

## **BAB VI**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **6.1 Kesimpulan**

Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan oleh penulis serta analisis dan pembangunan Aplikasi Perekrutan Karyawan di PT Sepulsa Teknologi Indonesia menggunakan Algoritma Euclidean berbasis Web, maka dapat disimpulkan ke dalam beberapa poin berikut ini :

1. Aplikasi Perekrutan Karyawan di PT Sepulsa Teknologi Indonesia lebih memudahkan bagian HRD dalam mengelola data lowongan pekerjaan bagi subdivisi yang sedang membutuhkan.
2. Aplikasi Perekrutan Karyawan di PT Sepulsa Teknologi Indonesia lebih memudahkan bagian HRD dalam mengelola data calon karyawan serta memudahkan dalam memberikan informasi hasil seleksi yang sesuai dengan nilai yang diperoleh calon karyawan dalam setiap tes nya apakah diterima atau tidak.
3. Aplikasi Perekrutan Karyawan di PT Sepulsa Teknologi Indonesia dapat menampilkan laporan hasil seleksi calon karyawan yang lebih akurat dengan mudah dan cepat karena adanya fitur kelola laporan hasil seleksi yang memanfaatkan *query* basisdata, sehingga tidak membutuhkan waktu yang lama untuk dilaporkan kepada co-founder karena pembuatan laporan

tidak perlu merekap dan mengetik ulang dari data calon karyawan dan nilai hasil tes setiap tahap seleksi.

## 6.2 Saran

Aplikai Perekrutan Karyawan di PT Sepulsa Teknologi Indonesia menggunakan Algoritma Euclidean berbasis Web yang telah dibuat ini masih memiliki banyak kekurangan sehingga perlu dikembangkan lagi agar aplikasi ini lebih informatif. Oleh karena itu penulis memberikan beberapa saran yang dapat menjadi pertimbangan untuk pengembangan sistem kedepannya, sebagai berikut :

1. Diharapkan aplikasi dapat dikembangkan dengan menambahkan *feature* pengumuman hasil seleksi melalui email dan atau *push notification* langsung ke kontak calon karyawan.
2. Diharapkan aplikasi dapat dikembangkan dengan menambahkan *feature* untuk tahap tes akademik dan interview secara *online* sehingga nilai tes akademik dan interview bisa otomatis ke *generate*.