

# Section 1 - Évaluation de stage de Salah-Eddine Krimi - S2 (20223HQCD\_020) - Baccalauréat en génie de la construction

## HYDRO-QUÉBEC (INGÉNIERIE) Automne 2022

Excellent Très bien Satisfaisant À améliorer Insatisfaisant N/A  CRITÈRES Motivation	: Dépasse les : Correspond : Satisfait en	n seulement les exigences de l'employeur, mais mérite une men exigences de l'employeur aux exigences de l'employeur partie les exigences de l'employeur pas aux exigences de l'employeur pas aux exigences de l'employeur pas DÉFINITION  Définition  Degré d'intérêt et d'enthousiasme pour le travail.	Excellent X	Très bien	Satisfaisant Satisfaisant	À améliorer	Insatisfaisant	N/A		
Commentaire:										
Salah est trè	es impliqué et e	enthousiaste.								
Capacité d'apprendre Commentaire:		Facilité à acquérir des connaissances nouvelles.		Х						
Salah possède déjà une bonne expérience dans le domaine des lignes souterraines et a montré beaucoup d'intérêt à en apprendre davantage côté conception. Cependant, on a manqué de temps pour partager la connaissance de manière optimale.										
Qualité du travail		Degré de perfection du travail exécuté, précision des résultats obtenus.	Х							
Commentaire:										
Salah a réalisé un travail de qualité tout au long de son stage.										
Rapidité d'exécution Commentaire:		Aptitude à exécuter un travail dans les délais prévus.		Х						
Salah respecte très bien les délais.										
Sens des respor	nsabilités	Aptitude à se porter garant des actes posés dans l'exécution des tâches confiées.	Х							
RAS										
Jugement Commentaire:		Habileté à évaluer une situation et à prendre la bonne décision.		Х						

RAS

Éthique et intégrité	Possède des standards élevés de confidentialité, de discrétion et d'honnêteté.	X					
Commentaire:	et a nonnetete.						
Commentanc.							
RAS							
Autonomie	Aptitude à agir avec un minimum de consignes et d'encadrement.	Х					
Commentaire:							
	:						
Du au teletravali, Salah a la	it preuve d'une très bonne autonomie tout au long de son stag	e.					
Initiative	Aptitude à proposer et à entreprendre de nouvelles tâches.	Х	<u> </u>	1	1		
Commentaire:	Apartage a proposer et a entreprenare de nouvenes taches.			<u> </u>			
Salah a fait preuve d'initiat	ive dans certaines analyses de données notamment dans l'élab	oratio	n de ta	ableau	ı dyna	mique	croisé.
				1			
Communication verbale	Aptitude à exprimer verbalement ses idées ou à transmettre de l'information.			Х			
Commentaire:							
Calab act tuba alaina dana a	a accompanientian vanhala. Un maint à amáliagas sagait da magne					lua faa	م م مسا
capter son auditoire.	a communication verbale. Un point à améliorer serait de gagn	ier en	assura	ance p	our p	ius iac	nemen
Communication écrite	Aptitude à rédiger clairement l'information.			Х			
Commentaire:							
Salah est très concis dans s	a communication écrite. Un point à améliorer serait la capacité	à réd	iger de	es ran	norts é	itoffés	
Sulan est tres concis duns s	a communication content on point a uniteriorer service apparet	u i cu	.BC. G.	.o .up	00110		•
Sens de l'écoute	Habileté à écouter attentivement et à suivre les directives.	Х				Г	
Commentaire:							
D ( )							
Parfait.							
Family all families	Dográ d'antitudo et valentá à travailler avec les autres		1	1	1		
Esprit d'équipe Commentaire:	Degré d'aptitude et volonté à travailler avec les autres.	Х					
Commentanc.							
Parfait.							
				•			
Innovation et créativité	Aptitude à imaginer de nouvelles méthodes pour l'analyse et la résolution de problèmes ou pour l'exécution des tâches		Х				
	confiées.						
Commentaire:							
Salah a fait preuve d'imagi	nation pour compiler de la donnée efficacement dans CAD.						
,							
Tenue vestimentaire appropri	ée : Tout à fait						
Présence au travail :	Régulière						
Ponctualité :	Régulière						

1. Est-ce que l'étudiant(e) a respecté les règlements internes de l'entreprise (cellulaire, internet, règles de santé-sécurité au travail,

utilisation des biens de l'entreprise)? Oui Commentaires :

2. Selon vous, quelles sont les deux plus grandes qualités de votre stagiaire?

Motivation, bonne humeur. Qualité du travail.

3. Quels sont ses points à améliorer?

Voir commentaires ci-haut

4. Le (la) stagiaire a-t-il/elle fait des efforts pour s'améliorer? Oui

**Commentaires:** 

5. Quels sont les besoins en formation que vous pourriez suggérer au/à la stagiaire afin qu'il/elle puisse développer ses connaissances, ses habiletés ainsi que ses compétences de savoir-faire et de savoir-agir?

## Appréciation globale du stagiaire :

- 6. Comment qualifiez-vous le rendement du/de la stagiaire quant au mandat initial qui lui avait été confié et aux objectifs qu'il devait atteindre? Excellent
- 7. Qu'auriez-vous tendance à lui conseiller pour son prochain stage/emploi?
- 8. Cette appréciation a-t-elle été discutée avec le/la stagiaire? Oui

Date de discussion: 01-12-2022

**Commentaires:** 

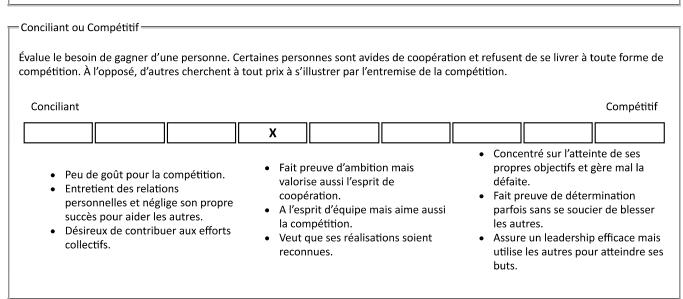
9. Recommanderiez-vous ce/cette stagiaire? Oui

Commentaires :

## Section 2 - Profil du stagiaire

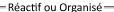
#### Diplomate ou indépendant

Discipliné ou Assuré Mesure la volonté d'une personne de dominer les autres et les événements. Discipliné Assuré Χ • Exprime franchement son opinion • Fait preuve de tact. • Caractère franc et assuré. en présence de personnes Peut jouer un rôle utile pour • Défend ses opinions même si elles connues. dissiper les conflits. sont impopulaires. Cherche plus souvent à maintenir Préfère éviter les problèmes. • Agit souvent à titre de chef. la paix qu'à prendre des décisions. Défend son opinion à l'occasion. Susceptible d'être une source de Tend à ne pas se présenter comme Fait rarement preuve de controverse. un chef mais l'acceptera si ce rôle leadership. • Aime les débats. lui est présenté.



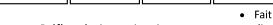
#### Spontané ou consciencieux

Innovateur ou Conventionnel Mesure la tendance au raisonnement créatif et à la fiabilité. Innovateur Conventionnel Χ • Créatif, cherche l'originalité pour résoudre les problèmes. • Capable d'innover au besoin. • Fiable, fait preuve de minutie et Aime le changement et est S'adapte aux changements nonde rigueur. S'adapte lentement à efficace dans des environnements excessifs. de nouvelles méthodes. imprévisibles. Tend à agir avec minutie dans la Respecte les règles. Attitude désinvolte face aux résolution de problèmes. Fonctionne au mieux dans les Souplesse face aux règles mais règles. environnements structurés. Fait preuve d'inventivité et préfère le statu quo. d'impulsivité.



Alors que certaines personnes préfèrent innover et improviser en envisageant la situation dans son ensemble, d'autres ont besoin de planification pour être à l'aise dans leur travail.

Réactif Organisé



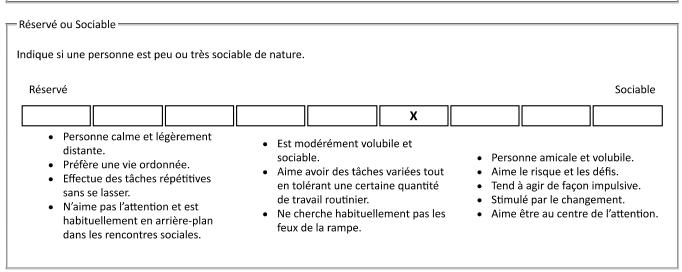
- Préfère réagir aux situations lorsqu'elles se présentent.
- A une vision d'ensemble.
- N'est pas toujours à l'ordre au travail.
- Attitude parfois désinvolte quant aux échéances et/ou rendez-vous.
- Apprécie moins les structures rigides.
- Fait preuve d'une certaine discipline.

Χ

- Réagit de façon appropriée aux imprévus.
- Maintient un équilibre entre l'objectif d'ensemble et les tâches immédiates.
- Respecte les échéances.
- Planifie les tâches mais peut faire face aux changements de dernières minutes.
- Se comporte de façon méthodique, minutieuse et prévisible.
- Aime envisager toutes les possibilités.
- Peut trouver difficile d'agir vite lors de situations qui changent rapidement.
- Fonctionne au mieux dans un environnement rationnel.

#### Introverti ou extraverti

Autosuffisant ou A l'esprit de groupe Indique si une personne tire ses idées et sa stimulation de la solitude ou de la compagnie des autres. Autosuffisant A l'esprit de groupe X • Aime la compagnie des autres. • Capable de subvenir à ses propres • Apprécie la compagnie des autres A besoin de leur approbation et de besoins. mais aime parfois la solitude pour leur soutien. Préfère la solitude et le calme. réfléchir. Préfère le travail d'équipe. Tend à éviter les endroits animés Évite habituellement les extrêmes Aime les situations de groupes ou encore les réunions de groupe. (endroits très bruyants ou animées. Préfère les Peut passer de longues périodes isolement prolongé). environnements où les Au travail, préfère un niveau avec peu de contacts directs avec interactions sociales sont d'interaction sociale modéré. d'autres. nombreuses.



### Émotif ou stable

Sensible ou Calme Indique la façon dont les gens réagissent au stress. Certaines personnes sont trop sensibles à ce stress, tandis que d'autres y semblent immunisées. Sensible Calme X • Est parfois irritable et se laisse • Est habituellement calme. • Adopte une attitude souvent contrarier facilement. Tend à garder l'esprit ouvert à rationnelle face aux problèmes. Peut perdre à l'occasion son sangpropos des gens mais peut perdre Perd rarement son sang-froid. froid mais l'irritation est son objectivité lorsque son propre Arrive à ignorer les critiques pour passagère. intérêt est en jeu. s'attaquer aux problèmes. Peut trouver difficile les revers ou Compose généralement bien avec Tolère les idées des autres. les critiques personnelles. la critique.

