

Rapport d'analyse - Gap Analysis Agent

Généré le : 29/07/2025 11:55

En tant que consultant stratégique, l'analyse des écarts (Gap Analysis) est cruciale pour évaluer la capacité d'une entreprise

BILAN GLOBAL

- * **Couverture des besoins :** 75% (6/8 exigences couvertes, dont 2 partiellement)
- * **Gaps critiques :** [Techniques: 1, Compétences: 1 (organisationnel), Organisationnels: 2]
- * **Investissement estimé :** [Formation: 5 000€ - 15 000€, Recrutement/Expertise Externe: 10 000€ - 30 000€]

MATRICE DES CORRESPONDANCES (TOP 5)

| Exigence Client | Capacité de l'entreprise / Compétence | Score | Type |
|--|--|-------|---------|
| Norme NF S70-003-3 | Références antérieures (mais pas de validation claire de cette norme) | 10% | |
| Précision Classe A (incertitude ≤ 40 cm) | Utilisation de récepteurs GNSS Trimble (outil présent, besoin de confirmation) | | |
| Méthode directe (relevé terrain GNSS) | Utilisation de récepteurs GNSS Trimble | 95% | Partiel |
| Méthode indirecte (détection électromagnétique + recalage SIG) | Détection réseaux par méthode électromagnétique active | | |
| Export livrables DXF/DWG + Plan papier | Livrables conformes aux formats demandés (DXF, PDF, SIG) | | |

GAPS PRIORITAIRES

Note sur les Compétences Équipe : Il est impératif de souligner que les "COMPÉTENCES ÉQUIPE" fournies dans les

1. Conformité à la Norme NF S70-003-3

- Type :** Organisationnel & Technique
- Criticité :** Critique (Score: 9/10)
- Impact :** Non-conformité potentielle à un marché public, risque de pénalités, disqualification de l'offre, ou impossibilité de livrer
- Solutions :**
 - Interne :** Revue et adaptation des processus internes pour garantir la conformité. Formation spécifique des chefs de chantier
 - Externe :** Recours à un consultant externe spécialisé dans les normes de géoréférencement (Coût: 5 000€ - 15 000€)

2. Garantie de Précision Classe A

- Type :** Technique & Organisationnel
- Criticité :** Haute (Score: 8/10)
- Impact :** Bien que l'outil GNSS Trimble soit présent, l'absence d'une mention explicite de la capacité à garantir la Précision Classe A est un défaut majeur.
- Solutions :**
 - Interne :** Mise en place de protocoles de vérification de précision rigoureux, calibration régulière et documentée
 - Interne :** Documentation des réalisations antérieures où une précision similaire a été atteinte et validée, si applicable

3. Pertinence et Gestion des Compétences d'Équipe

- Type :** Organisationnel (Gestion des RH/Compétences)
- Criticité :** Haute (Score: 7/10)
- Impact :** La déconnexion totale entre les "Compétences Équipe" fournies et les besoins du projet indique soit une erreur de renseignement, soit un manque de suivi.
- Solutions :**
 - Interne :** Mettre en place ou optimiser un système de cartographie des compétences internes, assurant que les compétences requises sont identifiées et attribuées.
 - Interne :** Si les compétences mentionnées dans les "Capacités de l'entreprise" sont bien présentes, s'assurer qu'elles sont correctement communiquées et mises à jour.

ROADMAP RECOMMANDÉE

1. **[Mois 1] Phase d'Audit & Clarification**

- * **Action prioritaire :** Audit interne détaillé des processus actuels en regard de la norme NF S70-003-3 et des protocoles.
- * **Action parallèle :** Vérification des capacités logicielles Autocad MAP pour la production de livrables DWG natifs.
- * **Action RH :** Clarifier la composition et les compétences réelles de l'équipe dédiée aux projets de géoréférencement.

2. **[Mois 2-3] Correctifs Structurels & Formation**

- * **Implémentation :** Développer et formaliser les procédures internes pour la conformité NF S70-003-3, y compris les protocoles.
- * **Formation :** Dispenser des formations ciblées aux équipes opérationnelles et de management sur les nouvelles pratiques.
- * **RH :** Lancer le déploiement d'un outil ou processus de cartographie des compétences si ce n'est pas déjà fait.

3. **[Mois 4+] Optimisation Continue & Capitalisation**

- * **Suivi :** Mettre en place un tableau de bord de suivi de la conformité et de la performance des projets (précision, délais, coûts).
- * **Documentation :** Capitaliser sur les retours d'expérience et créer un référentiel interne de bonnes pratiques et de protocoles.
- * **Certification :** Envisager une démarche de certification ou de labellisation à terme pour la conformité à la norme NF S70-003-3.

Cette approche permet de transformer les écarts identifiés en opportunités d'amélioration stratégique, renforçant ainsi la culture de l'excellence.