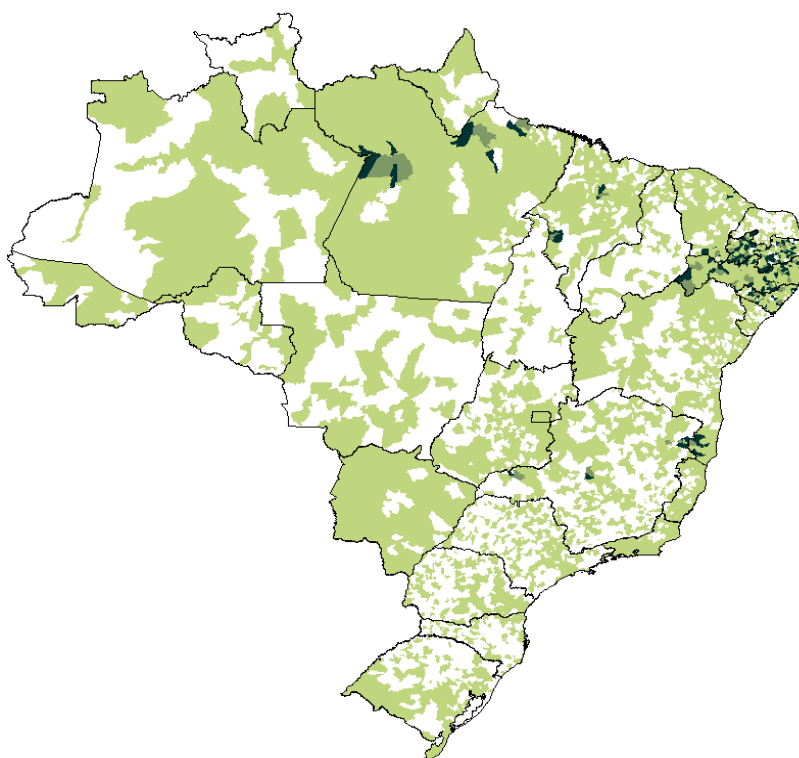


**Ministério do Desenvolvimento e Assistência Social, Família e
Combate à Fome
Secretaria Nacional de Assistência Social
Departamento de Gestão do SUAS**

CENSO SUAS 2023

Resultados Nacionais



GESTÃO ESTADUAL



**Coordenação-Geral de Planejamento e Vigilância
Socioassistencial**

Brasília, março de 2024

BRASIL. Censo SUAS 2023 – Resultados Nacionais, Gestão Estadual. Brasília, Coordenação-Geral de Planejamento e Vigilância Socioassistencial. Secretaria Nacional de Assistência Social. Ministério do Desenvolvimento e Assistência Social, Família e Combate à Fome. Março 2024

Sumário

BLOCO 1 – IDENTIFICAÇÃO DO ÓRGÃO GESTOR	6
<i>Quantidade de Gestão Estadual por Região</i>	6
<i>Quantidade de Gestão Estadual por Unidade da Federação</i>	6
BLOCO 2 – ESTRUTURA ADMINISTRATIVA E GESTÃO DO SUAS	7
<i>q1. De acordo com a estrutura administrativa do estado a Secretaria Estadual da Assistência Social caracteriza-se como:</i>	7
<i>q2. A qual secretaria a assistência social está associada?</i>	7
<i>q3. Indique se as áreas abaixo estão constituídas como subdivisões administrativas (superintendência, departamentos, gerências, coordenações etc.) na estrutura do órgão gestor</i>	7
<i>q4. Em que ano ocorreu a última atualização da Lei Estadual de Regulamentação do Sistema Único da Assistência Social – SUAS?</i>	8
BLOCO 3 – SERVIÇOS E BENEFÍCIOS	8
<i>q5_1. A Secretaria Estadual de Assistência Social executa diretamente algum serviço Socioassistencial: Proteção Social Básica</i>	8
<i>q5_2. A Secretaria Estadual de Assistência Social executa diretamente algum serviço Socioassistencial: Proteção Social Especial de Média Complexidade</i>	8
<i>q5_3. A Secretaria Estadual de Assistência Social executa diretamente algum serviço Socioassistencial: Proteção Social Especial de Alta Complexidade</i>	9
<i>q6. O estado realiza diretamente oferta de Benefícios Eventuais da assistência social e quais são os Benefícios Eventuais concedidos?</i>	9
<i>q7. O Governo do Estado possui algum Programa PRÓPRIO de Transferência de Renda (transferência de recursos estaduais de forma constante a um público específico)?</i>	9
<i>q8. Em 2023, para prevenção das emergências e calamidade, a Gestão Estadual</i>	10
BLOCO 4 – REGIONALIZAÇÃO DOS SERVIÇOS DE MÉDIA E ALTA COMPLEXIDADE	10
<i>q9. Atualmente, está em funcionamento no estado algum serviço/unidade de caráter REGIONAL de Proteção Social Especial de Média Complexidade?</i>	10
<i>q10. Quantidade de unidades segundo forma de execução Modelo I</i>	10
<i>q10. Quantidade de unidades segundo forma de execução Modelo II</i>	11
<i>q11. Indique as ações de apoio técnico e monitoramento desenvolvidas pelo Estado com os CREAS municipais regionalizados (Modelo II)</i>	11
<i>q12. Atualmente, está em funcionamento no estado algum serviço/unidade de caráter REGIONAL de Proteção Social Especial de Alta Complexidade</i>	11
<i>q13. Quais serviços de Alta Complexidade de caráter REGIONAL são ofertados pelo Estado</i>	11
BLOCO 5 – PLANO DE PROVIDÊNCIA E APOIO TÉCNICO	12
<i>q14. Quais ações de apoio técnico foram ofertadas aos municípios em 2023</i>	12
<i>q15_1_. Representantes da Gestão Estadual - Quantidade de Titulares</i>	12

q15_1_2. Representantes da Gestão Estadual - Quantidade de Suplentes.....	12
q15_2_1. Representantes MUNIC Pequeno Porte I - Quantidade de Titulares.....	12
q15_2_2. Representantes MUNIC Pequeno Porte I - Quantidade de Suplentes.....	12
q15_3_1. Representantes MUNIC Pequeno Porte II - Quantidade de Titulares.....	13
q15_3_2. Representantes MUNIC Pequeno Porte II - Quantidade de Suplentes.....	13
q15_4_1 Representantes MUNIC Médio Porte - Quantidade de Titulares.....	13
q15_4_2. Representantes MUNIC Médio Porte - Quantidade de Suplentes.....	13
q15_5_1. Representantes MUNIC Metrópole/Capitais - Quantidade de Titulares.....	13
q15_5_2. Representantes MUNIC Grande Porte - Quantidade de Suplentes.....	13
q16. Existe algum critério de representação regional na CIB?.....	13
q17. Se sim, há rotatividade na representação por região do Estado?.....	14
q18. Os gestores municipais foram indicados pelo Colegiado Estadual de Gestores Municipais de Assistência Social (COEGEMAS ou similar).....	14
q19. Há representante escolhido do Conselho Estadual de Assistência Social - CEAS para participar da CIB?.....	14
q20. A CIB pactuou o calendário de reuniões ordinárias anual?.....	14
q21. Quantas reuniões a CIB realizou no ano de 2022.....	14
q22. Quantas reuniões descentralizadas a CIB realizou no ano de 2022?.....	14
q23. Quantas reuniões a CIB realizou de janeiro a agosto de 2023.....	15
q24. De que maneira as resoluções e materiais das reuniões da CIB são publicizados (tornam-se de conhecimento para a sociedade).....	15
BLOCO 7 – GESTÃO DO TRABALHO.....	15
d_25_1. Capacitação presencial para as(os) trabalhadoras(es) estaduais da assistência social.....	15
d_25_2. Capacitação à distância para as(os) trabalhadoras(es) estaduais da assistência social.....	15
d_25_3. Capacitação presencial para as(os) trabalhadoras(es) municipais da assistência social.....	15
d_25_4. Capacitação à distância para as(os) trabalhadoras(es) municipais da assistência social.....	16
d_26_1. Capacitação presencial para as(os) conselheiras(os) estaduais.....	16
d_26_2. Capacitação a distância para as(os) conselheiras(os) estaduais.....	16
d_26_3. Capacitação presencial para as(os) conselheiras(os) municipais.....	16
d_26_4. Capacitação a distância para os conselheiras(os) municipais.....	16
d_27. Em 2022, quantos profissionais/conselheiros foram certificados por cursos do CAPACITASUAS no Estado.....	17
d_28_1. Quantidade de trabalhadores Nível Superior que tomaram posse.....	17
d_28_2. Quantidade de trabalhadores Nível Médio que tomaram posse.....	17
q29. O Núcleo de Educação Permanente - NUEP foi implantado no Estado?.....	17
q30. O município possui Mesa de Gestão do Trabalho do Sistema Único de Assistência Social (SUAS)?.....	17
q31. Quantidade de Trabalhadores da Gestão Estadual por Grandes Regiões.....	17

q31. Quantidade de Trabalhadores da Gestão Estadual por Unidades da Federação.....	18
q31. Faixas etárias dos Trabalhadores da Gestão Estadual	18
q31. Sexo.....	19
q31. Escolaridade	19
q31. Escolaridade por Nível de escolaridade.....	19
q31. Nível de Escolaridade por Grandes Regiões.....	19
q31. Nível de Escolaridade por Unidades da Federação.....	20
q31. Profissão	21
q31. Profissão agregada	21
q31. Profissão por Grandes Regiões.....	22
.....	22
q31. Profissão por Unidades da Federação.....	22
q31. Vínculo.....	23
q31. Vínculo agregado.....	23
q31. Vínculo por Grandes Regiões	23
q31. Vínculo por Unidades da Federação	24
q31. Cargo.....	24
q31. Carga horária SEMANAL	25

BLOCO 1 – IDENTIFICAÇÃO DO ÓRGÃO GESTOR**Quantidade de Gestão Estadual por Região**

	Qtde Gestão Estadual	%
Região Norte	7	26,9
Região Nordeste	9	34,6
Região Sudeste	4	15,4
Região Sul	3	11,5
Região Centro Oeste	3	11,5
Total	26	100,0

Quantidade de Gestão Estadual por Unidade da Federação

	Qtde Gestão Estadual	%
Rondonia	1	3,8
Acre	1	3,8
Amazonas	1	3,8
Roraima	1	3,8
Pará	1	3,8
Amapá	1	3,8
Tocantins	1	3,8
Maranhão	1	3,8
Piauí	1	3,8
Ceará	1	3,8
Rio Grande do Norte	1	3,8
Paraíba	1	3,8
Pernambuco	1	3,8
Alagoas	1	3,8
Sergipe	1	3,8
Bahia	1	3,8
Minas Gerais	1	3,8
Espírito Santo	1	3,8
Rio de Janeiro	1	3,8
São Paulo	1	3,8
Paraná	1	3,8
Santa Catarina	1	3,8
Rio Grande do Sul	1	3,8
Mato Grosso do Sul	1	3,8
Mato Grosso	1	3,8
Goiás	1	3,8
Total	26	100,0

BLOCO 2 – ESTRUTURA ADMINISTRATIVA E GESTÃO DO SUAS

q1. De acordo com a estrutura administrativa do estado a Secretaria Estadual da Assistência Social caracteriza-se como:

	Qtde Gestão Estadual	%
Secretaria estadual exclusiva da área de Assistência Social	1	3,8
Secretaria estadual em conjunto com outras políticas setoriais	25	96,2
Total	26	100,0

q2. A qual secretaria a assistência social está associada?

	Qtde Respostas	%
Habitação	5	8,3%
Segurança Alimentar	21	35,0%
Trabalho e/ou Emprego	8	13,3%
Direitos Humanos	14	23,3%
Outra	12	20,0%

Total de Unidades de Gestão Estadual que responderam à questão: 25

q3. Indique se as áreas abaixo estão constituídas como subdivisões administrativas (superintendência, departamentos, gerências, coordenações etc.) na estrutura do órgão gestor

	Não constituída		Sim, na estrutura formal do órgão gestor		Sim, de maneira informal	
	Qtde GE	%	Qtde GE	%	Qtde GE	%
Gestão do SUAS	1	3,8	22	84,6	3	11,5
Vigilância Socioassistencial (inclusive áreas de monitoramento e avaliação)	1	3,8	18	69,2	7	26,9
Gestão do Trabalho	2	7,7	14	53,8	10	38,5
Regulação do Suas	6	23,1	11	42,3	9	34,6
Gestão Financeira e Orçamentária	1	3,8	21	80,8	4	15,4
Proteção Social Básica			23	88,5	3	11,5
Proteção Social Especial			23	88,5	3	11,5
Gestão do Cadastro Único e Programa Bolsa Família			21	80,8	5	19,2
Gestão de Benefícios Assistenciais (BPC, Benefícios Eventuais)	1	3,8	16	61,5	9	34,6

q4. Em que ano ocorreu a última atualização da Lei Estadual de Regulamentação do Sistema Único da Assistência Social – SUAS?

	Qtde Gestão Estadual	%
Não possui Lei	5	19,2
2023	6	23,1
2022	2	7,7
De 2020 a 2021	4	15,4
De 2016 a 2019	7	26,9
De 2011 a 2015	1	3,8
Até de 2005	1	3,8
Total	26	100,0

BLOCO 3 – SERVIÇOS E BENEFÍCIOS

q5_1. A Secretaria Estadual de Assistência Social executa diretamente algum serviço Socioassistencial: Proteção Social Básica

	Qtde Respostas	%
Não executa diretamente Serviços de Proteção Social Básica	26	100,0%

Total de Unidades de Gestão Estadual que responderam à questão: 26

q5_2. A Secretaria Estadual de Assistência Social executa diretamente algum serviço Socioassistencial: Proteção Social Especial de Média Complexidade

	Qtde Respostas	%
Serviço de Proteção e Atendimento Especializado a Famílias e Indivíduos	5	13,9%
Serviço Especializado em Abordagem Social	2	5,6%
Serviço de Proteção Social a Adolescentes em Cumprimento de Medida Socioeducativa de Liberdade Assistida - LA, e de Prestação de Serviços à Comunidade - PSC	4	11,1%
Serviço de Proteção Social Especial para Pessoas com Deficiência, Idosos(as) e suas Famílias	3	8,3%
Serviço Especializado para Pessoas em Situação de Rua	2	5,6%
Não executa diretamente os Serviços de Proteção Social Especial de Média Complexidade	20	55,6%

Total de Unidades de Gestão Estadual que responderam à questão: 26

q5_3. A Secretaria Estadual de Assistência Social executa diretamente algum serviço Socioassistencial: Proteção Social Especial de Alta Complexidade

	Qtde Respostas	%
Serviço de Acolhimento Institucional (Abrigo Institucional; Casa-lar; Casa de Passagem)	18	56,3%
Serviço de Acolhimento em Família Acolhedora	4	12,5%
Serviço de Proteção em Situações de Calamidades Públicas e de Emergências	3	9,4%
Não executa diretamente os Serviços de Proteção Social Especial de Alta Complexidade	7	21,9%
Total de Unidades de Gestão Estadual que responderam à questão: 26		

q6. O estado realiza diretamente oferta de Benefícios Eventuais da assistência social e quais são os Benefícios Eventuais concedidos?

	Qtde Respostas	%
Não	16	45,7%
Sim, Benefício Eventual em situação de morte	1	2,9%
Sim, Benefício Eventual por nascimento	3	8,6%
Sim, Benefício Eventual em situação de calamidade (inclui desastres e emergências)	9	25,7%
Sim, Benefício Eventual em situação de vulnerabilidade temporária	6	17,1%
Total de Unidades de Gestão Estadual que responderam à questão: 26		

q7. O Governo do Estado possui algum Programa PRÓPRIO de Transferência de Renda (transferência de recursos estaduais de forma constante a um público específico)?

	Qtde Gestão Estadual	%
Não	8	30,8
Sim	18	69,2
Total	26	100,0

q8. Em 2023, para prevenção das emergências e calamidade, a Gestão Estadual

	Qtde Respostas	%
Realizou apoio técnico/estudos/grupos/capacitação de discussão sobre o tema	23	20,7%
Regulamentou o cofinanciamento estadual aos municípios para benefícios eventuais em situação de calamidade	9	8,1%
Regulamentou benefício eventual específico para situação de calamidade no âmbito estadual	9	8,1%
Regulamentou o cofinanciamento estadual para o Serviço de Proteção Social em situações de emergência e calamidade pública no SUAS	6	5,4%
Definiu fluxos de trabalho para serem executados durante a emergência	14	12,6%
Elaborou planos de contingência (seja intersetorial ou no âmbito da Assistência Social)	10	9,0%
Produziu dados que subsidiaram a vigilância socioassistencial na prevenção de desastres	11	9,9%
Monitorou a ocorrência de emergências no Estado visando à aplicação, quando necessário, de ações especiais do Programa Bolsa Família	17	15,3%
Mobilizou a comunidade para prevenção de desastres	7	6,3%
Outros	4	3,6%
Não realizou ações de prevenção de emergências e calamidade	1	,9%

Total de Unidades de Gestão Estadual que responderam à questão: 26

BLOCO 4 – REGIONALIZAÇÃO DOS SERVIÇOS DE MÉDIA E ALTA COMPLEXIDADE

q9. Atualmente, está em funcionamento no estado algum serviço/unidade de caráter REGIONAL de Proteção Social Especial de Média Complexidade?

	Qtde Gestão Estadual	%
Não	13	50,0
Sim	13	50,0
Total	26	100,0

q10. Quantidade de unidades segundo forma de execução Modelo I

	Qtde Gestão Estadual	%
0 Unidade	2	7,7
1 Unidade	1	3,8
3 Unidade	1	3,8
4 Unidade	1	3,8
Mais de 10 Unidade	1	3,8
Total	6	23,1
Missing System	20	76,9
Total	26	100,0

q10. Quantidade de unidades segundo forma de execução Modelo II

	Qtde Gestão Estadual	%
4 Unidade	1	3,8
De 6 a 10 Unidade	1	3,8
Mais de 10 Unidade	7	26,9
Total	9	34,6
Missing System	17	65,4
Total	26	100,0

q11. Indique as ações de apoio técnico e monitoramento desenvolvidas pelo Estado com os CREAS municipais regionalizados (Modelo II)

	Qtde Respostas	%
Apoio técnico a distância (por telefone ou e-mail)	9	17,0%
Apoio técnico presencial (visitas técnicas)	6	11,3%
Capacitação das equipes de referência	8	15,1%
Fluxos e protocolos entre os serviços e a rede intersetorial	2	3,8%
Fluxos e protocolos entre os serviços e o Sistema de Justiça	2	3,8%
Efluxos e protocolos entre os serviços e Sistema de Garantia de Direitos	2	3,8%
Monitoramento da aplicação dos recursos transferidos	6	11,3%
Monitoramento da composição das equipes técnicas, de acordo com a NOB-RH/SUAS	8	15,1%
Orientação sobre o preenchimento, a utilização e a atualização de sistemas de informações do SUAS (RMA, CadSUAS, Censo SUAS)	8	15,1%
Outras	2	3,8%

Total de Unidades de Gestão Estadual que responderam à questão: 9

q12. Atualmente, está em funcionamento no estado algum serviço/unidade de caráter REGIONAL de Proteção Social Especial de Alta Complexidade

	Qtde Gestão Estadual	%
Não	3	11,5
Sim	10	38,5
Total	13	50,0
Missing System	13	50,0
Total	26	100,0

q13. Quais serviços de Alta Complexidade de caráter REGIONAL são ofertados pelo Estado

	Qtde Respostas	%
Unidades de Acolhimento Institucional para crianças e adolescentes	6	33,3%
Unidades de Acolhimento Institucional para idosos(os)	2	11,1%
Unidades de Acolhimento Institucional para pessoas com deficiência	2	11,1%
Unidades de Acolhimento Institucional para mulheres vítimas de violência	5	27,8%
Família Acolhedora para crianças e adolescentes	3	16,7%

Total de Unidades de Gestão Estadual que responderam à questão: 10

BLOCO 5 – PLANO DE PROVIDÊNCIA E APOIO TÉCNICO**q14. Quais ações de apoio técnico foram ofertadas aos municípios em 2023**

	Qtde Resposta	%
Encontros/Eventos de apoio técnico presenciais	26	12,4%
Encontros/Eventos de apoio técnico remotos (a distância)	25	11,9%
Apoio técnico individualizado a municípios específicos	26	12,4%
Monitoramento com periodicidade mínima anual	22	10,5%
Seminários	20	9,5%
Visitas técnicas	25	11,9%
Centrais de relacionamento	6	2,9%
Elaboração de orientações técnicas e materiais informativos	23	11,0%
Videoconferências e transmissões ao vivo	22	10,5%
Sítios eletrônicos e aplicativos	15	7,1%
Total de Unidades de Gestão Estadual que responderam à questão: 26		

q15_1_. Representantes da Gestão Estadual - Quantidade de Titulares

	Qtde Gestão Estadual	%
De 1 a 5 Representantes GE Titulares	3	11,5
De 6 a 10 Representantes GE Titulares	23	88,5
Total	26	100,0

q15_1_2. Representantes da Gestão Estadual - Quantidade de Suplentes

	Qtde Gestão Estadual	%
De 1 a 5 Representantes GE Suplentes	3	11,5
De 6 a 10 Representantes GE Suplentes	23	88,5
Total	26	100,0

q15_2_1. Representantes MUNIC Pequeno Porte I - Quantidade de Titulares

	Qtde Gestão Estadual	%
De 1 a 5 Representantes MUNIC Porte I Titulares	25	96,2
De 6 a 10 Representantes MUNIC Porte I Titulares	1	3,8
Total	26	100,0

q15_2_2. Representantes MUNIC Pequeno Porte I - Quantidade de Suplentes

	Qtde Gestão Estadual	%
De 1 a 5 Representantes MUNIC Porte I Suplentes	25	96,2
De 6 a 10 Representantes MUNIC Porte I Suplentes	1	3,8
Total	26	100,0

q15_3_1. Representantes MUNIC Pequeno Porte II - Quantidade de Titulares

	Qtde Gestão Estadual	%
0 Representante MUNIC Porte II Titular	1	3,8
De 1 a 5 Representantes MUNIC Porte II Titulares	25	96,2
Total	26	100,0

q15_3_2. Representantes MUNIC Pequeno Porte II - Quantidade de Suplentes

	Qtde Gestão Estadual	%
0 Representante MUNIC Porte II Suplente	1	3,8
De 1 a 5 Representantes MUNIC Porte II Suplentes	25	96,2
Total	26	100,0

q15_4_1 Representantes MUNIC Médio Porte - Quantidade de Titulares

	Qtde Gestão Estadual	%
0 Representante MUNIC Médio Porte Titular	5	19,2
De 1 a 5 Representantes MUNIC Médio Porte Titulares	21	80,8
Total	26	100,0

q15_4_2. Representantes MUNIC Médio Porte - Quantidade de Suplentes

	Qtde Gestão Estadual	%
0 Representante MUNIC Médio Porte Suplente	7	26,9
De 1 a 5 Representantes MUNIC Médio Porte Suplentes	19	73,1
Total	26	100,0

q15_5_1. Representantes MUNIC Metrópole/Capitais - Quantidade de Titulares

	Qtde Gestão Estadual	%
De 1 a 5 Representantes MUNIC Metrópole/Capitais Titulares	26	100,0

q15_5_2. Representantes MUNIC Grande Porte - Quantidade de Suplentes

	Qtde Gestão Estadual	%
0 Representante MUNIC Metrópole/Capitais Suplente	4	15,4
De 1 a 5 Representantes MUNIC Metrópole/Capitais Suplentes	22	84,6
Total	26	100,0

q16. Existe algum critério de representação regional na CIB?

	Qtde Gestão Estadual	%
Não	6	23,1
Sim	20	76,9
Total	26	100,0

q17. Se sim, há rotatividade na representação por região do Estado?

	Qtde Gestão Estadual	%
Sim	20	76,9
Missing System	6	23,1
Total	26	100,0

q18. Os gestores municipais foram indicados pelo Colegiado Estadual de Gestores Municipais de Assistência Social (COEGEMAS ou similar)

	Qtde Gestão Estadual	%
Sim	26	100,0

q19. Há representante escolhido do Conselho Estadual de Assistência Social - CEAS para participar da CIB?

	Qtde Gestão Estadual	%
Não	11	42,3
Sim	15	57,7
Total	26	100,0

q20. A CIB pactuou o calendário de reuniões ordinárias anual?

	Qtde Gestão Estadual	%
Não	1	3,8
Sim	25	96,2
Total	26	100,0

q21 Quantas reuniões a CIB realizou no ano de 2022

	Qtde Gestão Estadual	%
De 1 a 5 Reuniões	7	26,9
De 6 a 12 Reuniões	17	65,4
mais de 12 Reuniões	1	3,8
Total	25	96,2
Missing System	1	3,8
Total	26	100,0

q22. Quantas reuniões descentralizadas a CIB realizou no ano de 2022?

	Qtde Gestão Estadual	%
0 Reunião	17	65,4
De 1 a 5 Reuniões	7	26,9
De 6 a 12 Reuniões	2	7,7
Total	26	100,0

q23. Quantas reuniões a CIB realizou de janeiro a agosto de 2023

	Qtde Gestão Estadual	%
0 Reunião	1	3,8
De 1 a 5 Reuniões	16	61,5
De 6 a 12 Reuniões	9	34,6
Total	26	100,0

q24. De que maneira as resoluções e materiais das reuniões da CIB são publicizados (tornam-se de conhecimento para a sociedade)

	Qtde Respostas	%
São enviados aos membros da CIB	23	25,8%
São enviados a todos os municípios dos estados	16	18,0%
São disponibilizados no sítio da Secretaria Estadual	19	21,3%
São enviados ao Conselho Estadual de Assistência Social	23	25,8%
Em Boletins produzidos pela área de assistência social	8	9,0%

Total de Unidades de Gestão Estadual que responderam à questão: 26

BLOCO 7 – GESTÃO DO TRABALHO

d_25_1. Capacitação presencial para as(os) trabalhadoras(es) estaduais da assistência social

	Qtde Gestão Estadual	%
Nenhum	11	42,3
De 6 a 10 profissionais	1	3,8
De 10 a 500 profissionais	11	42,3
De 501 a 1000 profissionais	3	11,5
Total	26	100,0

d_25_2. Capacitação à distância para as(os) trabalhadoras(es) estaduais da assistência social

	Qtde Gestão Estadual	%
Nenhum	13	50,0
De 10 a 500 profissionais	13	50,0
Total	26	100,0

d_25_3. Capacitação presencial para as(os) trabalhadoras(es) municipais da assistência social

	Qtde Gestão Estadual	%
Nenhum	3	11,5
De 10 a 500 profissionais	10	38,5
De 501 a 1000 profissionais	5	19,2
Mais de 1000 profissionais	8	30,8
Total	26	100,0

d_25_4. Capacitação à distância para as(os) trabalhadoras(es) municipais da assistência social

	Qtde Gestão Estadual	%
Nenhum	7	26,9
De 10 a 500 profissionais	8	30,8
De 501 a 1000 profissionais	3	11,5
Mais de 1000 profissionais	8	30,8
Total	26	100,0

d_26_1. Capacitação presencial para as(os) conselheiras(os) estaduais

	Qtde Gestão Estadual	%
De 1 a 5 profissionais	1	3,8
De 6 a 10 profissionais	1	3,8
De 10 a 500 profissionais	3	11,5
Total	5	19,2
Missing System	21	80,8
Total	26	100,0

d_26_2. Capacitação a distância para as(os) conselheiras(os) estaduais

	Qtde Gestão Estadual	%
De 1 a 5 profissionais	3	11,5
De 6 a 10 profissionais	2	7,7
De 10 a 500 profissionais	5	19,2
Total	10	38,5
Missing System	16	61,5
Total	26	100,0

d_26_3. Capacitação presencial para as(os) conselheiras(os) municipais

	Qtde Gestão Estadual	%
Nenhum	20	76,9
De 10 a 500 profissionais	6	23,1
Total	26	100,0

d_26_4. Capacitação a distância para os conselheiras(os) municipais

	Qtde Gestão Estadual	%
Nenhum	15	57,7
De 10 a 500 profissionais	10	38,5
De 501 a 1000 profissionais	1	3,8
Total	26	100,0

d_27. Em 2022, quantos profissionais/conselheiros foram certificados por cursos do CAPACITASUAS no Estado

	Qtde Gestão Estadual	%
Nenhum profissional/conselheiro	12	46,2
De 6 a 10 profissionais/conselheiros	1	3,8
De 10 a 500 profissionais/conselheiros	4	15,4
De 501 a 1000 profissionais/conselheiros	1	3,8
Mais de 1000 profissionais/conselheiros	2	7,7
Não sabe informar	6	23,1
Total	26	100,0

d_28_1. Quantidade de trabalhadores Nível Superior que tomaram posse

	Qtde Gestão Estadual	%
Nenhum trabalhador	25	96,2
De 6 a 10 trabalhadores	1	3,8
Total	26	100,0

d_28_2. Quantidade de trabalhadores Nível Médio que tomaram posse

	Qtde Gestão Estadual	%
Nenhum trabalhador	26	100,0

q29. O Núcleo de Educação Permanente - NUP foi implantado no Estado?

	Qtde Gestão Estadual	%
Não	2	7,7
Sim, de maneira formal	24	92,3
Total	26	100,0

q30. O município possui Mesa de Gestão do Trabalho do Sistema Único de Assistência Social (SUAS)?

	Qtde Gestão Estadual	%
Não	24	92,3
Sim	2	7,7
Total	26	100,0

q31. Quantidade de Trabalhadores da Gestão Estadual por Grandes Regiões

	Qtde trabalhadores Gestão Estadual	%
Região Norte	2084	46,3
Região Nordeste	972	21,6
Região Sudeste	792	17,6
Região Sul	228	5,1
Região Centro Oeste	425	9,4
Total	4501	100,0

q31. Quantidade de Trabalhadores da Gestão Estadual por Unidades da Federação

	Qtde trabalhadores Gestão Estadual	%
Rondonia	44	1,0
Acre	108	2,4
Amazonas	742	16,5
Roraima	818	18,2
Pará	118	2,6
Amapá	179	4,0
Tocantins	75	1,7
Maranhão	69	1,5
Piauí	83	1,8
Ceará	484	10,8
Rio Grande do Norte	38	,8
Paraíba	57	1,3
Pernambuco	86	1,9
Alagoas	68	1,5
Sergipe	32	,7
Bahia	55	1,2
Minas gerais	183	4,1
Espirito Santo	129	2,9
Rio de Janeiro	27	,6
São Paulo	453	10,1
Paraná	148	3,3
Santa Catarina	28	,6
Rio Grande do Sul	52	1,2
Mato Grosso do Sul	85	1,9
Mato Grosso	80	1,8
Goiás	260	5,8
Total	4501	100,0

q31. Faixas etárias dos Trabalhadores da Gestão Estadual

	Qtde trabalhadores Gestão Estadual	%
16 a 17 anos	10	,2
18 a 29 anos	527	11,7
30 a 40 anos	1112	24,7
41 a 50 anos	1294	28,7
51 a 60 anos	881	19,6
Mais de 60 anos	665	14,8
Total	4489	99,7
Missing System	12	,3
Total	4501	100,0

q31. Sexo

	Qtde trabalhadores Gestão Estadual	%
Masculino	3087	68,6
Feminino	1414	31,4
Total	4501	100,0

q31. Escolaridade

	Qtde trabalhadores Gestão Estadual	%
Sem Escolaridade	6	,1
Ensino Fundamental Incompleto	98	2,2
Ensino Fundamental Incompleto	109	2,4
Ensino Médio Incompleto	84	1,9
Ensino Médio Completo	996	22,1
Ensino Superior Incompleto	361	8,0
Ensino Superior Completo	2062	45,8
Especialização	669	14,9
Mestrado	100	2,2
Doutorado	16	,4
Total	4501	100,0

q31. Escolaridade por Nível de escolaridade

	Qtde trabalhadores Gestão Estadual	%
Nível fundamental	297	6,6
Nível Médio	1357	30,1
Nível Superior	2847	63,3
Total	4501	100,0

q31. Nível de Escolaridade por Grandes Regiões

	Nível fundamental		Nível médio		Nível superior	
	Qtde trabalhadores Gestão Estadual	%	Qtde trabalhadores Gestão Estadual	%	Qtde trabalhadores Gestão Estadual	%
Região Norte	49,5%	147,00	56,2%	762,00	41,3%	1175,00
Região Nordeste	24,2%	72,00	20,0%	271,00	22,1%	629,00
Região Sudeste	10,4%	31,00	12,2%	165,00	20,9%	596,00
Região Sul	,3%	1,00	2,4%	32,00	6,8%	195,00
Região Centro Oeste	15,5%	46,00	9,4%	127,00	8,9%	252,00
Total	100,0%	297,00	100,0%	1357,00	100,0%	2847,00

q31. Nível de Escolaridade por Unidades da Federação

	Nível fundamental		Nível médio		Nível superior	
	Qtde trabalhadores Gestão Estadual	%	Qtde trabalhadores Gestão Estadual	%	Qtde trabalhadores Gestão Estadual	%
Rondonia	.%	.	,2%	3,00	1,4%	41,00
Acre	3,0%	9,00	3,1%	42,00	2,0%	57,00
Amazonas	13,8%	41,00	20,7%	281,00	14,8%	420,00
Roraima	30,6%	91,00	27,0%	366,00	12,7%	361,00
Pará	.%	.	,7%	9,00	3,8%	109,00
Amapá	1,7%	5,00	3,3%	45,00	4,5%	129,00
Tocantins	,3%	1,00	1,2%	16,00	2,0%	58,00
Maranhão	.%	.	,7%	10,00	2,1%	59,00
Piauí	,7%	2,00	,3%	4,00	2,7%	77,00
Ceará	21,9%	65,00	14,0%	190,00	8,0%	229,00
Rio Grande do Norte	.%	.	1,3%	17,00	,7%	21,00
Paraíba	.%	.	,2%	3,00	1,9%	54,00
Pernambuco	,7%	2,00	,9%	12,00	2,5%	72,00
Alagoas	1,0%	3,00	1,5%	20,00	1,6%	45,00
Sergipe	.%	.	,4%	5,00	,9%	27,00
Bahia	.%	.	,7%	10,00	1,6%	45,00
Minas gerais	1,3%	4,00	2,4%	33,00	5,1%	146,00
Espírito Santo	5,7%	17,00	1,9%	26,00	3,0%	86,00
Rio de Janeiro	.%	.	,3%	4,00	,8%	23,00
São Paulo	3,4%	10,00	7,5%	102,00	12,0%	341,00
Paraná	,3%	1,00	1,3%	18,00	4,5%	129,00
Santa Catarina	.%	.	,7%	10,00	,6%	18,00
Rio Grande do Sul	.%	.	,3%	4,00	1,7%	48,00
Mato Grosso do Sul	,7%	2,00	1,3%	17,00	2,3%	66,00
Mato Grosso	,3%	1,00	1,1%	15,00	2,2%	64,00
Goiás	14,5%	43,00	7,0%	95,00	4,3%	122,00
Distrito Federal	,0%	.	,0%	.	,0%	.
Total	100,0%	297,00	100,0%	1357,00	100,0%	2847,00

q31. Profissão

	Qtde trabalhadores Gestão Estadual	%
Advogada(o)	143	3,2
Terapeuta Ocupacional	6	,1
Antropóloga(o)	5	,1
Administrador (a)	208	4,6
Economista	36	,8
Outra(o) profissional de nível superior	773	17,2
Profissional de nível médio	928	20,6
Sem formação profissional	720	16,0
Analista de sistema	31	,7
Programador(a)	5	,1
Assistente Social	855	19,0
Psicóloga(o)	285	6,3
Pedagoga(o)	236	5,2
Socióloga(o)	77	1,7
Fisioterapeuta	24	,5
Nutricionista	35	,8
Enfermeira(o)	24	,5
Médica(o)	4	,1
Cientista política(o)	9	,2
Contador	44	1,0
Geógrafo	4	,1
Estatístico	6	,1
Profissional de educação física	9	,2
Administração Pública/Gestão Pública	34	,8
Total	4501	100,0

q31. Profissão agregada

	Qtde trabalhadores Gestão Estadual	%
Pedagogo	236	5,2
Assistente Social	855	19,0
Antropólogo	5	,1
Advogado	143	3,2
Psicólogo	285	6,3
Profissional de nível médio	928	20,6
Outro profissional de nível superior	2049	45,5
Total	4501	100,0

q31. Profissão por Grandes Regiões

	Pedagogo		Assistente Social		Antropólogo		Advogado		Psicologo	
	Qtde trabalhadores Gestão Estadual	%	Qtde trabalhadores Gestão Estadual	%	Qtde trabalhadores Gestão Estadual	%	Qtde trabalhadores Gestão Estadual	%	Qtde trabalhadore s Gestão Estadual	%
Região Norte	39,4%	93,00	39,2%	335,00	20,0%	1,00	30,1%	43,00	38,9%	111,00
Região Nordeste	25,0%	59,00	25,5%	218,00	40,0%	2,00	27,3%	39,00	16,5%	47,00
Região Sudeste	16,1%	38,00	16,6%	142,00	20,0%	1,00	32,2%	46,00	24,6%	70,00
Região Sul	8,1%	19,00	9,9%	85,00	20,0%	1,00	6,3%	9,00	9,5%	27,00
Região Centro Oeste	11,4%	27,00	8,8%	75,00	.%	.	4,2%	6,00	10,5%	30,00
Total	100,0%	236,00	100,0%	855,00	100,0%	5,00	100,0%	143,00	100,0%	285,00

q31. Profissão por Unidades da Federação

	Pedagogo		Assistente Social		Antropólogo		Advogado		Psicologo	
	Qtde trabalhadores Gestão Estadual	%	Qtde trabalhadores Gestão Estadual	%	Qtde trabalhadores Gestão Estadual	%	Qtde trabalhadores Gestão Estadual	%	Qtde trabalhadore s Gestão Estadual	%
Rondonia	,4%	1,00	2,7%	23,00	.%	.	2,8%	4,00	2,5%	7,00
Acre	1,3%	3,00	2,2%	19,00	.%	.	,7%	1,00	,4%	1,00
Amazonas	10,2%	24,00	13,2%	113,00	.%	.	16,1%	23,00	18,6%	53,00
Roraima	16,1%	38,00	6,9%	59,00	20,0%	1,00	6,3%	9,00	11,9%	34,00
Pará	4,7%	11,00	6,3%	54,00	.%	.	2,1%	3,00	3,2%	9,00
Amapá	2,1%	5,00	5,4%	46,00	.%	.	.%	.	2,1%	6,00
Tocantins	4,7%	11,00	2,5%	21,00	.%	.	2,1%	3,00	,4%	1,00
Maranhão	3,4%	8,00	4,1%	35,00	.%	.	1,4%	2,00	.%	.
Piauí	2,5%	6,00	3,7%	32,00	.%	.	1,4%	2,00	1,4%	4,00
Ceará	10,6%	25,00	5,1%	44,00	40,0%	2,00	14,0%	20,00	3,9%	11,00
Rio Grande do Norte	.%	.	1,4%	12,00	.%	.	.%	.	,7%	2,00
Paraíba	2,1%	5,00	3,4%	29,00	.%	.	1,4%	2,00	2,1%	6,00
Pernambuco	1,7%	4,00	3,3%	28,00	.%	.	3,5%	5,00	2,1%	6,00
Alagoas	.%	.	1,8%	15,00	.%	.	2,8%	4,00	2,1%	6,00
Sergipe	.%	.	1,4%	12,00	.%	.	.%	.	2,5%	7,00
Bahia	4,7%	11,00	1,3%	11,00	.%	.	2,8%	4,00	1,8%	5,00
Minas gerais	3,8%	9,00	6,1%	52,00	20,0%	1,00	7,0%	10,00	10,9%	31,00
Espírito Santo	1,7%	4,00	3,0%	26,00	.%	.	4,9%	7,00	1,8%	5,00
Rio de Janeiro	1,3%	3,00	1,3%	11,00	.%	.	.%	.	,7%	2,00
São Paulo	9,3%	22,00	6,2%	53,00	.%	.	20,3%	29,00	11,2%	32,00
Paraná	6,4%	15,00	5,5%	47,00	.%	.	5,6%	8,00	8,1%	23,00
Santa Catarina	1,3%	3,00	,9%	8,00	.%	.	.%	.	,7%	2,00
Rio Grande do Sul	,4%	1,00	3,5%	30,00	20,0%	1,00	,7%	1,00	,7%	2,00
Mato Grosso do Sul	5,9%	14,00	2,7%	23,00	.%	.	,7%	1,00	3,5%	10,00
Mato Grosso	2,5%	6,00	3,3%	28,00	.%	.	1,4%	2,00	3,5%	10,00
Goiás	3,0%	7,00	2,8%	24,00	.%	.	2,1%	3,00	3,5%	10,00
Distrito Federal	,0%	.	,0%	.	,0%	.	,0%	.	,0%	.
Total	100,0%	236,00	100,0%	855,00	100,0%	5,00	100,0%	143,00	100,0%	285,00

q31. Vínculo

	Qtde trabalhadores Gestão Estadual	%
Servidor(a)/Estatutária(o)	1812	40,3
Empregada(o) Pública(o) (CLT)	328	7,3
Outro vínculo não permanente	280	6,2
Trabalhador(a) de Empresa/ Cooperativa/ Entidade Prestadora de Serviços	234	5,2
Voluntária(o)	7	,2
Servidor(a) Temporária(o)	280	6,2
Sem vínculo	7	,2
Comissionada(o)	1233	27,4
Terceirizada(o)	320	7,1
Total	4501	100,0

q31. Vínculo agregado

	Qtde trabalhadores Gestão Estadual	%
Servidor Estatutário	1812	40,3
Empregado Público (CLT)	328	7,3
Comissionado	1233	27,4
Outros vínculos não permanentes	1128	25,1
Total	4501	100,0

q31. Vínculo por Grandes Regiões

	Servidor Estatutário		Empregado Público (CLT)		Comissionado		Outros vínculos não permanentes	
	Qtde trabalhadores Gestão Estadual	%	Qtde trabalhadores Gestão Estadual	%	Qtde trabalhadores Gestão Estadual	%	Qtde trabalhadores Gestão Estadual	%
Região Norte	44,0%	797,00	78,7%	258,00	45,0%	555,00	42,0%	474,00
Região Nordeste	11,8%	214,00	14,9%	49,00	14,4%	178,00	47,1%	531,00
Região Sudeste	17,7%	320,00	3,4%	11,00	32,8%	405,00	5,0%	56,00
Região Sul	7,6%	138,00	1,5%	5,00	3,5%	43,00	3,7%	42,00
Região Centro Oeste	18,9%	343,00	1,5%	5,00	4,2%	52,00	2,2%	25,00
Total	100,0%	1812,00	100,0%	328,00	100,0%	1233,00	100,0%	1128,00

q31. Vínculo por Unidades da Federação

	Servidor Estatutário		Empregado Público (CLT)		Comissionado		Outros vínculos não permanentes	
	Qtde trabalhadores Gestão Estadual	%	Qtde trabalhadores Gestão Estadual	%	Qtde trabalhadores Gestão Estadual	%	Qtde trabalhadores Gestão Estadual	%
Rondonia	,4%	7,00	.%	.	2,9%	36,00	,1%	1,00
Acre	3,0%	55,00	.%	.	3,2%	39,00	1,2%	14,00
Amazonas	4,8%	87,00	74,1%	243,00	14,6%	180,00	20,6%	232,00
Roraima	24,6%	446,00	4,6%	15,00	17,2%	212,00	12,9%	145,00
Pará	4,6%	84,00	.%	.	1,9%	24,00	,9%	10,00
Amapá	5,0%	91,00	.%	.	3,5%	43,00	4,0%	45,00
Tocantins	1,5%	27,00	.%	.	1,7%	21,00	2,4%	27,00
Maranhão	1,3%	23,00	1,5%	5,00	2,2%	27,00	1,2%	14,00
Piauí	1,3%	24,00	.%	.	3,0%	37,00	2,0%	22,00
Ceará	6,0%	108,00	12,8%	42,00	,6%	8,00	28,9%	326,00
Rio Grande do Norte	,2%	3,00	.%	.	,7%	9,00	2,3%	26,00
Paraíba	,1%	2,00	.%	.	,7%	9,00	4,1%	46,00
Pernambuco	,7%	12,00	,6%	2,00	1,3%	16,00	5,0%	56,00
Alagoas	2,0%	36,00	.%	.	2,1%	26,00	,5%	6,00
Sergipe	,1%	1,00	.%	.	1,1%	14,00	1,5%	17,00
Bahia	,3%	5,00	.%	.	2,6%	32,00	1,6%	18,00
Minas gerais	5,2%	94,00	1,8%	6,00	5,2%	64,00	1,7%	19,00
Espírito Santo	1,3%	24,00	.%	.	6,1%	75,00	2,7%	30,00
Rio de Janeiro	.%	.	.%	.	2,2%	27,00	.%	.
São Paulo	11,1%	202,00	1,5%	5,00	19,4%	239,00	,6%	7,00
Paraná	4,9%	88,00	1,5%	5,00	2,3%	28,00	2,4%	27,00
Santa Catarina	,4%	7,00	.%	.	,5%	6,00	1,3%	15,00
Rio Grande do Sul	2,4%	43,00	.%	.	,7%	9,00	.%	.
Mato Grosso do Sul	3,5%	63,00	,6%	2,00	1,4%	17,00	,3%	3,00
Mato Grosso	2,8%	51,00	.%	.	1,2%	15,00	1,2%	14,00
Goiás	12,6%	229,00	,9%	3,00	1,6%	20,00	,7%	8,00
Distrito Federal	,0%	.	,0%	.	,0%	.	,0%	.
Total	100,0%	1812,00	100,0%	328,00	100,0%	1233,00	100,0%	1128,00

q31. Cargo

	Qtde trabalhadores Gestão Estadual	%
Coordenador(a)/Dirigente	317	7,0
Secretária(os) de Assistência Social	26	,6
Secretária(o)	3	,1
Secretária(o) Executiva(o)	19	,4
Apoio Administrativo	730	16,2
Educador(a)/Orientador(a) Social	131	2,9
Técnica(o) de Nível Superior	1675	37,2
Técnica(o) de Nível Médio	447	9,9
Serviços Gerais	237	5,3
Estagiária(o)	105	2,3
Outros	811	18,0
Total	4501	100,0

q31. Carga horária SEMANAL

	Qtde trabalhadores Gestão Estadual	%
De 21 a 30 horas semanais	896	19,9
De 31 a 40 horas semanais	3102	68,9
Até 10 horas semanais	24	,5
De 41 a 44 horas semanais	382	8,5
De 11 a 20 horas semanais	78	1,7
Mais de 44 horas semanais	19	,4
Total	4501	100,0

