




28 DE AGOSTO DE 2023

DOCUMENTAÇÃO SAFE SYNC

MONITORAMENTO DE MÁQUINAS

GUSTAVO TORRES; NAYRA BELAMIRNO; MATEUS AGUIAR;
DANIEL RODRIGUES; GUSTAVO GOMES; JOÃO LUCAS

BYTE FLOW
Rua Hadock Lobo, 595



Grupo 7 – Safe Sync

Participantes

Daniel Rodrigues Rios	01231020
Gustavo Gomes da Silva	01231076
Gustavo Torres Souza	01231032
João Lucas da Silva Cruz	01231011
Nayra Câmara Belarmino	01231129
Matheus de Aguiar Nunes	01231191

Contexto do Negócio

Nos últimos anos, o trabalho remoto tem se tornado cada vez mais comum, e com a pandemia global de COVID-19, muitas empresas foram forçadas a adotar o home office como medida de segurança. No entanto, uma das principais preocupações dos empregadores é como monitorar a produtividade de seus funcionários enquanto trabalham em casa. Nesse contexto, surge a necessidade de uma solução eficiente para monitorar a produtividade dos funcionários em home office. Essa solução deve ser capaz de acompanhar o desempenho dos colaboradores, garantindo que eles estejam cumprindo suas tarefas e metas de forma adequada.

Uma possível abordagem para a monitoração de produtividade em home office é o uso de softwares de monitoramento. Esses softwares podem rastrear o tempo gasto em cada atividade, capturar capturas de tela periódicas e monitorar o uso da internet. Além disso, eles podem registrar informações como o número de abas abertas, a quantidade de cliques e a quantidade de caracteres digitados pelo colaborador ao longo do dia.

Essas informações podem ser usadas para avaliar a produtividade dos funcionários e identificar possíveis áreas de melhoria. Por exemplo, se um colaborador está passando muito tempo em redes sociais ou em sites não relacionados ao trabalho, isso pode indicar uma baixa produtividade. Da mesma forma, se um colaborador está digitando um número significativo de caracteres, isso pode indicar um alto nível de atividade e produtividade. No entanto, é importante ressaltar que a monitoração de produtividade em home office deve ser realizada de forma ética e respeitando a privacidade dos funcionários. É fundamental que os colaboradores sejam informados sobre o uso dessas ferramentas e que seu consentimento seja obtido.

Além disso, é importante que as empresas adotem uma abordagem equilibrada, levando em consideração não apenas a produtividade, mas também o bem-estar dos funcionários. O trabalho

remoto pode trazer benefícios, como maior flexibilidade e redução do estresse relacionado ao deslocamento, mas também pode apresentar desafios, como a dificuldade em separar vida pessoal e profissional.

Objetivo

O objetivo deste negócio é monitorar a produtividade dos funcionários que estão trabalhando em home office. Através do uso de softwares de monitoramento, o objetivo é acompanhar o desempenho dos colaboradores, garantindo que eles estejam cumprindo suas tarefas e metas de forma adequada. O objetivo é identificar possíveis áreas de melhoria, avaliar a produtividade dos funcionários e promover um ambiente de trabalho saudável e produtivo, mesmo à distância.

Justificativa

A justificativa para o monitoramento da produtividade dos funcionários em home office é garantir que as metas e tarefas estabelecidas sejam cumpridas de forma eficiente. Com o trabalho remoto se tornando mais comum, é necessário ter mecanismos para avaliar o desempenho dos colaboradores e identificar possíveis áreas de melhoria.

O monitoramento da produtividade permite que os empregadores tenham uma visão mais clara do trabalho realizado pelos funcionários, ajudando a identificar possíveis problemas ou gargalos que possam estar afetando a eficiência. Isso possibilita a implementação de medidas corretivas e o direcionamento de recursos de forma mais eficaz.

Além disso, o monitoramento da produtividade em home office pode ajudar a manter a transparência e a responsabilidade dos colaboradores. Ao saber que estão sendo monitorados, os funcionários tendem a se manter mais focados e comprometidos com suas tarefas, o que pode levar a um aumento geral da produtividade.

No entanto, é importante ressaltar que o monitoramento deve ser realizado de forma ética e respeitando a privacidade dos funcionários. É fundamental informar os colaboradores sobre o uso dessas ferramentas e obter seu consentimento. Além disso, é importante adotar uma abordagem equilibrada, levando em consideração não apenas a produtividade, mas também o bem-estar dos funcionários, promovendo um ambiente de trabalho saudável e incentivando a comunicação aberta.

Escopo

A API Looca Time é uma ferramenta de monitoramento de recursos do sistema, que permite coletar informações sobre o uso de CPU, memória, disco, rede e outros aspectos do computador. Através dessa integração, o executável será capaz de capturar dados relevantes para a monitoração da produtividade, como o tempo de uso do computador, a quantidade de cliques, a quantidade de caracteres digitados, entre outros. O executável será desenvolvido de forma a garantir a privacidade dos colaboradores, respeitando os limites éticos e legais. Será necessário obter o consentimento dos funcionários e informá-los sobre o uso da ferramenta de monitoramento.

Premissas e Restrições

Premissas:

- O cliente utilizará o programa apenas para seus funcionários;
- Terá informações de funcionamento do computador que serão acessadas por seus responsáveis;

Restrições:

- O sistema gerenciador de banco de dados utilizado deverá ser o MySQL;
- Deve ser utilizado apenas linguagens do primeiro e segundo semestre (JavaScript, Java);

Referências bibliográficas

<https://forbes.com.br/carreira/2021/06/4-motivos-para-o-baixo-desempenho-no-home-office-e-como-supera-los/>

<https://www.zendesk.com.br/blog/home-office-vantagens-e-desvantagens/>

<https://www.showmetech.com.br/profissionais-acham-que-home-office-faz-mal-para-saude-mental/>