

Утверждено общим собранием членов  
первичной профсоюзной организации  
филиала федерального  
государственного бюджетного  
образовательного учреждения  
высшего образования "Санкт-  
Петербургский государственный  
университет" в г. Ташкенте  
Протокол № 2 от "25" нояб 2023г.

**ЭТИЧЕСКИЕ ПРАВИЛА  
СОТРУДНИКОВ ФИЛИАЛА ФЕДЕРАЛЬНОГО  
ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО  
УЧРЕЖДЕНИЯ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ "САНКТ-  
ПЕТЕРБУРГСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ" В  
ГОРОДЕ ТАШКЕНТЕ**

ТАШКЕНТ 2023

**ЭТИЧЕСКИЕ ПРАВИЛА  
СОТРУДНИКОВ ФИЛИАЛА ФЕДЕРАЛЬНОГО  
ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО  
УЧРЕЖДЕНИЯ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ "САНКТ-  
ПЕТЕРБУРГСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ"  
В ГОРОДЕ ТАШКЕНТЕ**

**Раздел 1. Общие положения**

1.1. Настоящие Этические Правила (далее - Правила) филиала федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования "Санкт-Петербургский государственный университет" в г. Ташкенте (далее - Филиал) разработаны на основе Конституции и Законов Республики Узбекистан: «О принципах и гарантиях свободы информации», соответствующих приказов Министерства высшего образования, науки и инноваций Республики Узбекистан, Устава и Правил внутреннего распорядка Филиала, общепризнанных нравственных и этических принципов, «Этических правил» Санкт-Петербургского государственного университета, а также Типового положения «Этических правил высших учебных заведений», разработанных Министерством высшего образования, науки и инноваций Республики Узбекистан.

1.2. Правила вступают в силу после утверждения общим собранием членов первичной профсоюзной организации Филиала, внесение изменений и дополнений в Правила осуществляется согласно решению общего собрания членов первичной профсоюзной организации Филиала.

1.3. Правила содержат неукоснительные для соблюдения правила поведения и обязанности, принципы этики во взаимоотношениях администрации, профессорско-преподавательского состава, сотрудников Филиала.

1.4. Соблюдение Правил обязательно для всех членов коллектива Филиала.

1.5. Каждый член коллектива, принимаемый на работу, должен ознакомиться с Правилами и, поставив свою подпись, принять обязательство соблюдать их.

1.6. Филиал заинтересован в соблюдении указаний, содержащихся в Правилах, во взаимоотношениях с общественными, государственными и негосударственными организациями, образовательными и научными



учреждениями, предпринимательскими структурами, средствами массовой информации и с родителями студентов.

## **Раздел 2. Цели и задача**

2.1. Цель Правил - формирование здорового духовного и социально - психологического климата в Филиале, сохранение его имиджа, содействие в подготовке высококвалифицированных кадров, отвечающих высоким духовным и этическим требованиям, дальнейшее повышение престижа Филиала в обществе и системе образования.

2.2. Основные задачи Правил: создание в Филиале здорового, рабочего климата, атмосферы взаимного уважения и внимания, ответственного отношения к своим должностным обязанностям, подготовка специалистов, обладающих высокими духовно-нравственными качествами, чувствующих свою ответственность перед обществом, государством и семьёй, правильно воспринимающих внутреннюю и внешнюю государственную политику, патриотов и гуманистов, инициаторов и предпринимателей, вооружённых современными знаниями и обладающих высокими человеческими качествами, волевых, уверенных и с пробуждённой совестью. - формирование, сохранение и защита духовно-нравственного иммунитета членов коллектива Филиала, предотвращение всяких действий, направленных на нарушение этики поведения среди молодёжи, в том числе агитации к насилию и жестокости, содействие защите молодёжи от пьянства и наркомании, от других различных пагубных угроз и чуждых нам религиозных и экстремистских воздействий, опасностей «массовой культуры».

## **Раздел 3. Общие правила поведения членов коллектива**

3.1. Сплочённость, заботливость, доверие и уважение друг к другу, дружелюбие — важнейшие условия взаимоотношений членов коллектива Филиала.

3.2. Основной принцип взаимоотношений в Филиале: права одного лица не должны унижать прав другого лица, в частности свобода слова члена коллектива не даёт ему права клеветать и порочить кого-либо, не даёт права пользоваться непристойными словами, выражающихся в демонстративном игнорировании общепризнанных правил поведения во взаимоотношениях, свобода ношения одежды не даёт права оказывать отрицательное влияние на воспитательный процесс в образовательном учреждении и т.д.



3.3. Членам коллектива запрещается приходить на работу в одежде, привлекающей внимание окружающих, оголяющей отдельные участки тела, (плечи, грудь, живот), а также участки выше колен, чрезмерно узкой одежде, с обильно навешанными металлическими цепями, заклёпками, ожерельями, спортивной одежде и обуви, украшение тела в стиле боди арт или нанесение татуажей или пирсинга, нарушающих требования морально-этических правил. Члены коллектива обязаны приходить на работу аккуратно и опрятно одетыми.

3.4. В целях уважения чести и достоинства члена коллектива, сохранения духовного наследия нашего народа категорически запрещается неуважение друг к другу членов коллектива, употребление неприличных слов. В Филиале должно быть принято обращение друг к другу на «Вы»

3.5. Члены коллектива Филиала на различных мероприятиях (собраниях, торжественных заседаниях, деловых встречах, праздниках) к выступающим должны проявлять уважение, соблюдать тишину и порядок. В случае необходимости разрешается покидать зал в паузах между выступлениями.

3.6. Если у входных дверей здания образуются очереди, студенты должны пропустить впереди себя преподавателей и сотрудников, мужчины - женщин.

3.7. Каждый входящий в здание обязан предъявить в развёрнутом виде документ, удостоверяющий личность, ответственному лицу или дежурному, назначенному для проведения соответствующего контроля.

3.8. Члены коллектива на территории Филиала по ходу своего движения должны занимать правую сторону. Рекомендуется при встрече здороваться, соблюдая такую последовательность: студенты приветствуют преподавателей и сотрудников, мужчины - женщин, младшие по возрасту - старших. Исключение составляет рукопожатие - здесь инициатива может исходить только от старшего по возрасту.

3.9. Запрещается размещение в сети Интернет материалов, не соответствующих национальным и общечеловеческим ценностям или имеющих отношение к внутренним проблемам Филиала, или использовать этот материал для иных целей.

3.10. Категорически запрещается хранение, распространение на компьютерах различных материалов, не имеющих отношения к Филиалу, а также кинофильмов, незаконных религиозных материалов, непристойных картинок, пропагандирующих национальную, расовую, этническую, религиозную вражду.



3.11. Запрещается совершение действий, нарушающих учебные занятия и работу, а также спокойствие членов коллектива (нецелевое использование телефонов, радиоприёмников, телевизоров и других звукоусиливающих средств).

3.12. Члены коллектива Филиала обязаны приходить на работу своевременно согласно установленному распорядку дня.

3.13. Запрещается в Филиале совершение любых правонарушений, в том числе категорически запрещается клеветать, порочить, оскорблять, распространять сведения, которые могут нанести моральный и материальный ущерб члену коллектива, наносить телесные повреждения, приобщаться к наркотическим веществам и психотропным средствам и т.д., курение, нарушение спокойствия, устраивать скандалы, играть в азартные и другие игры, связанные с риском жизни.

#### **Раздел 4. Взаимные отношения профессорско-преподавательского состава и студентов в учебно-воспитательном процессе**

4.1. Взаимоотношения преподавателей и студентов в учебно-воспитательном процессе должны основываться на национальных традициях «Наставник-ученик».

4.2. Когда преподаватель входит в аудиторию, все студенты должны встать.

4.3. Во время учебных занятий строго запрещается пользоваться средствами мобильной связи, за исключением, с разрешения преподавателя, в учебных целях.

4.4. Преподаватель может отстранить от занятий студента, мешающего своими неуместными действиями проводить учебное занятие, уведомив деканат о сложившейся ситуации.

#### **5. Взаимные отношения среди профессорско-преподавательского состава**

5.1. Основные принципы, которыми руководствуются все преподаватели - единство коллектива, взаимное уважение и внимание, дружба, солидарность, справедливость и честность во взаимных отношениях.

5.2. Категорически запрещается во взаимоотношениях между преподавателями неуважительное отношение к человеческим ценностям, унижение личности, присвоение чужой интеллектуальной собственности,



грубость, сквернословие, ссора, нанесение другим морального, материального и физического ущерба.

#### **Раздел 6. Этические обязанности профессорско-преподавательского состава**

- Быть примером студентам в соблюдении Правил;
- не предпринимать действий, чуждых интересам Филиала;
- в случае возникновения какого-либо неприглядного происшествия или события, срочно информировать об этом администрацию;
- предупреждение любых событий, накладывающих пятно на честь и престиж Филиала;
- не использовать сведения о Филиале с целью причинения ущерба его интересам и авторитету или в своих интересах;
- установление здорового образа жизни среди молодёжи, предотвращение их от негативного воздействия пьянства и наркомании, от других различных пагубных угроз и чуждых нам религиозных и экстремистских воздействий, опасностей «массовой культуры»;
- содействие в разработке эффективных форм и методов духовно-просветительской и воспитательной работы обучающихся.

#### **Раздел 7. Запреты в этике профессорско-преподавательского состава**

7.1. Преподавателю строго запрещается:

- унижение личности членов коллектива;
- обсуждение личных и семейных проблем других лиц;
- организация различных интриг, сплетен и клеветы над членами коллектива и другими лицами;
- обсуждение со студентами профессиональных и личных недостатков своих сослуживцев;
- без оснований отстранять от учебных занятий студентов;
- осуществлять на учебных занятиях коммерческую рекламу;
- проводить на учебных занятиях религиозную агитацию;
- приходить на работу и на учебные занятия в нетрезвом виде, небритым и с нарушением установленного порядка ношения одежды;
- пить алкогольные напитки и курить в здании Филиала.

#### **Раздел 8. Этические отношения между администрацией, профессорско-преподавательским составом и сотрудниками**



8.1. Отношения между администрацией, профессорско-преподавательским составом и сотрудниками основываются на принципах взаимного уважения, единства, трудолюбия, толерантности, человечности, заботливости и справедливости.

8.2. Недопустимы попытки давления с любой стороны при взаимодействии администрации, преподавателей и сотрудников по вопросам, относящимся к их трудовой деятельности, а также принятий решений, не соответствующих принципам справедливости и интересам Филиала.

8.3. Между работниками одного должностного уровня рекомендуются решение проблем в рабочем порядке, если это способствует более эффективной работе. Приветствуется решение текущих вопросов работниками одного уровня в пределах их компетенции без привлечения руководства.

8.4. В коллективе порядок обращения с тем или иным вопросом к администрации формируется на основе принципа субординации. Инициативы и идеи преподавателя и сотрудника по дальнейшему улучшению духовно-нравственного климата в Филиале поощряются.

8.5. Администрация в целях профессионального и интеллектуального развития преподавателей и сотрудников создаёт все условия для пользования удобными рабочими местами, современными мультимедийными средствами.

## **Раздел 9. Порядок поощрения и принятия мер**

9.1. Члены коллектива, соблюдавшие Правила в течение учебного года, приложившие силы к дальнейшему становлению и укреплению высокого духовно-нравственного климата в Филиале, согласно рекомендациям деканов факультетов, заведующих кафедрами и начальников отделов, поощряются материально и морально в рамках Правил внутреннего распорядка.

9.2. При нарушении членами коллектива настоящих Правил принимаются меры в соответствии с разделом «Обеспечение дисциплины труда и ответственность» Правил внутреннего распорядка. С целью обеспечения общественного контроля над поведением члена коллектива, может быть введена практика обсуждения случаев несоблюдения настоящих Правил на общем собрании первичной профсоюзной организации, ОДМ "Камолот" и, согласно их решению, направление информации о поведении члена коллектива в письменном виде для принятия во внимание по месту жительства в махаллинский сход граждан.

Гамиди м. А. /Арияхаев Б.А./