

# Belbin Fragebogen

## Bevorzugtes Teamverhalten

(ein Selbstempfindungsinventar)

### Anweisungen

Verteilen Sie jeweils 10 Punkte auf die Aussagen in den sieben Situationsbeschreibungen. Dort, wo Sie Ihrer Meinung nach am besten beschrieben werden, geben Sie die meisten Punkte. Die 10 Punkte können über mehrere Sätze verteilt werden: in Extremfällen könnten sie über sämtliche Sätze verteilt werden, oder Sie könnten 10 Punkte einem einzigen Satz geben. Setzen Sie Ihre Punkte neben die Buchstaben.

Während Sie Belbins Fragebogen ausfüllen, seien Sie so spontan wie möglich. Es ist nicht nötig, Ihre Punktzahl über sämtliche Aussagen zu verbreiten, weil jede Aussage passend sein könnte. Wählen Sie die Aussagen, die Ihnen am meisten passen.

#### I. Ich gewinne Zufriedenheit in einer Stelle, weil:

Ich geniesse es, Situationen zu analysieren und sämtliche Möglichkeiten abzuschätzen.	a	
Ich bin in erster Linie daran interessiert, praktische Lösungen zu Problemen zu finden.	e	
Ich mag es, mein Fachwissen bei einer herausfordernden Aufgabe einzubringen.	c	
Es ist mir wichtig, dass ich gute Arbeitsverhältnisse fördere.	d	
Ich kann Entscheidungen stark beeinflussen.	b	
Ich kann viele Leute kennen lernen, die etwas Neues anbieten können.	f	
Ich kann Leute überzeugen, sich auf einen nötigen Handlungsgang zu einigen.	g	
Ich fühle mich in meinem Element, wenn ich einer Aufgabe meine volle Aufmerksamkeit schenken kann.	h	
Ich mag es, einen Tätigkeitsbereich zu finden, der meine Vorstellungskraft herausfordert.	i	

## II. Meine charakteristische Einstellung zu Gruppenarbeit ist:

Ich habe ein grosses Interesse, meine Kollegen besser kennen zu lernen um mit ihnen besser auszukommen.	a	
Ich zögere nicht, die Meinungen von anderen in Frage zu stellen, oder selber die Position einer Minderheit zu vertreten.	d	
Normalerweise kann ich Argumente finden, um unbegründete Behauptungen zu widerlegen.	c	
Ich denke, ich habe ein Talent, die Dinge zum Funktionieren zu bringen, sobald ein Plan realisiert werden muss.	b	
Ich habe die Gabe, unerwartet Alternativen auf den Tisch zu bringen, statt „alten Wein in neuen Schläuchen“ zu präsentieren.	e	
Wenn es um das Lösen von Aufgaben im Team geht, bin ich eher als Perfektionist/in einzuschätzen.	f	
Ich mag es, nützliche Kontakte auch ausserhalb der aktuellen Arbeitsgruppe zu haben	g	
Wenn es um die Lösung einer Aufgabe geht, widme ich mich dieser mit Liebe zum Detail.	h	
Obwohl ich mich für alle Standpunkte interessiere, zögere ich nicht, eine Entscheidung zu treffen, sobald diese gefällt werden muss.	i	

## III. Wenn ich an einem Projekt mit anderen Leuten beteiligt bin:

Ich habe eine Begabung, Menschen anzuleiten, ohne Druck auf sie auszuüben.	a	
Meine allgemeine Wachsamkeit bewahrt uns vor Ungenauigkeit und davor, Dinge zu vergessen.	b	
Ich bin bereit, auf konkretes Handeln zu drängen, um sicherzustellen, dass das Meeting keine Zeitverschwendung ist oder die Hauptziele aus den Augen verloren werden.	i	
Man kann sich auf mich verlassen, dass ich neue und grundlegende Ideen einbringe.	d	
Ich bin immer bereit, einen guten Vorschlag zu unterstützen, wenn dies im allgemeinen Interesse liegt.	e	
Ich bin sehr daran interessiert, die neusten Ideen und Entwicklungen zu suchen.	f	
Ich bin überzeugt, andere mit meinem breiten Wissensspektrum und meinen Fähigkeiten der Lösung ein gutes Stück näher zu bringen.	g	
Ich bin überzeugt, dass ich besonders mit meiner Fähigkeit zu beurteilen einen wichtigen Beitrag zur Entscheidungsfindung beitrage.	h	
Andere können sich darauf verlassen, dass sämtliche wesentlichen Arbeiten organisiert werden.	c	

**IV. Was ich glaube, zu einem Team beitragen zu können:**

Ich denke, dass ich neue Möglichkeiten schnell sehen und einen Vorteil daraus ziehen kann	a	
Meine Fähigkeit liegt in meiner Fachkenntnis, die ich gerne einsetze um die Aufgabe voranzubringen.	b	
Ich kann mit einem breiten Spektrum von Leuten gut zusammenarbeiten.	c	
Es ist eine meiner angeborenen Begabungen, Ideen zu produzieren.	d	
Meine Fähigkeit liegt darin, Leute zu fordern und zu fördern, wenn ich merke, dass sie einen wesentlichen Beitrag zu den Gruppenzielen leisten können.	e	
Meine Eigenschaft, etwas zu Ende zu führen hat viel mit meiner persönlichen Effektivität zu tun.	f	
Ich bin bereit, mich für eine Weile unpopulär zu machen, wenn dies schlussendlich zu wertvollen Ergebnissen führt.	h	
Ich kann schnell spüren, was in einer Situation möglich und realistisch ist.	g	
Ich kann ein gut begründetes Argument für alternative Handlungsgänge anbieten, ohne mein eigentliches Ziel aus den Augen zu verlieren.	i	

**V. Wenn ich eine mögliche schwache Seite in Teamarbeit habe, könnte dies z.B. sein:**

Ich fühle mich nur dann wohl, wenn Meetings gut strukturiert, kontrolliert und generell gut geführt sind.	e	
Wenn Leute zu einem Thema gute Ideen haben, neige ich dazu, schnell zuzustimmen, ohne die Sache gründlich diskutiert zu haben.	b	
Ich neige dazu, viel zu reden, wenn ich neue Ideen habe.	c	
Meine objektive Weltanschauung macht es mir schwer, mit Kollegen bereitwillig und begeistert mitzumachen.	d	
Man betrachtet mich manchmal als drängelnd und autoritär, wenn es nötig ist, etwas zu erledigen.	a	
Ich finde es schwierig, schnell die Leitung zu übernehmen, vielleicht weil ich sehr sensibel für die Gruppenatmosphäre bin.	f	
Ich neige dazu, von meinen neuen Ideen gefesselt zu sein und das, was gerade passiert, aus dem Auge zu verlieren.	g	
Meine Kollegen meinen, dass ich mich unnötigerweise mit möglichen Fehlschlägen aufhalte.	h	
Ich fühle mich wohl, wenn ich mich detailliert mit einer eigenen Aufgabe auseinandersetzen kann.	i	

**VI. Wenn mir plötzlich eine Aufgabe mit begrenzter Zeit und unbekannten Leuten gegeben wird:**

Ich bevorzuge es, mich zurückzuhalten, um erst einmal die Lage zu sondieren, bevor ich mit Vorschlägen komme.	a	
Ich suche sofort nach Möglichkeiten der Zusammenarbeit mit der Person, welche die positivste Einstellung zeigt, unbeachtet, wie schwierig sie sein könnte.	b	
Ich suche sofort nach einer Möglichkeit die Aufgabe anzupacken, indem ich festlege, welche Leute am besten welchen Beitrag leisten sollen.	c	
Mein Gefühl sagt mir, was mehr oder weniger dringend ist und wie die Zeitplanung auszusehen hat.	d	
Ich bleibe ruhig und sammle meine Fähigkeiten, um objektiv nachzudenken.	e	
Ich arbeite immer auf das Ziel zu - wenn auch manchmal nur in kleinen Schritten.	g	
Ich werde die Führung übernehmen, wenn ich feststelle, dass die Gruppe keinen Fortschritt macht.	f	
Ich rege Diskussionen an, um neue Sichtweisen zu provozieren und etwas in Bewegung zu setzen.	h	
Ich gliedere mich sofort in die Gruppe ein und warte darauf, dass mir eine Aufgabe übertragen wird, der ich mich widmen kann.	i	

**VII. In Bezug auf Probleme, für die ich anfällig bin, wenn ich in Gruppen arbeite:**

Ich neige dazu, meine Ungeduld gegenüber denen, die Fortschritte verhindern, zu zeigen.	f	
Andere kritisieren mich manchmal, da ich zu analytisch und unzureichend intuitiv bin.	b	
Mein Verlangen, sicherzustellen, dass die Arbeit richtig gemacht wird, birgt das Risiko, dass der Projektfortschritt behindert wird.	c	
Es ist schwer für mich, das Gesamtziel im Auge zu behalten; ich widme mich lieber der Erfüllung der Teilziele.	d	
Mir wird es schnell langweilig - und dann brauche ich ein oder zwei stimulierende Mitglieder, um wieder aktiv zu werden.	e	
Ich finde es schwierig anzufangen, wenn die Ziele noch nicht klar definiert sind.	a	
Ich bin kaum fähig, Ordnung in die Fülle meiner Gedanken und Ideen zu bringen.	g	
Ich unterliege oft der Tendenz, andere Leute um Erledigung der Dinge zu bitten, die ich selber nicht tun mag.	h	
Ich zögere dann meine Gedanken zu äußern, wenn ich meine, damit eine stärkere Opposition zu erzeugen.	i	

## Auswertung der Fragen

Frage	Punkteverteilung								
I	b	e	h	g	d	f	i	a	c
II	d	b	f	i	a	g	e	c	h
III	i	c	b	a	e	f	d	h	g
IV	h	g	f	e	c	a	d	i	b
V	a	e	h	b	f	c	g	d	i
VI	f	g	d	c	b	h	a	e	i
VII	f	a	c	h	i	e	g	b	d
<b>Total</b>									
<b>Rolle</b>	<b>Shaper</b>	<b>Implementer</b>	<b>Completer Finisher</b>	<b>Coordinator</b>	<b>TeamWorker</b>	<b>Resource Investigator</b>	<b>Plant</b>	<b>Monitor Evaluator</b>	<b>Specialist</b>
	<b>(SH)</b>	<b>(IMP)</b>	<b>(CF)</b>	<b>(CO)</b>	<b>(TW)</b>	<b>(RI)</b>	<b>(PL)</b>	<b>(ME)</b>	<b>(SP)</b>
	Macher	Umsetzer	Perfektionist	Koordinator	Teamarbeiter	Weichensteller	Neuerer	Analytiker	Spezialist
<b>Typen</b>	<b>Eher handlungsorientierte Rollen</b>			<b>Eher menschenorientierte Rollen</b>			<b>Eher rational orientierte Rollen</b>		

Auswertung Grafik

