



INSTRUMENTO DE EVALUACIÓN GUIA 1

1. DATOS GENERALES

Programa de Formación:	Competencia transversal: Apropiar características de la gestión organizacional del SENA en el contexto de la misión institucional de acuerdo con su rol proyecto de vida y desarrollo profesional
Proyecto Formativo:	
Fase Proyecto	
Aprendiz	
No. ficha	
Resultado de aprendizaje	Identificar la dinámica organizacional del SENA y el rol de la Formación Profesional Integral de acuerdo con su proyecto de vida y el desarrollo profesional.
Actividad de Aprendizaje:	Identificar la dinámica organizacional del SENA de acuerdo con los lineamientos institucionales
Evidencia de Desempeño	Símbolos que me representan respecto a los símbolos del Sena en el desarrollo del país y en su vida personal y social.
Criterios de Evaluación: Reconoce la identidad institucional y los procedimientos administrativos y formativos.	

2. LISTA DE CHEQUEO GUIA PROYECTO DE VIDA

No. De Orden	INDICADORES DE EVALUACIÓN	CUMPLE		Observaciones
		SI	NO	
	Evidencia: Proyecto de vida: video, prospectiva			
1.	Realiza análisis reflexivo, teniendo en cuenta principios y valores.			
2.	Desarrolla actividades de autogestión orientadas hacia el mejoramiento personal.			
3.	Establece e integra a su proyecto de vida con sus relaciones interpersonales.			
4.	Reconoce así mismo, sus fortalezas, sus debilidades y sus gustos.			
5.	Toma en cuenta lo virtuoso(a) que es, y lo usa para mejorar.			
6.	Crea conciencia de su momento actual.			
7.	Identifica hacia dónde va con su formación profesional en el SENA.			
8.	Muestra sus expectativas a corto, mediano y largo plazo.			
9.	Tiene control de sus acciones y provoca acontecimientos positivos en su vida.			

3. EVALUACIÓN:

Juicio de Valor: _____