

Eero Laineen kandidaatintutkielma Johtaminen perinteissä ja ketterissä (4.5.2014) käsittelee ohjelmistoprojektien johtamista ja projektinhallintaa perinteisessä ja ketterissä menetelmissä.

Projektipäälliköt tarvitsevat sekä teknisiä- että vuorovaikutustaitoja. Johtamisen ääripäät ovat ohjaava ja voimaannuttava johtajuus. Ohjautuvat johtajat ohjaavat aktiivisesti tiimin toimintaa ja tekevät itsepäätökset. Voimaannuttavat johtajat jakavat valtaa ja vastuuta muulle tiimille ja he rohkaisevat tiimin jäseniä olemaan oma-aloitteisia.

Perinteisessä projektijohtamisessa korostetaan taitavan projektipäällikön roolia ja ennakkosuunnittelua. Perinteinen projektijohtaminen ei välttämättä ole autoritaarista ja kontrolloivaa.

Pääohjelmajohtoisessa tiimissä pääohjelmoija toteuttaa ohjelmistojärjestelmän ytimen ja vastaa kehittäjien työn integroinnista järjestelmään. Egottomassa tiimissä valta on hajautettu ryhmän jäsenille.

Ketterässä projektijohtamisessa johtaminen on hyvin erilaista kuin perinteinen projektinjohtaminen. Niihin kuuluvat itseohjautuvat tiimit ja jaettu johtajuus. Johtajan rooli ei ole keskitettynä vain yhdelle henkilölle vaan kaikki tiimin kuuluvat osallistuvat päätöksentekoon. Projektijohtamiseen ketterissä menetelmissä kuuluu yhteydenpito, tiimin valmentaminen ja motivointi, konfliktien purkaminen ja aikataulun, vaatimusten ja resurssien hallinta. Tiiminjäsenten rooleja ovat mm. mentori, koordinoija, puolestapuhuja, markkinoija ja terminaattori.