

1. Executive Summary

- هدف: تقسیم عادلانه سهام بین بنیانگذاران، تیم کلیدی و ESOP
- اصل: انگیزه‌سازی، حفاظت از شرکت، و قابلیت جذب نیرو
- معیار: نقش، ریسک، سابقه، و تعهد زمانی
- سرمایه‌گذار سریع می‌بیند چرا split منطقی است

2. Current Equity Structure

Shareholder	Role	% Ownership	Notes
CEO	Founder	XX%	Full-time, strategic decision
CTO	Founder	XX%	Full-time, tech owner
Cofounder 3	Product/Marketing	XX%	Part-time
ESOP Pool	Employees	XX%	Incentive pool for key hires

3. Rationale for Split (1-2 صفحه)

Criteria Considered

- نقش در MVP & early traction
- سابقه قبلی و تجربه مرتبط
- تعهد زمانی و ریسک opportunity
- ارزش IP / know-how آورده شده

Justification

- CEO: Vision + Execution risk → Highest %
- CTO: Technology ownership + Execution risk → High %
- Cofounder 3: Contribution & risk → Moderate %
- ESOP: Future key hires → Flexible %

همه چیز مستند و قابل دفاع است

4. Vesting Schedule

Standard Vesting

Shareholder	Total Shares	Vesting Period	Cliff
CEO	XX%	4 years	1 year
CTO	XX%	4 years	1 year
Cofounder 3	XX%	4 years	1 year

• Cliff: تضمین می‌کند اگر نفر زود رفت، سهام به شرکت برمی‌گردد

• Vesting: تضمین حضور و تعهد بلندمدت

این بخش یکی از اصلی‌ترین مکانیزم‌های محافظت از شرکت است

5. ESOP Plan & Key Employee Incentives

ESOP Pool

- XX% از کل سهام
- هدف: جذب مهندسين، Growth، و Product Leads

Allocation Principles

- Senior hires: 0.5–2%
- Mid-level: 0.2–0.5%
- Advisors: 0.1–0.3%

Vesting for Employees

- استاندارد 4y / 1y cliff
- Linear monthly thereafter

Exercise Terms

- Exercise window post-termination
- Acceleration clauses (single-trigger, double-trigger for exit)

این قسمت باعث می‌شود افراد کلیدی Stay & Perform کنند

6. Rationale for ESOP Size

- Pool کافی برای 6–12 key hires over 18 months
- بدون Dilution شدید برای بنیان‌گذاران
- قابل تنظیم پس از سرمایه‌گذاری

7. Equity Governance

- Approval for new grants: Board
- Documentation: cap table update in real-time
- Anti-dilution clauses for future rounds

8. Risk Mitigation

Risk	Mitigation
Founder exit early	Cliff + reversion
Employee churn	Vesting + incentive
Dilution disputes	Clear governance, Board approval
VC به این جدول نگاه می‌کند تا ریسک داخلی را ارزیابی کند	

9. Summary Statement

«ساختار سهام GROWNET منطقی، دفاع‌پذیر و قابل انعطاف است؛ ترکیب vesting و ESOP تضمین می‌کند که تیم متعهد باقی بماند و شرکت از خروج زود هنگام افراد کلیدی آسیب نبیند».