



GESTIÓ DE LA PREVENCIÓ

1. Fes un quadre resum de les **4 modalitats preventives** que es poden donar **dins de l'empresa** (requisits, condicions, característiques...,)

- Assumint personalment l'activitat preventiva.
- Designant un o diversos treballadors per dur-la a terme.
- Constituint un servei de prevenció propi o mancomunat (SPP).
- Concertant-la amb un servei de prevenció aliè (SPA).

Modalitat preventiva	Requisits	Condicions	Característiques
Assumint personalment l'activitat preventiva	Empreses amb fins 10 treballadors i activitats de baix risc	L'empresari s'encarrega directament de les tasques de prevenció	Modalitat econòmica directe amb poc personal i risc limitat
Designant un o diversos treballadors	L'empresa designa quin treballador es encarregat. Aquest ha de tenir formació específica.	El treballador pot dedicar-se parcial o totalment a les tasques	Modalitat flexible i personalitzada per petites i mitjanes empreses.
Constituint un SPP	Empreses amb mes de 500 treballadors i activitats d'alt risc.	Els recursos humans i materials per la prevenció son propis de l'empresa o be mancomunats amb altres empreses.	Permet una gestió preventiva directa i interna. Per grans empreses o empreses de sectors de risc elevat.
Concertant un SPA	Qualsevol empresa pot fer servir	La prevenció es delega a una empresa	Modalitat mes econòmica per petites empreses



	aquesta modalitat i no disposa de servei propi.	especialitzada i acreditada	ja que delega completament la gestió preventiva.
--	---	-----------------------------	--

2. Quines activitats empresarials estan obligades a constituir un **Servei de Prevenció Propi**? Busca-les al [Reglament dels Serveis de Prevenció \(RSP\)](#)

- Treballs amb exposició a radiacions ionitzants.
- Activitats amb exposició a agents químics perillosos.
- Treballs amb risc d'exposició a agents biològics de risc alt.
- Activitats relacionades amb el treball subaquàtic.
- Treballs de mineria o en pous.
- Activitats de construcció que incloguin treballs en túnels, galeries o excavacions de gran profunditat.
- Treballs de fabricació, manipulació o utilització d'explosius.

3. Delegats de prevenció:

a) Què són els delegats de prevenció?

Són representants dels treballadors amb funcions específiques en matèria de prevenció de riscos laborals. Son els interlocutors entre l'empresa i els treballadors que vetllen per la seguretat i salut d'aquests.

b) Quants delegats hi hauria d'haver en una empresa de 10 treballadors? i en una de 52?

En una empresa amb 10 treballadors no es obligatori designar un delegat de prevenció. La representació en aquesta matèria la pot fer un delegat o per l'empresari.

Una empresa amb 52 treballadors es requereix dos delegats de prevenció.



c) Quines competències i facultats tenen dins de l'empresa?

- Col·laboració i consulta en la presa de decisions sobre mesures preventives.
- Promocionar i fomentar la cooperació dels treballadors en l'execució de la normativa de prevenció.
- Consultar a l'empresari prèviament a l'execució de les decisions.
- La vigilància i control del compliment de la prevenció dels riscos laborals.
- Si no existeix un comitè, els delegats han d'exercir les competències atribuïdes al comitè.
- En cas de coordinació d'activitats empresarials es reconeix als delegats de prevenció, i en el seu defecte als representants legals dels treballadors, els drets d'informació i consulta.