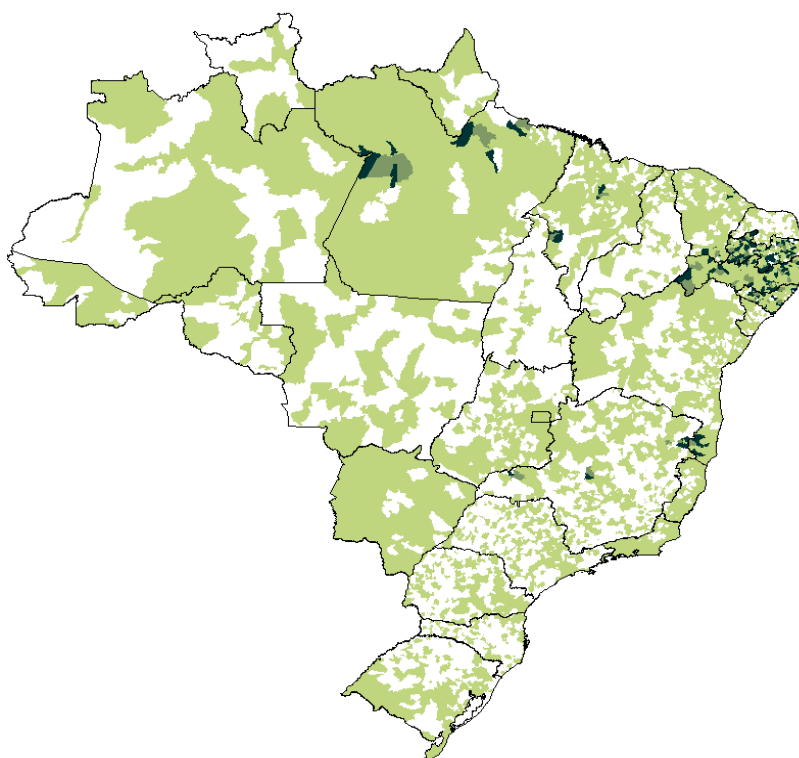


**Ministério da Cidadania
Secretaria Especial de Desenvolvimento Social
Secretaria Nacional de Assistência Social
Departamento de Gestão do SUAS**

CENSO SUAS 2020

Resultados Nacionais



GESTÃO ESTADUAL



**Coordenação-Geral de Planejamento e Vigilância
Socioassistencial**

Brasília, Abril de 2020

BRASIL. Censo SUAS 2020 – Resultados Nacionais, Gestão Estadual. Brasília, Coordenação-Geral de Planejamento e Vigilância Socioassistencial. Secretaria Especial de Desenvolvimento Social. Secretaria Nacional de Assistência Social. Ministério da Cidadania. Abril 2020.

Sumário

BLOCO 1 – IDENTIFICAÇÃO DO ÓRGÃO GESTOR.....	7
<i>Quantidade de Gestão Estadual por Região.....</i>	7
<i>Quantidade de Gestão Estadual por Unidade da Federação.....</i>	7
BLOCO 2 – ESTRUTURA ADMINISTRATIVA E GESTÃO DO SUAS.....	8
<i>Questão q1. De acordo com a estrutura administrativa do estado a Secretaria Estadual da Assistência Social caracteriza-se como:</i>	8
<i>Questão q2. A qual secretaria a assistência social está associada?.....</i>	8
<i>Questão q4. Em que ano ocorreu a última atualização da Lei Estadual de Regulamentação do Sistema Único da Assistência Social – SUAS?.....</i>	9
<i>Questão q5. Em 2020, houve atualização do Plano Estadual de Assistência Social?</i>	9
<i>Questão q6. O Estado possui Plano Estadual de Convivência Familiar e Comunitária?</i>	9
BLOCO 3 – SERVIÇOS E BENEFÍCIOS	9
<i>Questão q7_1. A Secretaria Estadual de Assistência Social executa diretamente algum serviço Socioassistencial: Proteção Social Básica</i>	9
<i>Questão q7_2. A Secretaria Estadual de Assistência Social executa diretamente algum serviço Socioassistencial: Proteção Social Especial de Média Complexidade</i>	10
<i>Questão q7_3. A Secretaria Estadual de Assistência Social executa diretamente algum serviço Socioassistencial: Proteção Social Especial de Alta Complexidade</i>	10
<i>Questão q8. O estado realiza diretamente oferta de Benefícios Eventuais da assistência social e quais são os Benefícios Eventuais concedidos?</i>	10
<i>Questão q9. O Governo do Estado possui algum Programa PRÓPRIO de Transferência de Renda (transferência de recursos estaduais de forma constante a um público específico)?.....</i>	11
<i>Questão q10. O Estado possui programas de execução própria?</i>	11
<i>Questão q12. Indique quais as ações relativas à gestão de benefícios do Programa Bolsa Família (PBF) são desenvolvidas pela Assistência Social no estado:.....</i>	11
<i>Questão q13. dificuldades enfrentadas em relação à gestão de benefícios do PBF:.....</i>	12
<i>Questão q14. Em 2020, para prevenção das emergências e calamidade, a Gestão Estadual:.....</i>	12
BLOCO 4 – REGIONALIZAÇÃO DOS SERVIÇOS DE MÉDIA E ALTA COMPLEXIDADE	13
<i>Questão q15. Atualmente, está em funcionamento no estado algum serviço/unidade de caráter REGIONAL de Proteção Social Especial de Média Complexidade?.....</i>	13
<i>Questão q16. Caso oferte PAEFI de caráter REGIONAL, como é, atualmente, a forma de execução destas unidades</i>	13
<i>Questão q16a. quantidade de Unidades - executam Modelo I</i>	13

Questão q16b. quantidade de Unidades - executam Modelo II	13
Questão q17. Indique as ações de apoio técnico e monitoramento desenvolvidas pelo Estado com os CREAS municipais regionalizado (Modelo II)	14
Questão q18. Atualmente, está em funcionamento no estado algum serviço/unidade de caráter REGIONAL de Proteção Social Especial de Alta Complexidade?	14
Questão q19. Caso oferte PAEFI de caráter REGIONAL, como é, atualmente, a forma de execução destas unidades	14
BLOCO 5 – PLANO DE PROVIDÊNCIA E APOIO TÉCNICO	14
Questão q20. Em 2020, o planejamento de apoio técnico aos municípios foi pactuado na CIB?	14
Questão q21. Quais ações de apoio técnico foram ofertadas aos municípios em 2020? ..	15
Questão q23. Há um plano de providência vigente no Estado no momento?	15
Questão q24. Quais ações de apoio técnico foram ofertadas aos municípios em 2020? ..	15
Questão q25. Quantos municípios compõem o plano de providência do Estado?	16
BLOCO 6 – COMISSÃO INTERGESTORES BIPARTITE (CIB)	16
Questão q26. ndique qual a composição da CIB de acordo com a representação do porte dos municípios e representação estadual:	16
Questão q27. Existe algum critério de representação regional na CIB?	16
Questão q28. Se sim, há rotatividade na representação por região do Estado?	16
Questão q29. Os gestores municipais foram indicados pelo Colegiado Estadual de Gestores Municipais de Assistência Social (COEGEMAS ou similar)?	17
Questão q30. Há representante escolhido do Conselho Estadual de Assistência Social - CEAS para participar da CIB?	17
Questão q31. A CIB pactuou o calendário de reuniões ordinárias anual?	17
Questão q32. Quantas reuniões a CIB realizou no ano de 2019?	17
Questão q33. Quantas reuniões descentralizadas a CIB realizou no ano de 2019?	18
BLOCO 7 – FUNCIONAMENTO DURANTE A PANDEMIA DE COVID-19	19
Questão q37. Ações realizadas no âmbito da gestão da Assistência Social durante a pandemia decorrente do Coronavírus – COVID-19	19
Questão q38. Com relação à situação de emergência em decorrente da Covid-19, como foi organizada a jornada de trabalho dos profissionais da gestão estadual do SUAS	20
Questão q39. Durante a pandemia de Covid-19, as(os) profissionais da gestão estadual do SUAS tiveram acesso a EPI - Equipamentos de Proteção Individual?	20
BLOCO 7 – GESTÃO DO TRABALHO	20
Questão q40. No ano de 2019, o estado realizou/promoveu cursos de capacitação para as(os) as(os) trabalhadoras(es) da Assistência Social do estado ou dos municípios?	20
Questão q41. No ano de 2019 o estado realizou/promoveu cursos de capacitação para as(os) conselheiras(os) estaduais ou municipais da assistência social?	21

Questão d_42. Em 2019, quantos profissionais/conselheiros foram certificados por cursos do CAPACITASUAS no Estado.....	21
Questão q43. Os servidores do órgão gestor de assistência social possuem Plano de Cargos, Carreiras e Salários (PCCS)?	21
Questão q44. O plano de Cargos, Carreiras e Salários dos servidores do órgão gestor da assistência social (PCCS) pertence a qual órgão do estado?	21
Questão q45. Qual o ano da última atualização deste PCCS?	22
Questão q46. No ano de 2019, o Estado realizou concurso público para contratação de trabalhadoras(es) (nível superior ou médio) para a Secretaria Estadual de Assistência Social?	22
Questão q47. O Núcleo de Educação Permanente - NUEP foi implantado no Estado?	22
Questão q48a. Quantas reuniões foram realizadas em 2019 (de janeiro a agosto)?	23
Questão q48b. Quantas reuniões foram realizadas em 2020 (de janeiro a agosto)?	23
Questão q49. O município possui Mesa de Gestão do Trabalho do Sistema Único de Assistência Social (SUAS)?	23
Questão q50. Com qual frequência ocorreram as reuniões ordinárias da Mesa de Gestão do Trabalho do SUAS no ano de 2019?	24
Questão q51. Quantidade de Trabalhadores da Gestão Estadual por Região	24
Questão 51. Quantidade de Trabalhadores da Gestão Estadual por Unidades da Federação	25
Questão q51. Faixas etárias dos Trabalhadores da Gestão Estadual	25
Questão q51. Sexo	26
Questão q51. Escolaridade	26
Questão q51. Escolaridade por Nível de escolaridade	26
Questão q51. Nível de Escolaridade por Região	27
Questão q51. Nível de Escolaridade por UF	28
Questão q51. Profissão	29
Questão q51. Profissão agregada	29
Questão q51. Profissão por Região	30
.....	30
Questão q51. Profissão por Unidades da Federação	30
Questão q51. Vínculo	31
Questão q51. Vínculo agregado	31
Questão q51. Vínculo por Região	31
Questão q51. Vínculo por Unidades da Federação	32
Questão q51. Cargo	32
Questão q51. Carga horária SEMANAL	33

BLOCO 1 – IDENTIFICAÇÃO DO ÓRGÃO GESTOR***Quantidade de Gestão Estadual por Região***

	Qtde Gestão Estadual	%
Região Norte	7	26,9
Região Nordeste	9	34,6
Região Sudeste	4	15,4
Região Sul	3	11,5
Região Centro Oeste	3	11,5
Total	26	100,0

Quantidade de Gestão Estadual por Unidade da Federação

	Qtde Gestão Estadual	%
Rondonia	1	3,8
Acre	1	3,8
Amazonas	1	3,8
Roraima	1	3,8
Pará	1	3,8
Amapá	1	3,8
Tocantins	1	3,8
Maranhão	1	3,8
Piauí	1	3,8
Ceará	1	3,8
Rio Grande do Norte	1	3,8
Paraíba	1	3,8
Pernambuco	1	3,8
Alagoas	1	3,8
Sergipe	1	3,8
Bahia	1	3,8
Minas gerais	1	3,8
Espírito Santo	1	3,8
Rio de Janeiro	1	3,8
São Paulo	1	3,8
Paraná	1	3,8
Santa Catarina	1	3,8
Rio Grande do Sul	1	3,8
Mato Grosso do Sul	1	3,8
Mato Grosso	1	3,8
Goiás	1	3,8
Total	26	100,0

BLOCO 2 – ESTRUTURA ADMINISTRATIVA E GESTÃO DO SUAS

Questão q1. De acordo com a estrutura administrativa do estado a Secretaria Estadual da Assistência Social caracteriza-se como:

	Qtde Gestão Estadual	%
Secretaria estadual exclusiva da área de Assistência Social	2	7,7
Secretaria estadual em conjunto com outras políticas setoriais	24	92,3
Total	26	100,0

Questão q2. A qual secretaria a assistência social está associada?

	Qtde Respostas	%
Habitação	5	8,5%
Segurança Alimentar	16	27,1%
Trabalho e/ou Emprego	13	22,0%
Direitos Humanos	14	23,7%
Outra	11	18,6%

Total de Unidades de Gestão Estadual que responderam à questão: 24

Questão q3. Indique se as áreas abaixo estão constituídas como subdivisões administrativas (superintendência, departamentos, gerências, coordenações, etc.) na estrutura do órgão gestor

	Não constituída		Sim, na estrutura formal do órgão gestor		Sim, de maneira informal	
	Qtde GE	%	Qtde GE	%	Qtde GE	%
Gestão do SUAS	1	3,8	19	73,1	6	23,1
Vigilância Socioassistencial (inclusive áreas de monitoramento e avaliação)			17	65,4	9	34,6
Gestão do Trabalho	2	7,7	13	50,0	11	42,3
Regulação do Suas	6	23,1	10	38,5	10	38,5
Gestão Financeira e Orçamentária			20	76,9	6	23,1
Proteção Social Básica			22	84,6	4	15,4
Proteção Social Especial			22	84,6	4	15,4
Gestão do Cadastro Único e Programa Bolsa Família			18	69,2	8	30,8
Gestão de Benefícios Assistenciais (BPC, Benefícios Eventuais)	1	3,8	12	46,2	13	50,0
Programa Criança Feliz	2	7,7	11	42,3	13	50,0

Questão q4. Em que ano ocorreu a última atualização da Lei Estadual de Regulamentação do Sistema Único da Assistência Social – SUAS?

	Qtde Gestão Estadual	%
Não possui Lei	14	53,8
1995	1	3,8
2011	1	3,8
2012	1	3,8
2015	1	3,8
2016	1	3,8
2017	2	7,7
2018	1	3,8
2019	2	7,7
2020	2	7,7
Total	12	46,2
Total	26	100,0

Questão q5. Em 2020, houve atualização do Plano Estadual de Assistência Social?

	Qtde Gestão Estadual	%
Não	4	15,4
Sim	20	76,9
Total	24	92,3
Não possui Plano	2	7,7
Total	26	100,0

Questão q6. O Estado possui Plano Estadual de Convivência Familiar e Comunitária?

	Qtde Gestão Estadual	%
Não possui Lei	20	76,9
2015	2	7,7
2016	1	3,8
2018	2	7,7
Missing System	1	3,9
Total	26	100,0

BLOCO 3 – SERVIÇOS E BENEFÍCIOS

Questão q7_1. A Secretaria Estadual de Assistência Social executa diretamente algum serviço Socioassistencial: Proteção Social Básica

	Qtde Respostas	%
Serviço de Convivência e Fortalecimento de Vínculos	1	3,8%
Não executa diretamente Serviços de Proteção Social Básica	25	96,2%

Total de Unidades de Gestão Estadual que responderam à questão: 26

Questão q7_2. A Secretaria Estadual de Assistência Social executa diretamente algum serviço Socioassistencial: Proteção Social Especial de Média Complexidade

	Qtde Respostas	%
Serviço de Proteção e Atendimento Especializado a Famílias e Indivíduos - PAEFI	4	12,5%
Serviço Especializado em Abordagem Social	1	3,1%
Serviço de Proteção Social a Adolescentes em Cumprimento de Medida Socioeducativa de Liberdade Assistida - LA, e de Prestação de Serviços à Comunidade - PSC	3	9,4%
Serviço de Proteção Social Especial para Pessoas com Deficiência, Idosos(as) e suas Famílias	4	12,5%
Serviço Especializado para Pessoas em Situação de Rua	2	6,3%
Não executa diretamente os Serviços de Proteção Social Especial de Média Complexidade	18	56,3%
Total de Unidades de Gestão Estadual que responderam à questão: 26		

Questão q7_3. A Secretaria Estadual de Assistência Social executa diretamente algum serviço Socioassistencial: Proteção Social Especial de Alta Complexidade

	Qtde Respostas	%
Serviço de Acolhimento Institucional (Abrigo Institucional; Casa-lar; Casa de Passagem)	17	56,7%
Serviço de Acolhimento em Família Acolhedora	1	3,3%
Serviço de Proteção em Situações de Calamidades Públicas e de Emergências	5	16,7%
Não executa diretamente os Serviços de Proteção Social Especial de Alta Complexidade	7	23,3%
Total de Unidades de Gestão Estadual que responderam à questão: 26		

Questão q8. O estado realiza diretamente oferta de Benefícios Eventuais da assistência social e quais são os Benefícios Eventuais concedidos?

	Qtde Respostas	%
Não	13	36,1%
Sim, Benefício Eventual em situação de morte	2	5,6%
Sim, Benefício Eventual por nascimento	1	2,8%
Sim, Benefício Eventual em situação de calamidade (inclui desastres e emergências)	12	33,3%
Sim, Benefício Eventual em situação de vulnerabilidade temporária	8	22,2%

Total de Unidades de Gestão Estadual que responderam à questão: 26

Questão q9. O Governo do Estado possui algum Programa PRÓPRIO de Transferência de Renda (transferência de recursos estaduais de forma constante a um público específico)?

	Qtde Gestão Estadual	%
Não	11	42,3
Sim	15	57,7
Total	26	100,0

Questão q10. O Estado possui programas de execução própria?

	Qtde Gestão Estadual	%
Não	13	50,0
Sim	13	50,0
Total	26	100,0

Questão q12. Indique quais as ações relativas à gestão de benefícios do Programa Bolsa Família (PBF) são desenvolvidas pela Assistência Social no estado:

	Qtde Respostas	%
Monitoramento das concessões de benefícios do PBF	14	9,1%
Monitoramento dos cancelamentos de benefícios do PBF	8	5,2%
Acompanhamento de processos que impactam em suspensões ou bloqueios de benefícios do PBF	17	11,0%
Gerenciamento de ações relacionadas aos processos de Averiguação e Revisão Cadastral	15	9,7%
Monitoramento da situação de entrega de cartões para beneficiários do PBF	7	4,5%
Ações articuladas com a CAIXA para entrega de cartões do PBF	5	3,2%
Acompanhamento das condições de atendimento de beneficiários do PBF nos canais de pagamento da CAIXA	7	4,5%
Monitoramento da efetividade de pagamentos do PBF no Estado	9	5,8%
Promoção de capacitação presencial sobre o PBF para agentes municipais	24	15,6%
Orientação técnica sobre o PBF para agentes municipais	23	14,9%
Produção de material de capacitação ou orientação técnica sobre o PBF para agentes municipais	18	11,7%
Outros	7	4,5%

Total de Unidades de Gestão Estadual que responderam à questão: 26

Questão q13.dificuldades enfrentadas em relação à gestão de benefícios do PBF:

	Qtde Respostas	%
Não há dificuldades	4	7,5%
informações disponibilizadas pelo Ministério da Cidadania são de difícil compreensão e/ou difícil acesso (Instruções Operacionais, Informes, Comunicados)	6	11,3%
Falta de acesso à internet e/ou baixa qualidade da internet	7	13,2%
Equipe não tem acesso ao SIBEC	2	3,8%
Instabilidade do SIBEC	10	18,9%
Equipe não tem acesso ao SigPBF	2	3,8%
Instabilidade do SigPBF	11	20,8%
Outros	11	20,8%

Total de Unidades de Gestão Estadual que responderam à questão: 26

Questão q14. Em 2020, para prevenção das emergências e calamidade, a Gestão Estadual:

	Qtde Resposta	%
Realizou apoio técnico/estudos/grupos/capacitação de discussão sobre o tema	23	21,9%
Regulamentou os benefícios eventuais em situação de calamidade no âmbito dos estados	5	4,8%
Regulamentou o cofinanciamento estadual aos municípios para benefícios eventuais em situação de calamidade	6	5,7%
Regulamentou benefício eventual específico para situação de calamidade no âmbito estadual	7	6,7%
Regulamentou o cofinanciamento estadual para o Serviços de Proteção Social em situações de emergência e calamidade pública no SUAS	3	2,9%
Definiu fluxos de trabalho para serem executados durante a emergência	16	15,2%
Elaborou planos de contingência (seja intersetorial ou no âmbito da Assistência Social)	16	15,2%
Produziu dados que subsidiaram a vigilância socioassistencial na prevenção de desastres	5	4,8%
Monitorou a ocorrência de emergências no Estado visando à aplicação, quando necessário, de ações especiais do Programa Bolsa Família	10	9,5%
Mobilizou a comunidade para prevenção de desastres	4	3,8%
Outros	9	8,6%
Não realizou nenhuma das atividades acima	1	1,0%

Total de Unidades de Gestão Estadual que responderam à questão: 26

BLOCO 4 – REGIONALIZAÇÃO DOS SERVIÇOS DE MÉDIA E ALTA COMPLEXIDADE

Questão q15. Atualmente, está em funcionamento no estado algum serviço/unidade de caráter REGIONAL de Proteção Social Especial de Média Complexidade?

	Qtde Gestão Estadual	%
Não	17	65,4
Sim	9	34,6
Total	26	100,0

Questão q16. Caso oferte PAEFI de caráter REGIONAL, como é, atualmente, a forma de execução destas unidades

	Qtde Respostas	%
Execução direta do serviço pelo governo estadual por meio de CREAS Regional (Modelo I)	4	40,0%
Repasse de recursos do estado para CREAS municipal regionalizado (Modelo II)	6	60,0%
Total de Unidades de Gestão Estadual que responderam à questão: 9		

Questão q16a. quantidade de Unidades - executam Modelo I

	Qtde Gestão Estadual	%
1	1	3,8
2	1	3,8
5	1	3,8
26	1	3,8
Total	4	15,4
Missing System	22	84,6
Total	26	100,0

Questão q16b. quantidade de Unidades - executam Modelo II

	Qtde Gestão Estadual	%
4	2	7,7
12	1	3,8
22	1	3,8
23	2	7,7
Total	6	23,1
Missing System	20	76,9
Total	26	100,0

Questão q17. Indique as ações de apoio técnico e monitoramento desenvolvidas pelo Estado com os CREAS municipais regionalizado (Modelo II)

	Qtde Respostas	%
Apoio técnico a distância (por telefone ou e-mail)	6	18,8%
Apoio técnico presencial (visitas técnicas)	3	9,4%
Capacitação das equipes de referência	4	12,5%
Fluxos e protocolos entre os serviços e a rede intersetorial	1	3,1%
Fluxos e protocolos entre os serviços e o Sistema de Justiça	2	6,3%
Efluxos e protocolos entre os serviços e Sistema de Garantia de Direitos	1	3,1%
Monitoramento da aplicação dos recursos transferidos	5	15,6%
Monitoramento da composição das equipes técnicas, de acordo com a NOB-RH/SUAS	5	15,6%
Orientação sobre o preenchimento/utilização/atualização de sistemas de informações do SUAS (RMA, CadSUAS, Censo SUAS)	5	15,6%
Total de Unidades de Gestão Estadual que responderam à questão: 6		

Questão q18. Atualmente, está em funcionamento no estado algum serviço/unidade de caráter REGIONAL de Proteção Social Especial de Alta Complexidade?

	Qtde Gestão Estadual	%
Não	16	61,5
Sim	10	38,5
Total	26	100,0

Questão q19. Caso oferte PAEFI de caráter REGIONAL, como é, atualmente, a forma de execução destas unidades

	Qtde Respost	%
Unidades de Acolhimento Institucional para crianças e adolescentes	6	31,6%
Unidades de Acolhimento Institucional para pessoas idosas	1	5,3%
Unidades de Acolhimento Institucional para pessoas em situação de rua	2	10,5%
Unidades de Acolhimento Institucional para pessoas com deficiência	3	15,8%
Unidades de Acolhimento Institucional para mulheres vítimas de violência	6	31,6%
Família Acolhedora para crianças e adolescentes	1	5,3%
Total de Unidades de Gestão Estadual que responderam à questão: 10		

BLOCO 5 – PLANO DE PROVIDÊNCIA E APOIO TÉCNICO

Questão q20. Em 2020, o planejamento de apoio técnico aos municípios foi pactuado na CIB?

	Qtde Gestão Estadual	%
Não	14	53,8
Sim	12	46,2
Total	26	100,0

Questão q21. Quais ações de apoio técnico foram ofertadas aos municípios em 2020?

	Qtde Respostas	%
Encontros/Eventos de apoio técnico presenciais	15	8,7%
Encontros/Eventos de apoio técnico remotos (a distância)	23	13,4%
Apoio técnico individualizado a municípios específicos	24	14,0%
Monitoramento com periodicidade mínima anual	18	10,5%
Seminários	6	3,5%
Visitas técnicas	13	7,6%
Centrais de relacionamento	5	2,9%
Elaboração de orientações técnicas e materiais informativos	22	12,8%
Videoconferências e transmissões ao vivo	22	12,8%
Sítios eletrônicos e aplicativos	17	9,9%
Outros	7	4,1%

Total de Unidades de Gestão Estadual que responderam à questão: 26

Questão q23. Há um plano de providência vigente no Estado no momento?

	Qtde Gestão Estadual	%
Não	20	76,9
Sim	6	23,1
Total	26	100,0

Questão q24. Quais ações de apoio técnico foram ofertadas aos municípios em 2020?

	Qtde Respostas	%
Adequação dos CRAS	6	35,3%
Adequação dos CREAS	5	29,4%
Regulamentação da oferta de benefícios eventuais	2	11,8%
Implantação da Vigilância Socioassistencial no município	3	17,6%
Outros	1	5,9%

Total de Unidades de Gestão Estadual que responderam à questão: 6

Questão q25. Quantos municípios compõem o plano de providência do Estado?

	Qtde Gestão Estadual	%
15	1	3,8
34	1	3,8
36	1	3,8
79	1	3,8
91	1	3,8
223	1	3,8
Total	6	23,1
Missing System	20	76,9
Total	26	100,0

BLOCO 6 – COMISSÃO INTERGESTORES BIPARTITE (CIB)

Questão q26. ndique qual a composição da CIB de acordo com a representação do porte dos municípios e representação estadual:

	Representação	
	média Titulares	média Suplentes
Representantes da Gestão Estadual	6	6
Representantes de Municípios de Pequeno Porte I	2	2
Representantes de Municípios de Pequeno Porte II	1	1
Representantes de Municípios de Médio Porte	1	1
Representantes de Municípios de Grande Porte	1	1
Representantes de Municípios de Metrôpoles/capitais	1	1

Questão q27. Existe algum critério de representação regional na CIB?

	Qtde Gestão Estadual	%
Não	7	26,9
Sim	19	73,1
Total	26	100,0

Questão q28. Se sim, há rotatividade na representação por região do Estado?

	Qtde Gestão Estadual	%
Não	3	11,5
Sim	16	61,5
Total	19	73,1
Missing System	7	26,9
Total	26	100,0

Questão q29. Os gestores municipais foram indicados pelo Colegiado Estadual de Gestores Municipais de Assistência Social (COEGEMAS ou similar)?

	Qtde Gestão Estadual	%
Sim	26	100,0

Questão q30. Há representante escolhido do Conselho Estadual de Assistência Social - CEAS para participar da CIB?

	Qtde Gestão Estadual	%
Não	8	30,8
Sim	18	69,2
Total	26	100,0

Questão q31. A CIB pactuou o calendário de reuniões ordinárias anual?

	Qtde Gestão Estadual	%
Sim	26	100,0

Questão q32. Quantas reuniões a CIB realizou no ano de 2019?

	Qtde Gestão Estadual	%
2	1	3,8
3	1	3,8
4	1	3,8
5	1	3,8
6	2	7,7
7	5	19,2
8	4	15,4
9	3	11,5
10	4	15,4
11	3	11,5
12	1	3,8
Total	26	100,0

Questão q33. Quantas reuniões descentralizadas a CIB realizou no ano de 2019?

	Qtde Gestão Estadual	%
0	18	69,2
2	4	15,4
3	2	7,7
4	1	3,8
9	1	3,8
Total	26	100,0

Questão q34. Quantas reuniões a CIB realizou de janeiro a agosto de 2020?

	Qtde Gestão Estadual	%
0	1	3,8
2	4	15,4
3	5	19,2
4	4	15,4
5	4	15,4
6	3	11,5
7	1	3,8
8	4	15,4
Total	26	100,0

Questão q35. Quantas destas reuniões da CIB (de janeiro a agosto de 2020), foram por videoconferências?

	Qtde Gestão Estadual	%
1	3	11,5
2	7	26,9
3	6	23,1
4	2	7,7
5	2	7,7
6	6	23,1
Total	26	100,0

Questão q36. De que maneira as resoluções e materiais das reuniões da CIB são publicizados (tornam-se de conhecimento para a sociedade)

	Qtde Respostas	%
São enviados aos membros da CIB	12	17,1%
São enviados a todos os municípios dos estados	14	20,0%
São disponibilizados no sítio da Secretaria Estadual	17	24,3%
São enviados ao Conselho Estadual de Assistência Social	19	27,1%
Em Boletins produzidos pela área de assistência social	7	10,0%
Não são publicizados	1	1,4%
Total de Unidades de Gestão Estadual que responderam à questão: 26		

BLOCO 7 – FUNCIONAMENTO DURANTE A PANDEMIA DE COVID-19

Questão q37. Ações realizadas no âmbito da gestão da Assistência Social durante a pandemia decorrente do Coronavírus – COVID-19

	Qtde Respostas	%
Não realizou ações durante a pandemia decorrente do Coronavírus	2	1,7%
Realização de diagnóstico estadual, mapeando os principais riscos à transmissibilidade no território	10	8,5%
Participou ou Elaborou o plano de contingência/resposta	16	13,7%
Apoiou os municípios na reorganização das unidades de acolhimento	16	13,7%
Apoiou os municípios no atendimento a população de rua	19	16,2%
Produziu orientações técnicas específicas para o atendimento durante o período da pandemia	21	17,9%
Pactuação com o Sistema de Justiça de fluxos e procedimentos necessários à situação de emergência.	4	3,4%
Realizou cofinanciamento com recursos extraordinários para os municípios durante a pandemia.	12	10,3%
Regulamentou cofinanciamento específico para benefício eventual em situação de calamidade devido à pandemia	9	7,7%
Outros	8	6,8%
Total de Unidades de Gestão Estadual que responderam à questão: 26		

Questão q38. Com relação à situação de emergência em decorrente da Covid-19, como foi organizada a jornada de trabalho dos profissionais da gestão estadual do SUAS

	Qtde Respostas	%
trabalho presencial não foi alterado durante a pandemia	1	1,6%
Trabalho presencial com revezamento de equipe	24	39,3%
Trabalho remoto (teletrabalho)	25	41,0%
Jornada de trabalho reduzida	9	14,8%
Outros	2	3,3%

Total de Unidades de Gestão Estadual que responderam à questão: 26

Questão q39. Durante a pandemia de Covid-19, as(os) profissionais da gestão estadual do SUAS tiveram acesso a EPI - Equipamentos de Proteção Individual?

	Qtde Gestão Estadual	%
Não, não foi necessário	1	3,8
Sim, na quantidade suficiente para o atendimento	15	57,7
Sim, mas em quantidade insuficiente	8	30,8
Não, havia a necessidade, mas não teve acesso aos EPIs	2	7,7
Total	26	100,0

BLOCO 7 – GESTÃO DO TRABALHO

Questão q40. No ano de 2019, o estado realizou/promoveu cursos de capacitação para as(os) as(os) trabalhadoras(es) da Assistência Social do estado ou dos municípios?

	Participou		número Médio de trabalhadoras(es) capacitadas(os)
	Sim	Não	
Capacitação presencial para as(os) trabalhadoras(es) estaduais da assistência social.	21	51	160
Capacitação à distância para as(os) trabalhadoras(es) estaduais da assistência social.	6	20	56
Capacitação presencial para as(os) trabalhadoras(es) municipais da assistência social.	23	3	1611
Capacitação à distância para as(os) trabalhadoras(es) municipais da assistência social.	5	21	2617

Questão q41. No ano de 2019 o estado realizou/promoveu cursos de capacitação para as(os) conselheiras(os) estaduais ou municipais da assistência social?

	Participou		número Médio de trabalhadoras(es) capacitadas(os)
	Sim	Não	
Capacitação presencial para os conselheiras(os) estaduais	11	15	29
Capacitação a distância para os conselheiras(os) estaduais	2	24	11
Capacitação presencial para os conselheiras(os) municipais	11	15	145
Capacitação a distância para os conselheiras(os) municipais	2	24	130

Questão d_42. Em 2019, quantos profissionais/conselheiros foram certificados por cursos do CAPACITASUAS no Estado

	Qtde Gestão Estadual	%
Nenhum	12	46,2
De 10 a 500 profissionais	4	15,4
De 501 a 1000 profissionais	1	3,8
Mais de 1000 profissionais	5	19,2
Não sabe informar	4	15,4
Total	26	100,0

Questão q43. Os servidores do órgão gestor de assistência social possuem Plano de Cargos, Carreiras e Salários (PCCS)?

	Qtde Gestão Estadual	%
Não	13	50,0
Sim, para a totalidade dos servidores	6	23,1
Sim, para a maioria dos servidores	4	15,4
Sim, para a minoria dos servidores	3	11,5
Total	26	100,0

Questão q44. O plano de Cargos, Carreiras e Salários dos servidores do órgão gestor da assistência social (PCCS) pertence a qual órgão do estado?

	Qtde Gestão Estadual	%
Do próprio órgão gestor da Assistência Social	3	11,5
Centralizado no governo	9	34,6
De outro órgão	1	3,8
Total	13	50,0
Missing System	13	50,0
Total	26	100,0

Questão q45. Qual o ano da última atualização deste PCCS?

	Qtde Gestão Estadual	%
2002	1	3,8
2009	1	3,8
2010	2	7,7
2011	1	3,8
2013	1	3,8
2014	2	7,7
2015	1	3,8
2016	2	7,7
2018	1	3,8
2019	1	3,8
Total	13	50,0
Missing System	13	50,0
Total	26	100,0

Questão q46. No ano de 2019, o Estado realizou concurso público para contratação de trabalhadoras(es) (nível superior ou médio) para a Secretaria Estadual de Assistência Social?

	Realizou Concurso?		Quantidade média de vagas Mean	O concurso já foi homologado?		Quantidade média de trabalhadores que tomaram posse Mean
	Não	Sim		Não	Sim	
Nível Superior	25	1	5	1	0	.
Nível Médio	25	1	4	1	0	.

Questão q47. O Núcleo de Educação Permanente - NUPE foi implantado no Estado?

	Qtde Gestão Estadual	%
Não	6	23,1
Sim, de maneira formal	18	69,2
Sim, de maneira informal	1	3,8
Total	25	96,2
Missing System	1	3,8
Total	26	100,0

Questão q48a. Quantas reuniões foram realizadas em 2019 (de janeiro a agosto)?

	Qtde Gestão Estadual	%
0	12	46,2
1	2	7,7
2	1	3,8
3	4	15,4
4	2	7,7
5	1	3,8
7	1	3,8
8	2	7,7
Total	25	96,2
Missing System	1	3,8
Total	26	100,0

Questão q48b. Quantas reuniões foram realizadas em 2020 (de janeiro a agosto)?

	Qtde Gestão Estadual	%
0	12	46,2
1	2	7,7
2	1	3,8
3	4	15,4
4	2	7,7
5	1	3,8
7	1	3,8
8	2	7,7
Total	25	96,2
Missing System	1	3,8
Total	26	100,0

Questão q49. O município possui Mesa de Gestão do Trabalho do Sistema Único de Assistência Social (SUAS)?

	Qtde Gestão Estadual	%
Não	24	92,3
Sim	1	3,8
Total	25	96,2
Missing System	1	3,8
Total	26	100,0

Questão q50. Com qual frequência ocorreram as reuniões ordinárias da Mesa de Gestão do Trabalho do SUAS no ano de 2019?

	Qtde Gestão Estadual	%
Uma vez por ano	1	3,8
Missing System	25	96,2
Total	26	100,0

Questão q51. Quantidade de Trabalhadores da Gestão Estadual por Região

	Qtde trabalhadores Gestão Estadual	%
Região Norte	1395	38,5
Região Nordeste	836	23,1
Região Sudeste	770	21,2
Região Sul	353	9,7
Região Centro Oeste	271	7,5
Total	3625	100,0

Questão 51. Quantidade de Trabalhadores da Gestão Estadual por Unidades da Federação

	Qtde trabalhadores Gestão Estadual	%
Rondonia	26	,7
Acre	120	3,3
Amazonas	162	4,5
Roraima	668	18,4
Pará	145	4,0
Amapá	200	5,5
Tocantins	74	2,0
Maranhão	65	1,8
Piauí	33	,9
Ceará	454	12,5
Rio Grande do Norte	22	,6
Paraíba	39	1,1
Pernambuco	87	2,4
Alagoas	62	1,7
Sergipe	30	,8
Bahia	44	1,2
Minas gerais	204	5,6
Espírito Santo	59	1,6
Rio de Janeiro	83	2,3
São Paulo	424	11,7
Paraná	271	7,5
Santa Catarina	28	,8
Rio Grande do Sul	54	1,5
Mato Grosso do Sul	102	2,8
Mato Grosso	74	2,0
Goiás	95	2,6
Total	3625	100,0

Questão q51. Faixas etárias dos Trabalhadores da Gestão Estadual

	Qtde trabalhadores Gestão Estadual	%
16 a 17 anos	7	,2
18 a 29 anos	345	9,5
30 a 40 anos	1008	27,8
41 a 50 anos	907	25,0
51 a 60 anos	838	23,1
Mais de 60 anos	508	14,0
Total	3613	99,7
Missing System	12	,3
Total	3625	100,0

Questão q51. Sexo

	Qtde trabalhadores Gestão Estadual	%
Masculino	1141	31,5
Feminino	2484	68,5
Total	3625	100,0

Questão q51. Escolaridade

	Qtde trabalhadores Gestão Estadual	%
Sem Escolaridade	5	,1
Ensino Fundamental Incomple	70	1,9
Ensino Fundamental Incomple	122	3,4
Ensino Médio Incompleto	67	1,8
Ensino Médio Completo	806	22,2
Ensino Superior Incompleto	242	6,7
Ensino Superior Completo	1759	48,5
Especialização	451	12,4
Mestrado	89	2,5
Doutorado	14	,4
Total	3625	100,0

Questão q51. Escolaridade por Nível de escolaridade

	Qtde trabalhadores Gestão Estadual	%
Nível fundamental	264	7,3
Nível Médio	1048	28,9
Nível Superior	2313	63,8
Total	3625	100,0

Questão q51. Nível de Escolaridade por Região

	Nível fundamental		Nível médio		Nível superior	
	Qtde trabalhadores Gestão Estadual	%	Qtde trabalhadores Gestão Estadual	%	Qtde trabalhadores Gestão Estadual	%
Região Norte	148,00	56,1%	516,00	49,2%	731,00	31,6%
Região Nordeste	79,00	29,9%	238,00	22,7%	519,00	22,4%
Região Sudeste	29,00	11,0%	174,00	16,6%	567,00	24,5%
Região Sul	6,00	2,3%	43,00	4,1%	304,00	13,1%
Região Centro Oeste	2,00	,8%	77,00	7,3%	192,00	8,3%
Total	264,00	100,0%	1048,00	100,0%	2313,00	100,0%

Questão q51. Nível de Escolaridade por UF

	Nível fundamental		Nível médio		Nível superior	
	Qtde trabalhadores Gestão Estadual	%	Qtde trabalhadores Gestão Estadual	%	Qtde trabalhadores Gestão Estadual	%
Rondonia	.	.	2,00	,2%	24,00	1,0%
Acre	12,00	4,5%	41,00	3,9%	67,00	2,9%
Amazonas	19,00	7,2%	64,00	6,1%	79,00	3,4%
Roraima	80,00	30,3%	339,00	32,3%	249,00	10,8%
Pará	.	.	8,00	,8%	137,00	5,9%
Amapá	37,00	14,0%	51,00	4,9%	112,00	4,8%
Tocantins	.	.	11,00	1,0%	63,00	2,7%
Maranhão	.	.	14,00	1,3%	51,00	2,2%
Piauí	.	.	1,00	,1%	32,00	1,4%
Ceará	74,00	28,0%	169,00	16,1%	211,00	9,1%
Rio Grande do Norte	.	.	7,00	,7%	15,00	,6%
Paraíba	.	.	2,00	,2%	37,00	1,6%
Pernambuco	2,00	,8%	7,00	,7%	78,00	3,4%
Alagoas	3,00	1,1%	17,00	1,6%	42,00	1,8%
Sergipe	.	.	12,00	1,1%	18,00	,8%
Bahia	.	.	9,00	,9%	35,00	1,5%
Minas gerais	9,00	3,4%	58,00	5,5%	137,00	5,9%
Espírito Santo	4,00	1,5%	12,00	1,1%	43,00	1,9%
Rio de Janeiro	6,00	2,3%	24,00	2,3%	53,00	2,3%
São Paulo	10,00	3,8%	80,00	7,6%	334,00	14,4%
Paraná	5,00	1,9%	36,00	3,4%	230,00	9,9%
Santa Catarina	.	.	3,00	,3%	25,00	1,1%
Rio Grande do Sul	1,00	,4%	4,00	,4%	49,00	2,1%
Mato Grosso do Sul	2,00	,8%	25,00	2,4%	75,00	3,2%
Mato Grosso	.	.	9,00	,9%	65,00	2,8%
Goiás	.	.	43,00	4,1%	52,00	2,2%
Distrito Federal	.	,0%	.	,0%	.	,0%
Total	264,00	100,0%	1048,00	100,0%	2313,00	100,0%

Questão q51. Profissão

	Qtde trabalhadores Gestão Estadual	%
Advogada(o)	122	3,4
Terapeuta Ocupacional	4	,1
Antropóloga(o)	2	,1
Administrador (a)	167	4,6
Economista	43	1,2
Outra(o) profissional de nível superior	652	18,0
Profissional de nível médio	776	21,4
Sem formação profissional	541	14,9
Analista de sistema	28	,8
Programador(a)	5	,1
Assistente Social	714	19,7
Psicóloga(o)	234	6,5
Pedagoga(o)	180	5,0
Socióloga(o)	70	1,9
Fisioterapeuta	5	,1
Nutricionista	18	,5
Enfermeira(o)	7	,2
Médica(o)	4	,1
Cientista política(o)	12	,3
Contador	21	,6
Geógrafo	5	,1
Estatístico	2	,1
Profissional de educação física	2	,1
Administração Pública/Gestão Pública	11	,3
Total	3625	100,0

Questão q51. Profissão agregada

	Qtde trabalhadores Gestão Estadual	%
Pedagogo	180	5,0
Assistente Social	714	19,7
Antropólogo	2	,1
Advogado	122	3,4
Psicólogo	234	6,5
Profissional de nível médio	776	21,4
Outro profissional de nível superior	1597	44,1
Total	3625	100,0

Questão q51. Profissão por Região

	Pedagogo		Assistente Social		Antropólogo		Advogado		Psicólogo	
	Qtde trabalhadores Gestão Estadual	%	Qtde trabalhadores Gestão Estadual	%	Qtde trabalhadores Gestão Estadual	%	Qtde trabalhadores Gestão Estadual	%	Qtde trabalhadores Gestão Estadual	%
Região Norte	43,00	23,9%	224,00	31,4%	1,00	50,0%	22,00	18,0%	57,00	24,4%
Região Nordeste	55,00	30,6%	180,00	25,2%	1,00	50,0%	30,00	24,6%	45,00	19,2%
Região Sudeste	38,00	21,1%	131,00	18,3%	.	.	43,00	35,2%	65,00	27,8%
Região Sul	19,00	10,6%	102,00	14,3%	.	.	24,00	19,7%	41,00	17,5%
Região Centro Oeste	25,00	13,9%	77,00	10,8%	.	.	3,00	2,5%	26,00	11,1%
Total	180,00	100,0%	714,00	100,0%	2,00	100,0%	122,00	100,0%	234,00	100,0%

Questão q51. Profissão por Unidades da Federação

	Pedagogo		Assistente Social		Antropólogo		Advogado		Psicólogo	
	Qtde trabalhadores Gestão Estadual	%	Qtde trabalhadores Gestão Estadual	%	Qtde trabalhadores Gestão Estadual	%	Qtde trabalhadores Gestão Estadual	%	Qtde trabalhadores Gestão Estadual	%
Rondonia	.	.	16,00	2,2%	.	.	1,00	,8%	2,00	,9%
Acre	4,00	2,2%	21,00	2,9%	.	.	3,00	2,5%	1,00	,4%
Amazonas	2,00	1,1%	14,00	2,0%	.	.	3,00	2,5%	5,00	2,1%
Roraima	11,00	6,1%	53,00	7,4%	1,00	50,0%	11,00	9,0%	28,00	12,0%
Pará	13,00	7,2%	71,00	9,9%	.	.	2,00	1,6%	15,00	6,4%
Amapá	5,00	2,8%	28,00	3,9%	.	.	1,00	,8%	6,00	2,6%
Tocantins	8,00	4,4%	21,00	2,9%	.	.	1,00	,8%	.	,0%
Maranhão	7,00	3,9%	26,00	3,6%	.	.	2,00	1,6%	1,00	,4%
Piauí	2,00	1,1%	18,00	2,5%	.	.	2,00	1,6%	3,00	1,3%
Ceará	28,00	15,6%	40,00	5,6%	.	.	19,00	15,6%	10,00	4,3%
Rio Grande do Norte	.	.	10,00	1,4%	1,00	50,0%	.	,0%	2,00	,9%
Paraíba	3,00	1,7%	21,00	2,9%	.	.	1,00	,8%	3,00	1,3%
Pernambuco	7,00	3,9%	25,00	3,5%	.	.	2,00	1,6%	11,00	4,7%
Alagoas	.	.	19,00	2,7%	.	.	3,00	2,5%	8,00	3,4%
Sergipe	.	.	10,00	1,4%	.	.	.	,0%	3,00	1,3%
Bahia	8,00	4,4%	11,00	1,5%	.	.	1,00	,8%	4,00	1,7%
Minas gerais	7,00	3,9%	41,00	5,7%	.	.	11,00	9,0%	33,00	14,1%
Espírito Santo	4,00	2,2%	27,00	3,8%	.	.	2,00	1,6%	2,00	,9%
Rio de Janeiro	1,00	,6%	20,00	2,8%	.	.	6,00	4,9%	2,00	,9%
São Paulo	26,00	14,4%	43,00	6,0%	.	.	24,00	19,7%	28,00	12,0%
Paraná	16,00	8,9%	62,00	8,7%	.	.	19,00	15,6%	38,00	16,2%
Santa Catarina	1,00	,6%	12,00	1,7%	.	.	2,00	1,6%	3,00	1,3%
Rio Grande do Sul	2,00	1,1%	28,00	3,9%	.	.	3,00	2,5%	.	,0%
Mato Grosso do Sul	16,00	8,9%	30,00	4,2%	.	.	.	,0%	12,00	5,1%
Mato Grosso	6,00	3,3%	26,00	3,6%	.	.	.	,0%	9,00	3,8%
Goiás	3,00	1,7%	21,00	2,9%	.	.	3,00	2,5%	5,00	2,1%
Distrito Federal	.	,0%	.	,0%	.	,0%	.	,0%	.	,0%
Total	180,00	100,0%	714,00	100,0%	2,00	100,0%	122,00	100,0%	234,00	100,0%

Questão q51. Vínculo

	Qtde trabalhadores Gestão Estadual	%
Servidor(a)/Estatutária(o)	1825	50,3
Empregada(o) Pública(o) (CLT)	101	2,8
Outro vínculo não permanente	88	2,4
Trabalhador(a) de Empresa/ Cooperativa/	217	6,0
Voluntária(o)	7	,2
Servidor(a) Temporária(o)	222	6,1
Sem vínculo	21	,6
Comissionada(o)	1013	27,9
Terceirizada(o)	131	3,6
Total	3625	100,0

Questão q51. Vínculo agregado

	Qtde trabalhadores Gestão Estadual	%
Servidor Estatutário	1825	50,3
Empregado Público (CLT)	101	2,8
Comissionado	1013	27,9
Outros vínculos não permanentes	686	18,9
Total	3625	100,0

Questão q51. Vínculo por Região

	Servidor Estatutário		Empregado Público (CLT)		Comissionado		Outros vínculos não permanentes	
	Qtde trabalhadores Gestão Estadual	%	Qtde trabalhadores Gestão Estadual	%	Qtde trabalhadores Gestão Estadual	%	Qtde trabalhadores Gestão Estadual	%
Região Norte	813,00	44,5%	13,00	12,9%	401,00	39,6%	168,00	24,5%
Região Nordeste	244,00	13,4%	54,00	53,5%	142,00	14,0%	396,00	57,7%
Região Sudeste	394,00	21,6%	12,00	11,9%	313,00	30,9%	51,00	7,4%
Região Sul	166,00	9,1%	11,00	10,9%	114,00	11,3%	62,00	9,0%
Região Centro Oeste	208,00	11,4%	11,00	10,9%	43,00	4,2%	9,00	1,3%
Total	1825,00	100,0%	101,00	100,0%	1013,00	100,0%	686,00	100,0%

Questão q51. Vínculo por Unidades da Federação

	Servidor Estatutário		Empregado Público (CLT)		Comissionado		Outros vínculos não permanente	
	Qtde trabalhadores Gestão Estadual	%	Qtde trabalhadores Gestão Estadual	%	Qtde trabalhadores Gestão Estadual	%	Qtde trabalhadores Gestão Estadual	%
Rondonia	4,00	,2%	.	.	22,00	2,2%	.	.
Acre	71,00	3,9%	.	.	38,00	3,8%	11,00	1,6%
Amazonas	74,00	4,1%	11,00	10,9%	73,00	7,2%	4,00	,6%
Roraima	358,00	19,6%	2,00	2,0%	193,00	19,1%	115,00	16,8%
Pará	112,00	6,1%	.	.	27,00	2,7%	6,00	,9%
Amapá	143,00	7,8%	.	.	28,00	2,8%	29,00	4,2%
Tocantins	51,00	2,8%	.	.	20,00	2,0%	3,00	,4%
Maranhão	31,00	1,7%	3,00	3,0%	29,00	2,9%	2,00	,3%
Piauí	13,00	,7%	.	.	13,00	1,3%	7,00	1,0%
Ceará	119,00	6,5%	48,00	47,5%	6,00	,6%	281,00	41,0%
Rio Grande do Norte	4,00	,2%	1,00	1,0%	11,00	1,1%	6,00	,9%
Paraíba	4,00	,2%	.	.	9,00	,9%	26,00	3,8%
Pernambuco	22,00	1,2%	2,00	2,0%	17,00	1,7%	46,00	6,7%
Alagoas	39,00	2,1%	.	.	18,00	1,8%	5,00	,7%
Sergipe	4,00	,2%	.	.	15,00	1,5%	11,00	1,6%
Bahia	8,00	,4%	.	.	24,00	2,4%	12,00	1,7%
Minas gerais	122,00	6,7%	9,00	8,9%	51,00	5,0%	22,00	3,2%
Espirito Santo	15,00	,8%	.	.	26,00	2,6%	18,00	2,6%
Rio de Janeiro	2,00	,1%	.	.	80,00	7,9%	1,00	,1%
São Paulo	255,00	14,0%	3,00	3,0%	156,00	15,4%	10,00	1,5%
Paraná	109,00	6,0%	10,00	9,9%	97,00	9,6%	55,00	8,0%
Santa Catarina	15,00	,8%	.	.	7,00	,7%	6,00	,9%
Rio Grande do Sul	42,00	2,3%	1,00	1,0%	10,00	1,0%	1,00	,1%
Mato Grosso do Sul	73,00	4,0%	1,00	1,0%	22,00	2,2%	6,00	,9%
Mato Grosso	55,00	3,0%	.	.	16,00	1,6%	3,00	,4%
Goiás	80,00	4,4%	10,00	9,9%	5,00	,5%	.	.
Distrito Federal	.	,0%	.	,0%	.	,0%	.	,0%
Total	1825,00	100,0%	101,00	100,0%	1013,00	100,0%	686,00	100,0%

Questão q51. Cargo

	Qtde trabalhadores Gestão Estadual	%
Coordenador(a)/Dirigente	209	5,8
Secretária(os) de Assistência Social	25	,7
Secretária(o)	4	,1
Secretária(o) Executiva(o)	7	,2
Apoio Administrativo	531	14,6
Educador(a)/Orientador(a) Social	125	3,4
Técnica(o) de Nível Superior	1606	44,3
Técnica(o) de Nível Médio	384	10,6
Serviços Gerais	161	4,4
Estagiária(o)	41	1,1
Outros	532	14,7
Total	3625	100,0

Questão q51. Carga horária SEMANAL

	Qtde trabalhadores Gestão Estadual	%
De 21 a 30 horas semanais	680	18,8
De 31 a 40 horas semanais	2705	74,6
Até 10 horas semanais	3	,1
De 41 a 44 horas semanais	194	5,4
De 11 a 20 horas semanais	31	,9
Mais de 44 horas semanais	12	,3
Total	3625	100,0