

Founder & Key Team Dossier

GROWNET

1. Executive Team Snapshot

Team at a Glance

Name	Role	Commitment	Location
Founder 1	CEO / Product	Full-time	EU
Founder 2	CTO / Architecture	Full-time	EU
Key Member	Growth / Sales	Part-time	TBD

Ownership & Accountability

- CEO: Vision, product-market fit, fundraising
- CTO: Architecture, scalability, security
- Growth: GTM execution

این صفحه باید «اعتماد اولیه» بسازد

2. Founder Profiles

2.1 Founder: CEO

Background

- تحصیلات
- تجربیه‌های مرتبط با:
 - محصول
 - مارکت پلیس / پلتفرم
 - رشد یا B2B

Relevant Wins

- راه اندازی محصول
- جذب کاربر/درآمد
- مدیریت تیم

Failures & Learnings

- شکست‌های واقعی
 - چه چیزی یاد گرفت
- VC به این قسمت دقت می‌کند

2.2 Role Fit for GROWNET

- چرا این فرد CEO مناسبی برای GROWNET است؟
 - چه تصمیم‌هایی را مالک است؟
-

3. CTO / Technical Leadership Profile (2-3 صفحه)

Technical Depth

- Architecture design
- Scalability experience
- Security awareness
- (ML / ranking systems اگر هست)

Execution Proof

- پروژه‌های قبلی
 - سیستم‌های در production
 - مدیریت debt فنی
-

Decision Ownership

- Product tech roadmap
 - Infra spend
 - Security posture
 - نبود CTO قوی = ریسک قرمز
-

4. Key Team Members (2-3 صفحه)

Roles Covered

- Growth / Sales
- Design / UX
- (Data / ML اگر هست)

برای هر نفر:

- Role definition
- Time commitment
- KPI مالکیت

5. Time Commitment & Incentives (1 صفحه)

Commitment Table

Person	% Time	Vesting
CEO	100%	4y / 1y cliff
CTO	100%	4y / 1y cliff

Part-time founder = ریسک

6. Skills Coverage Map (1–2 صفحه)

Current Coverage

Skill	Covered?	Owner
Product	Yes	CEO
Engineering	Yes	CTO
Security	Partial	CTO
Sales	Weak	Gap

7. Honest Gaps & Mitigation Plan (2 صفحه)

Known Gaps

- Enterprise Sales
- Legal / Compliance
- Advanced Growth

Mitigation

Gap	Action	Timeline
Sales	Hire Head of Sales	Month 6
Legal	External counsel	Now

صداقت = اعتماد

8. Advisors & External Support (1–2 صفحه)

Advisors

- Legal
- Compliance
- Industry experts

Engagement Model

- Hours/month
- Equity / fee

9. Team Scaling Plan (1–2 صفحه)

Next 12–18 Months

- Who we hire
- Why
- What milestone they unlock

10. Founder Risk Analysis (1 صفحه)

Risk	Impact	Mitigation
Founder burnout	High	Delegation
Key person risk	Medium	Docs / redundancy

11. Team Readiness Statement (½ صفحه)

«تیم GROUNET مهارت‌های لازم برای ساخت و عرضه محصول را دارد، شکاف‌ها را می‌شناسد، و برنامه مشخصی برای پوشش آن‌ها دارد.»