



您为此书添加的 KINDLE 笔记：

## 深度思考：不断逼近问题的本质

作者：莫琳·希凯

免费 Kindle 极速预览：<http://z.cn/cmXH77s>

### 16 条标注

---

标注（黄） | 位置 1843

听取了身边所有人的需求和批评。我花了大量精力解决公司内部长期的政治争斗，安抚受伤的心灵；当人们需要与我分享问题和抱怨时，我总是耐心

---

标注（黄） | 位置 1846

确保每个人都有安全感和得到

---

标注（黄） | 位置 1860

严于律己是一种优秀品质，但讨好每个人让我疲惫不堪，这会迫使我质疑自己的每个决定，最终限制了

---

标注（黄） | 位置 1862

渴望能赢得团队的信任，获得他们的支持，但这极大地激发了我的阴暗面：我倾听太多他人的看法，结果不能倾听自己的声音，脱离了公司所需的目标和价值观。我的团队也能看到我的犹疑和不

---

标注（黄） | 位置 1883

我了。“做任何你喜欢的事。”科勒坚持道。这就是她的指导，非常

---

标注（黄） | 位置 1913

你要用姿势告诉它，你是负责人，有能力领导它。告诉它你清楚自己的

---

标注（黄） | 位置 1925

担心自己不被团队接受和敬重，所以有时很难确保私人空间不被侵犯。学习倾听有助于我和员工建立深厚的关系，但有时候，（例如印度尼西亚的休整会），他人的反馈会压倒我，让我忘了倾听内心的

---

标注（黄） | 位置 1929

当你坚持自己的立场，保持自信

---

标注（黄） | 位置 1932

只有当我认真说明我的方向，决定我为公司定下的目标时，团队才会平息各种抱怨和要求，动手

---

标注（黄） | 位置 1936

在领导上你需要坚定自己的立场，保持真诚的

---

标注（黄） | 位置 1940

真正的权威在于：你既能照顾下属的需要、愿望，同时又能坚定地设定工作的条件、目标。你很容易花费心思让每个人都喜欢你，特别是女性领导，但这不是可持续的发展方式，也不是成功的领导

---

标注（黄） | 位置 1943

必须先管理好自己才能领导

---

标注（黄） | 位置 2455

人们的选择甚至并不一定

---

标注（黄） | 位置 2712

艺术家需要重新审视所学到的知识，这样他才能了解自己。”他描述的过程是不断自我颠覆的过程——打破任何强加在你身上的

---

标注（黄） | 位置 2831

和安托万度过二十八年的感情生活后，我们决定再次打破标签。我们离婚，各自开始不同的乐章。我们有了新爱人，但仍珍惜曾经的感情

---

标注（黄） | 位置 2833

虽然我们不是恋人，但永远是伙伴、好友和

---