



## INSTRUMENTO DE EVALUACIÓN GUIA 1

### 1. DATOS GENERALES

<b>Programa de Formación:</b>	<b>Competencia transversal:</b> Apropiar características de la gestión organizacional del SENA en el contexto de la misión institucional de acuerdo con su rol proyecto de vida y desarrollo profesional
<b>Proyecto Formativo:</b>	
<b>Fase Proyecto</b>	
<b>Aprendiz</b>	
<b>No. ficha</b>	
<b>Resultado de aprendizaje</b>	Identificar la dinámica organizacional del SENA y el rol de la Formación Profesional Integral de acuerdo con su proyecto de vida y el desarrollo profesional.
<b>Actividad de Aprendizaje:</b>	Identificar la dinámica organizacional del SENA de acuerdo con los lineamientos institucionales
<b>Evidencia de Desempeño</b>	Símbolos que me representan respecto a los símbolos del Sena en el desarrollo del país y en su vida personal y social.
<b>Criterios de Evaluación:</b> Reconoce la identidad institucional y los procedimientos administrativos y formativos.	

### 2. LISTA DE CHEQUEO

LISTA DE CHEQUEO

PROGRAMA DE FORMACIÓN-INDUCCIÓN



## INSTRUMENTO DE EVALUACIÓN GUIA 1

No.	Indicadores/Factores a evaluar	CUMPLE		Observaciones
		SI	NO	
1	Participa de manera activa en el desarrollo de la guía de aprendizaje.			
2	Elabora y socializa el cuadro interpretación de competencias del programa.			
3	Reconoce la estructura curricular del programa de formación.			
4	Identifica cual es un proyecto formativo.			