**唐僧师徒西天取经--历史上最好的团队**

2013-01-10 10:01:48 [http://blogfile.ifeng.com/uploadfiles/theme/images/logo_blogIf.gif](http://blog.ifeng.com/)

史上最好的[团队](http://product.dangdang.com/main/product.aspx?product_id=22896718)当属唐僧师徒四人的西天取经团队，取经团的领导者唐僧虽然能力不足，但终极目标十分明确，并且恒心满满；团队的精英骨干力量孙悟空，上得天庭下得地府，见妖捉妖见鬼打鬼，虽然工作中思想激进错误不断，还经常开罪隐性投资人和终极大Boss，但团队领导唐僧的挟制让他渐渐步入正轨；作为取经团队中的落后分子八戒来说，他是团队中的情感调节器，他出身良好、能力中上，也许受到高层领导的重视但因为犯了错误而下放锻炼，八戒是团队中感情最外露的一个，相比于暴烈的大师兄他显然更能团结在师傅的周围，是团队的凝聚力量；沙僧是团队中最老实忠厚的成员，能力一般但是脚踏实力任劳任怨，并且对领导者忠心耿耿。取经团还得到高层领导的重视，并且有一定的资金支持，并且四人都有合理而且便利的融资渠道——化缘。取经团队是最好的团队。

我们将团队定义为两个或者两个以上的人为了一个共同的目标走到一起，并且为结果担负共同的责任。没有共同目标和共同责任的群体也被称为团队，但会导致令人失望的结果。取经团草创之初，四位成员的共同目标并不一致，磨合期冲突不断，但是领导者唐僧的目标坚定，而三人或多或少地价值观一致、责任感相似，他们一开始就是有潜力的高绩效团队。比起传统阶层结构，团队需要有更好和更快的执行力，而且更容易改变。团队既有力量提高生产率和士气，也有力量毁灭它们。如何解决领导与员工之间的冲突，不只是唐僧给悟空缝个虎皮裤的情感交流，还需要领导者树立起权威和掌握杀手锏。否则团队内部发生分裂那终究会导致毁灭。

团队已经变成完成工作的主要策略，因为更高层面的领导者看到了各个成员的不足，我们在团队中生存，我们的组织由团队组成，但是我们都没有认真地考虑过它们，我们花在团队上的时间其实是非常可观的，如何拣选团队成员自然十分挠头，需要把权力从高层管理者那里转移到行动最密切的员工那里。劝慰闹天庭的孙悟空接受取经大计放弃野狐禅和占山为王，需要让此事变得崇高而被信仰；而将功赎罪给犯错误的成员无限希望；相比于在河里淘沙兴风作浪，取经对于沙僧来说，显然是个咸鱼翻身的美事，让组织有效是一个团队游戏，没有合作和团队技巧，就不会成功，这四人的团队因而能形成。而大Boss许诺下的四人修得佛道则是团队完美地解决一系列问题、上市之后的股权分红，而承诺的兑现也让四人体味到了重生。

在有效的运作时，与单独的个体相比，团队可以做出更好的决策，解决更复杂的问题，也可以做更多的事情提升创造力和锻炼技能。唐僧、孙悟空、猪八戒、沙僧的小型高绩效团队比起实战能力也很强的梁山泊一百单八将的庞大组织，在运作方面上要灵活许多。如前文所讲，没有共同的目标和责任，则很可能导致组织的倾覆，招安与不招安之间是信仰的巨大分歧，而相对于取经团，梁山团却没能发挥出个人与团体的最大爆发力，不仅仅是体系不同，还是组织管理和团队建设的意识的缺失。