软件工程实践报告

一、“我们打算做什么？”——即本次任务的目标是什么？

本次任务，我们打算做一个考试平台，对于市面上现有的考试平台来说，我们的平台要更加的简洁，直观，且对于每种用户来说，各自的功能也都更加齐全。在这个平台中，管理员用户可以对考务人员和普通用户的权限进行修改，考务人员也能添加考试和对考试的权限进行控制，每场考试的人数也由考务人员来规定。考生可以报名考试，未报名成功还可发送邮件给考务人员询问具体情况。

二、“实际发生了什么情况？”——即我们怎么来做的？

在完成任务的过程中，我感觉最大的问题在于我和开发人员对于PO罗列的工作理解不到位，导致任务达不到预期效果，以及开发人员因为各种原因不能按时完成罗列的任务，最后只能加班加点的来赶任务进度。

三、“为什么会发生这些情况？”——对其中的问题做根因分析。

在完成任务的过程中，关于开发人员无法及时完成，我觉得主要责任在于我没有理解PO的想法，并且在和组员沟通的时候没有合理的考虑到组员的实际情况，导致给组员分配任务时不够明确，最终导致许多功能没有做完。另外，我对于任务的分配也做的不是很好，任务的分配应该结合实际出发，了解开发人员的具体情况，之后再进行任务的分配，帮助组内人员扫除障碍这方面做的也不是很好，我应该在开发进度缓慢的时候及时询问开发人员遇到的难处，并且协助他们来解决困难，我作为SM却没有及时的发现开发时遇到的问题，这是我的不足。

“四、下次我将怎么做？”

这次的考试系统在做的时候完成的不是很好，我在完成我的工作的时候有很多需要改进的地方，但是对于第一次进行敏捷开发，我觉得还是有很多地方可以吸取经验和教训的。在完成了两次冲刺之后，我认识到了需要改进的地方，比如需要第一时间对PO划分出来的任务和规划的冲刺进行详细的了解，提出PO在规划任务中的不足之处，并组织开发人员对不清楚的地方及时提出来，保证组内成员对于项目的目标和想要达成的效果保持一致。第二点是要及时听取组员的意见和建议，解决组员在开发中的障碍，及时调整冲刺计划，协助开发人员扫除障碍，来保证开发进度。第三就是应该及时的分配任务，留够充足的时间以防突然出现的问题，导致没有办法按时完成冲刺任务。最后也是最重要的的一点，就是应该领导大家朝着一个方向共同努力，而不是得过且过。不过这次的敏捷开发也是有一些可取的地方，比如在发现了开发人员没有完全了解PO的任务划分的时候，我及时与PO进行沟通，了解PO具体想要完成的内容，并与PO对任务的详细说明进行修改，让开发人员可以清晰的明白PO想要的完成的内容。这样应该就可以减轻PO和开发人员之间的工作量，让大家在完成工作的时候可以轻松顺利一点。