
Raport Intern Confidențial - Thunder Solutions

Data: 3 Septembrie 2025
Subject: Situația Echipelor, Proiectelor și a Resurselor Umane

1. Viziunea Companiei

Thunder Solutions are misiunea de a revoluționa industria de software-as-a-service (SaaS) prin crearea de soluții intuitive și puternice pentru managementul de proiect. Ne propunem să devenim lideri de piață în următorii 5 ani, bazându-ne pe inovație, o cultură a excelenței și o echipă de profesioniști dedicați.

2. Structura Echipelor și Angajaților

Mai jos este prezentată o listă detaliată a tuturor angajaților, împreună cu rolurile și salariile anuale brute.

Nume Complet	Poziție	Echipă	Manager Direct	Data Angajării	Salariu Anual Brut (EUR)
Andrei Popescu	Chief Executive Officer (CEO)	Management	-	10.01.2018	120,000
Elena Ionescu	Chief Technology Officer (CTO)	Management	Andrei Popescu	15.03.2019	95,000
Mihai Stan	Lead Software Developer	Phoenix	Elena Ionescu	01.06.2020	75,000
Ioana Dobre	Senior Backend Developer	Phoenix	Mihai Stan	11.10.2021	62,000
Cristian Albu	Senior Frontend Developer	Phoenix	Mihai Stan	05.09.2021	61,000
Vlad Georgescu	Junior Full-Stack Developer	Phoenix	Mihai Stan	20.08.2024	28,000
Laura Coman	Lead UI/UX Designer	Odyssey	Andrei Popescu	18.02.2021	72,000

Alexandru Marin	Senior Product Designer	Odyssey	Laura Coman	03.05.2022	58,000
Diana Tudor	Junior UX Researcher	Odyssey	Laura Coman	01.07.2024	26,000
Sorin Badea	DevOps Engineer	Infrastructură	Elena Ionescu	14.07.2022	68,000
Teodor Munteanu	QA Automation Engineer	Infrastructură	Elena Ionescu	09.01.2023	54,000
Maria Neagu	Marketing Manager	Vânzări & Marketing	Andrei Popescu	30.08.2023	55,000

3. Situația Proiectelor Actuale

Proiectul Phoenix:

- **Descriere:** Dezvoltarea platformei noastre principale de project management. Acesta este produsul nostru "flagship".
- **Manager de Proiect:** Elena Ionescu (CTO)
- **Echipă Alocată:** Mihai Stan, Ioana Dobre, Cristian Albu, Vlad Georgescu, Sorin Badea, Teodor Munteanu.
- **Status:** În desfășurare. Lansarea versiunii 2.0 este planificată pentru Q4 2025.
- **Tehnologii:** TypeScript, React, Node.js, PostgreSQL, Docker, AWS.

Proiectul Odyssey:

- **Descriere:** Un nou produs mobil, menit să simplifice managementul task-urilor individuale, cu integrare directă în platforma Phoenix.
- **Manager de Proiect:** Laura Coman (Lead Designer)
- **Echipă Alocată:** Laura Coman, Alexandru Marin, Diana Tudor. Se va alocă un dezvoltator mobil în Q4 2025.
- **Status:** Faza de cercetare și prototipare.
- **Tehnologii:** Figma, React Native (planificat).

Proiectul Titan:

- **Descriere:** O inițiativă internă de a reface complet infrastructura de servere pentru a crește performanța și a reduce costurile cu 20%.
- **Manager de Proiect:** Sorin Badea (DevOps)
- **Echipă Alocată:** Sorin Badea, Teodor Munteanu.
- **Status:** Finalizat cu succes în August 2025.

- **Rezultate:** Costurile au fost reduse cu 23%, iar viteza de răspuns a API-ului a crescut cu 15%.
-

4. Anunțuri Interne

- **Bonus de performanță:** Angajații care au lucrat la **Proiectul Titan** (Sorin Badea, Teodor Munteanu) vor primi un bonus de 1,500 EUR pentru finalizarea proiectului înainte de termen și depășirea obiectivelor.
 - **Angajări viitoare:** Căutăm activ un **Senior Mobile Developer (React Native)** pentru a se alătura echipei pe Proiectul Odyssey. Bonus de recomandare de 1,000 EUR pentru orice angajat care aduce un candidat ce va fi angajat.
 - **Eveniment:** Vineri, 26 Septembrie 2025, va avea loc ieșirea trimestrială a echipei la un restaurant ce va fi anunțat ulterior.
-

Acest document conține informații confidențiale și este destinat exclusiv uzului intern al companiei Thunder Solutions. Orice distribuire neautorizată este strict interzisă.