

## **Strengths:**

**Doświadczenie Kadry:** Obecność seniora w zespole programistów stanowi dużą siłę, ponieważ może on pełnić rolę mentora dla midów i juniorów, przyczyniając się do podnoszenia poziomu kompetencji całego zespołu.

**Stale Dochody:** Posiadanie stałego dochodu dzięki sprzedaży i utrzymaniu oprogramowania zapewnia stabilność finansową przedsiębiorstwa, co pozwala na kontynuowanie działań bez większych obaw o nagłe spadki przychodów.

**Zróżnicowany Zespół:** Posiadanie zróżnicowanego zespołu programistów o różnym poziomie doświadczenia pozwala na elastyczne podejście do różnych projektów i zadań.

## **Weaknesses:**

**Brak Skalowalności:** Zatrudnienie tylko pięciu programistów może ograniczać zdolność przedsiębiorstwa do obsługi większych projektów lub prowadzenia kilku projektów jednocześnie.

**Zależność od Kilku Kluczowych Osób:** Zatrudnienie jednego seniora i dwóch midów może stworzyć ryzyko, gdyby którekolwiek z tych kluczowych osób zdecydowały się odejść z firmy, co mogłoby spowodować znaczne utrudnienia w realizacji projektów.

**Brak Diversyfikacji Produktów:** Jeśli firma jest zbyt mocno skoncentrowana na jednym produkcie lub usłudze, może to ograniczyć jej elastyczność w reagowaniu na zmiany na rynku lub zmienne potrzeby klientów.

## Opportunities:

Rozwój Rynku IT: Dynamiczny rozwój branży IT stwarza wiele możliwości dla przedsiębiorstwa do poszerzania swojej działalności, wdrażania nowych produktów lub oferowania nowych usług.

Rozwój Umiejętności Zespołu: Istniejące umiejętności i doświadczenie w zespole mogą być rozwijane poprzez szkolenia i certyfikacje, co zwiększy konkurencyjność firmy na rynku.

Lokalizacja: Morąg, jako lokalizacja biura, może być atrakcyjna ze względu na niższe koszty prowadzenia działalności w porównaniu z większymi miastami, co może przyciągnąć talenty z pobliskich regionów.

## Threats:

Konkurencja na Rynku IT: Silna konkurencja w branży IT może sprawić, że pozyskanie nowych klientów będzie trudniejsze, a utrzymanie istniejących klientów będzie wymagało stałej innowacji i doskonalenia oferty.

Odejście Kluczowych Pracowników: Ryzyko odejścia kluczowych pracowników, zwłaszcza seniora lub midów, może znacznie wpłynąć na zdolność firmy do realizacji projektów i utrzymania wysokiego poziomu jakości.

Szybkie zmiany technologiczne: W dziedzinie IT zmiany technologiczne zachodzą bardzo szybko, co może sprawić, że obecne umiejętności zespołu staną się przestarzałe, jeśli nie będą regularnie aktualizowane.

Doswiadczenie kadry: +2

Stale dochody: +2

Zróznicowany zespół: +1

Brak skalowalności: -1

Zależność od kilku kluczowych osób: -2

Brak diversyfikacji produktów: -1

Rozwój rynku IT: +2

Rozwój umiejętności zespołu: +1

Lokalizacja: +1

Konkurencja na rynku IT: -1

Odejście kluczowych pracowników: -2

Szybkie zmiany technologiczne: +2

$$2 + 2 + 1 - 1 - 2 - 1 + 2 + 1 + 1 - 1 - 2 + 2 = 4$$

Taktyka agresywna

