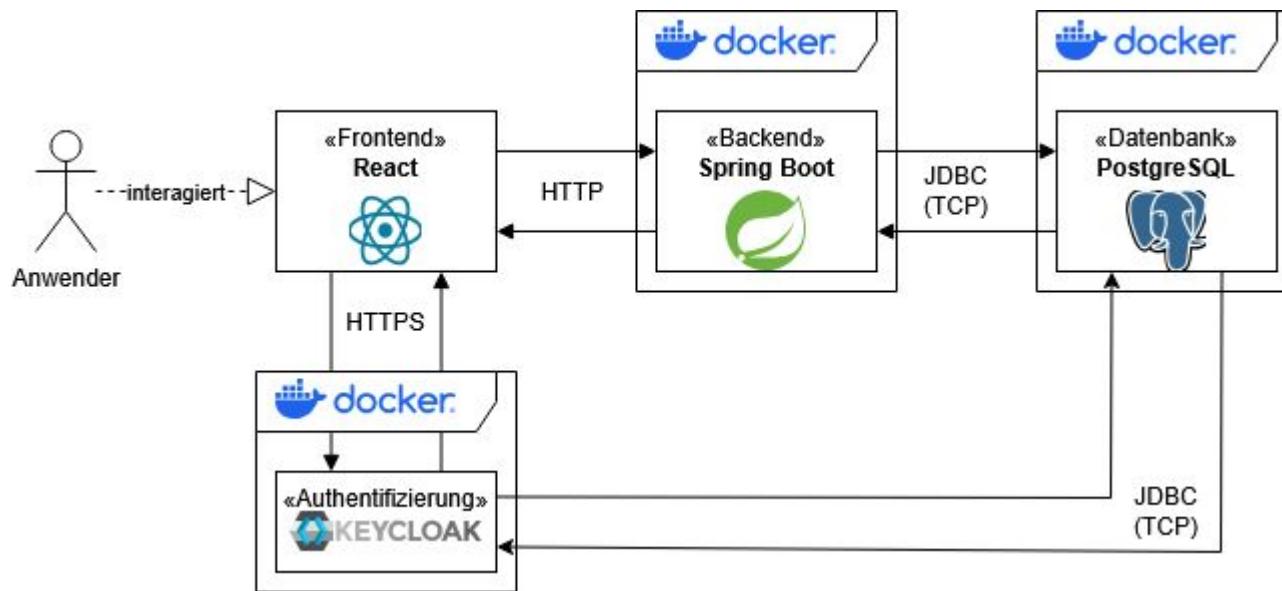
Weiterer Funktionsumfang

- unterstützt sowohl Systeme mit Hellem als auch Dunklem Theme ✓

Zusammengefasst:

Darstellen, Hinzufügen, Bearbeiten, Löschen von Terminen und Stellenanzeigen

Aktueller Stand - Umsetzung Architektur



Ausblick

- Weitere Features
 - Dokumentenverwaltung
 - Entscheidungsmatrix
 - KI-Integration für Basisinformationen
 - Caching einbauen
 - E-Mail Client mit Filtern
 - Benachrichtigungen für Termine
 - Mobile Version
- Lizenz
 - MIT Lizenz



Bewerbunstracker

SWTM Projekt - Abschlusspräsentation 21. Januar 2025

Lukas Reinhardt, Norman Münzer, Marcus Klein, Lara Hippenstiel, Jannika Börner