



## INSTRUMENTO DE EVALUACIÓN GUIA 1

### 1. DATOS GENERALES

<b>Programa de Formación:</b>	<b>Competencia transversal:</b> Apropiar características de la gestión organizacional del SENA en el contexto de la misión institucional de acuerdo con su rol proyecto de vida y desarrollo profesional
<b>Proyecto Formativo:</b>	
<b>Fase Proyecto</b>	
<b>Aprendiz</b>	
<b>No. ficha</b>	
<b>Resultado de aprendizaje</b>	Identificar la dinámica organizacional del SENA y el rol de la Formación Profesional Integral de acuerdo con su proyecto de vida y el desarrollo profesional.
<b>Actividad de Aprendizaje:</b>	Identificar la dinámica organizacional del SENA de acuerdo con los lineamientos institucionales
<b>Evidencia de Desempeño</b>	Símbolos que me representan respecto a los símbolos del Sena en el desarrollo del país y en su vida personal y social.
<b>Criterios de Evaluación:</b> Reconoce la identidad institucional y los procedimientos administrativos y formativos.	

### 2. LISTA DE CHEQUEO GUIA ACOGIDA SENA

No.	VARIABLES/INDICADORES DE LOGRO	CUMPLE		Observaciones
		SI	NO	
1.	La estructura de los símbolos personales son coherentes			
2.	Es de fácil interpretación			
3.	Existe coherencia entre su expectativa en la institución y la importancia para el desarrollo del país y el desarrollo personal			
4.	Los argumentos expuestos contienen las temáticas analizadas en torno a la estructura y a la dinámica organizacional el SENA			



## INSTRUMENTO DE EVALUACIÓN GUIA 1

### 3. EVALUACIÓN:

Juicio de Valor: \_\_\_\_\_