

## Founder & Key Team Dossier

GROWNET

### 1. Executive Team Snapshot

Team at a Glance			
Name	Role	Commitment	Location
Founder 1	CEO / Product	Full-time	EU
Founder 2	CTO / Architecture	Full-time	EU
Key Member	Growth / Sales	Part-time	TBD

**Ownership & Accountability**

- CEO: Vision, product-market fit, fundraising
- CTO: Architecture, scalability, security
- Growth: GTM execution

این صفحه باید «اعتماد اولیه» بسازد

### 2. Founder Profiles

#### 2.1 Founder: CEO

Background
تحصیلات
تجربه‌های مرتبط با:
○ محصول
○ مارکتپلیس / پلتفرم
○ رشد B2B
Relevant Wins
● راهاندازی محصول
● جذب کاربر/درآمد
● مدیریت تیم
Failures & Learnings
● شکست‌های واقعی
● چه چیزی باد گرفت
● به این قسمت دقت می‌کند

---

## 2.2 Role Fit for GROWNET

- چرا این فرد CEO مناسبی برای GROWNET است؟
  - چه تصمیم‌هایی را مالک است؟
- 

### صفحه 3. CTO / Technical Leadership Profile (2–3)

#### Technical Depth

- Architecture design
- Scalability experience
- Security awareness
- اگر هست (ML / ranking systems)

#### Execution Proof

- پروژه‌های قبلی
- سیستم‌های در production
- مدیریت debt فنی

#### Decision Ownership

- Product tech roadmap
- Infra spend
- Security posture
- قوی = ریسک قرمز CTO نبود

---

### صفحه 4. Key Team Members (2–3)

#### Roles Covered

- Growth / Sales
- Design / UX
- اگر هست (Data / ML)
- برای هر نفر:
- Role definition
- Time commitment
- KPI مالکیت

---

## صفحة 5. Time Commitment & Incentives (1)

### Commitment Table

Person	% Time	Vesting
CEO	100%	4y / 1y cliff
CTO	100%	4y / 1y cliff

ریسک Part-time founder =

---

## صفحة 6. Skills Coverage Map (1-2)

### Current Coverage

Skill	Covered?	Owner
Product	Yes	CEO
Engineering	Yes	CTO
Security	Partial	CTO
Sales	Weak	Gap

---

## صفحة 7. Honest Gaps & Mitigation Plan (2)

### Known Gaps

- Enterprise Sales •
- Legal / Compliance •
- Advanced Growth •

### Mitigation

Gap	Action	Timeline
Sales	Hire Head of Sales	Month 6
Legal	External counsel	Now

صداقت = اعتماد

---

## صفحة 8. Advisors & External Support (1-2)

### Advisors

Legal	•
Compliance	•
Industry experts	•
<b>Engagement Model</b>	
Hours/month	•
Equity / fee	•

---

#### 9. Team Scaling Plan (1–2 صفحه)

##### Next 12–18 Months

- Who we hire •
  - Why •
  - What milestone they unlock •
- 

#### 10. Founder Risk Analysis (1 صفحه)

Risk	Impact	Mitigation
Founder burnout	High	Delegation
Key person risk	Medium	Docs / redundancy

---

#### 11. Team Readiness Statement (½ صفحه)

«تیم GROWNET مهارت‌های لازم برای ساخت و عرضه محصول را دارد، شکاف‌ها را می‌شناسد، و برنامه مشخصی برای پوشش آن‌ها دارد.»