المملكة العربية السعودية وزارة التعليم العالي جامعة الإمام محمد بن سعود الإسلامية عمادة التعليم الإلكتروني والتعليم عن بعد



كلية الاقتصاد والعلوم الإدارية التخصص: اقتصاد المستوى: الثامن المقرر: تدريب تعاوني-قصد٤٤٤



التقرير النهائي للتدريب التعاوني في مصرف الإنماء الرياض، فرع حطين المملكة العربية السعودية







المحتويات:

4 المقدمة

الفصل الأول: نبذة عن مصرف الإنماء

- 5 مصرف الإنماء
 - 6 رؤيته
 - 6 رسالته
 - 6 قيمة
- 7 الهيكل التنظيمي لفرع الإنماء حي حطين
 - 8 فروع وصرافات مصرف الإنماء
 - 9 لمحة عن خدمات المصرف

الفصل الثاني: لمحة تعريفية عن التدريب

- 11 المهام المنجزة خلال فترة التدريب
 - 11 الأسبوع الأول
 - الأسبوع الثاني
- 16 المقارنة بين الجوانب النظرية والتطبيقية

الفصل الثالث: نتائج التدريب والخاتمة والتوصيات

- 17 ايجابيات التدريب
- ₁₇ سلبيات التدريب
 - 18 الخاتمة
 - 18 التوصيات
 - ₁₈ المراجع
 - ₁₉ الملحقات



مصرف الإنماء alinma bank

المقدمة

بسم الله الرحمن الرحيم أما بعد..

من المعروف أن أهمية برنامج التدريب التعاوني (CO OP TRAINING) تصب بكونه يستهدف تحقيق أعلى درجات الموائمة بين ما ي\تدرسه الطالب\ه في مجال التخصص وبين ما هو مطلوب ومستخدم في مواقع العمل الفعلية من خلال تعاون المؤسسة التعليمية مع منشآت الأعمال في تدريب الطلاب والطالبات على ممارسة مهمات التخصص خلال فترات الدراسة في بيئة العمل الفعلية وفق ضوابط محددة.

تقوم فكرة البرنامج على أساس ربط البرنامج الأكاديمي للطالب\ه مع متطلبات الحياة العملية وذلك من أجل تخريج مجموعة من الطلاب على دراية بالحياة العملية بجميع متطلباتها وتحدياتها وإعطاء الطالب\ه فرصة كسب مهارات عملية في مجال تخصصه\ا وفي المقابل إعطاء الشركات فرصة التعرف على الطلاب والطالبات المتوقع تخرجهم.

ويعتمد نجاح هذا البرنامج في حصول الطالب\ه على التدريب الفعلي الجاد من خلال تشغيل الطالب\ه في إدارات وأقسام الشركة المختلفة، وأيضاً يكون نجاح البرنامج في حصول الشركة على عمل جاد من الطالب\ه ومن خلال التعرف على إمكانياته\ل بما قد يمهد لتوظيفه\ل بعد التخرج، والاطلاع على قدرات الطلاب والطالبات الحقيقية الأمر الذي يساعد في كسر حاجز الخوف والشك والتردد من قبل صاحب العمل، وإكساب الطلاب والطالبات الثقة بالنفس وإعطائهم الفرصة للتعرف على شخصيات مفيدة من مدراء ورؤساء في قطاعات وشركات هامة في المجتمع.

وفي هذا التقرير سأعرض فيه الأعمال التي تدربت عليها في مصرف الإنماء، بالإضافة إلى ذلك سوف أُعرّف جهة العمل وأوضح الجوانب الإيجابية والسلبية في التدريب، وسرد بعض التوصيات.

مصرف الإنماء alinma bank

الفصل الأول: نبذة عن مصرف الإنماء

مصرف الإنماء:

هو مصرف سعودي يمارس الاعمال المصرفية ومقره الرئيسي مدينة الرياض، ويعتبر أحدث بنك سعودي حيث بدأ عمله في 2006م. حصل المصرف على ترخيص للعمل في القطاع المالي السعودي الذي يعد قطاعاً حيوياً بجميع المقاييس وينمو بشكل جيد وله إسهامات رئيسة في خدمة الاقتصاد الوطني.

يسعى مصرف الإنماء ليكون مجموعة مصرفية متكاملة تراعي في جميع معاملاتها الأحكام والضوابط الشرعية، كما يسعى مصرف الإنماء بإذن الله إلى أن يكون أفضل المصارف التي تعمل وفق الأحكام والضوابط الشرعية ليس فقط في المملكة العربية السعودية، ولكن أيضاً على المستوى الإقليمي والعالمي في الأجلين المتوسط والطويل.

يعد مصرف الإنماء أحد أكبر المصارف السعودية المؤسسة من حيث رأس المال، وستخول هذه الميزة المصرف لتنفيذ خطط عمله الواعدة التي ترمي إلى النمو بنشاطاته وإلى تحقيق تطلعات شركائه ومنسوبيه بالإضافة إلى تحقيق العوائد الجيدة للمساهمين في المستقبل.

نشاط الشركة:

تتمثل أغراض المصرف في مزاولة الأعمال المصرفية والاستثمارية المتوافقة مع الأحكام والضوابط الشرعية. لدى المصرف حاليا أكثر من 100 فرعاً للرجال والنساء منتشرة في جميع المدن الرئيسية في المملكة العربية السعودية.

تاريخ الشركة:

تأسـس مصـرف الإنمـاء كشـركة مسـاهمة عامـة سـعودية بموجـب المرسـوم الملكـي رقـم (م/15) وتاريخ

1427/2/28هـــ الموافـــق 2006/3/28م، والســـجل التجـــاري رقـــم (1010250808) وتـــاريخ 21 جمــادى الأولـى 1429هــ الموافــق 26 مــايو 2008م، لتقــديم الخــدمات المصــرفية والاســتثمارية المتوافقة مع الأحكام والضوابط الشرعية.

التقرير النهائي للتدريب التعاون

مصرف الإنماء alinma bank

رؤيته:

سعى مصرف الإنماء منذ بداياته على تحقيق رؤيته بأن يكون الشريك المالي المفضل لجميع شركاءه سواءً كانوا أفراداً أم شركات ، من خلال تقديمه لمنتجات وخدمات مميزة ومبتكرة بأسلوب ونهج متوافق مع أحكام وضوابط الشريعة الإسلامية، وحرص المصرف على التواجد في كافة أنحاء المملكة العربية السعودية من خلال شبكة للفروع وأخرى لأجهزة الصراف الآلي، إضافة لتطوير الخدمات الالكترونية المتعددة من انترنت الإنماء وهاتف الإنماء وجوال الإنماء والتطبيقات الذكية للجيل الثالث والرابع من الأجهزة الذكية للتواجد وللتفاعل مع كافة المستجدات في الساحة المصرفية.

رسالته:

تزويد الشركاء بجميع الحلول المالية المتوافقة مع الأحكام والضوابط الشرعية، في ظل أفضل بيئة عمل تحقق النمو المتواصل وتسهم في خدمة المجتمع.

قيمة:

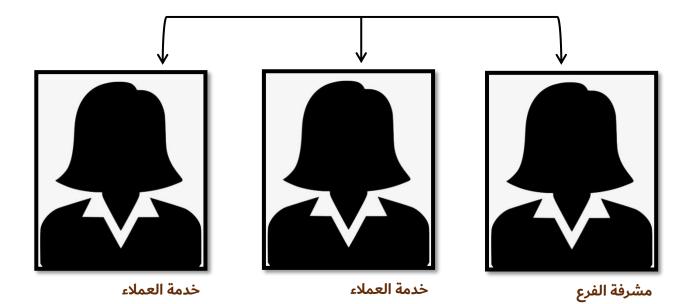




الهيكل التنظيمي لفرع الإنماء حي حطين:



مديرة الفرع





فروع وصرافات مصرف الإنماء

ر یاض لفرع	الحرب	الشارع
نمرع لإدارة العامة	العليا	طريق الملك فهد
يدارة العالق برع ظهرة البديعة (رجال ونساء)	العنيا ظهرة البديعة	طريق المدينة المنورة
برع تنهره البديجة ارزجان ونساء) برع التخصصي (رجال ونساء)	العليا	شارع التخصصي
	العلز	شارع التخطفات طريق صلاح الدين الأيوبات (الستين)
ىرع الملز ىرع السويدي (رجال ونساء)		شارع السويدي العام
100000000000000000000000000000000000000	السويدي	
رع الربوة (رجال ونساء) به النحوة (رجال ونساء)	الربوة	طريق عمر بن عبدالعزيز شارع الأمير بندر بن عبدالعزيز
برع النهضة (رجال ونساء) برع المنتنة الجال منسل	النهضة	
رع العزيزية (رجال ونساء)	العزيزية	شارع النصر
رع الغدير (رجال ونساء)	الغدير	طريق الملك عبدالعزيز
رع النسيم	النسيم	شارع حسان بن ثابت
رع الريان (رجال ونساء) 	الريان 	شارع الإمام الشافعي
رع المربع	المربع 	طريق الأمير فيصل بن تركب بن عبدالعزيز
رع حي العمل (البطحاء)	العمل	شارع آسد بن الفرات
رع الملك فيصل (رجال ونساء)	الملك فيصل	طريق الملك عبدالله •
رع الروابي (رجال ونساء)	الروابي	طريق الأمير سعد بن عبدالرحمن الاول
رع النزهة (رجال ونساء)	النزهة	طريق الإمام سعود بن عبدالعزيز بن محمد
رع الشفاء - طريق ديراب	الشفاء	طريق ديراب
رع الشفاء (رجال ونساء)	الشفاء	شارع ابن تيمية
رع الياسمين (رجال ونساء)	الياسمين	شارع آنس بن مالك
رع الروضة (رجال ونساء)	الروضة	تقاطع شارع الحسن بن علي مع عبادة بن الصامت
رع قرطبة (رجال ونساء)	قرطبة	طريق الدمام السريع مخرج شارع خالد بن الوليد
رع السويدي الغربي	السويدي الغربي	الدائري الغربي مخرج 28
رع الديرة	الديرة	شارع الإمام محمد بن سعود بن مقرن
رع مطار الملك خالد	المطار	داخل مطار الملك خالد الدولي
برع المروج (رجال ونساء)	المروج	طريق الإمام سعود بن عبدالعزيز بن محمد
رع اليرموك (رجال ونساء)	اليرموك	طريق الإمام عبدالله بن سعود بن عبدالعزيز
رع مستشفہ الأمير محمد بن عبدالعزيز (رجال ونساء)	الروابي	داخل مستشفہ الأمير محمد بن عبدالعزيز
رع المدينة الصناعية الثانية	المدينة الصناعية	شارع 108
رع الفاروق	الفاروق	الدائري الشرقي
رع ظهرة لبن (رجال ونساء)	ظهرة لبن	شارع الشفاء
رع طريق الأمير محمد بن عبدالعزيز (التحلية) (رجال ونساء)	السليمانية	طريق الأمير محمد بن عبدالعزيز
فرع الرقمي (التحلية)	السليمانية	طريق الأمير محمد بن عبدالعزيز
رع حطین (رجال ونساء)	حطین	الأمير محمد بن سعد بن عبدالعزيز
ركز مبيعات شارع التخصصي	المحمدية	شارع التخصصي
ركز مبيعات حي الملك فهد	الملك فهد	طريق الملك عبدالعزيز
	الربيع	طريق الثمامه
ركز مبيعات حي النسيم	النسيم	سعد بن ابري وقاص
ركز تبديل العملات صالة رقم (1-2)	المطار	صالة المغادرة للرحلات الدولية



لمحة عن خدمات المصرف: ١- الأفراد

البطاقات	الخدمات الذاتية

بطاقة الإنماء مدى إنترنت الإنماء

بطاقة الإنماء مدى اثير جوال الإنماء

بطاقة الإنماء الائتمانية هاتف الإنماء

بطاقه الشراء الائتمانية الخدمات المصرفية الذاتية

بطاقة المسافر سداد فواتير الخدمات والمدفوعات العامة والحكومية

بطاقة العمالة المنزلية الإشعار عبر رسائل الجوال

الشراء عبر الإنترنت مع بطاقة الإنماء مدى والائتمانية تطبيق الإنماء للأجهزة الذكية

> التبرع للجمعيات الخيرية مدی

خدمة نقاط البيع خدمة النقد الطارئ

التحقق بواسطة فيزا خدمة تحقق الإنماء

رسوم وتكاليف البطاقات صراف الإنماء التفاعلي

شروط وأحكام البطاقات صراف الإنماء للفئات النقدية الصغيرة

خدمة الدخول لصالات كبار الشخصيات في المطارات بوابة تطبيقات الإنماء

حول العالم

برنامج مزايا الإنماء

نموذج الاعتراض لعمليات البطاقة الائتمانية

تحويل الإنماء

تجديد البطاقات عبر أجهزة الإنماء للصرف الآلي

إضافة مستفيد عبر مسح QR Code

بطاقة مصروفات الأعمال حدث بياناتك الشخصية رقمياً

بطاقات الإنماء أصبحت رقمية خطوات إنشاء أو تغيير الشهادات المصرفية الرقمية

الرقم السري

| مصرف الإنماء alinma bank

لمحة عن خدمات المصرف: ٢- الشركات

خدمات التجار

إدارة الرواتب

خدمة نقاط البيع

بوابة الدفع الالكتروني

خدمة إنترنت الشركات

فتح حساب جاري للشركات رقميًا

عمليات التجارة

خطابات الضمان وضمانات الشحن وغيرها.

الاعتمادات المستندية

والتحصيل المستندي

خدمة ادارة النقد

الاطلاع على ارصدة الحسابات و مراجعة كشوفات الحسابات.

ادارة النقد بين حسابات الشركة بأوامر ثابتة.

معرفة حركة التدفق المالي في فترة محددة.

تحدید صلاحیات کل مستخدم من حیث الحسابات و الوظائف.

بناء تسلسل موافقات مرن للعمليات المالية.

تنفيذ العمليات المالية بكل انواعها (داخلية و محلية ودولية)حسب الصلاحيات وتسلسل الموافقات.

دفع فواتير الخدمات المسجل في نظام سداد.

سداد المدفوعات الحكومية.

رفع وتنفيذ ملفات المرتبات آلياً.

الحلول المالية:

المرابحة

الإجارة

المشاركة

البيع الآجل

الفصل الثاني: لمحة تعريفية عن التدريب

تقدمت بطلب تدريب تعاوني لدى مصرف الإنماء في الادارة العامة لقسم النساء، حيث تم الاتفاق على موعد للمقابلة ومن ثم تم قبولي لديهم وقد قمت بالتوقيع على عقد التدريب، وعندها تم توجيهي لأقرب فرع من سكني لأباشر فترة التدريب الخاصة والتي تبدأ يوم الإثنين ١٥\٢٠٢١/١٢م حتى ٢٠٢١\٠٣١م، وفيما يلى الأعمال التى قمت بها خلال فترة التدريب تفصيليًا:

الأسبوع الأول، اليوم الأول:

تم تعريفي بالمكان وبالموظفات

وبتوجيه من مديرة المصرف فقد اوصت المشرفة بتدريبي طوال فترة التدريب وهي من ذوات الخبرة. قامت المشرفة بإعطائي نبذة عن المصرف بصفة عامة وعن العمليات المصرفية بشكل مفصل.

لقد تعلمت في هذا اليوم: -

انواع العمليات داخل المصرف ومنها: -

-التحويل من حساب إلى حساب آخر.

-أمر دفع نقدي.

-طلب تحويل أموال، اصدار شيك.

-إيداع.

-نقاط البيع.

ثم قامت الموظفة بتدريبي على مثال عملي على الإيداع:

في حال طلبت العميلة إيداع مبلغ مالي او شيك، نقوم اولاً بمطابقة الهوية، ثم نقوم بإعطاء العميلة ورقة طلب إيداع، تقوم بتعبئة بياناتها الشخصية ثم توقعيها، ثم اعطائها الايصال، والورقة الاصلية تُرسل لقسم الرجال.

مثال آخر طلب تحويل أموال:

يقوم العميل باختيار نوع التحويل، وتحديد المستفيد، ويكتب تفاصيل التحويل والغرض من التحويل، واخيرًا مصادقة العميل وتوقيعه.

الملحق رقم 1

الملحق رقم2

الملحق رقم3

الملحق رقم 4

الملحق رقم 5

الأسبوع الأول، اليوم الثاني:

تعلمت في هذا اليوم:

-خطوات فتح الحساب: يتم اخذ الهوية من العميلة، أو الإقامة، ثم يتم ادخال بياناتها، والعنوان الوطني، ثم تعبئة بقية البيانات ويُطلب من العميلة توقيع واضح ورسمي، واخر خطوة هي اختيار رقم سري ومن ثم تقوم المشرفة بإتمام العملية على النظام.

-التمويل: يشترط قبل تمويل العميلة ان تكون تعمل لدى جهة معتمدة من قبل المصرف.

-تم تكليفي بمهمة استقبال العميلات وسحب ارقام:

الخطوات:

[١] اسأل العميلة هل لديها حساب في البنك.

[۲] ثم اطلب هویتها.

[٣] ادخل هويتها في النظام.

[٤] اسألها عن نوع الخدمة.

[٥] اختار نوع الخدمة.

[٦] ثم احولها على موظفة خدمة العملاء.

الأسبوع الأول، اليوم الثالث:

في هذا اليوم تم تكليفي بتنظيم النماذج في الملفات وجرد البطاقات:

قامت المشرفة بإعطائي النماذج التي تم تعبئتها من قبل العميلات لكي اقوم بتنظيم

كل نموذج في ملف خاص فيه، مثل:

نموذج فتح حساب،

نموذج التحويلات،

نموذج التمويل.

وقد شاهدت مثال عملي على إعطاء عميلة بطاقة المسافر وهي: بطاقة عملات متعددة ذات حد ائتماني منخفض تتيح لحاملها إجراء عمليات الشراء عبر أجهزة نقاط البيع والإنترنت وعمليات السحب النقدي بعملة الدولة التي يتواجد بها بكل سهولة ودون الحاجة إلى عمليات تحويل عملات.

تصدر بطاقة المسافر بخمس عملات رئيسية وهي:

- الريال السعودي.
- الدولار الأمريكي.
- الجنيه الإسترليني.
 - اليورو.
 - الدرهم الإماراتي.

الأسبوع الأول، اليوم الرابع:

تم تكليفي بجرد البطاقات في الملفات، وقد تعلمت أن هنالك انواع للبطاقات، ومنها:

- بطاقة المسافر.
- البطاقة الذهبية.
- البطاقة منخفضة الرصيد.
 - بطاقه الشراء الائتمانية.

لقد قمت بتعبئة النماذج والتدرب عليها، مثل:

- نموذج أمر دفع نقدي.
- نموذج إيداع نقد/شيكات بالريال السعودي.
 - إيداع شيكات تحصيل على بنوك محلية.
 - طلب تحويل أموال/اصدار شيك مصرفي.

وتعلمت في هذا اليوم ان هنالك رسوم على اصدار بطاقة ائتمانية عند ضياعها.

الأسبوع الثاني، اليوم الأول:

تعلمت في هذا اليوم ان هنالك انواع للتمويل، مثل: -

- 1- تمویل شخصی.
 - 2- تمويل عقار.
 - 3- تمويل سيارة.

ومنها يكون للجهات الحكومية والشبه حكومية.

-كشف حساب: عند اختيار العميلة كشف حساب لمدة اقل من ثلاث شهور، ستكون العملية بدون رسوم، وأما إن كان أكثر منه ٣ شهور فسيكون عليه رسوم 25 ضريبة.

-استقبال العميلات وسحب رقم.

الأسبوع الثاني، اليوم الثاني:

- استقبال العميلات.
- تعلمت بشكل نظري طريقة الادخار، وماذا تعني

انواع الادخار:

- حساب ادخاري: يكون هنالك ربح شهري ولا يقل عن 5000 ريال سعودي، ولا يستطيع العميل سحب المبلغ الا مبالغ بسيطة متفق عليها مسبقًا.
 - حساب استثمار: من الممكن أن تكون هنالك خسارة أو ربح.
- حماية وادخار: اقل مبلغ استقطاع 500 ريال، ولا يستطيع العميل سحب المبلغ، واقل مدة حفظ المبلغ خمس سنوات إلى عشر سنوات ويمكن ان يصل إلى خمسة عشر سنة ويتم استثمار هذا المبلغ.

الأسبوع الثاني، اليوم الثالث:

غياب\ظرف طارئ\تعويض يوم زيادة.

الأسبوع الثاني، اليوم الرابع:

- استقبال العميلات.
- تعلمت ان بإمكانية البنك شراء أسهم للعميل من بنوك مختلفة، ويختار العميل الشركة التي يريدها، ثم يكون للعميل خيار بيعها، ويتحمل مسؤولية الخسارة والربح.
- -تعلمت طريقة شراء مديونية: وهي تعني تمويل من بنك إلى بنك آخر. الأوراق المطلوبة:
 - كشف حساب+ عدم ممانعة.
 - ويجب أن تكون العميلة على رأس عمل.
- ساعدت زميلتي الموظفة في تعبئة ملف النماذج، البيانات المطلوبة هي:
 - رقم الحساب، التاريخ، الفرع/الإدارة، نوع الحساب.

الأسبوع الثاني، اليوم الخامس:

- تعلمت اليوم كيفية طباعة بطاقة الائتمانية عبر جهاز خاص بالبطاقة.
 - استقبال العميلات.
 - ساعدت زميلتي الموظفة في إتمام المهام اليومية:
 - *تعبئة بيانات الملفات
 - *تنظيم النماذج في الملفات.
 - *نسخ الهوية.
 - *طباعة البطاقات الائتمانية.
 - *جرد البطاقات.

الأسبوع الثالث، اليوم الاول:

- استقبال العميلات.
- ساعدت زميلتي الموظفة في إتمام المهام اليومية:
 - *تعبئة بيانات الملفات
 - *تنظيم النماذج في الملفات.
 - *نسخ الهوية.
 - *طباعة البطاقات الائتمانية.
 - *حرد البطاقات.

الأسبوع الثالث، اليوم الثاني (يوم التعويض):

- استقبال العميلات.
- ساعدت زميلتي الموظفة في إتمام المهام اليومية:
 - *تعبئة بيانات الملفات
 - *تنظيم النماذج في الملفات.
 - *نسخ الهوية.
 - *طباعة البطاقات الائتمانية.
 - *حرد البطاقات.

المقارنة بين الجوانب النظرية والتطبيقية

- 1. تعرفت بشكل عملي على مهمة البنك من إقراض وتمويل وقبول الودائع، كما درسته في مقرر النقود والمصارف- قصد (431).
- 2. انواع التمويل، ومنها: التمويل الشخصي، التمويل العقاري، تمويل السيارات، وكيفية حساب القسط ومعدل الفائدة، كما درسته في مقرر التمويل والاستثمار-مال (102).
- 3. مهمة إصدار النقود من قِبل البنك المركزي، كما جاء في مقرر النقود والمصارف- قصد (431).
- 4. انواع الحسابات المختلفة، مثل: الحساب الجاري، حساب الودائع، كما درسته في مقرر محاسبة التكاليف- حسب (225).
 - 5. التعرف على نظام الضرائب، كما درسته في اقتصاديات المالية العامة- قصد (325).

الفصل الثالث: نتائج التدريب والخاتمة والتوصيات

نتائج التدريب العملى:

ايجابيات التدريب:

- 1. الانخراط في مجتمع جديد والتعرف على موظفين ذوى خبرة والتعلم منهم.
 - 2. الالتزام بمواعيد الحضور والانصراف.
 - 3. بناء الثقة في كل مهمه جديدة يُكلّف بها الطالب المتدرب.
 - 4. العمل الجماعي والتعاون بين الموظفين.
 - 5. مواجهة المشاكل وحلها.
 - الانتقال من الدراسة النظرية الى التطبيقية وإثراء الطالب المتدرب.
 - 7. المرونة في التعامل مع مختلف اشكال المجتمع.
 - 8. احتواء اخطاء المتدرب الغير مقصودة.
 - 9. إتاحة الفرصة للطالب لمعايشة بيئة العمل الحقيقية.
- 10. الربط بين مخرجات التعليم بالجهة التعليمية مع متطلبات سوق العمل خلال فترة التدريب.

سلبيات التدريب:

- 1. عدم وجود مكان خاص او مكتب للمتدرب.
- 2. اعطاء معلومات سريعة وغير مفصلة عن العمل.
- 3. تكليف المتدرب بمهام بسيطة ولا تقدم له الفائدة المرجوة.
 - 4. مدة التدريب قصيرة.
- 5. أغلب فترة التدريب كانت تحتوي على الجانب النظري وقليلا ما كان العملي.
 - 6. لم يسمح لى باستخدام الحاسوب أو التدرب عليه.
 - 7. انشغال المشرف المسؤول عن تدريبي أغلب الوقت.
- 8. البحث عن جهة تدريب كانت من المهام الصعبة بحيث لا يتم التجاوب السريع، ويلزمون بأن الجامعة أو المشرف هو من يتواصل مع الجهة بشكل مباشر، وهذا يتسبب في تعطيل المتدرب وتأخيره.

الخاتمة

وفي ختام هذا التقرير، أتقدم بالحمد والشكر لله تعالى أن وفقني واعانني في الحصول على هذه الفرصة التدريبية المفيدة، وأشكر إدارة مصرف الإنماء اللذين ساهموا في إثراء معرفتي وصقل خبرتي وحسن تعاملهم من خلال برنامج التدريب التعاوني، والشكر موصول لإدارة الجامعة\ جامعة الإمام محمد بن سعود الإسلامية، على إتاحة هذه الفرصة التدريبية للتعرف على الحياة العملية خارج نطاق الدراسة، ولا أنسى في هذه المناسبة أن أتقدم بالشكر للأستاذ المشرف: عبدالرحمن محمد محمد سعيد، على دعمه المعنوي وحسن أخلاقة، وصبره الجميل على قصور فهمنا لبعض تفاصيل التدريب جعله الله في ميزان اعماله، وصلى الله وسلم على نبينا محمد وعلى آله وصحبه أجمعين.

التوصيات

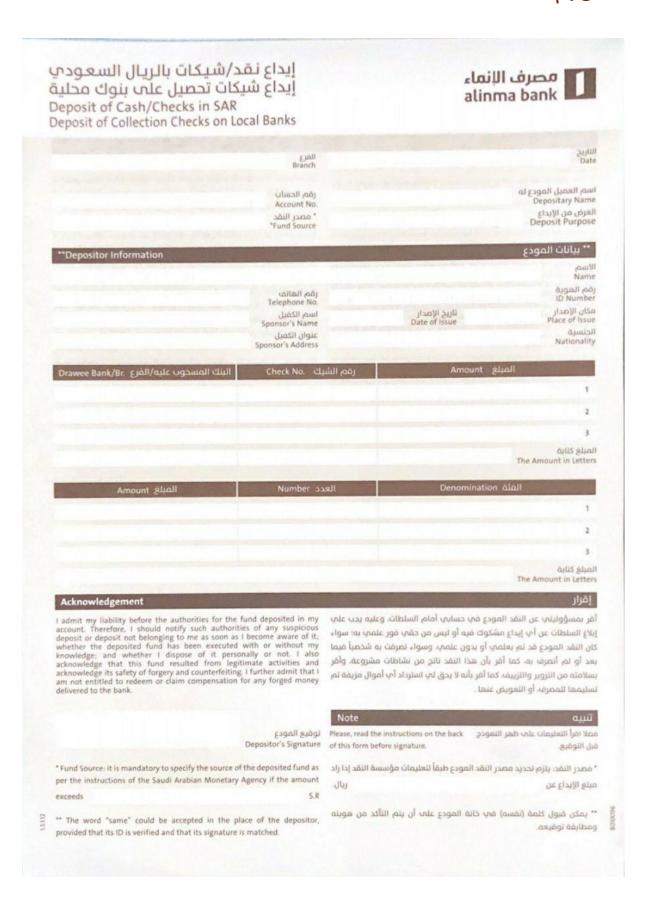
- 1. يجب على المتدرب أن يكون مبادر في جهة العمل التي يتدرب لديها.
- 2. الابتسامة والاجتهاد في العمل وتعاونك، يجعلانك أهل للثقة ومحبوب في محيط عملك.
- 3. على المتدرب أن يبحث عن جهة تدريب تتناسب مع تخصصه لكي يحصل على أقصى استفادة.
 - 4. لا مشكلة مع الخطأ وإنما باستمرار الخطأ.
 - 5. الخطأ هو معلمك ويصقل خبرتك وشخصيتك.
 - 6. استمتع بعملك وابني خطوات للمستقبل.
 - 7. ابق علاقاتك جيدة وصحية مع محيط عملك.
 - 8. المرونة في العمل من أهم مقومات الموظف الناجح.
 - 9. تذكر أن هدف المنشآت جميعها هو استقطاب العملاء وإرضائهم.
 - 10. خلال فترة التدريب اسأل عن تفاصيل العمل الذي ستقوم به حتى تكون على استعداد لفعله بشكل صحيح.
 - 11. يجب أن يُدرك المتدرب أنواع العقبات والصعوبات التي سيواجهها خلال فترة التدريب وكيفية التعامل معها.

المراجع

- o موقع مصرف الإنماء الإلكتروني https://2u.pw/rMPL1 .
 - . https://2u.pw/DFlw7 2019 التقرير السنوى 019
 - o إدارة مصرف الإنماء.

الملحقات

الملحق رقم 1



Terms and Conditions Governing Fund Transfers and Draft Issuances

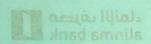
الشروط والأحكام المنظمة للتحويلات المالية، وإصدار الشيكات المصرفية

- 1. In case of a transfer or a draft issuance transaction in a currency other than Saudi Riyals, the foreign exchange shall be done first, and then shall be followed by the transfer or draft issuance transaction.
- 2. The bank shall follow normal procedures for funds transfers and shall not be liable unless it is guilty of negligence or a failure to adhere to proper procedures. 3. If the funds are transferred in a currency different from that of the destination country, the payment to the beneficiary will be in the currency of the destination country using the exchange rate prevailing in the beneficiary's bank.
- 4. The bank shall not allow, under any circumstances, funds transfers for purposes that contradict or contravene Shariah rules; and the bank will have the right to cancel any such funds transfers without bearing any liability resulting
- 5. After the transfer transaction or draft issuance, the customer, or his agent, shall not be entitled to cancel or amend such transactions unless agreed upon by the beneficiary.
- 6. The transfer value will not be returned for any reason unless the payment does not reach the beneficiary and the correspondent bank returns the full amount of the transfer to Alinma Bank, which must confirm receipt of the returned funds. The customer will bear any fees or charges should he provide erroneous or incomplete information that leads to the return of the transfer funds by the correspondent bank.
- 7. Any disputes that may arise, if not amicably resolved, will fall under the jurisdiction of the judicial authorities in the Kingdom of Saudi Arabia.
- 8. In case of any contradictions between the Arabic and English texts, the Arabic text shall prevail.

- في حال إجراء تحويل أو إصدار شبك مصرفي بعملة غير الربال السعودي فإنه سيتم صرف العملة أولاً، ومن ثم ستتم عملية التحويل أو إصدار الشيك المصرفب.2. يتبع المصرف الإجراءات الاعتبادية لتحويل المبالغ، ولا يكون المصرف مستولا إلا في حال التعدي أو التفريط
- 3 إذا كانت عملة التحويل مختلفة عن عملة البلد الذي سيتم التحويل إليه فإن الدفع للمستفيد سيكون بعملة البلد المذكور بسعر الشراء السائد لدم بنك
- 4. لا يقبل المصرف بأي حال إرسال تحويلات لأغراض محرمة شرعاً وللمصرف الحق في إيقاف أب تحويل من هذا النوع، ولا يتحمل المصرف أب مسؤولية تنتج عن
- 5. بعد عملية التحويل أو إصدار الشيك المصرفي فإنه لا يحق للعميل أو من يوكله إلغاء تلك العملية أو إدخال أي تعديلات عليها ما لم يوافق المستفيد على ذلك. لا تعاد قيمة الحوالة لأي سبب من الأسباب إلا في حال عدم دفعها للمستفيد وإعادة مبلغ الحوالة بالفعل من قبل المراسل وتسلم المصرف له، مع ملاحظة أنه سيتم احتساب الرسوم والمصاريف البنكية وخصمها وتحصيلها من العميل في حال تقديم العميل معلومات خاطئة أو غير كاملة مما يؤدب إلى إعادة المبلغ من قبل البنك المراسل.
- 7. كل خلاف ينشأ إذا لم يمكن حله بالطرق الودية يكون الفصل فيه من قبل الجهة القضائية في المملكة العربية السعودية.
- يعد النص العربي هو المعتمد في حال الاختلاف بين النصين العربي والإنجليزي.



تعليمات



Instructions

- 1. Avoid writing the checks of the bank and the checks of other local banks in one form.
- 2. The addition of the value of local banks checks shall be subject to the collection of their value from the drawee banks as per the collection period approved by the Saudi Arabian Monetary Agency.
- 3. Ensuring the validity of the information written in the form and checking the branch upon discovering any error.
- 4. Check the concerned employee before fund depositing if the account is frozen or remains inactive for 6 months.
- 5. If an individual depositor wishes to deposit on behalf of a legal personality, he should submit an authorization from such personality certified by the Chamber of Commerce or prepared on the bank's forms and the validity of his signature should be certified on the form, or he should provide a legitimate agency, provided that the authorization or the agency allow him to deposit on behalf of that legal personality in the account/bank accounts of other natural or legal personalities. The bank will maintain a copy of the authorization or agency certified by the depositor that they are true copies. The bank will also maintain a copy of the ID of the authorized person or the agent.
- 6. If an individual depositor wishes to deposit in his personal account or in the account of or the account of any other natural or legal personality, he should fulfill all his personal information and should specify the purpose of such deposit.

- 1. عدم كتابة شيكات المصرف وشيكات البنوك المحلية في نموذج واحد.
- 2. تَخْضُع إِضَافَةَ قَيِمَةَ شَيِكَاتَ البِنُوكَ المحليةَ لحسابِ العَميلِ إلَى تحصيلها من البنوك المسحوب عليها حسب مدة التحصيل المعتمدة من مؤسسة النقد. 3. التأكد من صحة البيانات المدونة في النموذج مع مراجعة الفرع عند اكتشاف
- 4. راجع الموظف المختص قبل إيداع النقد إذا كان الحساب جامداً أو إذا لم يتحرك لمدة 6 أشهر.
- 5. علم المودع الفرد إذا أراد الإيداع نيابة عن شخصية اعتبارية أن يقده، تفويضاً من تلك الشخصية مصدقاً من الغرفة التجارية أو معداً على نماذج المصرف ومصادقاً على صحة توقيعه فيه أو يقدم وكالة شرعية على أن يتضمن ذلك التفويض أو تلك الوكالة السماح له بالإيداع باسم تلك الشخصية الاعتبارية في الحساب/الحسابات البنكية لآخرين طبيعيين أو اعتباريين وسيحتفظ المهرف بصورة من التفويض أو الوكالة مصادق عليها منه بأنها طبق الأصل وصورة من هوية المفوض أو الوكيل.
- 6. علم المودع الفرد إذا أراد الإيداع لحسابه الشخصي أو لحساب أب شخص آخر طبيعي أو اعتباري أن يستوفي جميع بياناته الشخصية وعليه تحديد الغرض من ذلك الإيداع.

الملحق رقم 5

