

Jahresbericht 2020



Das Geschäftsjahr 2020 im Überblick

Sicherheit entscheidet.

- 03 EDITORIAL
Wegweisend, herausfordernd und erfolgreich
- 04 KENNZAHLEN
RUAG im Überblick
- 06 RUAG MISSION
Unsere Mission
- 08 RÜCKBLICK
Schlüsselereignisse 2020
- 10 NACHHALTIGKEIT
Wir setzen uns nachhaltige Ziele beim Umweltschutz
- 13 DIVERSITÄT
Unser Beitrag zur Diversität
- 14 TRANSFORMATION
Trennung als Chance für eine erfolgreiche Zukunft
- 16 CORPORATE GOVERNANCE
Grundpfeiler und Zentrum unseres Handelns
- 19 HOCHWERTIGE BERUFSBILDUNG
Wir investieren heute ins Know-how von morgen
- 20 KOMPETENZEN UND INNOVATION
Mit Kompetenz und Innovation die Zukunft gestalten
- 22 VERWALTUNGSRAT UND GESCHÄFTSLEITUNG
Wir wissen: Sicherheit entscheidet.



Geschätzte Leserinnen
Geschätzte Leser

Wegweisend, herausfordernd und erfolgreich – so lässt sich das Geschäftsjahr 2020 von RUAG kompakt zusammenfassen.

Wegweisend, weil wir nach der Entflechtung vom früheren RUAG-Konzern erstmals als eigenständige Unternehmensgruppe agierten. Während des Jahres haben wir an zahlreichen, zukunftsorientierten Projekten gearbeitet, mit denen wir den Grundstein für unsere unternehmerische Zukunft legen konnten. Unter anderem haben wir die rechtliche Entflechtung vollständig abgeschlossen, einen neuen, modernen Aussenaustritt lanciert und die Weiterentwicklung unserer Kultur und Organisationsstruktur gestartet.

Herausfordernd war das Jahr vor allem in Bezug auf die nicht vorhersehbaren Rahmenbedingungen. Aufgrund der Corona-Pandemie mussten wir parallel zur Entflechtung und Weiterentwicklung der Firma nach robusten Lösungen suchen, um unserem Leistungsauftrag nachzukommen. Dies verlangte von unserer gesamten Belegschaft zusätzlichen Einsatz, Flexibilität und Durchhaltevermögen. Rückblickend können wir sagen, dass wir das Geschäftsjahr 2020 in vielerlei Hinsicht sehr **erfolgreich** gestaltet haben. Einerseits war die Zusammenarbeit innerhalb des Unternehmens – trotz teilweise neuer Zusammensetzungen und schwieriger

Umstände – vorbildlich. Auf allen Stufen, vom Verwaltungsrat, über die Geschäftsleitung, bis hin zur gesamten Belegschaft, haben wir gemeinsam, kooperativ und fokussiert gearbeitet, um unsere Ziele zu erreichen. Andererseits haben wir es geschafft, den operativen Betrieb nahtlos weiterzuführen, unseren Kunden als professioneller Partner in allen Lagen zur Seite zu stehen und somit unseren Leistungsauftrag umfassend zu erfüllen. Zudem haben wir bereits im ersten Jahr als eigenständiges Unternehmen ein ansprechendes Finanzresultat erreicht. Diese Erfolge lassen uns positiv in die Zukunft blicken.

Als RUAG haben wir im Jahr 2020 gezeigt, dass wir gerade in schwierigen Zeiten ein verlässlicher Partner sind und einen wesentlichen Beitrag zur Sicherheit der Schweiz leisten – ganz im Sinne unseres Eigners, unserer Kunden und der Schweizer Bevölkerung. Ein besonderer Dank geht an unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter.

Nicolas Perrin

Nicolas Perrin
Verwaltungsratspräsident
RUAG MRO Holding AG

Andreas Berger

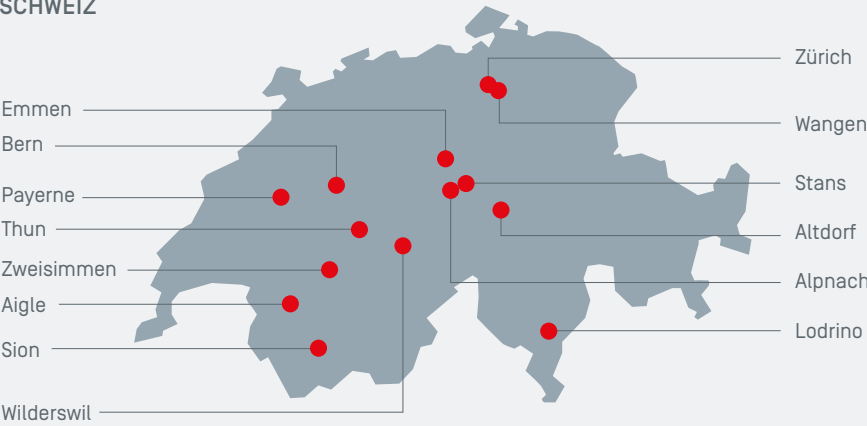
Andreas Berger
CEO
RUAG MRO Holding AG

RUAG im Überblick

SICHERHEIT IST EIN GRUNDPFEILER DER SCHWEIZ. DAFÜR ARBEITEN WIR BEI RUAG TÄGLICH. DAS IST UNSER ANTRIEB. ALS ZUKUNFTSORIENTIERTER TECHNOLOGIEPARTNER DER SCHWEIZER ARMEE STEHEN BEI UNS LIFE-CYCLE-MANAGEMENT SOWIE DER BETRIEB UND DIE VERFÜGBARKEIT MILITÄRISCHER SYSTEME FÜR LAND UND LUFT IM VORDERGRUND.

STANDORTE

SCHWEIZ

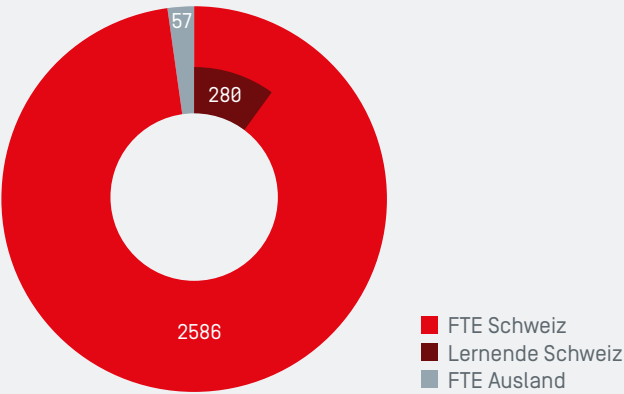


INTERNATIONAL

Deutschland
Berlin
Hallbergmoos
Kassel

USA
Berlin, Connecticut

PERSONALBESTAND (FTE) ENDE DEZEMBER



➤ Unsere Mitarbeitenden sind die treibende Kraft unseres Unternehmens.

UNSERE WERTE

➤ SCHWEIZERISCH



➤ PARTNERSCHAFTLICH



➤ ZUKUNFTSORIENTIERT



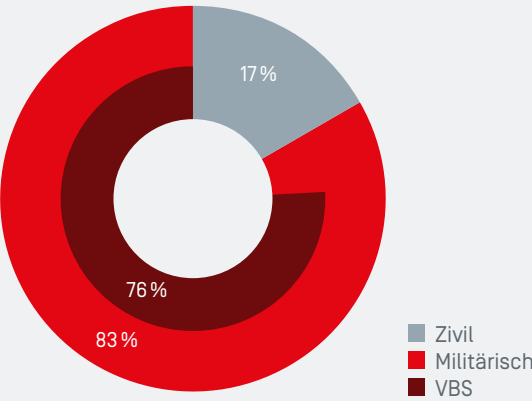
KENNZAHLEN DER RUAG MRO HOLDING AG IM ÜBERBLICK

in CHF Mio.

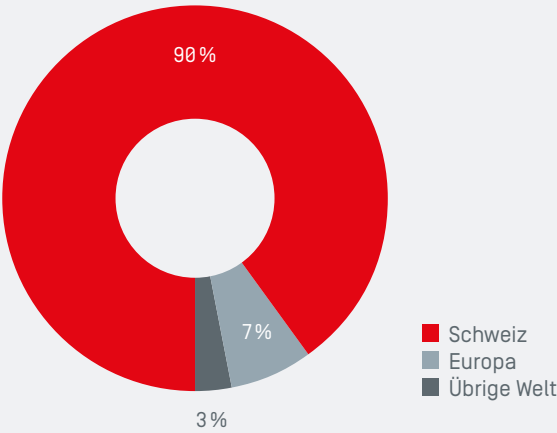
	2020
Auftragseingang	722
Auftragsbestand	471
Nettoumsatz	682
Forschungs- und Entwicklungsaufwand	-14
Entflechtungskosten	-28
EBITDA	51
EBIT	30
EBIT-Marge	4.5%
Reingewinn	31
Free Cash Flow	37
Nettofinanzposition	113
Bankschulden	0

➤ Unser erstes Geschäftsjahr ist erfreulich verlaufen und wir haben ein ansprechendes Finanzresultat erreicht.

FAKTURIERTER UMSATZ 2020 NACH ANWENDUNGEN
in %



FAKTURIERTER UMSATZ 2020 NACH ABSATZMÄRKTEN
in %



Unsere Mission

➤ Die Sicherheit der Schweiz spielt bei all unseren Tätigkeiten eine zentrale Rolle. Unsere Ambition ist es, **der** strategische und innovative Technologie- und Life-Cycle-Partner der Schweizer Armee zu sein. Wir erbringen wirtschaftliche Leistungen und bauen Know-how auf, um die Schweizer Armee in allen Lagen zu unterstützen – heute und auch in Zukunft.

Als eigenständiges Unternehmen generieren wir unsere Wertschöpfung primär in der Schweiz. Wir bauen ein innovatives Life-Cycle-Management auf, fokussieren uns auf dem Drittmarkt vornehmlich auf Schweizer Plattformen und entwickeln technologische Fähigkeiten in den Bereichen Integration und Upgrade weiter, um unseren Beitrag zur Sicherheit der Schweiz zu leisten.



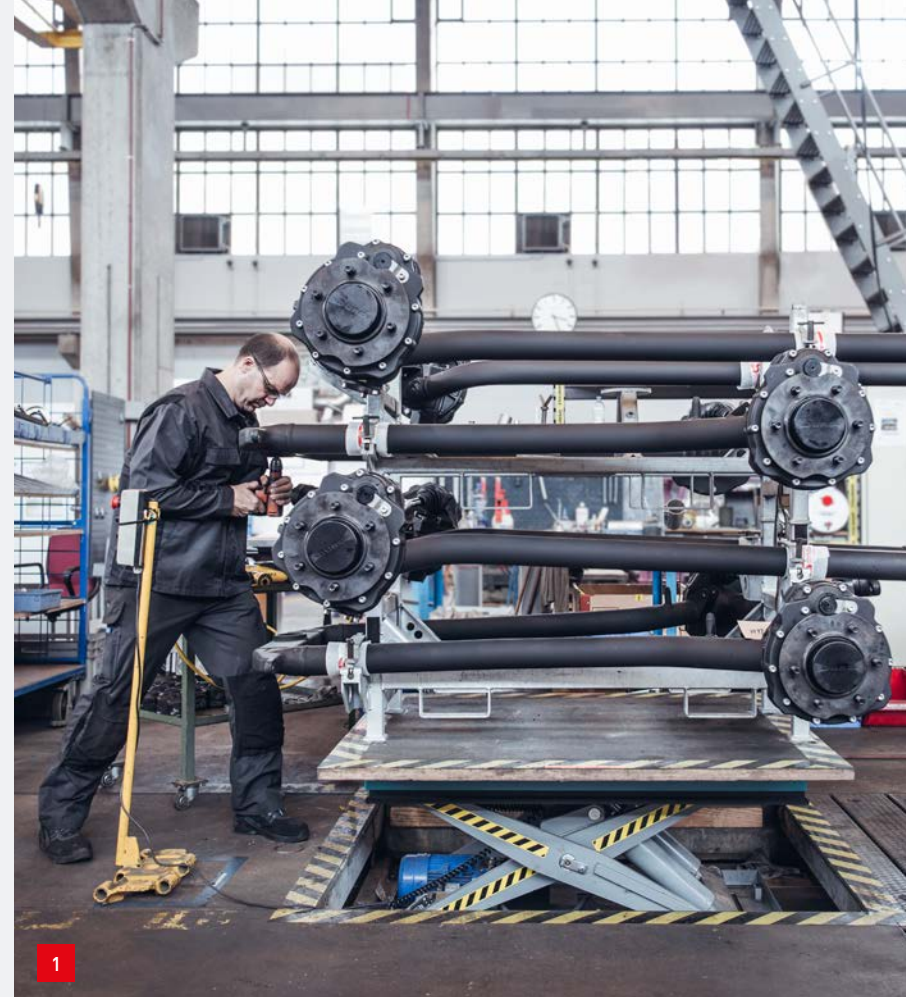
Schlüsselergebnisse 2020

1 EIGENSTÄNDIGKEIT

2020 war unser erstes Jahr als eigenständiges Unternehmen. Im Rahmen der Entflechtung haben wir die wesentlichen Teile der ehemaligen Divisionen Defence und Aviation aus dem RUAG-Konzern herausgelöst und per 1. Januar 2020 in einer neuen Unternehmensgruppe zusammengeführt.

2 BRANDING

Ende Juni haben wir unseren Aussenaustritt neu gestaltet und dadurch unserer Eigenständigkeit auch optisch Ausdruck verliehen. Logo, Farbwahl und Design sind modern und entsprechen unseren Werten: schweizerisch, partnerschaftlich und zukunftsorientiert.



JANUAR

1

FEBRUAR

MÄRZ

APRIL

MAI

JUNI

2

JULI

AUGUST

SEPTEMBER

3

4

OKTOBER

NOVEMBER

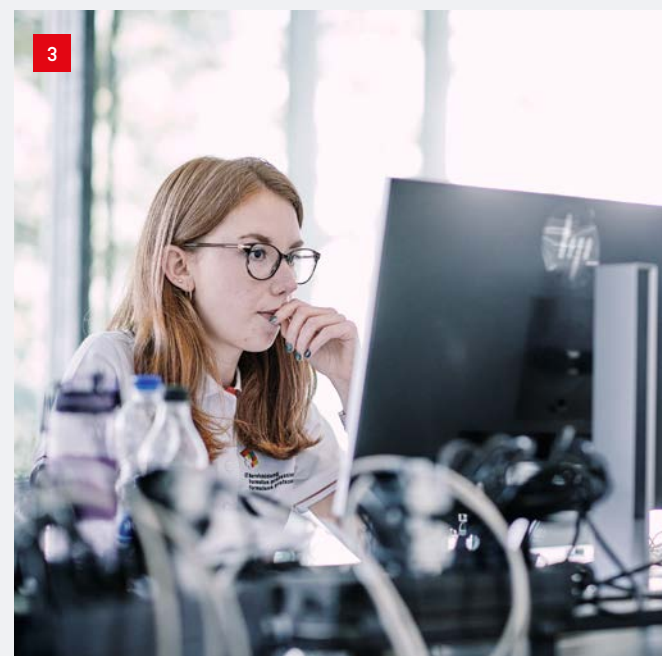
DEZEMBER

3 SCHWEIZER BERUFSMEISTERSCHAFTEN

Wir legen grossen Wert auf die Ausbildung unserer zukünftigen Fachkräfte. Wir sind stolz darauf, dass unsere Lernenden an den Schweizer Berufsmeisterschaften SwissSkills ihr Können erfolgreich unter Beweis stellten und in verschiedenen Disziplinen Medaillen und Diplome gewannen.

4 AIR2030

Der positive Volksentscheid über die Beschaffung neuer Kampfflugzeuge zeigt, dass die Schweizer Bevölkerung ein ausgeprägtes Sicherheitsbedürfnis hat. Wir sind stolz, als Technologiepartner der Schweizer Luftwaffe auch in Zukunft unseren Teil zur Verteidigung des Luftraums zu leisten – ganz im gesellschaftlichen Interesse.



Wir setzen uns nachhaltige Ziele beim Umweltschutz

WIR ENGAGIEREN UNS FÜR EINEN NACHHALTIGEN UMGANG MIT DEN RESSOURCEN UND FÜR DEN SCHUTZ UNSERER UMWELT IM GESAMTEN LIFE-CYCLE-MANAGEMENT.

Wir sind Teil der vom Bundesrat lancierten Initiative «Vorbild Energie und Klima». Mit unserem Beitrag wollen wir die Zielsetzung der Energiestrategie 2050 mit innovativen und vorbildlichen Massnahmen unterstützen. Wir sind überzeugt, dass kommende Herausforderungen aus der Energie- und Klimapolitik nur mit einem gemeinsamen Engagement zu meistern sind. Als Nachweis für ein an der Energiestrategie 2050 ausgerichtetes Handeln legen wir in der Absichtserklärung mit dem Bund unsere ambitionierten Zielwerte bis 2030 in folgenden Bereichen fest: Energieeffizienz, Erhöhung Anteil erneuerbarer Energien und Steigerung unserer eigenen ökologischen Stromproduktion, zum Beispiel mit Photovoltaikanlagen.

Wir setzen unsere Klimaschutz- und Energieeffizienzziele mit der Energieagentur der Wirtschaft EnAW um. Dabei orientieren wir uns am CO₂- und Energiegesetz des Bundes

sowie am Grossverbrauchermodell der Kantone. RUAG hat beispielsweise die eigene Verpflichtung, bis 2020 den jährlichen CO₂-Ausstoss der Wärmeanlagen unserer heimischen Immobilien auf 3807 Tonnen zu reduzieren, um 22,5 Prozent übertroffen.

Ein Meilenstein ist für uns der künftige Verzicht auf Heizungen mit nicht erneuerbaren Energieträgern bei Neubauten. Bei Renovationen verzichten wir konsequent auf fossile Brennstoffe. So sind wir zum Beispiel am Standort Thun-Boden daran, für einen gesamten Industriekomplex eine alte Ölheizung durch eine nachhaltige Pelletheizung zu ersetzen. Des Weiteren haben wir im Herbst 2020 eine Photovoltaik-Potenzialanalyse über unser gesamtes Immobilienportfolio gestartet. Damit wollen wir mögliche Standorte für neue Photovoltaikanlagen ermitteln, um die eigene ökologische Stromproduktion auszubauen.

EVELYN DICK, PROFESSIONAL TEST MANAGER ICT

«Es ist wichtig, die Herausforderungen unseres Kunden zu verstehen. Nur so können wir zielgerichtet unterstützen und ein nachhaltiges, zukunftsorientiertes Vertrauensverhältnis schaffen. Als Technologiepartner der Schweizer Armee leisten wir damit nicht nur heute, sondern auch morgen einen wichtigen Beitrag zur Sicherheit der Schweiz.»

Unser Beitrag zur Diversität

WIR BEZAHLEN GLEICHEN LOHN FÜR GLEICHWERTIGE ARBEIT, UNABHÄNGIG OB MANN ODER FRAU. DIES BESTÄTIGT DAS SQS-ZERTIFIKAT «FAIR COMPENSATION».

CARMEN COMPAGNONI, EXPERIENCED TECHNICIAN AVIONICS HELICOPTER, UND KATHRIN BUDMIGER, LERNENDE AUTOMATIKERIN EFZ

«Uns ist es wichtig, unsere Auszubildenden zu unterstützen. In Alpnach führen wir deshalb Wartungsarbeiten an allen elektrischen Helikoptersystemen gemeinsam aus. Indem wir unser Fachwissen und unsere Erfahrung teilen, teilen wir auch unseren Erfolg und können die Verfügbarkeit der Systeme unseres Kunden auch in den nächsten Generationen gewährleisten.»

Im Jahr 1848 wurde mit der Annahme der Bundesverfassung die Schweiz zu einem Bundesstaat. Der damalige Bundesrat bestand ausschliesslich aus Männern mit ein und derselben Parteizugehörigkeit. Seit damals hat sich unsere Gesellschaft massiv gewandelt und weiterentwickelt. Anlässlich der Gründungsfeier der neuen RUAG-Beteiligungsgesellschaften im November 2019 äusserte sich Bundesrätin Viola Amherd klar: «Diversität ist heute eine Grundregel.» Im Verwaltungsrat der RUAG MRO Holding AG liegt der Frauenanteil bereits heute bei 40 Prozent. Jener in der Geschäftsleitung liegt per 1.1.2021 bei rund 30 Prozent.

Neben einer angemessenen Verteilung der Geschlechter in Kaderpositionen unterstützen wir als moderne Arbeitgeberin flexible Arbeitsformen. Dazu gehören Teilzeitarbeit oder Homeoffice, sofern es die Funktion zulässt. Darüber hinaus werben wir ganz bewusst und besonders um Talente beider

Geschlechter, was sich in unseren Inseraten und beim Recruiting widerspiegelt. Wir wollen den Frauenanteil weiter erhöhen und setzen entsprechende Massnahmen schrittweise um. Die faire und marktorientierte Vergütung aller Mitarbeitenden ist eine davon. Das SQS-Zertifikat «Fair Compensation» bezieht sich dabei nicht nur auf Lohngleichheit zwischen Mann und Frau innerhalb vergleichbarer Mitarbeitergruppen, sondern auch auf Lohngleichheit innerhalb des gleichen Geschlechts.

Wir setzen uns für die Diversität bei unseren Mitarbeitenden auf allen Ebenen ein. Durch die Bandbreite bei Alter, Geschlecht, Regionalität und beruflicher Vielfalt ergeben sich die unterschiedlichsten Impulse, Ideen und Innovationen. Mit unseren Initiativen wollen wir als Arbeitgeberin für die unterschiedlichsten Zielgruppen attraktiv sein. Davon profitieren auch die Kunden in Form von umfassenden Kompetenzen bei Produkten und Systemen.

Trennung als Chance für eine erfolgreiche Zukunft

IM RAHMEN DER ENTFLECHTUNG HABEN WIR ZWEI EHEMALIGE DIVISIONEN AUS DEM FRÜHEREN RUAG-KONZERN LOSGELÖST UND IN EIN NEUES UNTERNEHMEN ZUSAMMENGEFÜHRT. DABEI WAR ES UNSER OBERSTES ZIEL, DEN OPERATIVEN BETRIEB AUFRECHTZUHALTEN. SEIT BEGINN DES JAHRES 2020 AGIEREN WIR ALS SELBSTSTÄNDIGES UNTERNEHMEN.

Die Aufspaltung des ehemaligen RUAG-Konzerns in zwei neue, unabhängige Unternehmensgruppen sowie die Entflechtung von Informatik und Geschäftsbeziehungen sind im zweiten Quartal 2020 vollzogen worden. Damit sind die vom Bundesrat beschlossenen, organisatorischen Massnahmen zur Risikominimierung und die Voraussetzungen für die Weiterentwicklung des internationalen Geschäfts umgesetzt.

Als neues Unternehmen haben wir vom Bundesrat auch einen neuen Leistungsauftrag erhalten: Wir fokussieren uns auf das innovative Life-Cycle-Management von komplexen Systemen, garantieren ihre Verfügbarkeit und stellen den zuverlässigen Betrieb in allen Lagen sicher. Wir orientieren uns an den Beschaffungsprogrammen der Schweizer Armee, unserem Hauptkunden, und sichern unsere Position durch robuste und kostenoptimierte Leistungen.

Besonders in unserem Fokus stehen die grossen Vorhaben der Schweizer Armee. Dazu gehören unter anderem die bevorstehende Beschaffung der neuen Kampfflugzeuge und des neuen Systems für die bodengestützte Luftverteidigung sowie das Programm Telekommunikation der Armee (TK A). Bei diesen Vorhaben wollen wir die Schweizer Armee als strategischer Technologiepartner unterstützen und unsere Rolle als System- und Materialkompetenzzentrum umfassend wahrnehmen. Vom gewonnenen Know-how profitiert auch der Drittmarkt. Dabei achten wir darauf, dass wir Synergien nutzen, unsere Kompetenzen erweitern und somit unseren Leistungsauftrag gegenüber der Schweizer Armee nachhaltig erfüllen können. Als innovatives Sicherheitsunternehmen ist es unser Ziel, der Technologie- und Life-Cycle-Partner der Schweizer Armee zu sein und damit unseren Beitrag zur Sicherheit der Schweiz zu leisten – heute und auch in Zukunft.

MANFRED WYSSMÜLLER, MITARBEITER MRO MOTOREN

«Durch meine Arbeit an den Motoren und Antriebsgruppen ist der Einsatz der Panzerflotten der Schweizer Armee sichergestellt – sowohl für die Ausbildung als auch für den Ernstfall. Die MRO-Abteilung in Thun leistet damit einen wichtigen Beitrag zur Einsatzbereitschaft der Panzerflotte und somit zur Sicherheit der Schweiz.»

Grundpfeiler und Zentrum unseres Handelns

➤ Compliance, Risikomanagement und Informationssicherheit sind als Teil der Corporate Governance integrale Bestandteile unseres Unternehmens. Die Organisation, ihre Aktivitäten und ihre Verantwortlichkeiten richten sich nach dem anerkannten Three-Lines-of-Defense-Modell*.

* Ordnungsrahmen für die Zuordnung der jeweiligen Rollen und Verantwortlichkeiten innerhalb des Governance, Risk und Compliance Management Systems.



Unsere Beziehungen sowohl mit dem Eigner als auch mit unseren Kunden und Partnern basieren auf Vertrauen, Integrität und gegenseitigem Respekt. Der Verwaltungsrat und die Geschäftsleitung stehen dafür ein, dass wir uns stets in Übereinstimmung mit unseren Werten und im Einklang mit anwendbaren Vorschriften und internen Richtlinien verhalten. RUAG will dieses Bewusstsein weiter fördern und stellt die Bereiche Compliance, Risikomanagement und Informationssicherheit ins Zentrum.

Unser Compliance-Management-System stellt ethisch korrektes und regelkonformes Verhalten sicher und verankert es bei den Mitarbeitenden. Dabei dient unser Verhaltenskodex als Grundlage und Richtlinie für unser Handeln. Das Risikomanagement umfasst den konsistenten Umgang mit Risiken, um die Zielerreichung, die Aufgabenerfüllung, die Aktivitäten sowie die Führung des Unternehmens mit umfassenden, transparenten und aktuellen Risikoinformationen zu unterstützen. Ziel ist es, die Vorhersehbarkeit von Ereignissen zu verbessern und

das Vertrauen unserer Anspruchsgruppen zu stärken. Das Vertrauen unserer Kunden ist im Wesentlichen vom Vertrauen in unseren Umgang mit ihren Daten abhängig. Informationssicherheit setzt hier an und muss in allen Lagen gewährleistet werden – im Wissen um unsere eigene und die kritische Infrastruktur unserer Kunden. Die Eingliederung von RUAG in den Sicherheitsperimeter des VBS stärkt uns in unseren Bestrebungen zur Wahrung der Vertraulichkeit und zum Schutz der Integrität und Verfügbarkeit unserer Informationen.

In allen Bereichen werden Mitarbeitende sensibilisiert und geschult. Im Jahr 2020 fanden Kartellrechtsschulungen, ein E-Learning über Anti-Korruption, verschiedene Schulungsinitiativen im Bereich Trade Compliance und im Umgang mit «Cyber-Bedrohungen» statt. Dabei wurden die Mitarbeitenden auch für unser Hinweisgebersystem, die externe Whistleblower-Plattform [«Integrity Line»], sensibilisiert. Dort eingehende Meldungen nehmen wir ernst und beurteilen und untersuchen sie – objektiv, konsequent und professionell.



Wir investieren heute ins Know-how von morgen

EIN BESONDERS WICHTIGER BESTANDTEIL DER UNTERNEHMERISCHEN VERANTWORTUNG IST FÜR RUAG DIE AUSBILDUNG JUNGER MENSCHEN. WIR BEGLEITEN SIE AUF IHREM WEG INS BERUFSLEBEN UND INVESTIEREN AUF DIESE WEISE HEUTE INS KNOW-HOW VON MORGEN.

2020 zählte RUAG knapp 300 Lernende in der Schweiz, die in 14 Ausbildungsberufen* ausgebildet werden. Diese Arbeit unterstreicht RUAG mit einer engen Zusammenarbeit mit Berufsverbänden und der Stiftung SwissSkills.

Es war ein ganz besonderes Jahr für die Berufsmeisterschaften SwissSkills. Statt einer zentralen Grossveranstaltung in Bern wurden die Schweizer Meisterschaften aufgrund der Corona-Pandemie dezentral an unterschiedlichen Orten der Schweiz durchgeführt. Zwischen Anfang September und Ende November kürten Expertinnen und Experten insgesamt 56 neue Schweizer Berufsmeisterinnen und Berufsmeister. Alle elf teilnehmenden Lernenden von RUAG hatten trotz der ungewohnten Umstände die Gelegenheit, ihre Exzellenz der Berufsausübung in den Disziplinen Anlagen- und

Apparatebau, Automatik, Informatik, Mediamatik, Konstruktion und Polymechanik erfolgreich zu präsentieren. Drei waren in ihren Disziplinen so stark, dass sie eine Silbermedaille erringen konnten: Mauro Schwegler in der Kategorie Polymechaniker/Automation, Luca Meyer in der Kategorie Automatischer und Elias von Atzigen in der Kategorie Polymechaniker/CNC Drehen.

Gecoacht, unterstützt und getragen hat sie das Swiss Selection Team von RUAG. Berufsbildungsverantwortliche und engagierte Mitarbeitende in der Berufsbildung haben dafür gesorgt, dass die Kandidaten und das Team innerhalb eines Jahres zusammengewachsen sind und sich optimal auf die Meisterschaften vorbereitet haben – trotz der Herausforderungen, die 2020 mit sich brachte.

* Anlagen-/Apparatebauer/in, Automatischer/in, Elektroniker/in, Fachmann/-frau Betriebsunterhalt, Fachmann/-frau Information/Dokumentation, Industrielackierer/in, Informatiker/in, Kaufmann/-frau, Konstrukteur/in, Logistiker/in, Mediamatiker/in, Multimedia-Elektroniker/in, Polymechaniker/in und Produktionsmechaniker/in.

Mit Kompetenz und Innovation die Zukunft gestalten

RUAG ÜBERZEUGT MIT INSTANDHALTUNGS- UND ENTWICKLUNGSKOMPETENZ. WIR WOLLEN UNS WEITERENTWICKELN UND UNS ZUSÄTZLICH ALS PLATTFORM FÜR SICHERHEITSRELEVANTE PROBLEMSTELLUNGEN UND LÖSUNGEN ETABLIEREN.

Wir beanspruchen für uns, dass wir nicht nur einer, sondern dass wir **der** Technologiepartner der Schweizer Armee sind. In unserer Funktion als vollumfängliches Materialkompetenzzentrum (MKZ) und Systemintegrationsspezialist bieten wir Lösungen entlang des gesamten Produktlebenszyklus an; von der Beschaffung über die Truppeneinführung bis hin zur Ausmusterung eines Systems.

Wir wollen unser Leistungsportfolio weiterentwickeln und neben unserer Rolle als Life-Cycle-Partner der Schweizer Armee und als Innovations- und Technologiepartner der Schweizer Sicherheitsorganisationen eine Plattform für sicherheitsrelevante Problemstellungen und Lösungen aufbauen. Wir bewegen uns im gesamten Umfeld der Schweizer Sicherheitsunternehmen und arbeiten sowohl mit kleineren Start-ups als auch mit etablierten Traditionsunternehmen zusammen. Auch im

Rahmen unserer Forschungs- und Entwicklungsarbeit suchen wir unermüdlich nach neuartigen Ansätzen und Methoden. Wir bündeln unsere Kompetenzen und ermöglichen eine bereichsübergreifende Zusammenarbeit.

Zusätzliche Ideen liefert uns das Kickbox-Konzept, das eine interne Innovationsplattform schafft und Entrepreneurship gezielt fördert. Wir binden damit unsere Mitarbeitenden noch mehr ein und ermutigen sie, eigene neue Ideen zu entwickeln. Diese Ideen lassen wir reifen, wir testen sie und wir verbessern sie. Ein internes Gremium unterstützt die Pilotprojekte mit seiner Expertise und bindet die Kunden von Beginn an mit ein. Sollte sich im Lauf des Prozesses zeigen, dass eine Idee nicht ausgereift ist, lernen wir frühzeitig daraus, schonen dadurch das Budget und erhöhen die Erfolgchancen für zukünftige Projekte.



Wir wissen: Sicherheit entscheidet.

UNSER VERWALTUNGSRAT



Nicolas Perrin
Verwaltungsrats-
präsident



Heinz Liechti
Vizepräsident



Nicolas Gremaud
Mitglied



Caroline Kuyper
Mitglied



Prof. Dr. Sibylle
Minder Hochreutener
Mitglied

UNSERE GESCHÄFTSLEITUNG

➤ CEO



Andreas Berger
CEO RUAG MRO
Holding AG

➤ BUSINESS UNITS



Thomas Gehring
Senior Vice President
Military Aviation



Hannes Hauri
Senior Vice President
Land Systems



Thomas Kipfer
Senior Vice President
Subsystems & Products



Balz Villiger
Senior Vice President
NEO Services

➤ SERVICE UNITS



Melanie Gödecke
Vice President Supply
Chain



Marcel Jüni
Vice President
Business Services & IT



Benoît Macherel
CFO RUAG MRO
Holding AG a.i.



Michelle Mägerle
CHRO RUAG MRO
Holding AG



Dr. Nicolas Meyer
General Counsel &
Leiter Stab

Unsere Geschäftsleitung im Jahr 2021

Als zukunftsorientierter Technologiepartner der Schweizer Armee wollen wir uns als Unternehmen stetig weiterentwickeln. In diesem Zusammenhang haben wir organisatorische Änderungen innerhalb von RUAG vorgenommen und arbeiten seit dem 1. Januar 2021 mit einer neuen Geschäftsleitungsstruktur, um unsere Leistungen zukünftig noch effizienter und kundenorientierter zu erbringen.

IMPRESSUM

Herausgeberin und Realisation
RUAG MRO Holding AG, Stauffacherstrasse 65, 3000 Bern 22

Übersetzungen
Amplexor, Stampfenbachstrasse 123, 8006 Zürich

Layout und Satz
Amstutz Partners AG, Kellerstrasse 36, 6005 Luzern

Druck
Engelberger Druck AG, Oberstmühle 3, 6370 Stans

Nachdruck, Vervielfältigung und Weiterverbreitung von Texten und Bildern, auch auszugsweise, nur mit Genehmigung von RUAG MRO Holding AG. Gedruckt auf FSC-zertifiziertem Papier.

