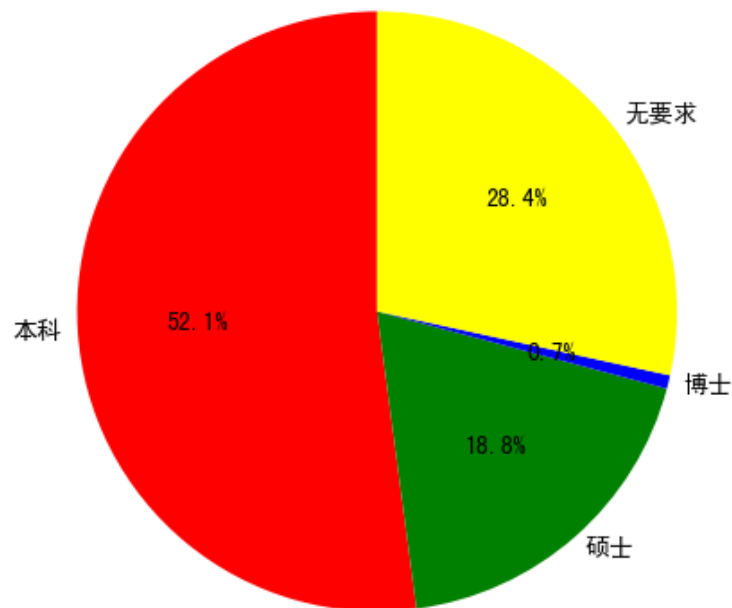
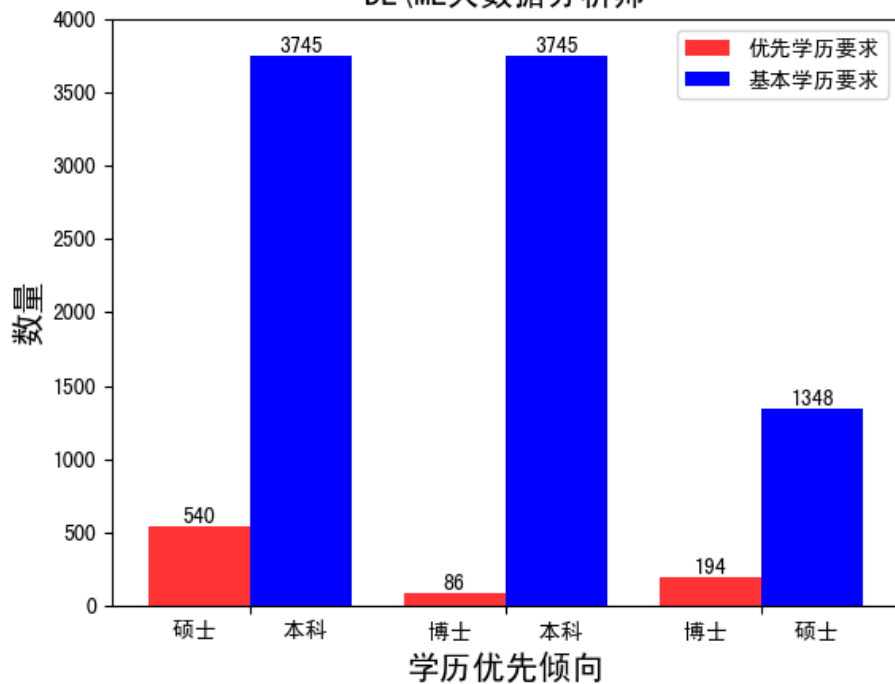


## 9 类招聘信息对学历要求的分布及优先倾向

DL\ML大数据分析师

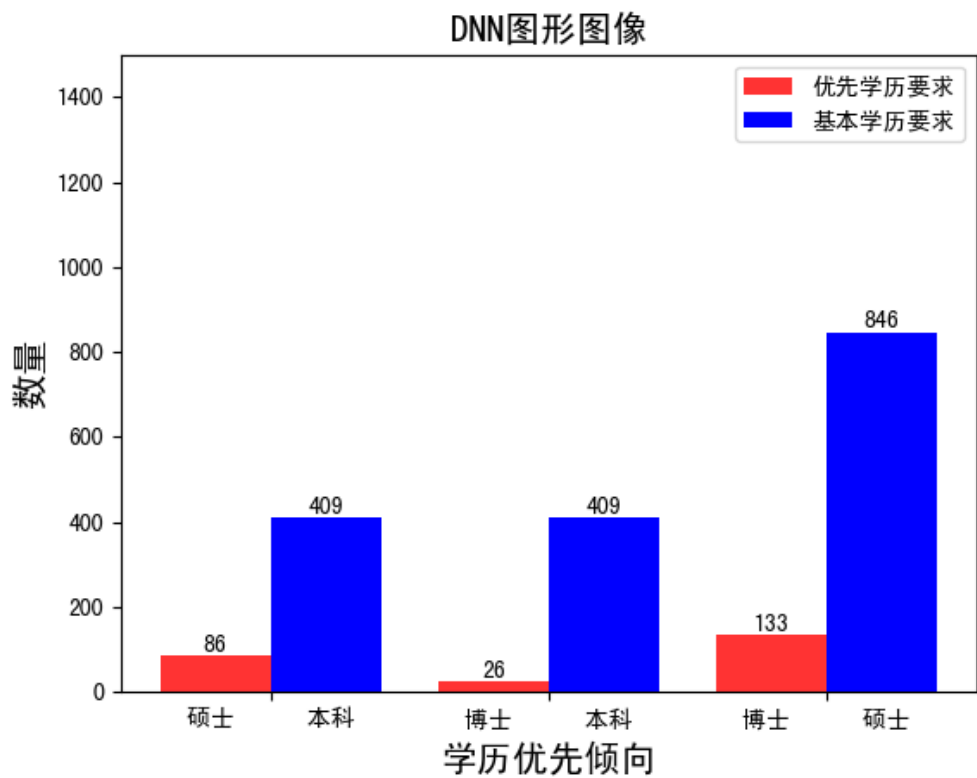
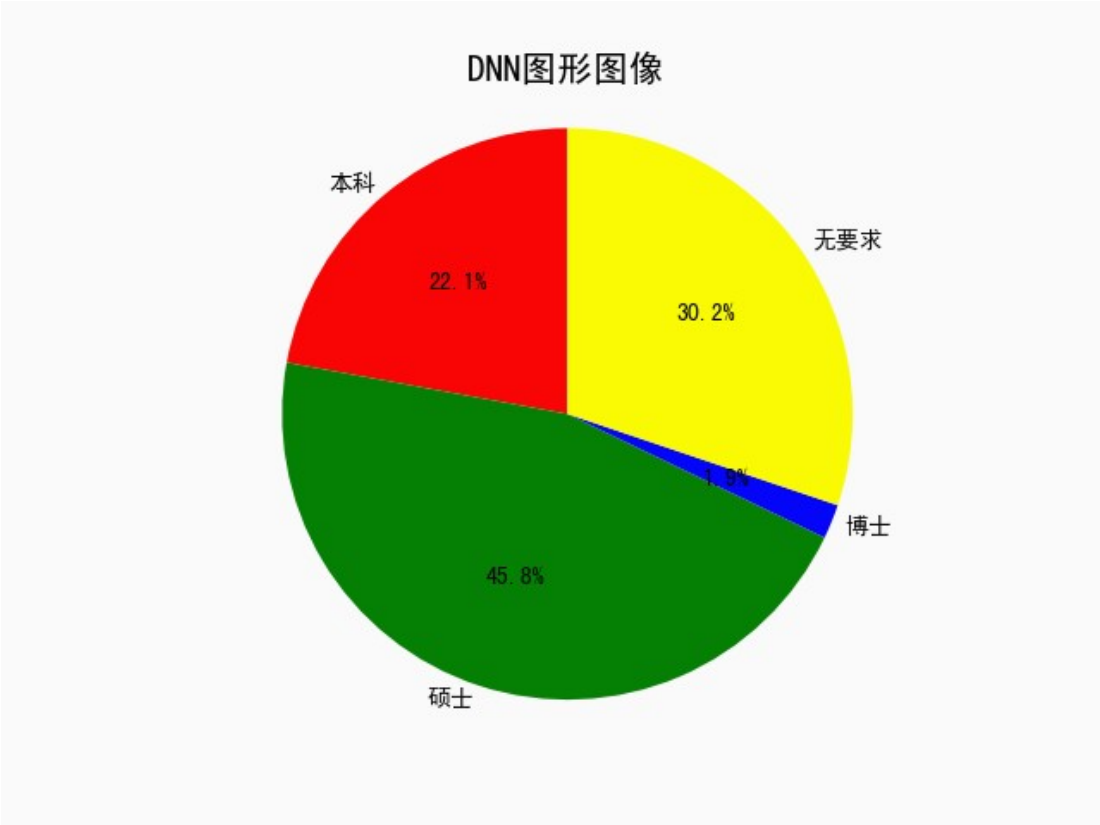


DL\ML大数据分析师



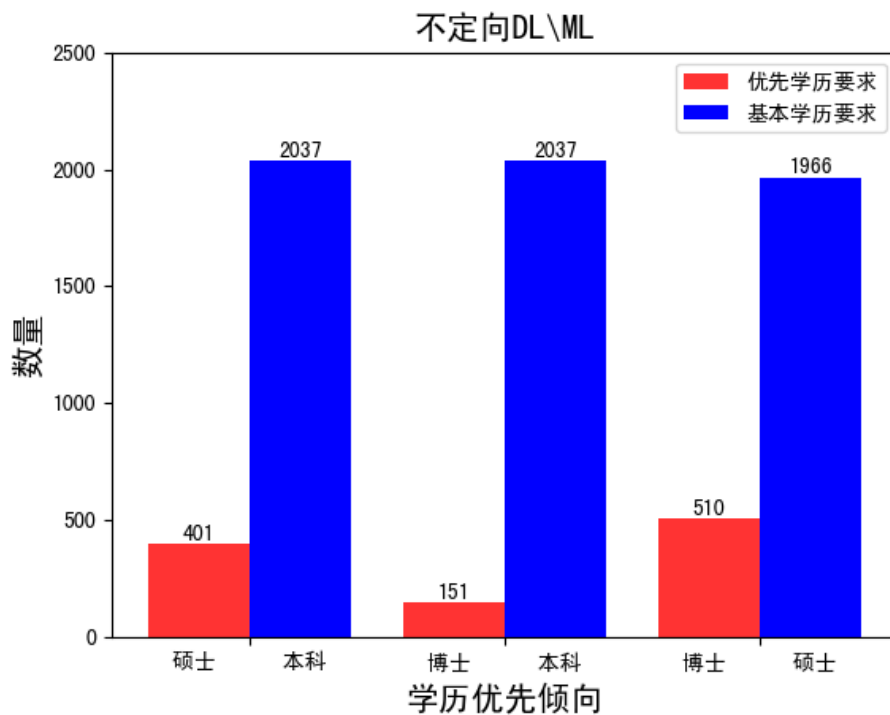
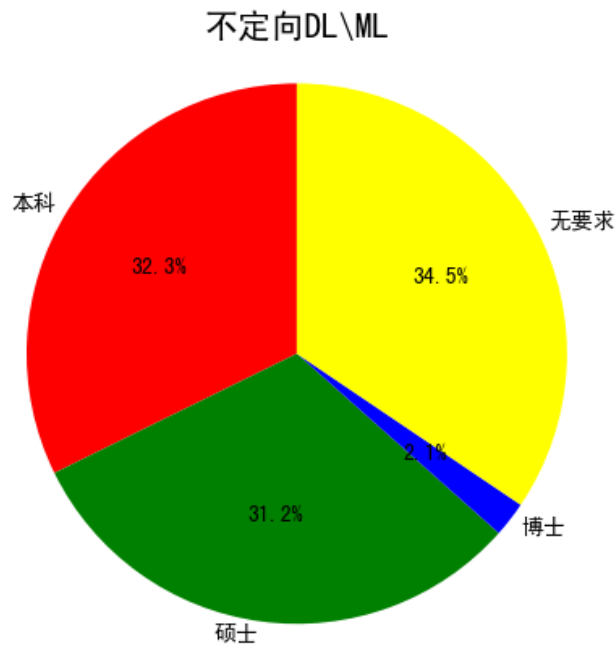
“DL/ML 大数据分析师”：1.在招聘信息对学历的硬性要求中,本科超过半数占比,无具体要求的略多于28%,硕士学历不到19%,博士学历则不到1%; 2.在基本学历要求是本科的招聘信息中, 优先考虑硕士的占了14.4%,优先考虑博士的占了2.3%,而在基本学历要求是硕士的招聘信息中,优先考虑博士的占了14.4%。

由上可知: 本科学历足以满足超过80%的招聘要求,在硬性要求本科学历的前提下不到17%的企业青睐更高学历人才, 在硬性要求硕士学历的前提下略多于14%的企业青睐更高学历人才。



“DNN 图形图像”：1.在招聘信息对学历的硬性要求中,硕士的占比超过 45%,无具体要求的略多于 30%,本科学历约为 22%,博士学历则不到 2%; 2.在基本学历要求是本科的招聘信息中, 优先考虑硕士的占了 21.0%,优先考虑博士的占了 6.4%,而在基本学历要求是硕士的招聘信息中,优先考虑博士的占了 15.7%。

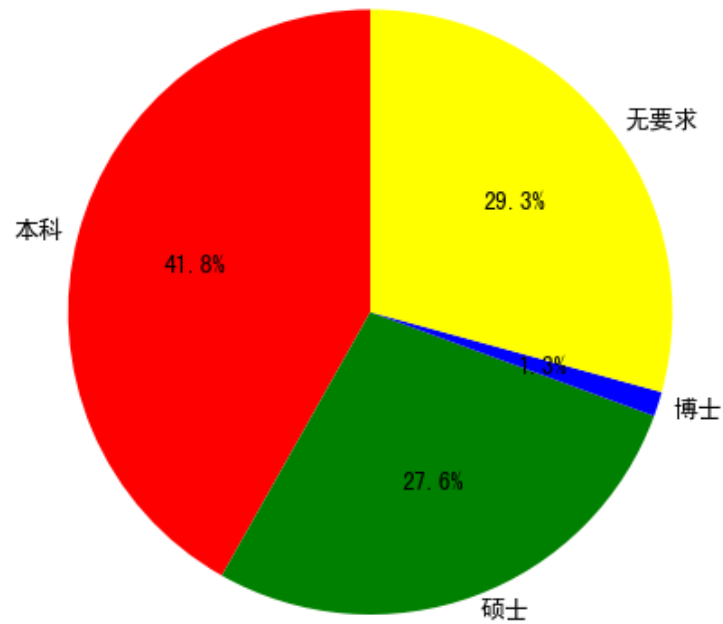
由上可知: 超过 45%的招聘要求硕士学历,在硬性要求本科学历的前提下超过 27%的企业青睐更高学历人才, 在硬性要求硕士学历的前提下接近 16%的企业青睐更高学历人才。



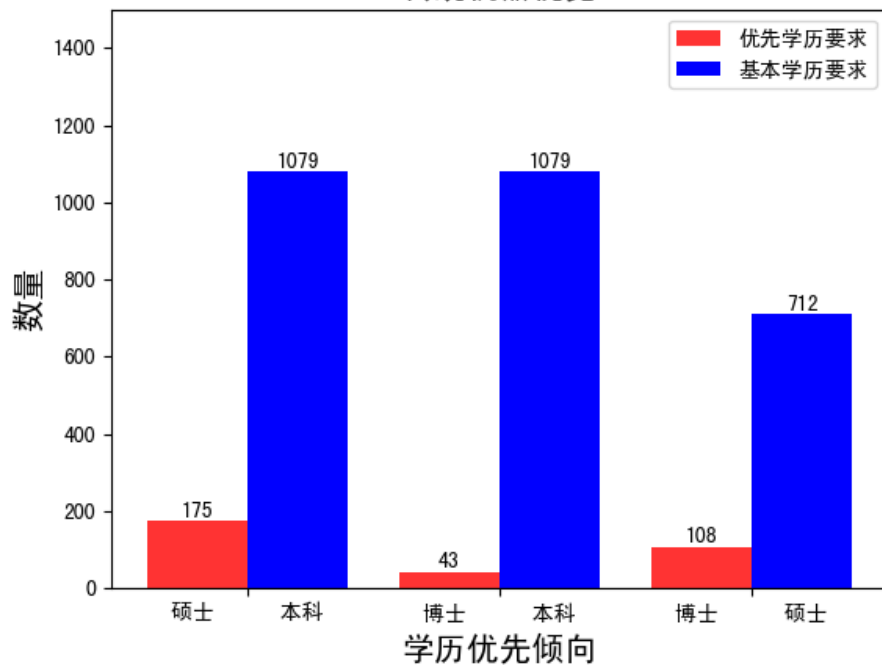
“不定向 DL\ML”: 1.在招聘信息对学历的硬性要求中,无具体要求的占比超过 34%,本科学历略微超过 32%,硕士学历略多于 31%,博士学历则略多于 2%; 2.在基本学历要求是本科的招聘信息中, 优先考虑硕士的占了 19.7%,优先考虑博士的占了 7.4%,在基本学历要求是硕士的招聘信息中,优先考虑博士的占了 25.9%。

由上可知: 本科学历足以满足超过 65%的招聘要求,在硬性要求本科学历的前提下有略多于 27%的企业青睐更高学历人才, 在硬性要求硕士学历的前提有接近 26%的企业青睐更高学历人才。

传统机器视觉



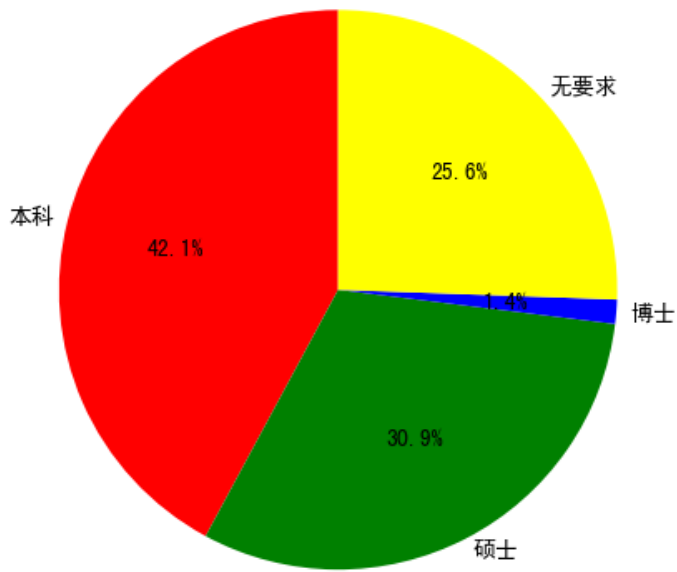
传统机器视觉



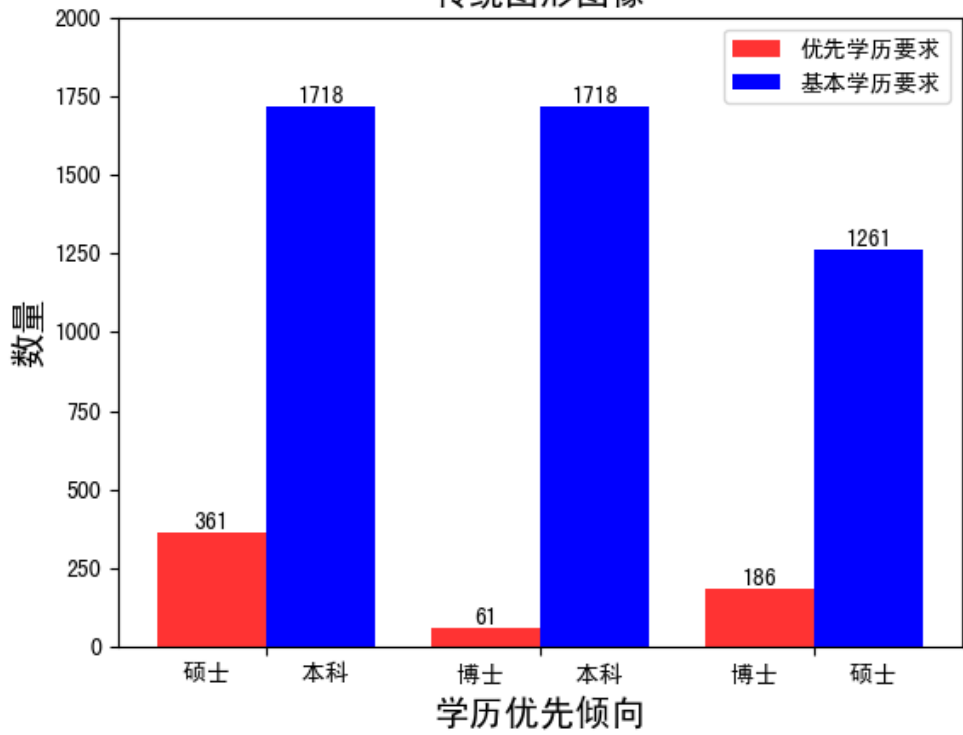
“传统机器视觉”：1.在招聘信息对学历的硬性要求中,本科的占比超过 40%,无具体要求的不到 30%,硕士学历不到 28%,博士学历只有 1.3%; 2.在基本学历要求是本科的招聘信息中, 优先考虑硕士的占了 16.2%, 优先考虑博士的占了 4.0%,而在基本学历要求是硕士的招聘信息中,优先考虑博士的占了 15.2%。

由上可知: 本科学历足以满足 70%以上的招聘要求,在硬性要求本科学历的前提下略多于 20%的企业青睐更高学历人才, 在硬性要求硕士学历的前提下略多于 15%的企业青睐更高学历人才。

传统图形图像

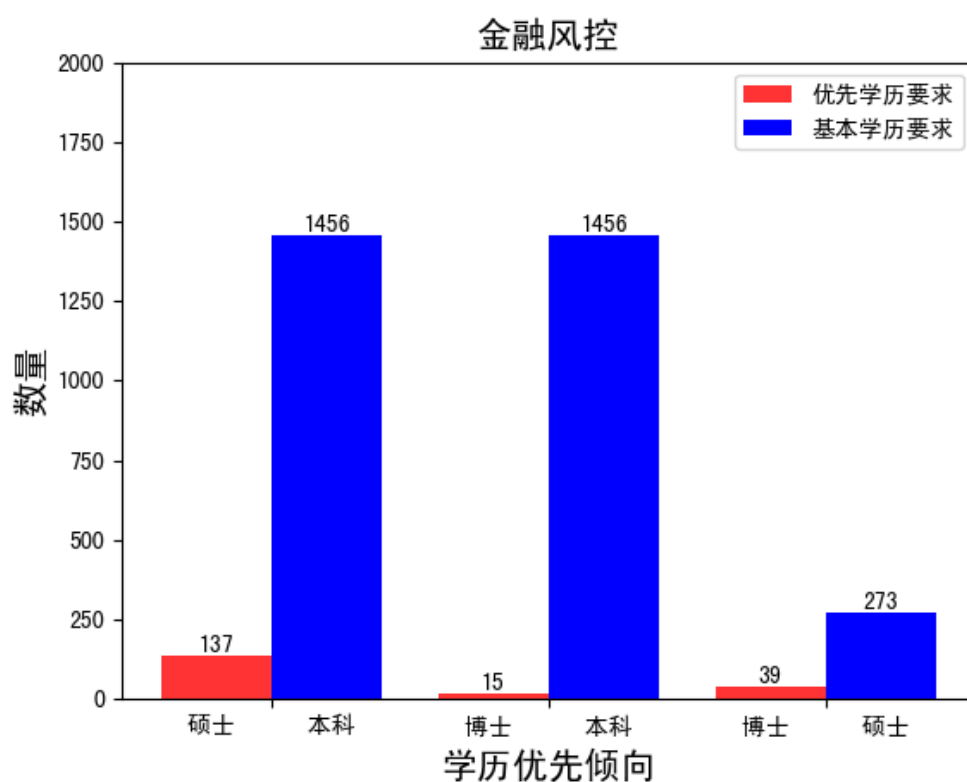
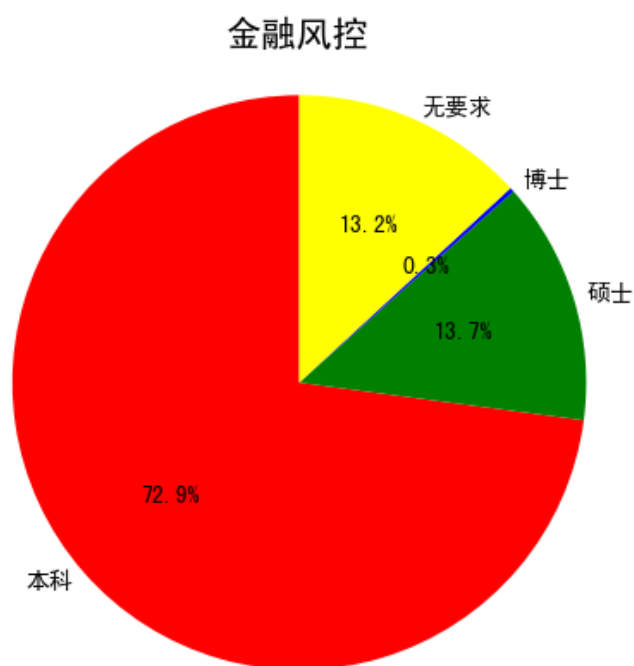


传统图形图像



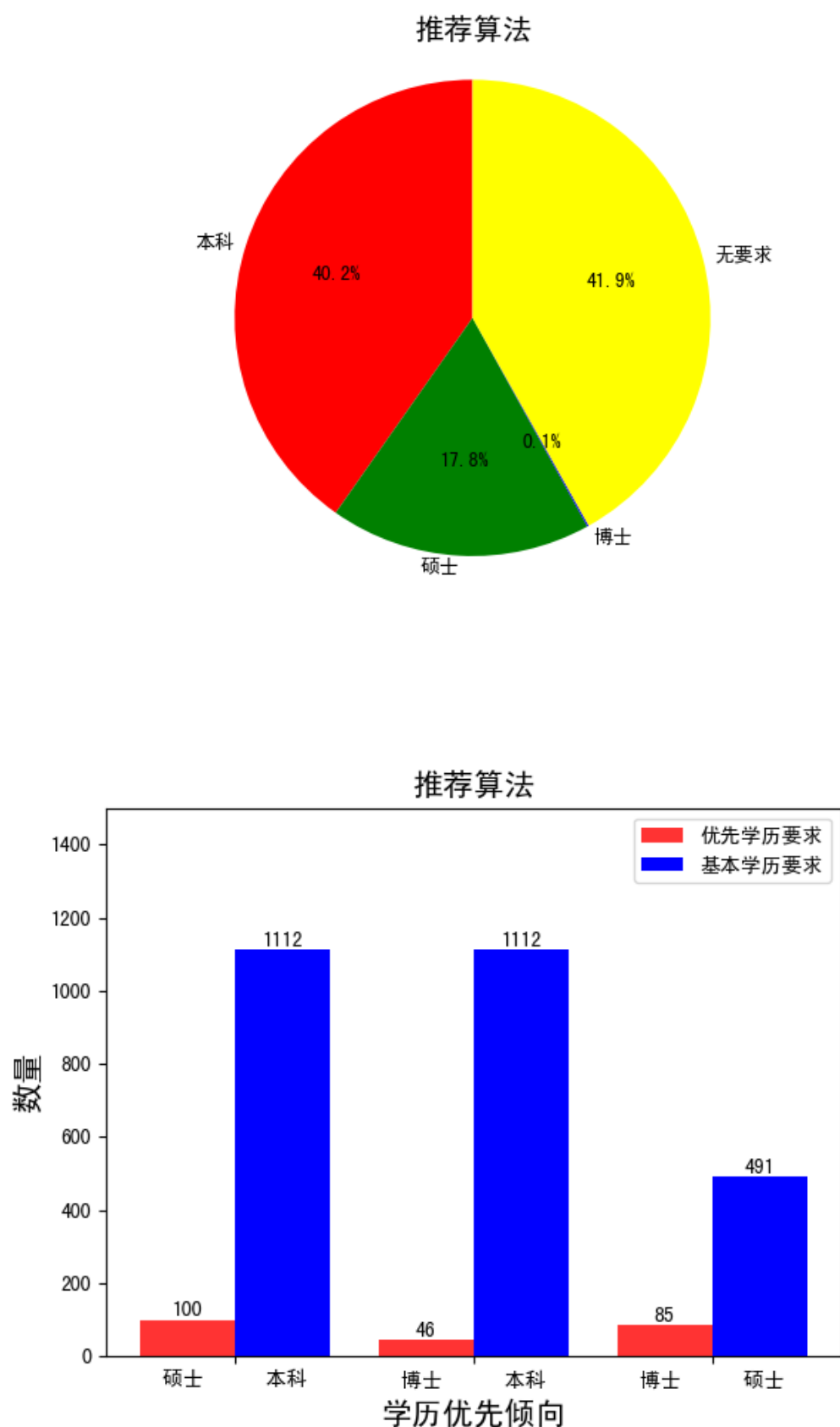
“传统图形图像”：1.在招聘信息对学历的硬性要求中,本科的占比超过 42%,硕士超过 30%,无具体要求的略微超过 25%,博士学历则不到 1.5%; 2.在基本学历要求是本科的招聘信息中, 优先考虑硕士的占了 21.0%,优先考虑博士的占了 3.6%,而在基本学历要求是硕士的招聘信息中,优先考虑博士的占了 14.8%。

由上可知: 本科学历可以满足 65%以上的招聘要求,在硬性要求本科学历的前提下接近 25%的企业青睐更高学历人才,在硬性要求硕士学历的前提下不到 15%的企业青睐更高学历人才。



“金融风控”：1.在招聘信息对学历的硬性要求中,本科学历的占比接近 73%,硕士学历接近 17%,无具体要求的略多于 13%,博士学历不到 0.5%; 2.在基本学历要求是本科的招聘信息中, 硕士优先考虑硕士的占了 9.4%,优先考虑博士的占了 1.0%,而在基本学历要求是硕士的招聘信息中,优先考虑博士的占了 14.3%。

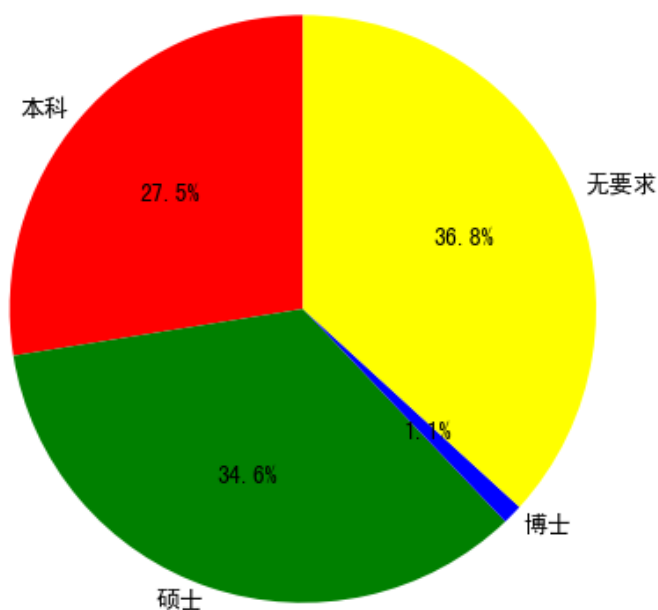
由上可知: 本科学历满足超过 85%的招聘要求,而在硬性要求本科学历的前提下不到 10%的企业青睐更高学历的人才,在硬性要求硕士学历的前提下略多于 14%的企业青睐更高学历的人才。



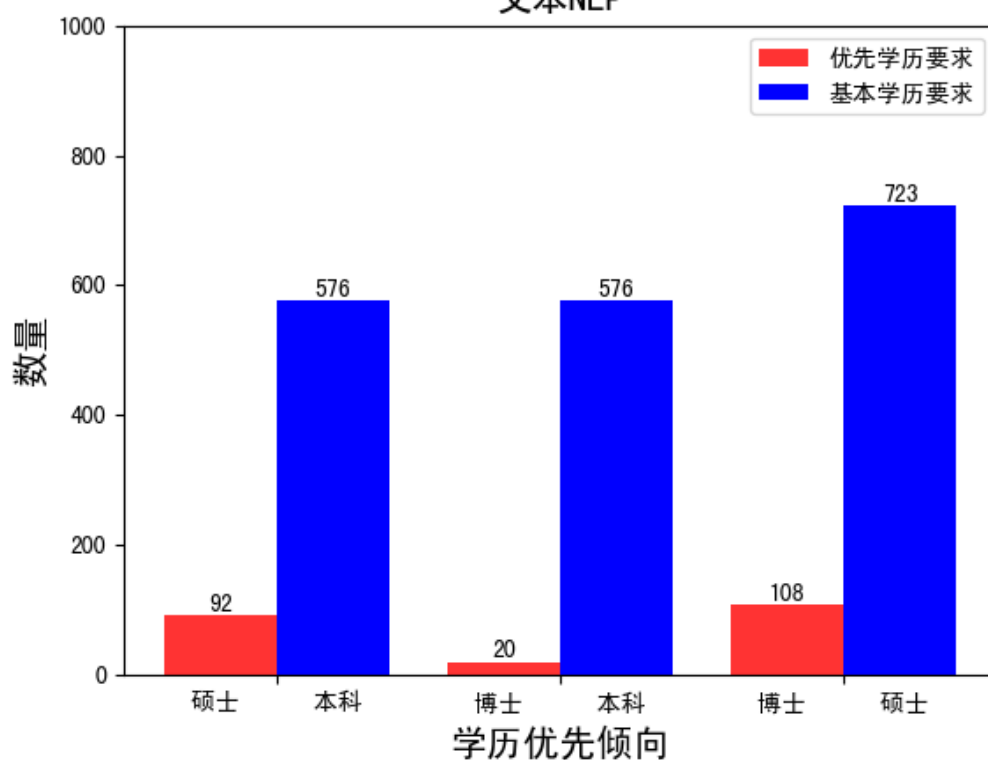
“推荐算法”：1.在招聘信息对学历的硬性要求中,本科和无基本要求相应的占比都超过 40%,硕士不到 18%,博士学历的占比几乎为零; 2.在基本学历要求是本科的招聘信息中, 硕士优先考虑硕士的占了 9.0%,优先考虑博士的占了 4.1%,而在基本学历要求是硕士的招聘信息中,优先考虑博士的占了 17.3%。

由上可知: 本科学历满足超过 80%的招聘要求,而在硬性要求本科学历的前提下略多于 13%的企业青睐更高学历的人才,在硬性要求硕士学历的前提下略超过 17%的企业青睐更高学历的人才。

文本NLP



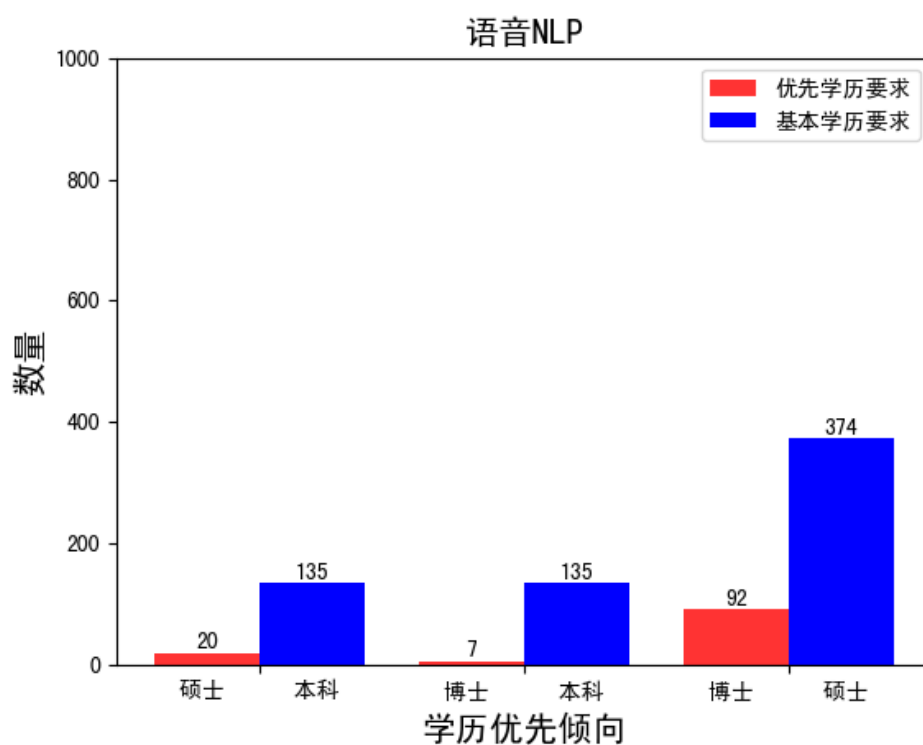
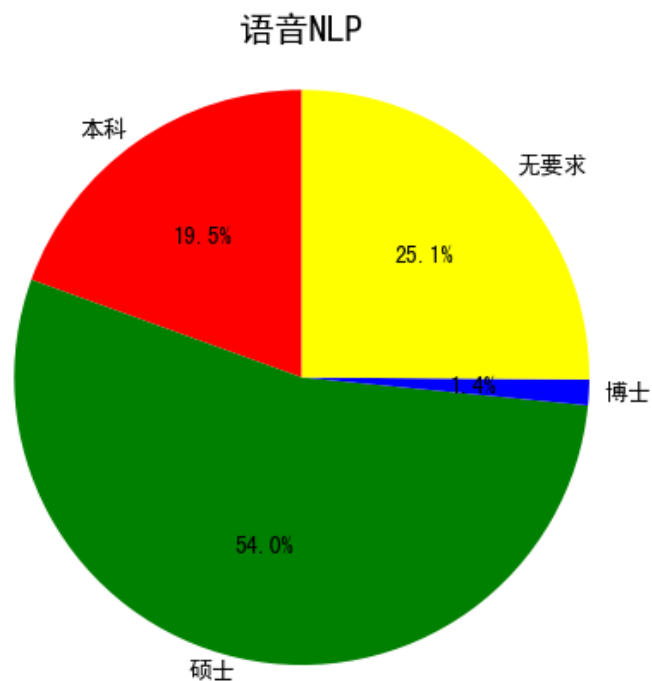
文本NLP



“文本 NLP”: 1.在招聘信息对学历的硬性要求中,无具体要求的占比超过 36%,硕士学历接近 35%,本科学历接近 28%,博士学历略多于 1%; 2.在基本学历要求是本科的招聘信息中, 硕士优先考虑硕士的占了 16.0%,优先考虑博士的占了 3.5%,而在基本学历要求是硕士的招聘信息中,优先考虑博士的占了 14.9%。

由上可知: 本科学历满足接近 65%的招聘要求,而在硬性要求本科学历的前提下接近 20%企业青睐更高学历的人才,在硬性要求硕士学历的前提下接近 15%的企业青睐更高学历的人才。





“语音 NLP”: 1.在招聘信息对学历的硬性要求中,硕士学历的占比达到 54%,无具体要求的略多于 25%,本科学历不到 20%,博士学历不到 1.5%; 2.在基本学历要求是本科的招聘信息中, 硕士优先考虑硕士的占了 14.8%,优先考虑博士的占了 5.2%,而在基本学历要求是硕士的招聘信息中,优先考虑博士的占了 24.6%。

由上可知: 接近 55%的招聘要求硕士学历,而在硬性要求本科学历的前提下约 20%的企业期盼更高学历的人才,在硬性要求硕士学历的前提下接近 25%的企业青睐更高学历的人才。

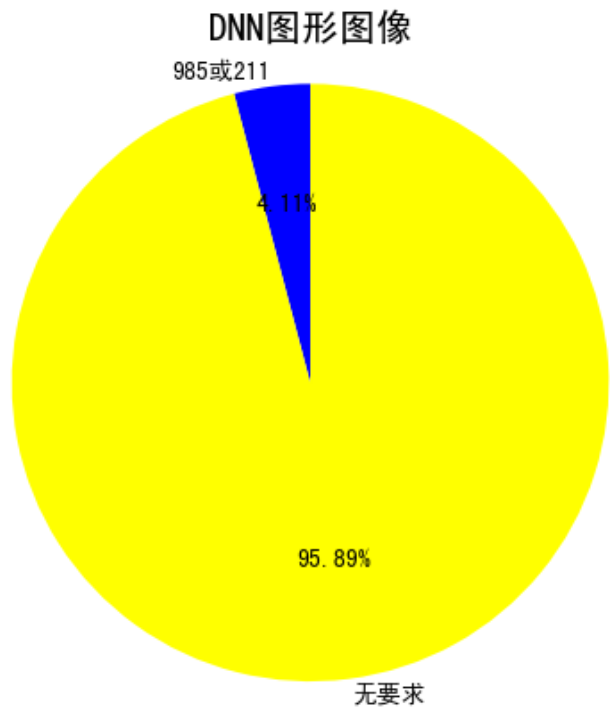
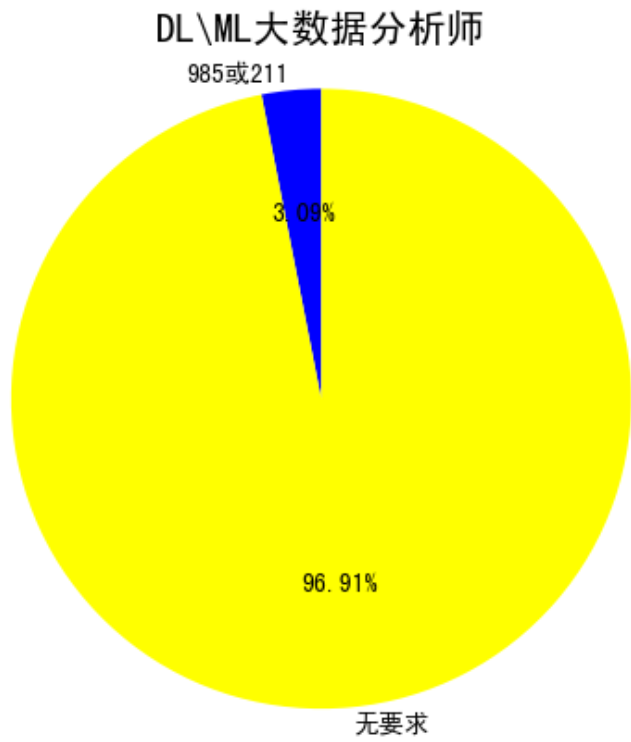
类别		本科学历占比			博士学历占比	学历优先倾向		
		≥80%	60~80%	≤60%		优先硕士 (要求本科)	优先博士 (要求本科)	优先博士 (要求硕士)
0	DL\ML 大数据 分析师	✓			0.7%	14.4%	2.3%	14.4%
1	DNN 图形图像			✓	1.9%	21.0%	6.4%	15.7%
2	不定向 DL\ML		✓		2.1%	19.7%	7.4%	25.9%
3	传统机器视觉		✓		1.3%	16.2%	4.0%	15.2%
4	传统图形图像		✓		1.4%	21.0%	3.6%	14.8%
5	金融风控	✓			0.3%	9.4%	1.0%	14.3%
6	推荐算法	✓			0.1%	9.0%	4.1%	17.3%
7	文本 NLP		✓		1.1%	16.0%	3.5%	14.9%
8	语音 NLP			✓	1.4%	14.8%	5.2%	24.6%
统计		3	4	2	全部≤2.1%	全部≤21%	全部≤8%	全部≤26%

结论: 1.除了图形图像和语音 NLP 两个方向外,本科学历可以满足大部分的招聘需求。

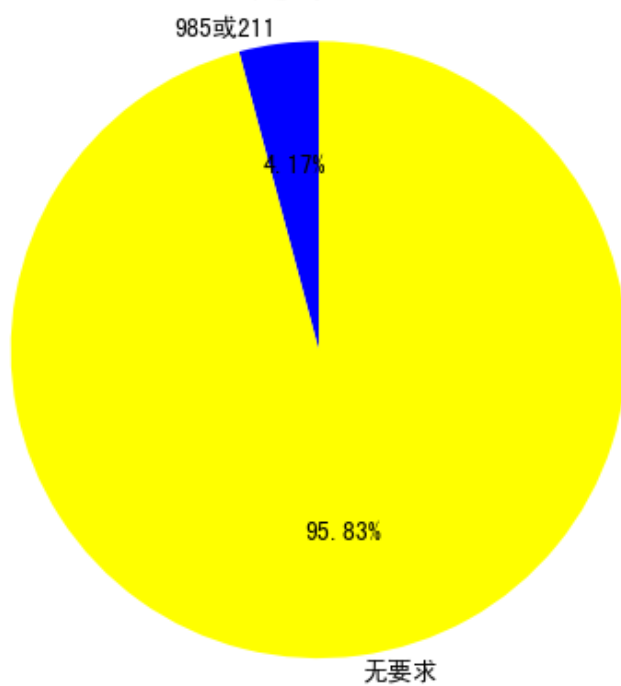
2.绝大部分的招聘几乎不硬性要求博士学历。

3.对本科学历有硬性要求的招聘大部分都没有表现出会优先考虑更高学历, 对硕士学历有硬性要求的招聘也有类似情况.不过,在本科学历有硬性要求的招聘中优先考虑博士的比例明显要低于其余两种情况。

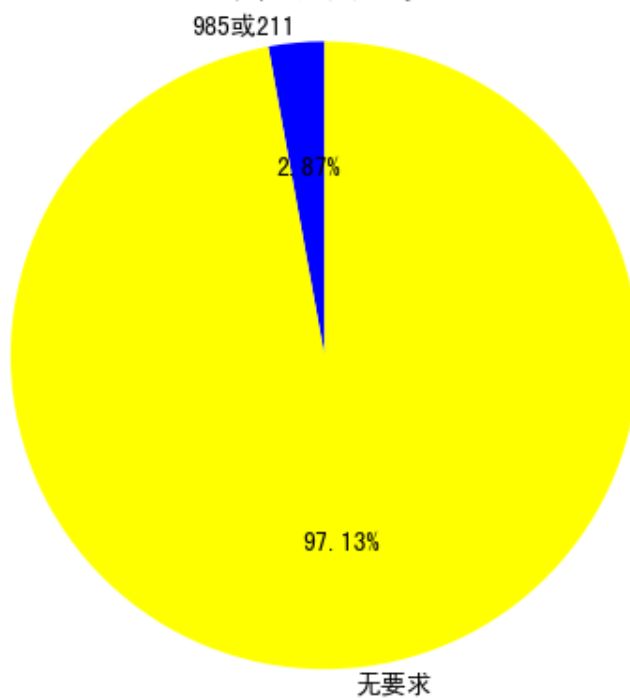
9 类招聘信息硬性要求 985 或 211 院校的比例



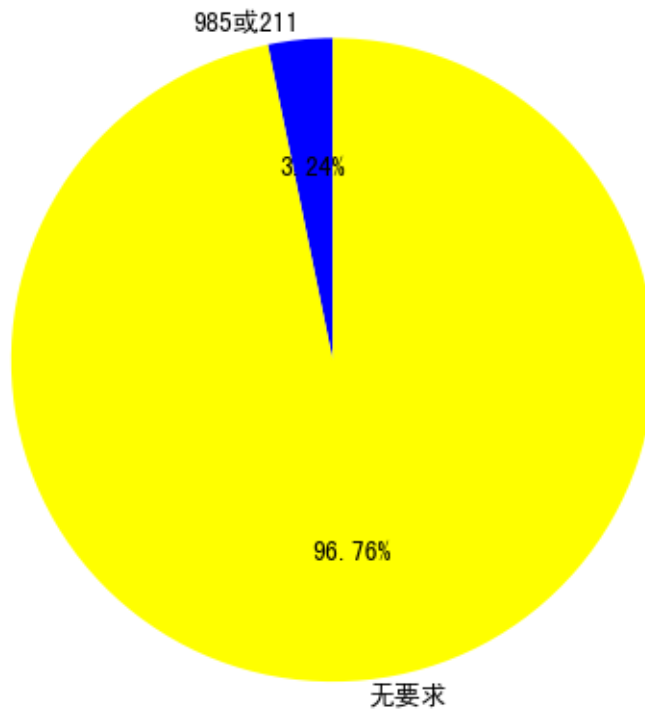
### 不定向DL\ML



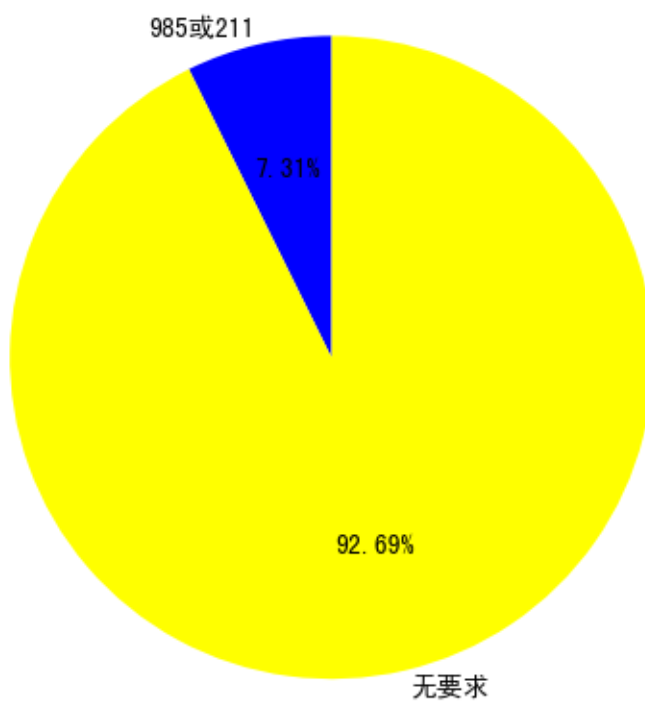
### 传统机器视觉



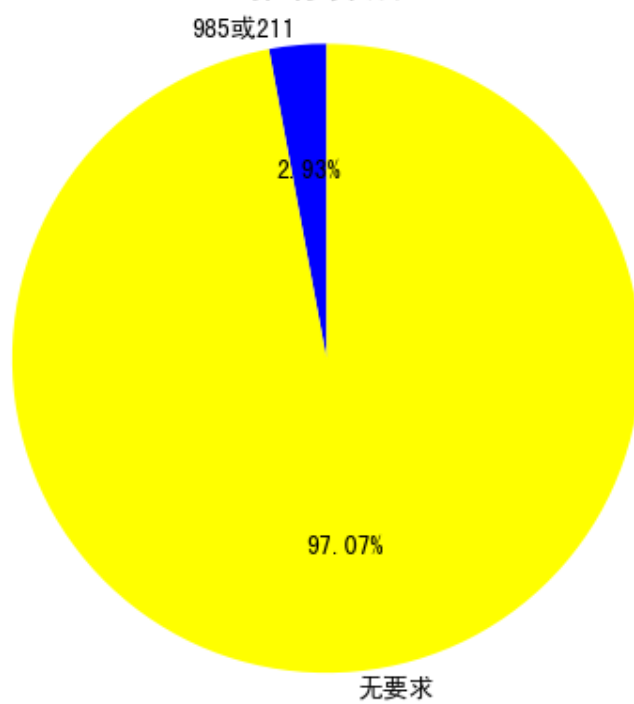
### 传统图形图像



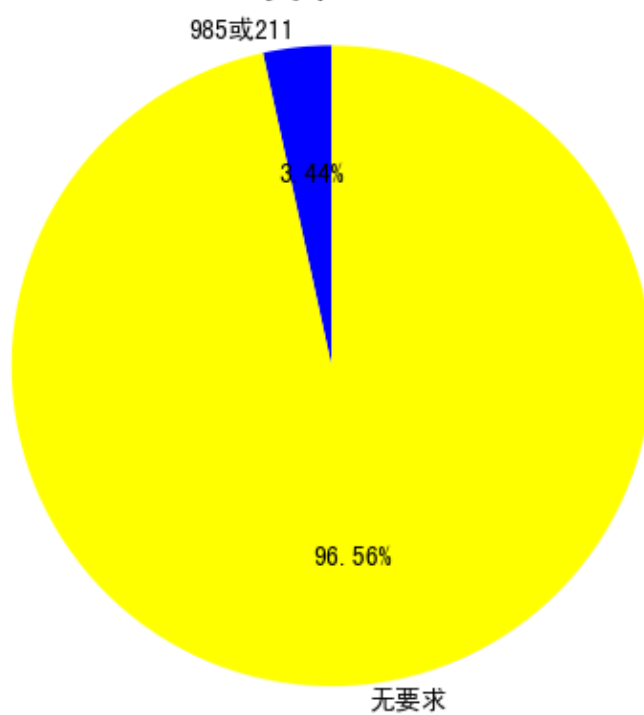
### 金融风控

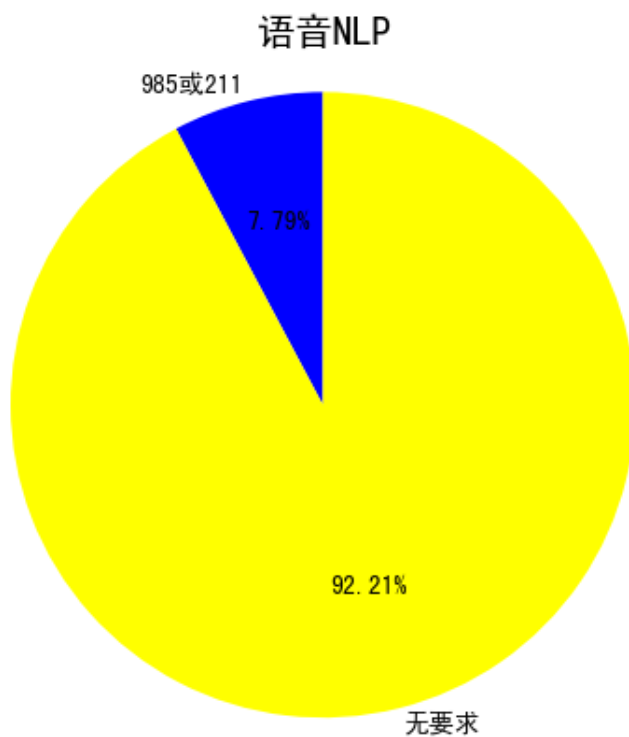


### 推荐算法



### 文本NLP



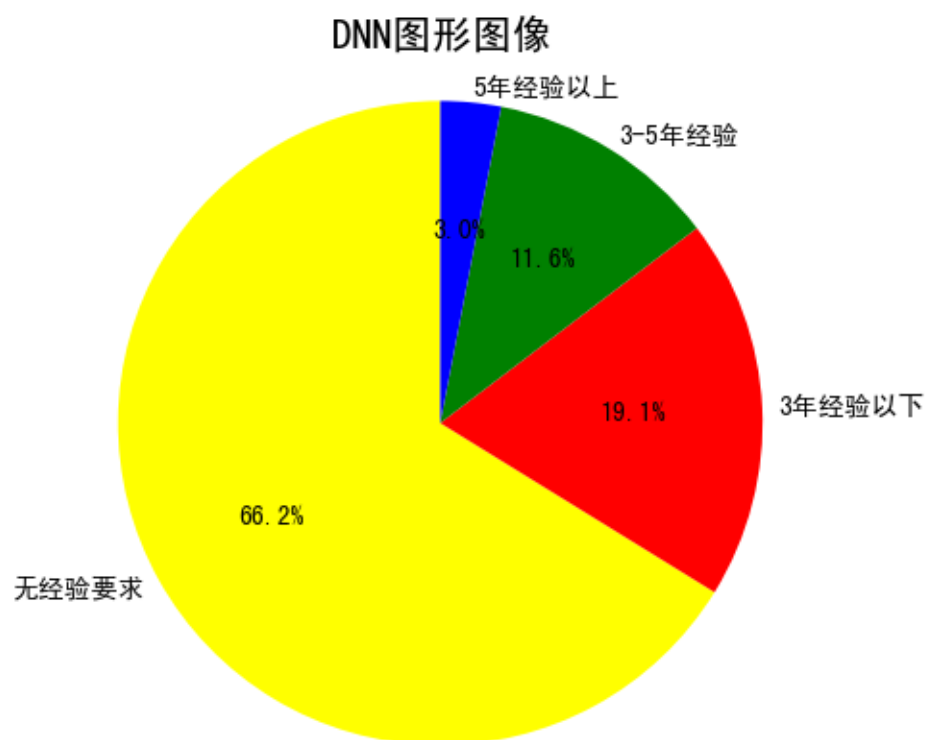
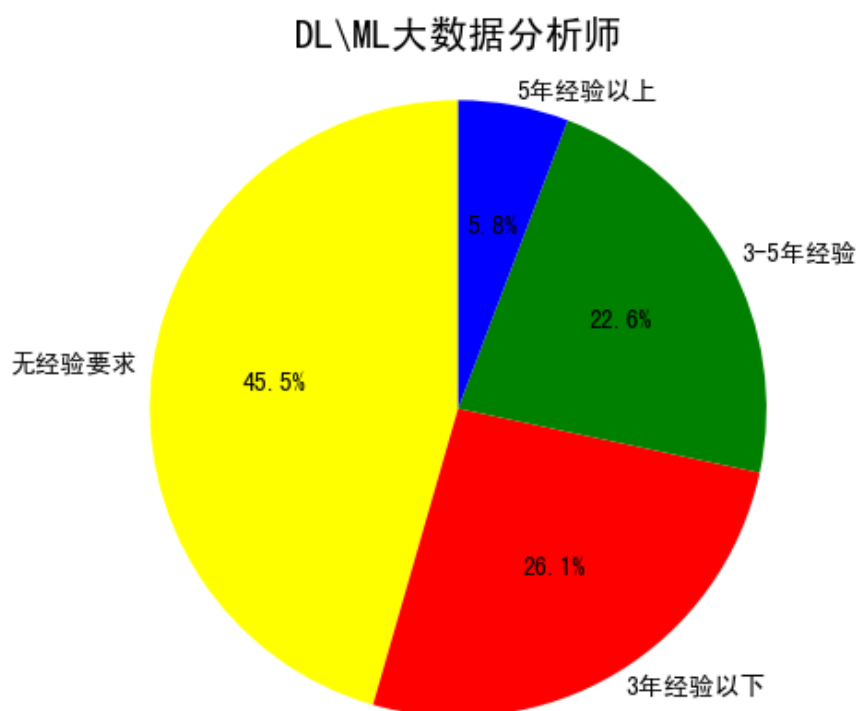


类别		硬性要求 985 或 211 的占比
0	DL\ML 大数据分析师	3.1%
1	DNN 图形图像	4.1%
2	不定向 DL\ML	4.2%
3	传统机器视觉	2.9%
4	传统图形图像	3.2%
5	金融风控	7.3%
6	推荐算法	2.9%
7	文本 NLP	3.4%
8	语音 NLP	7.8%
统计		全部≤8%

结论: 1.绝大多数招聘并没有硬性要求应聘者毕业于 985 或 211 院校。

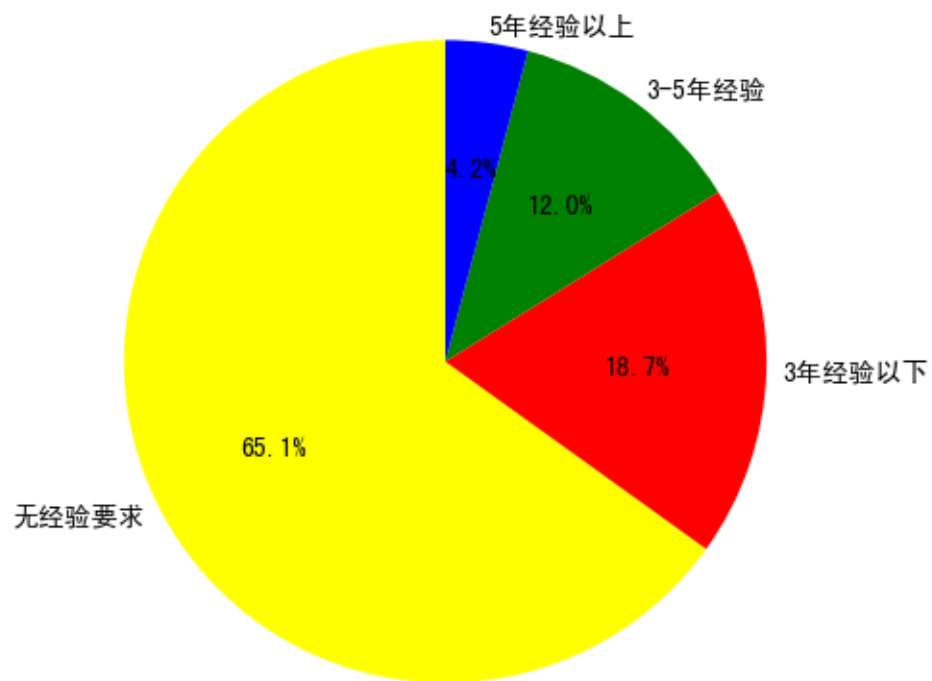
2. 在这 9 类招聘信息中,金融风控和语音 NLP 对 985 或 211 院校的需求要略微高于其他类。

## 9 类招聘信息对工作经验要求的分布

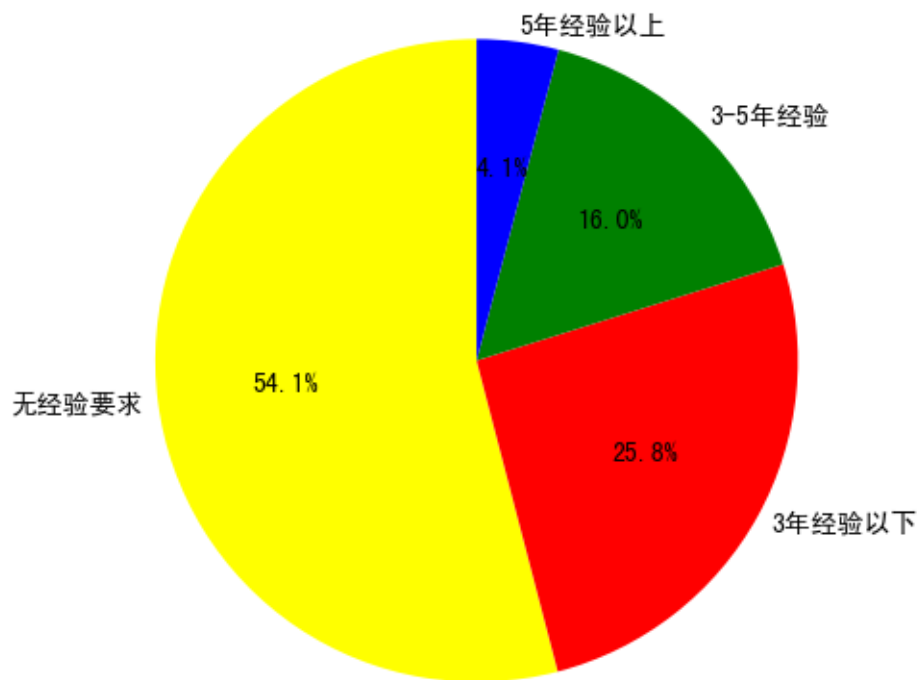




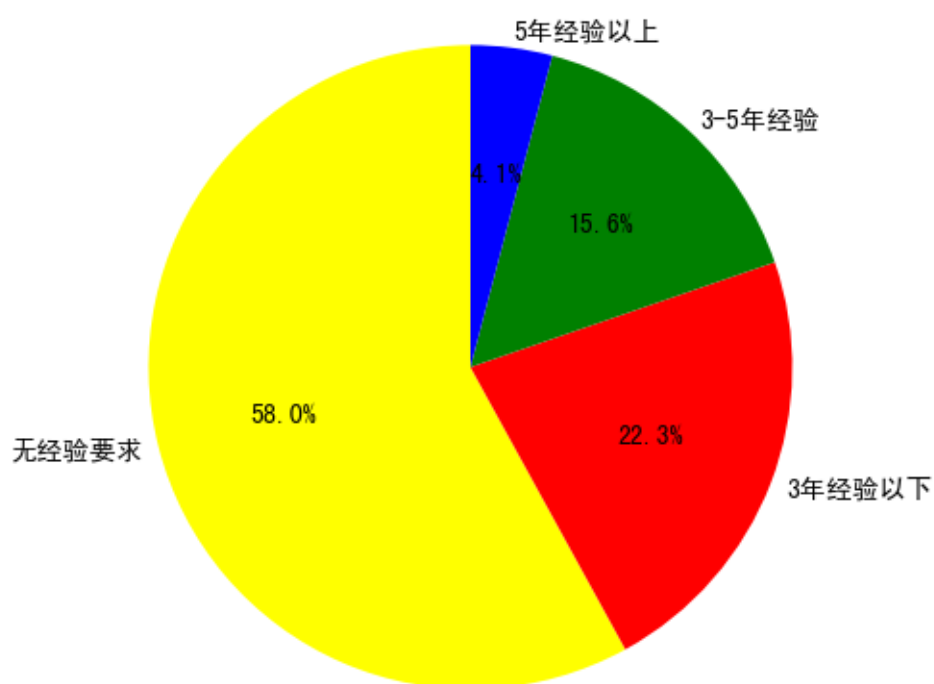
不定向DL\ML



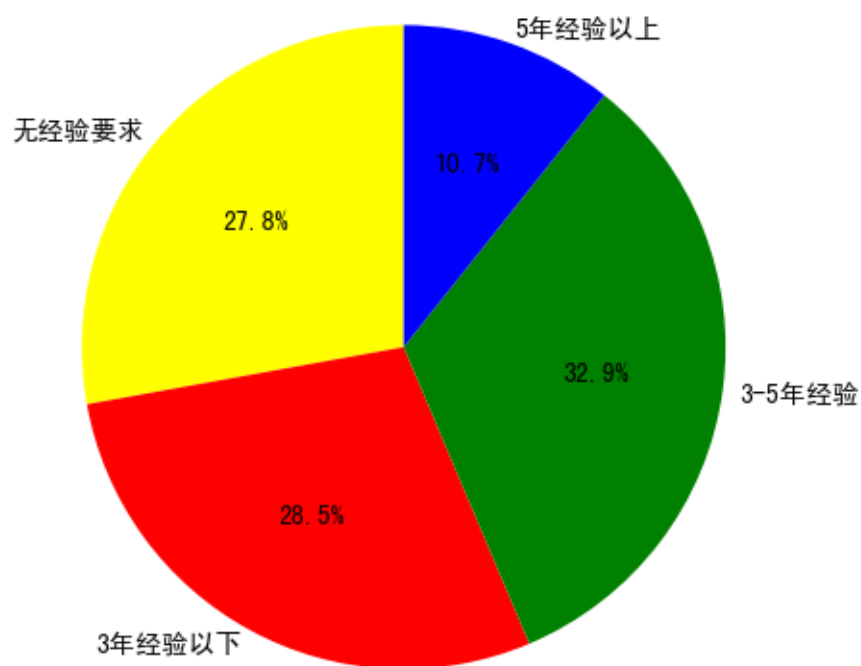
传统机器视觉



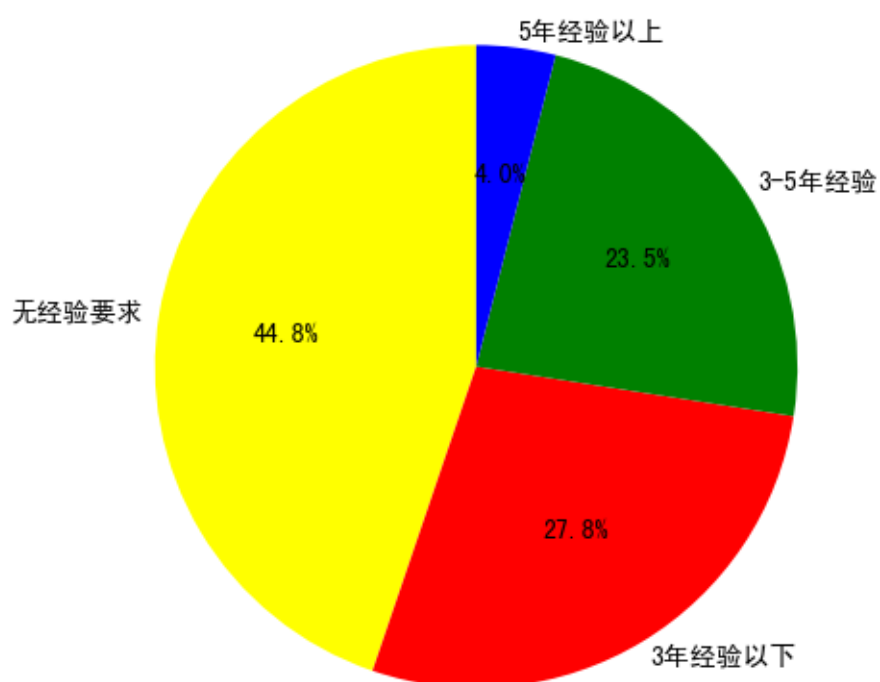
传统图形图像



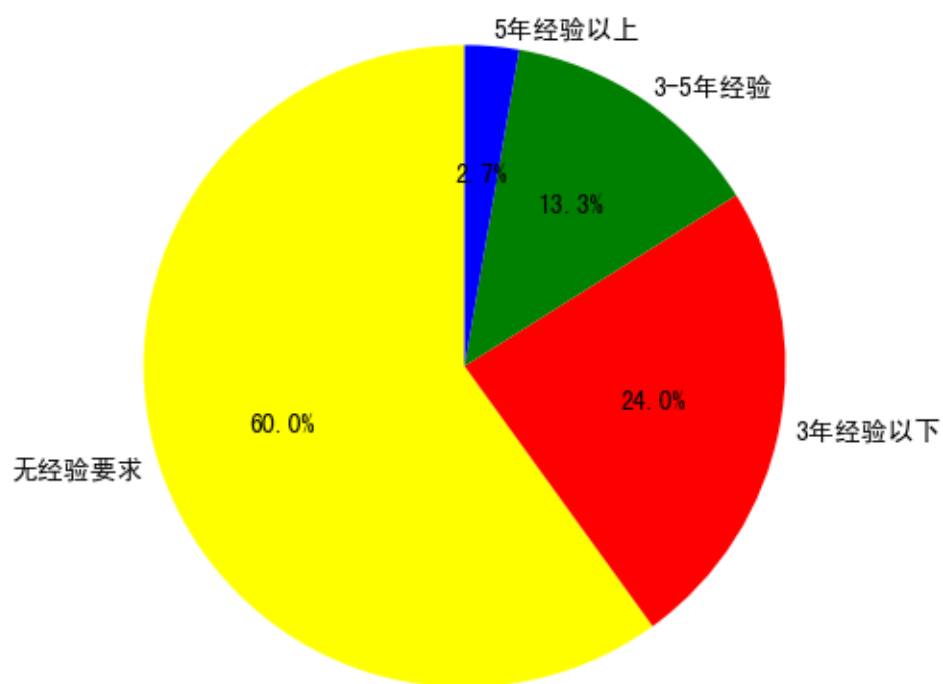
金融风控

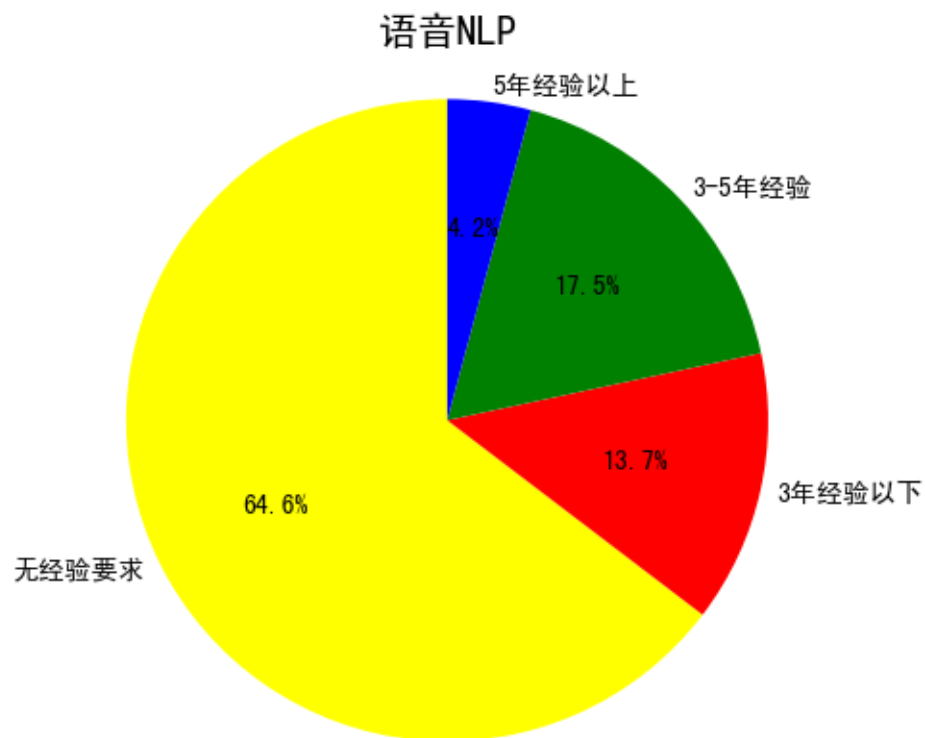


推荐算法



文本NLP





类别		无经验要求	3 年以下	3~5 年	5 年以上
0	DL\ML 大数据分析师	45.5%	26.1%	22.6%	5.8%
1	DNN 图形图像	66.2%	19.1%	11.6%	3.0%
2	不定向 DL\ML	65.1%	18.7%	12.0%	4.2%
3	传统机器视觉	54.1%	25.8%	16.0%	4.1%
4	传统图形图像	58.0%	22.3%	15.6%	4.1%
5	金融风控	27.8%	28.5%	32.9%	10.7%
6	推荐算法	44.8%	27.8%	23.5%	4.0%
7	文本 NLP	60.0%	24.0%	13.3%	2.7%
8	语音 NLP	64.6%	13.7%	17.5%	4.2%

- 结论: 1.除了 DL\ML 大数据分析师、金融风控和推荐算法外,其它招聘类中无工作经验要求的比例都超过 50%。
- 2.DNN 图形图像、不定向 DL\ML 和语音 NLP 三者对无工作经验的应聘者的需求比例高于其他招聘类。
- 3.金融风控比其他招聘类都要高更倾向于招聘有工作经验者。