

## Equity Split Rationale & Vesting Plan

GROWNET

### 1. Executive Summary

- هدف: تقسیم عادلانه سهام بین بنیانگذاران، تیم کلیدی و ESOP
  - اصل: انگیزه‌سازی، حفاظت از شرکت، و قابلیت جذب نیرو
  - معیار: نقش، ریسک، سابقه، و تعهد زمانی
- سرمایه‌گذار سریع می‌بیند چرا split منطقی است 

### 2. Current Equity Structure

Shareholder	Role	% Ownership	Notes
CEO	Founder	XX%	Full-time, strategic decision
CTO	Founder	XX%	Full-time, tech owner
Cofounder 3	Product/Marketing	XX%	Part-time
ESOP Pool	Employees	XX%	Incentive pool for key hires

### صفحه ۳. Rationale for Split (1-2)

#### Criteria Considered

- نقش در MVP & early traction
- سابقه قبلی و تجربه مرتبط
- تعهد زمانی و ریسک opportunity
- ارزش IP / know-how آورده شده

#### Justification

- CEO: Vision + Execution risk → Highest %
- CTO: Technology ownership + Execution risk → High %
- Cofounder 3: Contribution & risk → Moderate %
- ESOP: Future key hires → Flexible %

همه چیز مستند و قابل دفاع است

### 4. Vesting Schedule

Standard Vesting			
Shareholder	Total Shares	Vesting Period	Cliff
CEO	XX%	4 years	1 year
CTO	XX%	4 years	1 year
Cofounder 3	XX%	4 years	1 year

تضمین می‌کند اگر نفر زود رفت، سهام به شرکت بر می‌گردد •

تضمین حضور و تعهد بلندمدت •

این بخش یکی از اصلی‌ترین مکانیزم‌های محافظت از شرکت است

## 5. ESOP Plan & Key Employee Incentives

### ESOP Pool

از کل سهام XX% •

هدف: جذب مهندسین، Growth، و Product Leads •

### Allocation Principles

Senior hires: 0.5–2% •

Mid-level: 0.2–0.5% •

Advisors: 0.1–0.3% •

### Vesting for Employees

استاندارد 4y / 1y cliff •

Linear monthly thereafter •

### Exercise Terms

Exercise window post-termination •

Acceleration clauses (single-trigger, double-trigger for exit) •

این قسمت باعث می‌شود افراد کلیدی Stay & Perform کنند

## 6. Rationale for ESOP Size

Pool کافی برای 12–6 key hires over 18 months •

بدون Dilution شدید برای بنیان‌گذاران •

قابل تنظیم پس از سرمایه بعدی •

## 7. Equity Governance

- Approval for new grants: Board
  - Documentation: cap table update in real-time
  - Anti-dilution clauses for future rounds
- 

## 8. Risk Mitigation

Risk	Mitigation
Founder exit early	Cliff + reversion
Employee churn	Vesting + incentive
Dilution disputes	Clear governance, Board approval

VC به این جدول نگاه می‌کند تا ریسک داخلی را ارزیابی کند

---

## 9. Summary Statement

«ساختار سهام GROWNET منطقی، دفاعی‌زیر و قابل انعطاف است؛ ترکیب vesting و ESOP تضمین می‌کند که تیم متعهد باقی بماند و شرکت از خروج زودهنگام افراد کلیدی آسیب نبیند.».