

Strengths:

Doświadczenie Kadry: Obecność seniora w zespole programistów stanowi dużą siłę, ponieważ może on pełnić rolę mentora dla midów i juniorów, przyczyniając się do podnoszenia poziomu kompetencji całego zespołu.

Stale Dochody: Posiadanie stałego dochodu dzięki sprzedaży i utrzymaniu oprogramowania zapewnia stabilność finansową przedsiębiorstwa, co pozwala na kontynuowanie działań bez większych obaw o nagłe spadki przychodów.

Zróżnicowany Zespół: Posiadanie zróżnicowanego zespołu programistów o różnym poziomie doświadczenia pozwala na elastyczne podejście do różnych projektów i zadań.

Weaknesses:

Brak Skalowalności: Zatrudnienie tylko pięciu programistów może ograniczać zdolność przedsiębiorstwa do obsługi większych projektów lub prowadzenia kilku projektów jednocześnie.

Zależność od Kilku Kluczowych Osób: Zatrudnienie jednego seniora i dwóch midów może stworzyć ryzyko, gdyby którekolwiek z tych kluczowych osób zdecydowały się odejść z firmy, co mogłoby spowodować znaczne utrudnienia w realizacji projektów.

Brak Diversyfikacji Produktów: Jeśli firma jest zbyt mocno skoncentrowana na jednym produkcie lub usłudze, może to ograniczyć jej elastyczność w reagowaniu na zmiany na rynku lub zmienne potrzeby klientów.

Opportunities:

Rozwój Rynku IT: Dynamiczny rozwój branży IT stwarza wiele możliwości dla przedsiębiorstwa do poszerzania swojej działalności, wdrażania nowych produktów lub oferowania nowych usług.

Rozwój Umiejętności Zespołu: Istniejące umiejętności i doświadczenie w zespole mogą być rozwijane poprzez szkolenia i certyfikacje, co zwiększy konkurencyjność firmy na rynku.

Lokalizacja: Morąg, jako lokalizacja biura, może być atrakcyjna ze względu na niższe koszty prowadzenia działalności w porównaniu z większymi miastami, co może przyciągnąć talenty z pobliskich regionów.

Threats:

Konkurencja na Rynku IT: Silna konkurencja w branży IT może sprawić, że pozyskanie nowych klientów będzie trudniejsze, a utrzymanie istniejących klientów będzie wymagało stałej innowacji i doskonalenia oferty.

Odejście Kluczowych Pracowników: Ryzyko odejścia kluczowych pracowników, zwłaszcza seniora lub midów, może znacznie wpłynąć na zdolność firmy do realizacji projektów i utrzymania wysokiego poziomu jakości.

Szybkie zmiany technologiczne: W dziedzinie IT zmiany technologiczne zachodzą bardzo szybko, co może sprawić, że obecne umiejętności zespołu staną się przestarzałe, jeśli nie będą regularnie aktualizowane.